



市西创新党建“六联”特色工作模式

构建全域党建工作新格局,助推城市基层治理水平再提升

滨州日报/滨州网记者 田中岳 通讯员 董高峰 李丽 孙文爽



定期开展调查研究,助力提升基层党组织规范化建设水平



用好“红蜂驿站”,整合“两新”资源参与基层社会治理。



创新嵌入式社区治理模式,及时倾听居民心声。



“社区合伙人”共建签约仪式现场。



创新打造“红籽仓”党建服务品牌,做细为民服务工作。



召开楼栋长座谈会,解决社区治理难题。



为先进典型颁奖,健全完善干部管理、年度考核、奖励激励机制。

2023年以来,滨城区市西街道围绕推动高质量发展、创新社会治理,增强基层党组织政治功能和组织功能,聚焦实践中存在的突出问题,坚持系统思维和开放理念,在改革发展实践一线积极创新党建引领“六联”城市基层治理特色工作模式,着力构建全域党建工作新格局,助推城市基层治理水平再提升,为辖区高质量发展夯实党建根基。

党建体系联网 深入挖掘潜力

市西街道强化街道全域统筹,发挥“一线指挥部”作用,将城市基层党建与城市规划、经济项目一体谋划、一体推进。成立“红印市西党建民生福祉”,将隶属于不同系统、掌握不同资源的党组织链接为紧密的党建共同体,把各成员单位对基层党建事业的执着,汇聚成增进民生福祉、促进经济发展的强大动力,形成资源要素集聚共享、优势互补、联动赋能的格局,推动市西党建工作实现高质量跃升。

强化社区、村党组织战斗堡垒作用,不断增强政治功能、组织功能、服务功能。通过“三亮三比三看”擂台赛、“周末党校”、“书记讲党课”等活动,增强全体党员干部责任感和使命感,激发改革创新、干事创业的工作热情,街道上形成“比、学、帮、超”的浓厚氛围。

强化网络党组织触角功能,通过“流动党支部”,把支部建在小区里。市西街道庆丰小区依托小区网格党支部的建设,在小区构建起“社区党总支-网格党支部-楼栋长”网格架构体系,引导居民参与小区环境整治、邻里互助等小区管理和志愿服务,利用网络党支部,定期开展主题党日活动,让党员经常参与政治学习、加强思想交流,为小区建设建言献策,通过各类网格从物理叠加向深度融合转变,把党的政策、资源、温暖精准传递到最基层、第一线。

党群阵地联建 搭平台促合作

市西街道积极完善党政群企全参与的联动系统,纵向上,打造街道、社区、网格一贯到底、三级联动的红色主轴。横向上,打造机关、国企、“两新”等10处阵地,建立各领域党建多元融合、条块联动的全域党建共同体。

积极推进政校企地合作,“红籽仓”新经济人才培养基地依托市西新经济产业孵化基地的优势条件,引进在新媒体方面有发展潜力的企业,打造“红籽仓”新经

济人才培养基地。常态化推进小区楼栋长队伍的日常管理和优势发挥,不断延伸基层党组织的末梢单元,畅通社区治理服务触及居民生活“最后一米”,深入营造小区、楼栋、楼道单元“微自治”的社会治理新生态。

锚定治理质效提升工作,探索实施“社区合伙人”近邻共治模式,引导社群、企业及个人有机参与基层治理,充实基层治理力量,提升党建引领城市基层治理和服务水平。目前,七旬星开展全职宝妈、退休职工、待业大学生直播培训10期,培训80余人次,碧林花园社区利用党群服务中心一楼的楼栋长工作室打造“社区微工厂”,免费提供给手工活代理商使用,共有100余名居民到微工厂领取零活,助力居民家门口就业。通过不断优化“合伙方式”,社区与“合伙人”联合制定了9项年度活动计划,规划了53项活动载体,目前,“社区合伙人”组织开展了社区公益活动17场,服务社区居民1100余人次。

高标准建成吾悦商圈党群服务中心,推进“吾帮办”便民服务项目打造,变“坐等审批”为“主动上门”,将审批服务事项从便民服务中心窗口下沉到吾悦商圈综合体内部,在吾悦商圈建立“一站式”便民服务站,打造“吾帮办”便民服务平台,服务党群、服务商圈,做活党群服务中心功能设置,打造“服务共同体”带动商圈内各要素相互融合、相互促进、相互衔接,让党建“软实力”成为经济发展“硬支撑”。

党群政企联动 秉承需求导向

市西街道积极完善党政群企全参与的联动系统,纵向上,打造街道、社区、网格一贯到底、三级联动的红色主轴。横向上,打造机关、国企、“两新”等10处阵地,建立各领域党建多元融合、条块联动的全域党建共同体。

积极推进政校企地合作,“红籽仓”新经济人才培养基地依托市西新经济产业孵化基地的优势条件,引进在新媒体方面有发展潜力的企业,打造“红籽仓”新经

济人才培训基地。常态化推进小区楼栋长队伍的日常管理和优势发挥,不断延伸基层党组织的末梢单元,畅通社区治理服务触及居民生活“最后一米”,深入营造小区、楼栋、楼道单元“微自治”的社会治理新生态。

锚定治理质效提升工作,探索实施“社区合伙人”近邻共治模式,引导社群、企业及个人有机参与基层治理,充实基层治理力量,提升党建引领城市基层治理和服务水平。目前,七旬星开展全职宝妈、退休职工、待业大学生直播培训10期,培训80余人次,碧林花园社区利用党群服务中心一楼的楼栋长工作室打造“社区微工厂”,免费提供给手工活代理商使用,共有100余名居民到微工厂领取零活,助力居民家门口就业。通过不断优化“合伙方式”,社区与“合伙人”联合制定了9项年度活动计划,规划了53项活动载体,目前,“社区合伙人”组织开展了社区公益活动17场,服务社区居民1100余人次。

红领物业联心 增进民生福祉

市西街道持续探索创新物业服务模式,强化社区物业党建联建,建立完善社区党组织领导协调,网格党组织、业委会、物业服务企业良性互动的工作机制,积极引导建立各类居民协调议事机制,有效提升社区治理水平。该街道在学院东宿舍小区不断深化城市社区物业党建联建,逐步构建党建引领、多元参与、上下联动、共建共享的工作格局,通过完善组织框架,成立了“1+3+X+N”物业党建联盟。

充分整合区域内居委会、业委会、物业服务企业、共建单位、在职党员、居民群众等各方面资源,形成信息共享机制。积极调动楼栋长、单元长力量,按照“党建引领、网格管理、党员带头”的治理模式,将物业管理服务锻造成为联系服务群众、推动基层治理的重要载体,不断增强居民的获得感、幸福感。

推进三级联治 实现深度融合

市西街道探索打通现有党建、工作平台、远程教育平台和综合治理平台,深化社区、网格长、楼栋长“三级融合”机制,实现民情民意网格掌握、矛盾问题网格化解。

该街道按照“规模适度、全面覆盖、各级联动、及时处理”的原则,构建起“社区-网格-楼栋”三级网格化管理体系,每个楼栋都选出一位楼栋长,构筑“党建引领、社区引导、居民参与”的基层治理新体系,让楼栋长成为街道实现小区自治的重要力量。

志愿服务联培 惠民生促和谐

市西街道探索实施“1+7+N”工作机制,以“守望相助,志在彩虹”的信念,铸造“守望彩虹”志愿服务品牌。为做好志愿者的管理和招募,该街道通过注册微信小程序“志愿快乐行”,成立了131支志愿服务队,注册登记2987名志愿者,服务群众1.4万余人次。

在开展为民服务实践活动中,该街道把志愿服务品牌化、项目化,共培育打造志愿服务品牌5个,即:疫路相助疫情志愿服务品牌、市西小哥新就业群体志愿服务品牌、橙心城意创城志愿服务品牌、向阳花公益岗志愿服务品牌、渤海善治先锋志愿服务品牌。培育志愿服务项目4个,即:针对未成年人开展的“家长课堂”、针对居民开展的“在知爱建、市西有礼”志愿服务大集市项目、针对残疾人开展的思源志愿服务项目、针对创城开展的橙心城意志愿服务项目。

为引导群众积极参与志愿服务活动,该街道完善两项奖励机制,鼓励、吸引更多优秀的志愿者投入到志愿者服务中,健全完善积分兑换制度,根据志愿者的参与时长进行评星定级,每年评选两次,对评选为星级志愿者的个人可颁发荣誉证书,并按积分兑换礼品。



志愿者积极参加文明创建志愿服务活动。



建设吾悦商圈党群服务中心。



社区微工厂助力居民家门口就业。