



漫游花间



4月13日,市民在滨城区杨柳雪镇的海棠园内赏花游玩。周末,人们纷纷来到户外,感受春日繁花似锦。  
(新华社发 初宝瑞 摄影)

在滨州 知滨州 爱滨州 建滨州

黄山街道实施“阳光透明酬金制”物管模式

高效破解城市社区治理难题,提升社区精细化治理水平

滨州日报/滨州网讯(记者王健康 袁通 通讯员 董英晓 甘俊斐 报道)“为了您和他人的安全,请不要将电瓶车推入电梯。”前不久,邹平市黄山街道青建和泰名苑小区的电梯全部安装了监控报警设备,能有效防止电动车上楼充电,消除安全隐患。然而,就是这样的便民利民安民的举措,放在过去,业主和物业沟通起来并不顺畅。“以前物业公司就一句话,不归他们管,人家就不再说什么了。”小区居民杨玉兰告诉记者。

近年来,黄山街道部分居民小区陆续进入大修或更新阶段,业主对物业服务的要求与物业服务企业管理资金成本之间的矛盾越发突出。据黄山街道物业管理办公室主任丁川介绍,该街道接上级转办便民服务热线问题半数以上是关于小区居民和物业服务企业,双方缺少必要的信任,互不理解。为解决物业管理不规范、业主和物业服务企业矛盾重重的实际问

题,黄山街道探索实施业主众筹资金,由物业服务企业协助业主公开团购各项物业服务的“阳光透明酬金制”物业管理模式。与传统包干制物业管理模式相比,最大的不同就是物业费、公共收益等资金所有权是全体业主,不再是物业服务企业,业主可以清晰了解、掌握物业费和小区公共收益资金的用途。“物业费不再直接交给物业服务企业,而是统一缴纳给业主委员会指定账户,由物业服务企业列明支出明细,经物业经理、过半数业委会成员、小区党支部书记、社区党总支书记签字,经街道审查后方可提取,同时我们对提取的资金进行跟踪审计,确保专款专用。”丁川说。

“对于小区的收支情况,我们每月会在门口的财务公开栏固定位置张贴,并在业主群内公示,方便业主们了解。”青建和泰名苑小区业委会主任宋长征说。支出更透明,服务质量更有保障,业主不用猜忌各项费用的支出,物业服务企业也不再担心收入和亏损,在“阳光透明酬金制”物业管理模式下,2023年度,青建和泰名苑小区物业费收取率达到了95%以上。“现在物业和以前比起来,比较贴近居民的心,有什么事情去找,很快就能给解决。”杨玉兰向记者介绍说。

为确保“阳光透明酬金制”物业管理模式的顺利实施,黄山街道将党建融入基层治理全过程,先后成立物业管理办公室、业主权益服务中心,指导辖区内业委会组建运作、业主大会组织召开等工作,进一步提升基层治理效能。“2023年1月-3月份我们接到的投诉为19起,2024年一季度,以济发现代城小区为例,只有2起投诉,同期下降了90%以上。”黄山街道黄西社区党总支书记孙德胜说。

为进一步提升基层治理效能,黄山街道黄山社区创新推出小区党支部书记与小区业委会主任“一肩挑”模式,实现党建引领和业主自治的充分融合。黄山街道党工委书记郭小涛表示,“一肩挑”模式,进一步强化了党组织对物业服务企业和业委会的领导和指导,为党建引领、网格化治理打下坚实的基础,有效破解基层党组织发挥作用不足、物业服务企业参与社区治理不积极、不主动等痛点、难点问题,彻底打消了过去因信息不对称造成的业主对物业服务企业的猜疑和误会,构建起业主、业委会、物业服务企业、政府四方相互信任的良好局面。

富国街道扎实开展医疗保障政策宣传宣讲活动

落细落实医保政策 全面惠及广大群众

滨州日报/滨州网讯(记者郭刚 通讯员 贾超 穆若涵 报道)为进一步落细落实医疗保障政策,提高辖区群众对医保政策的知晓度,连日来,沾化区富国街道综合施策、多措并举,扎实开展医疗保障政策宣传宣讲活动。

做好结合,政策宣传有“广度”。该街道以“春风行动”、富国大集、新时代文明实践等活动为依托,采取多种方式,向企业、群众宣传医保惠民政策。针对群众比较关注的异地就医、医保报销、居民参保三大热点问题,工作人员一对

一进行答疑解惑,同时对新调整的医保政策内容进行详细解读,让医保政策更全面地惠及广大群众。多措并举,便民惠民有“温度”。在用好用活微信群、公众号等线上平台开展宣传的同时,该街道在便民服务中心、各社区医保服务站的醒目位置放置医保政策宣传手册,将专业、复杂的医保政策以图文并茂的形式制作成医保政策宣传手册,让医保政策更加深入人心。针对老年人不擅长使用智能手机的实际情况,该街道根据责任分工,安排社区“两委

成员和“医保明白人”按包户分工,上门指导老年人操作智能手机、学习医保政策。此外,该街道全力打造一支专业志愿服务队伍,积极开展医保政策宣传进社区、进家庭、进企业等活动,进一步扩大医保政策宣传覆盖面。强化落实,长效推动有“力度”。该街道定期组织业务骨干,深入社区开展医保政策专题培训,围绕相关政策进行详细解读。培训中,工作人员认真讲解医保知识,耐心解答各医保经办人员相关业务问题,确保其熟练掌握医保业

务办理流程,让广大群众能够享受到更加优质、高效、贴心、实用的医保服务。截至目前,该街道累计开展医保惠民政策宣传宣讲活动20余次,发放医保政策宣传手册2万余份,惠及辖区内群众7.5万人次,掀起了政策宣传和暖心服务的热潮。富国街道将继续采取线上线下相结合的方式做好医疗保障政策宣传工作,并针对辖区内重残、独居、特困等特殊人群做好上门服务,全力打造惠及广大群众、让群众满意的医疗保障服务品牌。

九户镇百亩订单菠菜丰收

滨州日报/滨州网邹平讯(通讯员 李志勇 李艳 报道)眼下,邹平市九户镇都路平村百亩订单菠菜进入丰收季。连日来,该村积极组织村民在种植基地采收、打捆、装运,田间地头呈现一派丰收繁忙景象。

“我们村菠菜基地采用订单式种植方式,通过与出口企业签订合作订单,实现菜农增收、收购商盈利、闲散劳动力就业‘三赢’。”都路平村党支部书记王云峰介绍,为提高土地利用效率,该村采用循环间作种植模式,菠菜丰收后将继续种植秋菜,带动村集体年增收40余万元。

精准服务落到实处 一企一策护航发展

滨州日报/滨州网沾化讯(通讯员 张羽 张立平 报道)“我们需要招聘一批有护理经验并持有养老护理员证的人员,希望通过这次招聘,让我们的养老服务队伍更加规范、专业。”近日,沾化区泊头镇一位养老服务企业负责人向镇经委表达了人才方面的诉求,镇经委工作人员按照该企业需求,通过微信群等多种方式,广泛发布企业招聘信息,目前已有多人成功应聘。

不仅如此,泊头镇经委还积极联合应急、民政等部门,组织工作人员到该企业,面向养老服务人员开展消防安全、养老护理等方面的培训,进一步帮助企业加强现有管护人员队伍建设,提高为老服务水平。今年以来,泊头镇全力推进政务服务标准化建设,严格按照“一次告知、一窗受理、一网通办”的要求,通过就近办、一次办等多种方式,为企业和群众提供及时、高效的政务服务。同时,该镇成立科级干部联系企业服务专员团队,深入企业了解生产经营情况、产品产能、各类审批手续办理情况等,为企业提供及时有效帮扶。

深化家园共育 助力幼儿成长

滨州日报/滨州网无棣讯(通讯员 张贝贝 报道)近日,无棣县水湾镇中心幼儿园开展家长开放日活动。家长们走进幼儿园,积极参与晨间区域活动、户外自主游戏、

集体教育等活动项目,以“倾听者”“观察者”的身份全面了解幼儿在园的生活、学习情况。此次活动进一步拉近了家长与幼儿园之间的距离,为实现优质高效的家园共育奠定良好基础。

上好国家安全教育课



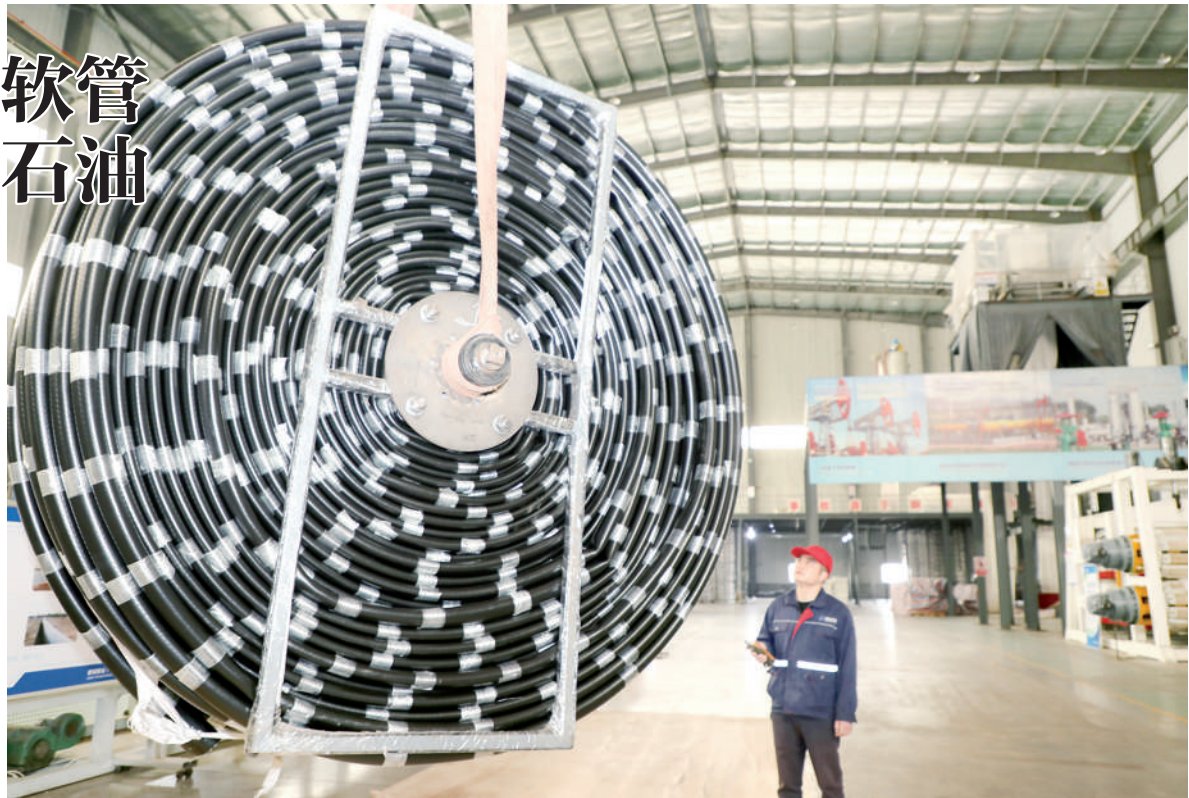
加强未成年人思想道德建设

4月15日是全民国家安全教育日。当天,沾化区冯家镇志愿

者走进校园,为学生们详细讲解国家安全的重要性、如何维护国家安全等知识,进一步增强学生国家安全意识,营造“国家安全,人人有责”的浓厚氛围。(滨州日报/滨州网通讯员 韩玲 摄影)

无棣造内衬软管 顺利交付中石油

近日,在无棣县君海管业有限公司的生产车间内,技术工人忙着装运非开挖修复内衬软管。据了解,该批产品已经顺利交付中石油公司。君海管业为国内高端柔性复合软管行业的领军企业,拥有全球最大的内衬修复软管生产线。企业长期聚焦纤维增强复合管类产品创新,其发明专利技术解决了传统的开挖换管阻碍交通、影响环保等难题,填补了全球范围内高压热力管道产业空白,为国内外管道非开挖修复市场提供了强有力支撑。(滨州日报/滨州网通讯员 高士东 吴国治 摄影)



阳光社区创新实施“七彩”分类动态管理法

建立党员教育管理长效机制,引导广大党员当先锋、做楷模

滨州日报/滨州网博兴讯(通讯员 初凯丽 报道)今年以来,博兴县博昌街道阳光社区在街道党工委“115N”党建品牌工作路径指引下,按照先行先试、积累经验思路,在“红色先锋·阳光服务”党员量化积分管理的基础上,创新实施“七彩”分类动态管理法,建立党员教育管理长效机制,引导广大党员当先锋、做楷模,筑牢基层党组织战斗堡垒。

“七彩党员”精准“画像”,强化党员监督管理。聚焦破解在在职地党员“作用难发挥、效果难长效”等实际问题,阳光社区组织开展在在职地党员全面摸排,建立党员动态分类信息台账,实现社区党员精准“画像”。红色引领—在职党员类,基层党组织建设主力军,努力为群众办实事、办好事,切实服务群众;黄色奉献—无职党员类,发挥喜好、专长等特点,鼓励参加志愿服务活动,贴近社区、贴近需求、贴近群众,拓展优质服

务;银色夕阳—老年党员类,具有党性强、智慧足、工作经验丰富的特点,与青年党员形成知识与经验的互补;橙色活力—流动党员类,遍布社会各行各业,离社区不离党,流动不流失,立身又安业;紫色驱动—“两新”党员类,具有从业人数多、覆盖广、流动强等特点,推动“两新”组织党员快速成长、健康发展;蓝色成长—预备党员类,思想品德端正,主动奉献意识强,能够做到吃苦耐劳,政治素质较高;绿色希望—入党积极分子类,年轻、朝气、有活力,发挥其联络、协调、指导、服务作用,实现对每一名党员的精细化管理。

“四类积分”精准“管理”,提升党员服务质量。阳光社区积极落实在在职地党员志愿服务量化积分管理,科学细化为基础积分、贡献积分、奖励加分和扣分4个类别,辖区所有在在职地党员均适用于积分制管理范围,将预备党员、入党积极分子纳入积分制管理,不进行等次评定。年老体弱、长期病卧、身体残疾、丧失劳动能力等特殊党员,采取个人申报、社区党组织讨论决定、街道党工委备案管理的形式,可不纳入积分管理。社区根据辖区居民需求,组织开展环境清洁、城市品质提升、应急救援等各类志愿服务活动,每名党员完成规定活动,获得相应积分,并将积分填入“七彩”量化积分管理台账。社区党委按照一事一登记、一月一公示、一季一汇总、半年一检查、一年一表彰“五个一”积分管理办法,在社区和各小区门口显著位置,通过积分宣传栏每月公示每名党员积分情况,真正让党员心中有数、肩上有责、行为有尺。

“四种结果”精准“考评”,激发党员内生动力。经全年累计积分,并经社区党委认可,按照党员积分情况合理划分党员考核类别。优秀共产党员等次,分值达到90分,从高分到低分排

列,按照在在职地党员总数20%的比例评选优秀共产党员等次;76分-89分的,可评为合格党员等次;60分-75分的,为基本合格党员等次;60分以下(不含60分)或存在“一票否决”的,当年直接视作不合格党员等次。考核结果在社区党务公开栏进行公示,接受党内外部监督,考核结果同步抄送党员组织关系所在党组织。党员积分除了可以作为评先评优的重要参考,还可以在“社区积分超市”兑换生活物品。“积分超市”通过合理设置积分兑换标准,设置5个档次、20余个种类的生活物品供党员选择,党员可于每年12月底前按照累计积分情况进行“德”换“得”,用“小积分”兑换“大能量”。

“七彩党员”精准“画像”,强化党员监督管理

“四类积分”精准“管理”,提升党员服务质量

“四种结果”精准“考评”,激发党员内生动力

阳光社区将常态化探索完善在在职地党员积分管理方法,切实把党员管起来、管到位,不断增强党员的身份意识、责任意识、服务意识,有效推动党员先锋模范作用发挥,推动党建引领基层治理水平不断提升。