



提升实力 留住人才 惠及患者 滨州一家乡镇卫生院的生动探索

本报记者 刘飞 通讯员 任晓

“以前我们有点稍微严重的病,比如身上长了个囊肿,就得跑到离家几十公里外的县医院去治疗,但是现在不一样了,在镇上的医院就能处理。”说起镇上卫生院这两年的变化,沾化区古城镇徐王村的丁大哥连连称赞,“不仅环境好了,设备新了,治疗效果也好,医保报销得多,省时又省心”。

基层医疗卫生机构遍布城乡,服务在群众身边,具有明显的便利性。一直以来,基层医疗机构承担着全国一半以上的诊疗

量。但与县市级卫生机构相比,基层医疗卫生机构的卫生服务能力仍有一定差距。要想让群众更方便、安全地在基层看病,必须提高基层的医疗卫生服务技术能力。

作为基层医疗服务的重要一环,近年来,古城镇卫生院在提升卫生服务能力方面做了诸多努力,让基层健康服务“触手可及”,让镇上居民看病更加便利。



卫生院旧貌换新颜,购置新设施,开展新技术,让群众看病就医不再“长途跋涉”

古城镇位于沾化区西部,区域面积73.66平方千米,下辖50个行政村,户籍人口26614人。作为镇上唯一一所综合性卫生院,过去几年,古城镇卫生院却存在着设备陈旧、技术力量薄弱、医疗资源不足等诸多问题。

“我记得刚到这里时,医院的医疗设备匮乏且落后,仅有一些最基本的检查仪器,很多复杂的病症无法准确诊断。”古城镇卫生院院长张伟回忆说,当时药房里的药品种类有限,一些先进的药物根本无法提供,输液室的环境也十分简陋,座椅不舒服,卫生条件也难以让人满意。

而这,也正是目前很多乡镇医院所面临的共性问题:城区大医院扩张,吸引了大量基层骨干人才;基层工作压力大,如健康扶贫、家庭医生签约任务繁重,导致部分医务人员选择离开;再加之基层卫生院设备陈旧,基于经费限制,新型设备购置困难,诊疗水平提升困难。

张伟照说,当时在古城镇卫生院,外科只能解决简单的清创包扎,当患者遇到较为复杂的外科疾病时,就得长途跋涉前往上级医院寻求治疗,这不仅增加了患者的经济负担,往往也延误了最佳治疗时机。

作为一名在基层一线外科工作了20余年的外科医生,看到当地医疗服务面临的困境,张伟照下定决心:建设新的外科科室,改变医院的医疗面貌!

“一开始困难肯定不少,但不能说有困难就不干了。”张伟照说,为克

服这些难题,医院新的领导班子集思广益,找问题、想办法,不仅从内部节约办公经费,还向上级申请部分资金,并动员广大职工凝聚力搞建设,最终让卫生院的面貌焕然一新。

崭新的诊疗室,先进的医疗器械纷纷入驻卫生院,方便实用的手术床、手术无影灯、手术清创车等设备为外科手术开展提供了坚实基础。后来,医院又陆续购置碳13呼吸检验设备,更新了全自动生化分析仪……

如今,古城镇卫生院已经是一所集医疗、预防、保健、康复和社区服务为一体的综合性卫生院,设有内科、外科、中医科、检验科、彩超室、心电图室、放射科等科室,实际开放病床30张。近年来,卫生院由新开展了甲沟炎行趾甲成形术、肌腱吻合术、乳腺纤维瘤切除术等治疗技术,特别是在带状疱疹及后遗症神经阻滞治疗手术方面享誉口碑,扬名周边。

医疗设施与服务的改善,让小镇居民享受到了看得见、摸得着的实惠。

来自徐王村的丁大哥,背部皮肤长了囊肿,压迫周围神经,导致身体不适。但由于是农忙时节,丁大哥不愿去县城医院治疗,便来到古城镇卫生院就诊。卫生院的外科大夫立即拿出治疗方案,及时为丁大哥进行了手术,观察一天后,第二天丁大哥就可以正常活动。丁大哥的爱人感慨地说:“没想到不用出镇就能做手术,真是太方便了!”

古城镇卫生院外科开设半年时间,门诊量达到2000人次,完成门诊小手术110人次,门诊及住院患者行疼痛治疗共1200人次。

留住人才,向上借力、远程医疗,小镇卫生院让群众挂上“专家号”,获得更高级诊疗服务

如何实现“小病不出村,大病不出县”?今年3月19日,国家卫生健康委基层司司长傅卫在新闻发布会上表示,2024年,国家卫生健康委将以全面推进紧密型县域医共体建设为重点,推动人员、技术、服务、管理四个下沉,核心是专业人员的下沉,着力提升基层医疗卫生服务机构的综合能力,使更多的常见病、多发病能够在县域内得到解决。

人才问题是目前乡镇卫生院所面临的普遍困难。乡镇医院怎么培养人才?又如何留住人才?对此,古城镇卫生院有自己的做法——

自从来到古城镇卫生院,张伟照手把手给外科年轻医师教学,通过传帮带的方式,把自己20多年的经验通过实例传授给科室人员,培养了一批本土的医疗人才;

积极组织医护人员参加各类培训和学术交流活动,今年以来,卫生院职工累计参加各类培训共计120余人次;

近一年的时间,陆续派遣3名临床医师前往滨医附院、滨州中医医院进行规培,一名影像技师前往滨州市第二人民医院进修,一名护士前往沾化中医医院学习;

对职工宿舍进行了重新装修,安置了空调、暖气,提升住宿环境;安置

充电桩,方便职工上下班出行;……

今年,古城镇卫生院又新引进1名内科医师、1名中医师。

提升基层卫生服务能力还需“向上借力”。为了进一步发展外科,古城镇卫生院积极与上级医院开展合作与交流,与沾化区第二人民医院签订影像诊疗合作协议,与滨州市第二人民医院合作成立基层名医工作室。通过滨州市“万名医护进乡村”帮扶政策,联系5名滨州市第二人民医院的专家来卫生院坐诊,让群众在家门口也能挂上“专家号”。

与此同时,随着互联网的发展,基层医疗服务水平也借助网络力量插上腾飞的翅膀。“辖区的患者在村卫生室通过远程医疗平台描述自己的症状,上传检查资料,由市级医院的专家进行会诊,提出治疗方案。”张伟照说,通过建立医联体、远程医疗等方式,村民在家门口就能享受市级专家的诊疗,实现了医疗资源的共享和优势互补,“遇到疑难杂症时,我也能够及时得到上级医院专家的指导和帮助,为患者提供更加精准的诊断和治疗方案。”

“基层医疗服务能力在持续提升,我们相信,随着科技的不断进步和医疗改革的深入推进,古城镇卫生院将迎来更加广阔的发展空间。”张伟照说,我们将不断提升自身的医疗技术和服务质量,为人民群众的健康事业作出更大的贡献,成为守护百姓健康的一道坚固防线。

市人民医院乙肝临床治愈门诊正式揭牌



本报滨州讯(通讯员 左凯 张海强报道)日前,滨州市人民医院乙肝临床治愈门诊正式揭牌。

据了解,近年来,作为滨州市感染性疾病专业医疗质量控制中心的挂靠单位,市人民医院在慢性肝病防治领域取得显著成效,在病毒性肝炎、脂肪性肝炎、肝硬化、肝癌等疾病的监测、救治、科普等方面取得出色成绩,相继开展了人工肝、射频消融、粒子植入、肝穿活检等技术,为全市慢性肝病防治工作作出了积极贡献。今年7月,市人民医院乙肝临床治愈门诊顺利通过首批国家卫生健康委乙肝临床治愈门诊规范化建设与能力提升项目培育单位认证。

活动中,山东大学博士生导师、山东省立医院感染性疾病科主任医师、中华医学会肝病学会常务委员、全国

乙肝临床治愈门诊指导专家任万华教授作了题为《扩大筛查,应治尽治,助力消除乙肝危害》的专题讲座;滨州市感染性疾病专业医疗质量控制中心主任,市人民医院感染性疾病科主任、乙肝临床治愈门诊首席专家左凯作了题为《乙肝临床治愈门诊建设的必要性和可及性》的专题讲座。

据介绍,市人民医院乙肝临床治愈门诊将坚持“以人为本,患者至上”的服务理念,为患者提供更加精准、高效、便捷的医疗服务,致力于乙肝病人的临床治愈。市人民医院将始终“把人民健康放在优先发展战略地位”,秉持以患者为中心的服务宗旨,借助乙肝临床治愈门诊帮助更多患者实现早期诊断、规范治疗、临床治愈,持续改善患者就医感受。

我市150名官方兽医培训提能

本报讯(记者 耿艺铭 通讯员 张彤彤 报道)近日,滨州市官方兽医培训班举办,旨在深入开展动物检疫监督“强基固本 提质增效”专项行动和动物卫生队伍提升年活动,推动官方兽医培育工作走深走实。来自市县两级的官方兽医共150余人参加培训。

培训班采取“政策+技术”相结合的方式为参训学员“充电”,邀请省畜牧兽医局等部门的专家到场,就动物检疫主要疫病临床症状鉴别、基层兽医站动物防疫检疫管理实践、动物检疫工作智慧监管、官方

兽医履职要务及警示案例剖析、动物防疫政策要求等进行了详细讲解,并解答了参训学员在实际工作中遇到的问题。

动物防疫检疫工作是畜牧业健康发展的重要防线,事关重大动物疫病防控、畜产品质量安全、公共卫生安全和生态安全大局。此次培训班的举办,进一步提升了全市官方兽医的政治素质和工作能力,将有效促进官方兽医依法依规开展工作,为全市畜牧业健康发展和畜产品质量安全提供坚实保障。

齐鲁郑氏妇科代表出席全国性学术年会

本报滨州讯(通讯员 蔡永华 报道)近日,中国中医药研究促进会妇科流派分会2024年年会暨纪念国医大师肖承葆教授行医六十周年学术交流会在北京召开,来自全国的300余位专家学者参会。山东省非物质文化遗产代表项目、山东省卫健委齐鲁医派中医学术流派滨州郑氏中医妇科学术传承人

室的代表出席大会,其代表性传承人郑书翰作了题为《“天癸”概念辨析》的学术报告,其饱含传统哲学思辨与文化底蕴的学术报告受到上海市中医文献馆黄素英及王春艳教授、山东中医药大学附属医院王东梅教授、广州中医药大学赵颖教授等诸多与会专家的重视与点赞。

滨职健康学院与赵集社区开展党建共建活动

本报滨州讯(通讯员 张静 赵永红 报道)日前,滨州职业学院健康学院党委携手滨城区滨北街道赵集社区党委开展主题党日活动。

会上,滨职健康学院和滨北街道相关负责人分别介绍了各自的基本情况,以及下一步打算。随后,滨职健康学院为赵集社区捐赠了医学类书籍,参加活动人员共同参观了

滨北街道乡村振兴党建综合体。下一步,滨职健康学院将发挥高校专业优势,与赵集社区建立常态化联系机制,持续开展多种形式的合作共建,共同探索党建引领产教融合协同育人新路径,努力实施“校社党建结对育新人”行动计划,增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

辅助器具进校园惠及84名残疾学生



11月5日,惠耳听力公司的验配师为残疾学生评估听力。

今年以来,阳信县实施“辅助器具进校园工程”,由县残联和欣悦健康科技、惠耳听力公司免费为全县84名残疾学生进行助听、助行等辅

具适配评估。评估完成后,这些残疾学生将获得轮椅、助听器、站立架、矫正鞋等个性化辅助器具,帮助他们更好地融入校园。(记者 郭志华 通讯员 霍向锋 刘鑫 许蓝茜 摄影)

关于滨州市育龄妇女生育意愿的调研与思考

尚秋实 王颖颖 王萍

本次调研共获得有效调研数据1786份。在这些调研数据中,对当前国家正在实施的三孩生育政策高度关注并呈支持态度的占比21.55%,保持中立态度的占比50.55%,另有27.9%的育龄女职工对此表示并不关心。三孩生育政策的出台,只得到两成左右育龄女职工的支持和关注。

生育理想与生育打算之间存在较大差异。一般来说,理想生育子女数最能体现育龄女职工的生育意愿,但是由于受工作、生活等现实情况的影响,理想生育子女数与打算生育子女数、实际生育子女数之间会存在一定的差异。本次调研数据显示,对于理想生育子女数,57.88%的育龄女职工选择2个,38.43%选择1个,另有2.15%选择丁克,选择生育3个及以上孩子的仅占1.54%。在已经生育一孩的育龄女职工中,打算生育二孩的占比19.78%,不打算生育二孩的占比59.35%,另有20.87%的育龄女职工表示尚不确定;打算生育三孩的占比3.79%,不打算生育三孩的占比84.54%,另有11.67%表示尚不确定。

生育意愿偏低的主要原因

生育二孩意愿低的主要原因。作为多选项,育龄女职工不愿意生育二孩的主要原因包括:“年纪过大、身体素质差”占比20.47%，“生育、养育、教育的成本高,经济压力大”占比15.84%，“单纯不想要”占比14.52%，“社会配套资源不足,如0—3岁孩子

无人照护,幼儿园入园难等”占比13.54%，“会影响自己的职业发展”占比12.87%。这些选项居于该调研内容的前5位。

生育三孩意愿低的主要原因。作为多选项,影响育龄女职工生育三孩的主要因素包括:“家庭经济状况”占比58.29%，“身体健康状况”占比54.42%“养育和教育孩子的成本”占比50.28%，“就业及职业发展前景”占比38.95%，“国家生育政策和生育保障措施”占比25.97%。这些选项占据了该项调研内容的前5名。

通过以上调研数据可以看出,身体状况、家庭的经济状况和支持力度、国家和社会配套保障措施、个人的职业发展前景等,是影响育龄女职工生育意愿的主要因素。

育龄女职工的生育诉求

对国家和社会层面的诉求。在国家和社会层面,“加大财政投入,给予现金补贴”“给予购房补贴,帮助解决住房难题”“提高生育保险待遇和生育报销比例,减少生育费用”“加大税收减免力度”“提供男女平等的产假,减轻女性就业压力”等选项,选择比例均高于40%。

对工作单位的诉求。在工作单位层面,“在法定产假基础上适当延长哺乳假”“推广灵活的办公模式,混合居家办公”“保障女性就业升职平等的权利”当选比例最高。其中,47.28%的育龄女职工提出,应在女职工生育后,允

许“回到原岗位或提供不低于原工资待遇的新岗位”;55.59%的女职工提出,应“提供平等的就业、培训、晋升机会,保障相关权益”等。

对策建议

提高重视程度,加大宣传宣讲力度。推动三孩生育政策落地执行,计生部门是根本,各单位主要领导是关键。要组织精干力量,面向行政事业单位主要领导、计生部门管理和工作人员开展政策宣讲,提高其重视程度,夯实其责任意识。组织计生管理部门相关人员,面向育龄妇女定期举办宣讲活动,及时、准确、全面地传达三孩生育政策,逐步帮助群众提高生育意愿,建立科学的生育观念。

凝聚多方力量,推动政策落地执行。推动三孩生育政策的落地执行,要充分调动国家、地方和社会各界的力量,形成多元主体的强大合力,综合采取财政、税收、保险、教育、住房、就业等多种手段,进一步完善生育配套措施,提高社会保障能力。

及时调整措施,回应群众生育诉求。计生部门和行政事业单位应通过谈心谈话等方式,及时了解育龄妇女的生育诉求,结合本地、本单位实际调整生育支持措施,帮助有生育意愿的育龄妇女打消顾虑、坚定信心,为已生育二孩、三孩的育龄妇女提供政策、经济、心理等多方面的帮助和支持。

(作者单位:滨州职业学院)



新新中国成立75年来,我国的计划生育政策根据人口的发展变化不断进行调整和完善——从“独生子女”政策到“双独二孩”“单独二孩”再修改为“全面二孩”“全面三孩”,其目的就是通过生育政策的调整,积极应对老龄化、少子化趋势,推动人口健康有序发展。然而,我国人口发展已经呈现出的“三低”趋势,即出生率低、死亡率低、自然增长率低,并没有因为生育政策的调整得到明显的遏制,总体生育率依旧在持续下滑。

为深入了解当前我市育龄妇女生育意愿及其成因,探查群众对当前计划生育政策推进落实的期盼和诉求,充分激发我市人口生育的活力与动力,笔者以计划生育政策落地执行最为扎实的行政事业单位为调研范围,以20—49周岁(1974—2003年出生)的行政事业单位女职工为调研对象,开展了一系列摸底调研工作,并对调研结果进行了分析和思考,有针对性地提出了意见和建议。

育龄妇女生育意愿调研情况

对三孩生育政策关注度不高。