



滨州书架

《新建本科院校发展与改革探索》:

地方高校特色发展的有益借鉴

本报记者 刘清春 通讯员 李晓旭



本书简介:《新建本科院校发展与改革探索》是作者关于新建本科院校发展与改革的理论文集,收录了作者2004年5月至2020年1月公开发表的高等教育理论文章、高校管理研究报告和正式会议上的报告、讲话、发言等,共计74篇。

作者简介:刘文烈,1959年生,山东利津人,经济学教授。1983年7月,曲阜师范学院政治系政治教育专业毕业。1983年7月-2004年3月,在滨州市委党校工作;2004年3月-2006年9月,在滨州师范专科学校任党委副书记、校长;2004年6月-2016年8月,历任滨州学院党委委员、副校长,党委副书记,党委副书记、院长;2016年8月-2020年1月,任德州学院党委书记。2020年退休。

2023年底,教育部发文:同意滨州学院更名为山东航空学院。

2024年11月,山东航空学院举办70周年校庆。

这让在原滨州学院工作13个年头的刘文烈非常兴奋和感慨。校庆期间,他把包括《新建本科院校发展与改革探索》在内的个人文集(三卷本)捐赠给了山东航空学院图书馆。文集有他在原滨州师专、滨州学院工作的文字记载。当然,其中也有后来在德州学院工作的内容。

今天,让我们展卷阅读,看看他的《新建本科院校发展与改革探索》。

新建本科院校要开好头起好步

升本后的高校往哪去?

2004年5月,刚刚到任不久,刘文烈就在学校副科级以上干部大会上发表了一次讲话。这也是本书的第一篇文章,题目为《新建滨州学院发展要开好头起好步》。

该文篇幅不长,逻辑明晰,分三部分。其一,树立“学院意识”,构筑特色优势;其二,坚持以人为本,提高服务水平;其三,强化内部管理,提高治校水平。其中,有两个观点很有启发:一是升本绝不是一个简单的学制延长,而是一个办学层次递进、提升的过程,这意味着很多复杂精细的工作不能一蹴而就,既要谋划千里,更要注重足下。二是以特色学科发展,构筑办学优势是新建本科院校发展的龙头。此时,该文还有不少金句,比如“大学最大的浪费是教师讲废话、学生念旧书。”“大学精神是大学的灵魂”……

刘文烈认为,新建本科院校要开好头起好步,通俗的说就是要打好基础,主要是围绕育人这一核心,从硬件、软件两个方面,特别是软件方面夯实基础。尤其要从教书育人、管理育人、服务育人、环境育人等方面,不断夯实本科院校应有的坚实基础。

2006年,在《提高认识,齐抓共管,努力推动我校学风建设跃上新台阶》一文中指出,学风建设是大学建设的基础工程,是校风建设的核心内容,是科学发展的当务之急,并提出了新建本科院校加强学风建设的思路与对策。此后十几年,从滨州学院

到德州学院,领导职务和工作分工几经变化,但他狠抓学风建设的决心和努力一直没有变,因为他深知,加强学风建设是大学的永恒主题和共同责任。这一点,在该书中有很多文章可以印证。功不唐捐,经过刘文烈和同事们的不懈努力,滨、德两院的学风不断得到改善,取得了比较好的育人效果。

大学文化是大学的“软实力”,新建本科院校的大学文化建设至关重要。2010年,刘文烈在《山东高教》杂志上发表《新建本科院校大学文化建设的思考》的长篇文章,从重要性及紧迫性、主要问题、思路对策等方面,阐述新建本科院校大学文化建设的观点。刘文烈认为,大学文化由物质文化、精神文化、制度文化、行为文化、环境文化等方面构成,是一个无形的“场”。这个“场”,既不是“官场”,更不是“名利场”,应该是一个充满正能量、唱响主旋律,对师生具有良好“泡菜效应”的“强大”磁场。

师资队伍是办好大学的关键,也是新建本科院校发展常常遇到的一个难题。可以说,新建本科院校要开好头起好步,建立合格的师资队伍是首要任务。2007年,在《师资队伍是新建本科院校的战略任务》一文中,刘文烈结合滨州学院的实际,提出了加强师资队伍建设的意见和建议。该书有多篇文章,从不同的层面和角度,论及这一至关重要的问题。

与师资队伍相关,还有一个怎样当大学老师的问题。大学老师是神圣而光荣的职业,也是辛劳而清苦的行当。该文集有多篇文章,从不同角度,表达这样一个观点:做学问是苦差事,必须坐得住板凳、受得住清苦、耐得住寂寞,当今社会还要经得起诱惑,心无旁骛地著书立说,教书育人,既为社会作贡献,也实现自我价值。

地方本科院校发展要突出地方特色

新建本科院校,大多是地方院校,由当地专科学校升格而成。毋庸讳言,相比成熟的老牌名校,它们历史短、底蕴薄、资源少、影响小。那么,其发展关键是什么?

还在2006年12月,刘文烈就在《地方本科院校发展要突出地方特色》一文中给出了自己的答案:一是

结合地方实际情况,制定特色发展战略;二是适应地方产业需求,打造特色学科专业;三是依托地方特有资源,开展特色科学研究;四是根据地方市场需求,培养特色建设人才。他在该文中还写到,特色强校战略是大家的共识,有特色才有竞争力。作为地方本科院校,最大优势在于它的地方性。因此,在特色建设上辟蹊径、出奇招,必须立足地方实际,以地方性为个性,以推动和促进经济社会发展为目标。升本以来,滨州学院逐步打造民用航空特色发展、黄河三角洲特色发展两大品牌,有力地诠释了新建本科院校转型发展、特色发展的重要意义,对全省乃至全国同类院校具有参考价值。

此外,该文中有许多观点具有方法论意义,比如“鼓励教师扭转重‘学’轻‘术’的传统观念,引导教师走出象牙塔,融入日新月异、轰轰烈烈的社会实践……”“教师要做到理论和实践两手都过得硬,实现理论与实践的完美结合。”“为地方经济发展作出直接的贡献……”“要使学生的知识结构和能力结构具有鲜明特色,在社会上具有较强的就业竞争力和社会适应性……”

在新建本科院校发展这篇大文章里,“地方”、“特色”、“应用”是三个关键词,更是发展实践中的三个着力点。建设地方性、应用型、有特色、高水平大学,是刘文烈一以贯之的思想观点和工作主张。在滨州学院、德州学院工作期间,无论是在党代会、教代会、年度工作会等综合会议上,还是在教学、科研、学生等方面的专门会议上,他都是这样讲的,在实际工作中也是这样践行的。可以说,把新建本科院校建设成为地方性、应用型、有特色、高水平大学,是贯穿这本文集的一条红线,《适应转型发展,深化教学改革,全面提升应用型人才培养质量》《改革创新,攻坚克难,加快建设以航空为主要特色的应用型大学》《滨州学院更名“山东航空学院”必要且可行》《以党的十九精神为指导,进一步开创地方性应用型高水平大学建设新局面》等文章,是其中的代表篇目。

在今天看来,新建本科院校的人才培养质量如何,就业率、升学率、获奖率等指标的高低,虽然有复杂因素,但办学定位是根本原因。

以全面从严治党引领和保障全面从严治党

在社会主义大学里,管党治党、办学治校是方向问题,是战略问题,是现实问题,更是工作问题。尤其是管党治党与办学治校的关系问题,就更为重要和复杂。大学的书记、校长们无不深入思考和认真探索这一问题。

在多年的实践探索和理论思考中,刘文烈逐步理出了个人的思路。2016年,他在《以全面从严治党引领和保障全面从严治党》一文中,初步回答了这个问题。该文指出,高校要以全面从严治党引领和保障全面从严治党,营造良好的政治生态、教育生态、学术生态和校园文化生态。文集还有多篇文章论及这个问题。在德州学院任党委书记期间,他一直坚持这样说,这样做。后来,这项工作被省委教育工委遴选为“山东省高校党委书记抓基础党建突破项目”。

后来,刘文烈更进一步,从“质量”的角度和高度思考这一重大问题。2018年,他在《按照新时代党的建设新要求,不断提高高校党的建设质量》一文中,提出了“高校党建质量”的概念。2019年,德州学院召开年度工作会议,刘文烈在《咬定目标,狠抓落实,奋力续写地方性应用型高水平大学建设新篇章》的讲话中要求:“要不断推进管党治党和办学治校的紧密结合和深度融合,坚持抓党建促发展,以党的建设引领学校各项建设,不断完善党的建设和事业发展融合机制,以提高党建质量引领和保障学校事业发展质量。”这是一个清晰的工作思路和明确的工作要求。

“有爱的地方就是家,有书的地方就是课堂,有梦的地方就有希望。”是啊,有爱、有书、有梦,一切就有希望!

全市老干部中式台球赛举办

本报滨州讯(通讯员 陈欢 报道)

12月1日,全市老干部中式台球赛在市老干部活动中心举办。

本次比赛分为小组赛和淘汰赛两部分,通过抽签决定比赛顺序。共有来自各县市区及市直单位的14支代表队的50余名老干部台球爱好者参赛。

赛场上,老同志们技术娴熟,表现出色,他们有的屏气凝神,思

考如何排兵布阵,有的出杆果断,动作行云流水,有的不断调整角度,寻找最佳击球点。赛场上,大家相互切磋球技,交流心得,现场笑声不断,气氛融洽。

经过一天的比赛,最终,交运集团代表队的王国吉获得冠军,邹平市代表队的马正刚和滨化集团代表队的郑继忠分获二、三名。

就业服务提升工程 助力居民“家门口”就业

本报讯(记者 徐斌 宗波 报道)

为全面贯彻落实“稳就业、保就业”工作要求,惠民县人社局着力实施“六个一”就业服务提升工程,和镇办、社区、村居协调联动,实施“零工驿站+惠民工坊”就业模式,引导一些劳动力密集型企向农村布局,在中心村等有剩余劳动力的地方建设加工点、揽活点,带动有就业意愿的居民实现家门口就近就业。

张宝俊是惠民县胡集镇和谐家园小区的业主,同时也是和谐家园惠民工坊的一名员工。张宝俊告诉记者,她从工坊成立之初便在这里工作。当时她们村正在拆迁,土地大部分流转了,她就想找点活干。惠民工坊离家近,张宝俊在这工作既能照顾家里的老人,还能为家里增加收入,她每个月大约能拿到3000多元的工资。

和谐家园惠民工坊负责人刘亚娟告诉记者,惠民工坊成立近四年时间,工作人员达到了40人左右,年生产量高达30多万件,主要是代加工床品、缝制床单、被套、枕套、床笠等产品。

除了满足家门口就业之外,有外出务工想法的居民还可以去零工市场碰碰运气。惠民县

人社局在全县14个镇办的零工聚集地各建设1处便民零工市场,利用滨州市“云零工”线上服务平台,与线下零工市场、直播服务热线有机连接起来,形成“线上有平台、线下有专员、直播有热线”一体运作的工作机制,实现平台互通、数据联通、服务相通,整体提升零工就业服务质效。

零工市场的工作人员王进艳告诉记者,零工市场自2022年8月份运营以来,日均服务人员达到800余人,累计服务零工人员11万人次。

就近有工坊,远处有市场。真正在全县形成“一镇办一零工市场、一社区一惠民工坊、一村居一信息平台”的“六个一”就业大格局。

惠民县公共就业和人才服务中心副主任杨磊表示,零工市场日均服务2000余人次,建成初具规模的惠民工坊110余处,吸纳就业3500余人,发布求职招聘信息800余条。下一步,他们将继续健全完善“六个一”就业服务提升工程,增强社区吸纳就业能力,帮助务工人员实现“家门口”就业创业,推动全县更高质量更充分就业工作再上新台阶。

法治报告会走进学校校园

本报邹平讯(通讯员 报道)

近日,一场特别的法治报告会在邹平市孙镇实验学校举行,旨在通过防欺凌普法教育,增强中小学生的法治意识和法律素养。

报告会上,资深律师作为主讲人,以深入浅出的语言,结合生动的案例,向学生们介绍了《刑法》《未成年人保护法》《预防未成年人犯罪法》《民法典》等法律的基本知识、法律在日常生活中的应用以及如何运用法律保护自己的

权益。2014年起国家将“法治教育”纳入国民教育体系,明确提出要在各级各类学校中开展法治教育。此次法治报告会的举办,正是响应国家关于加强青少年法治教育的号召。

通过本次法治报告会,学生们不仅学到了法律知识,更重要的是学会了如何在生活中运用法律。许多学生表示,他们将把学到的知识应用到日常生活中,用法律武器依法保护自己的合法权益。

【“金”囊妙计——我的公积金】第91期



问:骗提贷的后果有哪些?

答:如果骗提贷违规行为属实,会做出如下处理:

(一)纳入住房公积金失信名单,登记其不良记录,并随个人账户一并转移;

(二)向其所在单位报送其骗提贷情况,属党政机关事业单位的,同时报送其所在单位纪检部门;

(三)通过中心官方网站进行公示;

(四)责令骗提贷行为人在30日内全额退回其骗提贷资金。未在规定时间内全额退回资金的,依法向人民法院提起诉讼;

(五)构成犯罪的,移交司法机关依法追究刑事责任。

中国共产党独立自主设立的人民渤海海关历史挖掘与启示研究

李文广 刘建伟

传承老渤海红色基因 绘就新时代最美画卷

4.3.2 对江海关的接管

1949年4月下旬,另外一部分随军南下的干部在长江南岸丹阳会合。5月6日,邓小平在丹阳主持了接管上海干部会议。至5月10日,丹阳周边已集结华东局、华东军区机关工作人员及各部约3万人,还有负责接管上海的干部约3500人。进驻丹阳,标志着解放和接管上海从先期准备阶段进入集中准备阶段。在这里,华东局按政务、军事、财经、文教四个方面,对接管队伍进行重新编组。其中,上海财经接管委员会的编制是:主任曾山,副主任许涤新、刘少文,秘书长路耕漠,下设财政、贸易等多个处。

贸易处主要负责接管海关总税务司署、江海关、铁路系统、商检系统、中央信托局、输出入信托局、美援物资机构和仓库及官僚资本企业等;筹建新机构或改组利用旧机构,恢复和发展

业务,尽快尽善地通过稳定市场,促进城乡内外物资交流以恢复工业生产;同时直接与中南(武汉)、华北(天津)、东北(沈阳)其他大区贸易部门联系。贸易处长是徐雪寒,副处长是吴雪之、卢绪章。

5月30日,上海市军管会派徐雪寒、贾振之两代表接管江海关,以及海关处、浚浦局、海港检验所和总税务司署等部门。根据华东局指示,海关的机构制度暂时不动,人员仍留用。期间,渤海海关南下干部张利民等参与了接管的后续工作,他之后还曾担任上海海关人事科科长等职务。

4.4 渤海海关南下干部的去向和名录整理

在渤海海关历史研究过程中,南下干部名录的搜集与整理一直在进行。据目前可寻见的相关历史资料,

渤海海关南下干部起初主要负责或参与了杭州、宁波、温州、上海等军管会对当地海关的接管工作,但也并非仅参与对海关机构的接管,其首任工作也不一定在海关。

如,王杰民南下后先是担任温州专署贸易处秘书科科长,建国后曾任宁海县委副书记、临海县委副书记并县长;马本强先是担任温州专署贸易处业务科科长,后来任舟山地区水产供销公司党委副书记、纪委书记。即是最初留在新区海关任职的干部,新中国成立后因海关管理体制多次调整,他们的工作岗位也多次变化。如1949年5月参与接收浙海关的一些同志,1951年12月上海海关宁波支关撤销时,又交流到上海海关机关工作。此后,渤海海关南下干部的足迹更是遍布大江南北、全国各地,奋战在各行各业了。

作为一项浩繁的工程,我们努力通过尽量多的史料、档案、出版物、回忆录、互联网资源等,进行搜集、整理、比对、鉴别、印证。目前,《渤海海关南下干部名录》已梳理拓展至51人(含部分具体情况不详人员)。

渤海海关南下干部名录的搜集与整理虽然取得一些突破,但尚未全面厘清和准确查证。究其原因:一是目前尚无研究人员对“渤海海关南下干部名录”做过系统整理,已出版的《山东干部南下》《山东南下干部入浙》《告诉你一个真实的南下》《中共渤海地区方志》《滨州南下干部》等,仅零星提及或个别罗列渤海海关南下干部姓名资料,汇总起来不过17人。二是渤海海关历史档案(包括干部南下档案)仍待深度搜集整理,作为华东财办工商部所属渤海进出口管理局部门,渤海海关档案今在何处仍待查明。笔者曾先后2次前往山东省档案馆检索,相关档案基本不在,现在距离1949年初干部南下已70余年,最年轻的南下干部也90多岁了,在世的老前辈、老同志已然非常少,通过当事人口述历史收集资料基本不可能实现,通过其亲属子女辗转了解,能提供多少“一手”资料,不乐观。四是现存相关资料未数字化,需要大量时间精力现场查阅,客观上存在困难。

(未完待续)

