



全市机构编制工作会议召开 坚定坚决服务大局 用情用力服务保障

滨州日报/滨州网讯(记者 崔宇栋 通讯员 刘力毅 黄健祥 报道)4月2日,全市机构编制工作会议召开。市委常委、组织部部长、统战部部长周鸿出席会议并讲话。

会议要求,做好2024年全市机构编制工作,要把准政治方向,坚定坚决服务大局。坚持党管机构编制,坚决落实党中央对机构编制工作集中统一领导的要求。要强化科学调配,精准精细发挥作用。科学优化机构职能体系,科学配置机构编制资源。

科学实施履职监管评估。要牢牢鲜明导向,用情用力服务保障。聚焦重点民生领域,解决好群众“急难愁盼”问题背后的体制机制矛盾;聚焦社会治理领域,加大基层治理体系现代化研究和体制机制改革创新力度;聚焦安全底线领域,全面优化涉及底线安全等体制机制和职能配置。要维护法治权威,严肃严格机构编制纪律。用法治思维和法治方式维护机构编制的严肃性、权威性,依法依规管好用活机构编制资源。

全市深入实施成就企业家梦想行动 打好打赢“招商引资、项目建设、工业经济”战役工作推进会议召开

强化服务举措提升圆梦质效 引导企业家积极融入三大战役

滨州日报/滨州网讯(记者 刘迪 通讯员 赵丙昆 吕晓阳 报道)4月2日,全市深入实施成就企业家梦想行动打好打赢“招商引资、项目建设、工业经济”战役工作推进会议召开。市委常委、常务副市长穆杰出席会议并讲话。

会议强调,要树牢全市“一盘棋”思想,抓好过程管控,统筹经济高质量发展和政府部门高效服务,将深入实施成就企业家梦想行动作为打好打赢三大战役的保障、前提和手段。要主动将成就企业家梦想行动纳入县市区重点工作调度机制和市直部门重点工作,三大战役指挥部办公室要与市成就办密切配合、协同联动、一体发力。要强化服务举措,提升圆梦质效,营造浓厚氛围,持续激发企业家内生动力,引导企业家发挥主力军作用,勇于逐梦圆梦,积极融入“招商引资、项目建设、工业经济”三大战役,推动品质滨州建设行稳致远。

要主动将成就企业家梦想行动纳入县市区重点工作调度机制和市直部门重点工作,三大战役指挥部办公室要与市成就办密切配合、协同联动、一体发力。要强化服务举措,提升圆梦质效,营造浓厚氛围,持续激发企业家内生动力,引导企业家发挥主力军作用,勇于逐梦圆梦,积极融入“招商引资、项目建设、工业经济”三大战役,推动品质滨州建设行稳致远。

滨州市第33个全国税收宣传月启动

滨州日报/滨州网讯(记者 孙文彬 通讯员 杨颖 报道)4月2日下午,滨州市第33个全国税收宣传月暨“税惠赋能 助企向新”主题宣传活动启动仪式举行。市委常委、常务副市长穆杰出席活动并致辞。

穆杰指出,开展税收宣传月活动,是加强税收宣传、增强公民纳税意识的有效形式和重要举措。33年来,税收宣传月活动始

终与时代同行、与发展共展,已成为税收服务大局的品牌活动。当前,品质滨州建设进入关键时期,全市税务系统要坚持“为国聚财、为民收税”,坚持“让企业和企业家舒服、让群众满意”理念,持续优化税务各方面服务指导,更好地落实税费优惠政策,更好支持科技创新和制造业发展,为企业纾困、为群众解忧,擦亮“滨税e达”服务品牌。

滨州市委全面依法治市委员会办公室召开2024年第一次全体会议 全面提升法治滨州建设质效

滨州日报/滨州网讯(记者 薄澄 通讯员 夏华玲 邵潇潇 报道)4月2日,滨州市委依法治市办召开2024年第一次全体会议。市委常委、政法委书记、市委依法治市办主任毕志伟主持会议并讲话。

会议强调,今年是法治滨州建设的攻坚突破之年,要谋划好重点工作,全面提升法治滨州建设质效。要压紧压实“第一责任”,加快推进法治滨州重点项目建设。提升法治政府建设标

准,让法治政府建设更加可听、可看、可感、可知。要积极构建法治保障“矩阵”,全力建设“心安城市”。

会议要求,要完善制度机制,确保统筹高效、执行有力。要压实责任链条,确保圆满完成年度工作任务。要强化督导检查,制定委员会重点工作任务督办、督办、定期报告制度,深化法治督察和党委巡察协作配合机制,推进依法治市攻坚突破。

标题新闻

●4月1日,全市海洋经济产业链招商引资工作推进会召开。副市长、市公安局局长郝建出席会议并讲话。

吴式芬金石文化当代篆刻名家作品邀请展在无棣举行

(上接第一版)

会上宣读了潍坊陈介祺研究会贺信。开幕式后,与会人员集体参观了无棣古城非遗手造一条街及吴式芬金石文化当代篆刻名家作品邀请展、吴式芬家族金石书画史料展。展出的作品涵盖吴式芬金石、书画作品,吴氏家

族作品和文物,以及当代31位全国篆刻名家的篆刻精品。展览将持续至4月6日。此次邀请展汇聚了当今全国金石文化、印学创作领域的核心力量,是国内目前金石篆刻领域层次最高的展览。

“我们的价值观——感动滨州·2022、2023年度人物”发布仪式举行

(上接第一版)

据悉,市委宣传部连续两年在全市开展了“感动滨州·年度人物”选树宣传活动,共评选出“感动滨州·2022、2023年度人物”26名。其中包括30年守护48位无名烈士的惠民96岁老人赵银亭,投身疫情追踪溯源、为人民群众筑牢防线的市疾控中心微生物检验科科长张丽芳,40余载无私奉献、第八批全国岗位学雷锋标兵、

“中国好人”吴守林,立根盐碱荒滩、坚持创业创新的无棣鑫岳化工集团有限公司党委书记、董事长王玉瑞等。他们共同以榜样的力量温暖启迪人心,凝聚向善向上的精神力量,进一步激励全市广大干部群众提振精神、凝心聚力、团结奋斗,以实际行动奋进新征程、建功新时代。

毕志伟、王方正、郝建、刘庆敖出席活动。

加快数实深度融合 打造新型工业化“强引擎”

我市以数实深度融合促进工业经济高质量发展“换挡提速、换道超车”

滨州日报/滨州网记者 裴庆力 通讯员 田雪珂

2023年以来,滨州坚持把加快数实融合作为推动产业转型升级的重要抓手,以数字产业化、产业数字化为主线,不断打造新型工业化强力引擎,以数实深度融合促进工业经济高质量发展“换挡提速、换道超车”。继2022年成功入选国家“千兆城市”后,滨州又荣膺2023年全国数字经济百强市,数字经济水平列第87位。

聚焦核心产业,加快数字产业化

我市制订印发《滨州市工业企业数字化赋能专项行动方案(2023—2025年)》,聚力实施“数字经济增效工程、优质平台赋能工程、智能制造提升工程”等七大工程,全市数字经济产业快速发展态势,数字发展水平整体向好。

延链补链强链产业集群。服务长威电子、鑫鑫电子等骨干龙头企业,加快建设半导体分立器件产业集群;加快完善锂电池产业链,支持鲁北化工、京阳科技等企业新能源电池材料基地建设,培植以锂离子电池、氢能源电池为重点的新能源电池产业集群,培育省级电子信息产业园区1家,重点服务电子信息制造业企业55家,形成了以半导体、锂电池材料为主的产业集群;支持魏桥国科天骥、滨化集团新材料、裕能化工等芯片制造电子材料产业链加快发展。

重点培育打造标杆示范。精准服务全市数字经济核心产业重点企业,建立数字经济核心产业重点企业和项目库,定期跟踪服务指导,打造了一批数字经济标杆示范项目企业,推动数字产业化发展。2023年,我市新培育省数字经济重点项目13个,培育数字经济园区7家、省级“产业大脑”3家(全省第1位)、虚拟现实公共应用体验中心2家、省级首批数字经济“晨星工厂”144家(全省第3位),推动高端化工产业链入选山东省首批产业链“数字经济总部”项目。

优化服务全力助企惠企。2023年以来,我市持续巩固提升软件和信息服务业水平,邀请行业专家开展专题培训,组织开展对外交流学习,举办“促进数字经济和实体经济深度融合全国行暨滨州市工业企业数字赋能”“工赋滨州”高峰论坛等重大活动6场,组织培训达1000余人次;面向全市征集480名数字化转型助企专家和52家助企服务商,开展助企行动,推动释放应用赋能价值和潜力。

聚焦深度融合,加快产业数字化

全力推动制造业“智改数转”。2023年,我市制订印发《滨州市制造业企业“智改数转”市级财政激励政策实施细则》,建立“滨州工信企调研平台”,对全市1475家工业企业开

展数字化转型调研,分行业、分区域深入分析数字化转型现状,形成全市数字化转型调研报告,助推全市320家制造业企业数字化转型。

全力加快工业互联网建设。推动成立滨州市工业互联网协会,组织开展工业互联网牵手行动、两化融合深度行活动22场;培育3家企业入选工业互联网全国500强,累计培育58家省、市工业互联网平台,3家省、市工业互联网园区。

全力打造“数”“实”融合应用。积极引导企业将数字技术应用于企业生产,打造出了一批数字应用典型案例。其中,新培育省级新一代信息技术与制造业融合发展示范项目4家、省级大数据“三优两重”项目11个;培育国家区块链典型应用案例1个,成为全国“区块链+智慧城市”方向仅有的六个典型案例之一;山东黄河谣数字医疗产业园成为全国唯一一个人入选2023年国家智慧健康养老应用试点的示范园区项目。同时,新培育省级“产业大脑”3家、列全省第1位;培育省级首批数字经济“晨星工厂”144家,列全省第3位;培育数字经济园区7家、虚拟现实公共应用体验中心2家,推动高端化工产业链入选山东省首批产业链“数字经济总部”项目。

聚焦基础设施建设,加快数字新基建

加快5G基站建设。我市组织

开展信号优化提升行动,全市累计开通5G基站1.1万个,实现市县主城区、重点商业应用区、乡镇驻地连续覆盖并向农村延伸覆盖。

扩展5G网络应用。开展5G网络室内深度覆盖和规模应用提升工程;开展5G行业应用培育认定,打造了一大批应用样板和示范工程,培育省5G规模应用企业和典型案例94个,数量列全省第一位;培育认定5G融合应用典型示范项目10个。

深入推动新基建建设。推进基础设施建设和创新实践,全面推动云网建设,征集企业内外网升级改造10家,推动博兴县入选省级“建设信息基础设施和推进产业数字化、数字产业化成效明显的县(市、区)”。培育建设省级工业大数据中心5个、大数据创新实验室1家、大数据产业创新中心2家、大数据创新服务机构1家、大数据人才实训基地1家。

下一步,我市将坚持以推进新型工业化为主导,聚焦制造经济和数字经济“两翼带动”,深入实施制造强市三年攻坚和工业企业数字化赋能专项行动,突出“规上工业企业数字化转型、中小企业数字化赋能、产业园区数字化改造、产业集群数字化生态构建”工作方向,创新构建工业企业数字化转型评估诊断服务体系,推动制造业企业智改数转,提升先进制造业核心竞争力,全力由工业大市向制造强市迈进。



山东邹平: 樱花之约

3月31日,游客在邹平市西董街道的樱花山赏花游玩。随着天气转暖,山东省邹平市樱花山上樱花绽放,绚丽芬芳,吸引不少游客。

(新华社记者 范长国 摄影)

滨州发布

市民政局全力以赴织好网、兜好底、办好事

今年资助7万余名低保和孤困儿童参加“医惠保”

滨州日报/滨州网讯(记者 丁秦贵 报道)4月2日,记者在市政府新闻办召开的“大开放、大改革、大发展,全面提升八大品质——亮眼目标”主题系列新闻发布会市民政局专场获悉,今年市民政局将围绕市委“1+1188”发展格局,锚定“民生品质更实”目标,紧盯群众“急难愁盼”,全力以赴织好网、兜好底、办好事,使民生保障兜得更牢、织得更密、保得更好,为品质滨州建设贡

献民政力量。

夯实民生保障底色。资助全市7万余名低保、孤困儿童参加滨州“医惠保”,帮扶500名以上滨州学子圆梦校园,提升2000名农村留守和困境儿童关爱服务质量,深化困境儿童替代养护,残疾人“彩虹人生”项目。

厚植普惠颐养本色。开展特困、低保失能老年人救助服务,提升1.2万名分散特困人员照护水平;新增善善食堂100家,规范提升300

家,新增认知障碍床位300张;培训养老护理员2000名,为102家养老机构安装除颤仪;深化全国示范性老年友好型社区建设,争创国家级服务业标准化试点。

提升基层治理成色。实施基层治理创新行动,推动国家级基层治理标准化、议事协商试点经验推广;开展“乡村著名行动”,打造全国数字地名标志应用创新试点;实施救助服务网络建设行动,提升救助管

理区域中心“341”模式,打造“百站千点万人”救助体系,争创区域中心规范省标、部标。

增添专项服务亮色。打造婚丧习俗改革、婚姻数据质量提升省级试点,承办全国殡葬标准体系修订研讨会;创新“渠道+公益”“福彩+婚俗”模式,拓宽福彩销售渠道;优化政府救助与慈善帮扶有效衔接机制,高规格举办滨州市慈善颁奖典礼。

养老人才闭环式培养“滨州模式”成型

滨州日报/滨州网讯(记者 丁秦贵 报道)4月2日,记者在市政府新闻办召开的“大开放、大改革、大发展,全面提升八大品质——亮眼目标”主题系列新闻发布会市民政局专场获悉,我市将加快养老人才队伍建设作为发展养老服务业转型升级的重要举措,通过政府、院校、企业、社会组织、养老机构等多方资源协同发力,打造出“政策扶持、平台搭建、服务创新、输出就业、人才激励”五位一体的养老人才培养新模式,实现养老人才从入门到就业再到技能提升的闭环式培养。

政策扶持,发挥政策引导效应。市政府印发《滨州市职业技能提升行动实施方案》,将养老培训纳入

全市重点行业职业技能提升行动;市委组织部、市民政局、市发改委等10个部门联合印发《关于加强养老服务人才队伍建设的若干措施》,市民政局、市人社局联合印发《滨州市养老服务领域职业技能人才系列培训方案》,将养老服务作为重点行业,开展系统性养老服务培训,储备养老服务人才。引入金龄健康、山东民生、山东安养等省内优质培训机构,培育“好大姐”等本土机构,承接全市各类养老服务人才培训。

服务创新,推进职业技能落地。立足服务基层,引入金龄健康养老培训云平台,构建“互联网+养老人才培训”智慧线上平台和线下培训基地。注重技能锤炼,培训下沉

到乡镇(街道),连续4年累计培训6万余人,培训数量居全省首位。立足服务企业,针对养老企业实际需求开展“订单式”服务,实施全新职业技能评价标准,为映寿汇康养老服务等企业定向培训养老护理员,助力其全力打造国内康养行业新标杆。加强与家政服务、物业服务、医疗护理等关联领域合作,推动跨行业、跨领域人才流动。立足安全生产,在全省率先举办养老机构消防岗前培训,培训结束后统一组织参加国家(构)筑物消防设施操作员考试,实现全市养老机构消防全员持证上岗。

人才激励,提升人才队伍品质。加大激励褒扬力度,对在养老服务中作出突出贡献的单位和个人,由

县级以上人民政府(管委会)和有关部门按规定给予激励表彰。健全人才队伍建设机制,建立养老人才资源库,连续开展养老服务领域“滨州和谐使者(敬老使者)”选拔工作。支持养老服务机构积极吸纳使用社会工作专业人才,鼓励现有人员积极参加社会工作者职业资格评价和学历教育,每千名老年人至少配有1名社会工作者。加大养老人才扶持力度,每年设立市级养老服务管理人才培养补助资金105万元,发放一次性养老护理员岗位补贴,鼓励市、县慈善资金支持社工培训。打造一支规模适度、结构合理、德技兼修的养老服务人才队伍,养老护理员岗前培训率达到100%。