



市政协党组理论学习中心组进行2024年度第11次集体学习研讨

范连生主持会议并讲话

本报讯(记者 隆卫 通讯员 张传忠报道)10月21日,市政协党组理论学习中心组进行2024年度第11次集体学习研讨,深入学习贯彻党的二十大精神,学习习近平总书记近期重要讲话精神,进行交流发言。市政协党组书记、主席范连生主持会议并讲话。

范连生强调,要在深学细悟、广泛宣传中抓好贯彻落实,切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来,班子成员和党员领导干部要率先垂范,营造浓厚学习氛围,积极引导全社会更加关心支持政协工作。要在健全协商机制、擦亮履职品牌中抓好贯彻落实,紧扣党政工

作的要事、民生改善的实事、社会治理的难事,让协商更加契合发展大局、更加贴近基层群众;注重在抓规范上下功夫,不断健全议事协商制度,进一步擦亮“有事多商量·智者智商”协商品牌。要在服务中心大局、推动改革发展中抓好贯彻落实,抓好“12161”民生实事专项监督,不断提高建言献策的质量和水平,坚持把加强思想政治引领、广泛凝聚共识作为中心环节,建好用好“界别同心汇”平台载体,最大限度地为品质滨州建设强信心、筑同心、聚人心。

皮台田、王天祥、王道臣、李荣舜、梁中华出席,王永格、曹玉斌、侯学锋列席。

标题新闻

●10月21日,副市长杜玉杰赴滨城区杨柳雪镇督导调研全市秋种工作。

省人大常委会执法检查组来滨开展执法检查

本报讯(记者 荆常忠 报道)近日,省人大常委会执法检查组来滨,对我市贯彻实施《企业国有资产法》情况开展执法检查。

执法检查组先后到华纺股份、滨化集团、中裕食品进行实地检查,听取企业管理者、职工代表等对于法律实施和修改完善的意见建议,对带有普遍性的问题进行深入调查研究。座谈会上,执法检查组听取了市委贯彻实施《企业国有资产法》情况的汇报,市人大常委会预算工

委、市委宣传部、市财政局、市审计局、市国资委和部分国有企业负责同志分别作了发言。

执法检查组对我市贯彻实施《企业国有资产法》情况和国企改革工作给予充分肯定。执法检查组指出,要提高政治站位,深刻认识《企业国有资产法》的重要意义;要紧扣法律规定,聚焦国有资产布局优化和结构调整,要抓住重点问题,推动《企业国有资产法》全面有效深入实施。

针对“三大战役”·全市工业经济运行情况

市人大常委会开展专题询问

本报讯(记者 李林 李建亮 报道)10月17日下午,市人大常委会专题询问工作领导小组办公室组织召开“三大战役”·全市工业经济运行专题询问工作协调会议。

会上,宣读了《关于开展“三大战

役”·全市工业经济运行情况专题询问的方案》;对专题询问工作进行了说明动员和部署安排,重点强调了注意事项,提出了具体工作要求;专题询问工作领导小组办公室有关负责同志对相关部门提出的问题进行了解答。

全市新型城镇化工作推进会议召开 推动新型城镇化各项任务落地见效

本报讯(记者 柯凡 通讯员 董寒 报道)10月15日,全市新型城镇化工作推进会议召开,旨在深入贯彻落实国家、省、市新型城镇化工作部署要求,加快推动新型城镇化和城乡融合高质量发展。会上,深入学习了《山东省新型城镇化重点项目管理办法》,全面解读了“常住人口城镇化率及提高幅度”考核标准,各县(市、区)就“常住人口城镇化率及提高幅度”指标运行及城镇化重点项目谋划储备情况进行了书面交流发言。

会议强调,要统一思想,凝聚共识,坚持把新型城镇化作为高质量发展的重要引擎来抓,全面对标城镇化工作要点,狠抓政策落地,建立协同工作机制,破解重点难点问题,助推全市高质量发展;要因地制宜、突出重点,大力发展服务经济,推动特色优势产业集中集聚

发展,依托区位优势培育本地产业和承接外部产业转移,加快推进农业转移人口市民化,促进基本公共服务普惠共享,补齐县城短板弱项,提升县城综合承载能力和治理水平,走出有滨州特色的新型城镇化路子;要锁定目标,狠抓落实,全力以赴推动新型城镇化各项任务落地见效,并及时总结宣传典型经验和有效做法,加强新闻媒体宣传报道力度,营造有利于推进新型城镇化发展的良好氛围。

会议要求,各县(市、区)要明确工作责任抓落实,明确工作重点抓落实,明确时间节点抓落实,理清指标内涵逻辑算法,建立工作台账,在保持存量和挖潜增量上下功夫;要高质量做好城镇化重点项目谋划储备和建设推进工作,齐心协力抓出全市城镇化发展高水平。

通关“快人一步” 贸易成本“更低一筹”

(上接第一版)有的县区尚无AEO企业;部分规模、实力达到认证标准的外贸企业暂未提出认证需求;税务部门对AEO企业的激励、优惠政策尚有完善空间。为做好AEO企业培育,滨州市各级商务部门主动对接、精准服务,为企业量身打造涵盖内部控制、财务状况、守法规范及场所安全等全方位“体检项目”;建立AEO企业专属协调员制度,打造“精准培育-专班认证-关企合作-助企享惠”全链条服务机制,真正实现“一企一策、一题一策”;因企制宜开展“一对

一”个性化AEO认证培育,量身订制培育方案,帮扶企业提高信用等级和外贸竞争力,为企业在法律顾问、商事调解、经贸和海事仲裁等涉外事项提供咨询及专利申请、商标注册、诉讼维权等知识产权服务。

下一步,滨州将持续聚焦强监管优服务,加快AEO企业培育,以信用管理为抓手,帮助企业在国内、外供应链贸易中提升竞争力和信誉度,助力企业在国际市场的合作规模不断扩大,推动外贸企业高质量发展、高水平开放。

建设社区微业服务站131处、“社区微工厂”308家 全市“社区微业”工作取得突破性成效

本报讯(记者 荆常忠 报道)为进一步增强社区就业促进功能,提升社区就业服务能力,拓宽社区就业渠道,去年,市人社局在全市启动开展了“社区微业”三年行动。经过近一年的统筹推进,全市“社区微业”工作取得了突破性成效,为全市就业大局稳定奠定了坚实基础。

据了解,“社区微业”是以社区为工作主体,以“两低两高”群体为服务对象,以促进社区居民特别是困难人员高质量充分就业为目标的基层就业服务新机制,主要是通过构建网格化管理、精细化服务、信息化支撑、多元化参与的基层就业服务格局,推动就业服务直达基层一线、直面困难群众。

建设“微站点”,实现服务事项“就近办”。印发《关于深化“社区微

业”三年行动推动就业服务下沉基层的通知》,梳理和规范业务办理流程,依托城乡社区党群服务中心等便民服务场所,试点建设社区微业服务站131处,统一使用“社区微业”标识,提供就业失业登记、求职招聘登记、就业困难人员申请认定、就业扶持政策申领等经办服务,打通就业服务“最后100米”。同时,结合城乡公益性岗位扩容提质行动,在全市设置2000余名社区就业服务公益性岗位,主要负责及时为辖区居民提供岗位推荐、技能培训、创业指导等就业服务。截至目前,已为3万余人次居民提供就业服务,集中开展职业指导30余场次,组织家政服务、建筑施工、安全生产等培训2000余人次,助推500余名灵活就业人员实现稳定就业、50余人成功

创业,稳就业保就业作用得到充分显现。

搭建“微平台”,实现求职招聘“掌上办”。推广“大数据+铁脚板”服务模式,开展社区用工信息走访和人力资源信息调查,建立社区用工数据库、居民就业失业及重点群体就业援助台账。在此基础上,依托滨州市公共就业服务平台、滨州市“云零工”小程序、滨州“就业码”“三位一体”就业服务平台,实现了政策匹配、岗位推送、职业指导、就业回访等全程专业化的就业服务,打造形成“就在滨州”精准服务品牌。截至目前,通过平台收集劳动力信息32万余人,服务社区企业7600余家,发布就业岗位5.6万个,组织开展民营企业服务月、百日千万招聘专项行动等系列招聘活动110场次。

打造“微工厂”,实现就业增收“灵活办”。为着力解决社区残疾人、大龄失业人员、宝妈等群体出门难、就业难等问题,各级人社部门积极对接企业,鼓励企业筛选开发简单、易操作且不需大型设备的产品、工序,盘活社区闲置空间和农村空闲院落建设社区微工厂,通过“人社搭建平台、企业发包业务、社区承揽调度、居民按需生产”的运营机制,以更加灵活的方式推动居民家门口就业。截至目前,全市建设308家“社区微工厂”,为居民就近提供编织、面塑、布艺、缝纫、假发制作、渔具加工等100余种零活项目,助推2万余人均增收2万元以上。社区微工厂建设入选“高质量充分就业省份”标志性项目,相关经验在《人民日报》宣传推广。

滨州时评

用好改革关键一招 构建现代警务体系

罗军

在新时代的征程中,改革是推动社会进步和事业发展的关键一招。邹平公安以深化新时代派出所建设为突破口,用好用活改革方法,在实践中走出了一条具有邹平特色的新时代派出所建设之路。邹平公安的改革实践,不仅为当地社会治安防控能力的提升注入了强劲动力,也为其他地区乃至更广泛领域的改革提供了宝贵借鉴和启示。

近日召开的全市公安工作会议指出,打造警务特色,以更实举措推进改革创新,用好改革关键一招,优化组织管理体系,深化实战运行机制,强化综合支撑保障,加快构建现代警务体系。学习贯彻会议精神,更要求全市公安机关深入分析具体

案例和做法,从中找出“共性”,便于各地结合“个性”,创造性开展工作。

用好改革关键一招,首先要坚持实事求是,充分调研,结合自身抓改革。调查研究的目的旨在发现和解决问题,避免冲动决策,是确保决策科学性和有效性、创造性的重要手段。邹平公安改革的第一课就是调研课,通过与各方面深入交流,了解了民辅警所思所想、群众所急所盼、社会所需所求,做到了对市情、社情、民情、警情心中有数,同时争取大家的理解和支持,从而为后续制定规划、出台制度、推动落实打下了良好基础。

用好改革关键一招,要持续推动,“一锤接着锤敲”,久久为功。

邹平公安新时代派出所建设尊重工作规律,按照阶段性、连贯性规划部署,逐年明确工作重点和措施,持续推动制度建设,系统协调破解人、财、物等难题,创新工作运转流程,逐渐形成了适合邹平的现代化警务运行机制。

用好改革关键一招,关键是要激发内生动力,让改革“持久续航”。基层层面,派出所建设注重从食、住、行等基础环境出发,让深夜出警、办案归来的民辅警有口热乎饭吃,有个相对舒适的办公环境,给大家“家”的感觉;制度层面,警力向派出所倾斜,表彰奖励优先考虑一线,让扎根基层的人获得能力提升、业务进步;通过实施交所融合、所所融合,

推行“五长机制”,让派出所加强打防管控,按照阶段性、连贯性规划部署,逐年明确工作重点和措施,持续推动制度建设,系统协调破解人、财、物等难题,创新工作运转流程,逐渐形成了适合邹平的现代化警务运行机制。

邹平公安是一支善于改革创新的队伍,“一村一警”、警务协作区等萌发于基层的警务运行机制,共同拼出了护航平安滨州建设的多彩图景。提升平安品质,建设“心安城市”,需要更多改革精神和闯劲,相信邹平公安会持续不断推动改革向纵深发展,为构建现代警务体系新蓝图贡献更多的智慧和力量。

抓实底层逻辑 推动有效改革

(上接第一版)

坚持系统观念,建制度 抓要素保障,确保激发活力、战斗力

加强和改进派出所工作,看起来是公安机关的“家务”,但事实上离不开地方党委政府的支持。

2021年以来,邹平市委常委会、市政府常务会议先后3次专题研究公安派出所建设工作。2023年,邹平市“两办”印发加强派出所建设专门实施意见,明确各镇街落实经费保障、辅警管理、基础设施建设等具体任务,有效解决了派出所建设工作遇到的体制性、机制性、保障性等问题。

2022年至2024年,邹平市公安局连续3年将派出所建设作为“一号工程”,列出“十件实事”,持续为基层减负赋能:

——明主责,明确派出所办理刑事案件“清单”,将机关民警充实到基层,原则上不得随意抽调派出所警力,建立派出所评议部门警种制度,提升部门警种支援派出所工作实效。

——强保障,制定派出所经费奖励办法,每半年组织观摩评比,根据观摩情况为派出所奖补经费。优先保障派出所警车使用,由2021年的48辆增加到73辆。

——增动力,派出所奖补“按劳分配”,优先安排派出所民警职级晋升,

立功受奖派出所占比不低于60%。推行110接处警积分制考评,直观体现民警接处警、办案数量和质量。

邹平市公安局治安大队强所办主任刘西跃说:“经费和奖补既有主权的‘硬杠杠’,同时赋予派出所自主权,便于各派出所创造性地开展工作。”

在要素保障和考核激励下,邹平市公安局更多民警来到一线锻炼成长,派出所民警总数占到总警力的40.8%,19名机关民警选择扎根一线所队。2022年以来,85个派出所集体和个人受到表彰奖励,占到综合类表彰的60%以上。

各派出所积极夯实社区警务,开发区派出所“三联三创”、黛溪派出所“e警务”、黄山派出所“融治理”、韩店派出所“警务融合试验区”、好生派出所“先期警务”、魏桥派出所“五个一体化”、码头派出所“五老调解”、青阳派出所“半时课堂”等,成为因地制宜破解治理难题的“钥匙”。

“制度设计都是满满的‘干货’,按照权责利相统一的原则推行,既是创造条件,也是目标方向,让派出所知道干什么、怎么干,工作取得了实实在在的效果。”邹平市公安局党委委员、副局长马勇说。

坚持以人民为中心,为基层减负,让治安更好,确保改出安全感、满意度

工作需要人来干,干好工作也是为了辖区群众更安心舒心。

2024年以来,邹平进一步深化派出所“主防”主业,建立和完善“五长”机制,提升派出所治安和服务效能。

邹平地域南北狭长,道路交通事敌警情出警慢,一直是影响群众满意度的焦点之一。

该局交警大队副大队长徐继峰说,“交所融合”以后,派出所民警就可以就近出警处置非伤亡交通事故,事故到警时间平均缩短30分钟,大大减少了群众等待时间。

台子镇位于邹平最北端,距离市区40多公里。台子派出所最早实施“交所融合”,也是四个“所所融合试验区”之一。

“我们所和码头派出所、黄河派出所‘融合’后,人员、车辆大幅增加,便于协同作战。”该所所长崔东方说,各派出所也能腾出警力走访群众,摸排和调处纠纷。

校园安全是社会关注焦点。邹平公安把“护校安园”工作作为重中之重来抓,在邹平市级层面推动出台《护校安园“一校一队”建设工作意见》。

根据意见,每个中小学校、幼儿园落实“1名民警+1名教职工+1名专职安全员+1名学生家长+N名群防群治力量”的“4+N”架构,定期开展校园隐患排查、安全检查、治安清查、集中整治。

治安大队大队长王勇说,公安机

关要做到“一校一警”,在所有学校上学、放学期间,由一名民警到岗执勤。“在学校集中的城区,为减轻派出所压力,我们安排机关民警包联学校。”

派出所主防,既要靠警力,更要靠能力。

开发区派出所根据辖区实际推动设立“楼长”,动员党员、网格员参与到流动人口管理等工作,有效充实了治安共同体。

在民警平均年龄不到31岁的黄山派出所,他们列出“警务时刻表”,每天一个实战主题,学习提升邻里矛盾摸排调处、反电信诈骗、出警实战技能、执法规范等能力。

邹平市公安局党委副书记、政委康传波表示,警长负责警情规范处置和警务工作统筹协调,校长负责护校安园,探长负责民生案件侦办,网格长负责社区警务,路长负责道路交通安全管理,派出所单兵实战能力和社会治理能力明显提升。

2024年以来,邹平可防性案件同比下降20.8%,矛盾纠纷类警情同比下降7.3%,车驾管等8类78项业务实现“一窗办理”。

“邹平市公安局将守正创新,持续加强与改进新时代派出所工作,既保持工作的连续性和稳定性,又勇于探索新的路径和方法,不断满足群众的新要求和期待,打造平安新高地。”张曰海说。

《中国安全生产》推介危化行业安全监管“滨州经验”

重点介绍我市破解危化行业“园中园”“厂中厂”安全难题的先进做法

点赞

本报讯(记者 马迪 通讯员 孙宝柱 报道)近日,《中国安全生产》刊发文章《山东滨州:破解危化行业“园中园”“厂中厂”安全难题》,介绍并推广我市破解“园中园”“厂中厂”安全隐患先进做法。

文章指出,滨州市针对危化企业面广量大,风险隐患多,监管难度大,特别是“园中园”“厂中厂”管理混乱、责任不明、隐蔽性强等特点,2024年上半年在滨城化工产业园、沾化经济开发区化工产业园和博兴化工产业

园试点开展“园中园”“厂中厂”安全隐患排查工作,举一反三,查缺补漏,坚决筑牢安全防线。

其间,3个工业园区所在县区政府顺应监管的新要求,主动作为,分别成立了滨州滨城化工产业园服务中心、沾化经济开发区应急管理局、博兴经济开发区化工园区管理服务中心,压实“园中园”安全责任;各化工园区成立专门工作小组,逐家企业走访、排查,跟企业家谈心谈话,晓以利害,现场检查,指出问题,全面摸清

“厂中厂”底数;各化工园区专项检查组深入排查“厂中厂”“园中园”的问题隐患,对发现的隐患及时督促整改,定期调度整治进度,开展情况通报;运用“无人机航拍+徒步排查”、智慧管控平台、高空瞭望系统等多种信息化科技手段,及时排查消除安全隐患;深化拉网式、常态化联合执法检查,采取突击检查和暗查暗访,对排查出的11处非法违法小化工,均以取缔,共处罚款37.3万元,对博兴县1家非法违法小化工主要负责人实施“行刑衔接”,移交公安机关追究刑事责任。

经过几个月的专项整治,安全隐患排查工作取得初步成效。一是专职安全管理机构有效运行,化工园区

作为工业园区的“园中园”,均成立了专门的安全管理机构,有了明确的职责,专业人员充足,实现了“专业人干专业事”的目的。二是安全生产责任得以落实,涉及“厂中厂”的出租方和承租方的安全生产责任得到明确,安全管理协议得到有效执行。三是安全隐患得到有效整治,通过深入排查和整治,实施闭环管理,“厂中厂”“园中园”的安全、火灾隐患明显减少,安全保障能力得到进一步提升。四是监管效能显著提升,通过信息化等科技手段,监管效能得到明显提升,能够及时发现和处理安全隐患。五是员工安全意识得到增强,操作技能得到提高。