



5项主要指标进入全省前50位

惠民县法院持续推进审判管理现代化成效显著

滨州日报/滨州网记者 罗军 通讯员 张菲菲 张小雪

审判管理作为业务中枢,是实现审判工作现代化的重要保障。2023年,惠民县法院树立系统观念和“大管理观”,围绕“公正与效率”主题,将“有解思维”深度融入审判管理工作,持续推进审判管理现代化上出实招、求实效,成效显著,亮点纷呈。

2023年共办结各类案件8915件,全年有5项主要指标进入全省前50位。2023年11月,惠民县法院审判管理办公室获评“全省审判管理工作表现突出集体”。

打造“蕙心 惠管 慧服” 审管品牌,明确“1234”工作思路

理念是行动的先导,审判管理现代化需要法院审判管理主体树立现代化的审判管理理念。惠民县法院坚持“从政治上看、从法治上办”,以提升审判质效和司法公信力为目标,打造“蕙心 惠管 慧服”审判管理品牌,明确“1234”工作思路,进一步解放思想、更新理念。

“蕙心”指审判管理办公室牵头全院审判管理,惠民县法院审判管理办公室成员均为女干警,心系细致缜密的思维开展审判管理工作。“惠管”,为百姓得司法实惠而管,“蕙”字亦惠民的“惠”,“慧服”,以现代化的审判管理智慧和策略,为经济社会高质量发展服务,为审判执行主责主业服务,为社会治理服务。

“1”即抓实“公正与效率”这一永恒的司法工作主题,守牢“公正”法治生命线,积极回应人民群众对“效率”的热切期盼。

“2”即做好“审判管理与队伍建设相结合,审判管理与社会治理相结合”这两个结合,将科学的审判管理作为管人、激励人的重要抓手,作为“抓前端、治未病”,促进“办案+治理”贯通融合的“助推器”。

“3”即狠抓审判管理,用最优质、最佳效果、最高效率处理好案件,推动审判执行质效指标始终保持全市领跑态势。

“4”即强化制度管理,强化质量管理,强化考核管理,强化服务管理。



惠民县法院定期会商审判数据。

调整机制、优化流程,7个速裁团队分流全院近60%的民商事案件

按照上级法院各项决策部署,在学懂弄通新的审判质量管理指标体系的基础上,制定《关于进一步加强审判管理工作的责任机制》,从部门责任、流程优化、具体步骤、强化监督等方面作出明确规定,实行指标精细化管理、精准化调度,合力推动审判质效提升。

出台《关于民商事案件繁简分流和速裁工作标准》《关于推进“分调裁审”机制改革的有关规定》《关于进一步加强案件审限管理的规定》,进一步优化审判流程,杜绝因对审限管理约束不到位,流程管理不细致产生的案件效率不高问题,着力实现司法办案“用时最短、流程最少”。2023年,7个速裁团队分流全院近60%的民商事案件,小额程序适用率29.68%。

充分运用《专业法官会议工作规则》《关于加强类案检索的实施意见》,细化明确院庭长、审判员、合议庭、独任法官的权责清单和履职指引,建立常态化监管机制,切实发挥制度的刚性约束和规范指引作用。

核心指标有效提升,正常审限内结案率100%,平均办案天数同比缩短6天

聚焦“最优质量”,精准实施创

新举措。定期组织“法官沙龙”活动,学习最新的法律法规,分享办案经验,拓展工作思路。健全与新型审判权力运行机制相适应的监督管理体系,实行院庭长阅核制,从阅核主体、阅核范围、阅核层级、阅核监管等方面强化院庭长监督管理职责,避免出现裁判质量不高的问题。完善专业法官会议和审委会讨论衔接制度,2023年召开专业法官会议、审委会28次,研究案件102件,确保适用法律正确、裁判尺度统一。

聚焦“最高效率”,点面结合严抓共管。完善流程管理,实行“诉前调解+诉前鉴定”的方式,努力将矛盾纠纷化解在诉前。采取“常态化监督+重点督办”模式,对办案各环节实行全流程动态管理,严格审限变更,做到全程留痕。加强对关键节点和临近审限及重点督办等案件的监督管理,推动审判管理从事后监督转为事前预判。2023年,正常审限内结案率100%,平均办案天数39.97天,同比缩短6天。

聚焦“最佳效果”,释法说理定分止争。加强调解员队伍建设,新增10名调解员,强化“法官+调解员”调解工作机制,将调解贯穿诉前调、审理及执行全过程,民商事调解率同比提升7.5个百分点。审理中,在所有小额标的案件裁判文书中加入给付账号和违约条款,推动判后督促履行与执前和解程序深度融合,切实提高案件自动履行率。加强判后答疑,做好案件审理中、判决后当事人的沟通答疑工作,引导当事人正

确、全面理解法院裁判的公正性和合法性。2023年,全院一审服判息诉率91.74%,同比上升1.72个百分点。

加强正向激励和约束考核,激发热情,明确方向,提升工作成效

加强正向激励。举办“小案事不小·小案不小办”报告会、“岗位大练兵·业务大比武”活动,推动青年干警成长工程,激发干警干事创业热情。

加强约束考核。坚持每月制发《审判管理月报》,做到精细化数据管理、全过程跟踪问效。根据上级法院新的考核指标体系,修订完善《员额法官审理案件综合评价办法》,在全市率先出台《法官助理协助审理案件综合考核办法》,涵盖案件质量、效率、效果和司法公信力等方面,重点考核干警的责任心、贡献度,将绩效考核与绩效奖金分配挂钩,着力发挥科学考核的“指挥棒”作用,促进案件质效的全面提升。强化考核结果运用,将考核成绩作为评先评优、干部晋升的重要依据,动真碰硬,切实解决“干多干少、干好干坏一个样”的问题。

“小切口”融入社会治理,促进“办案”和“治理”协同推进

立足社会治理难点,以司法建议“小切口”融入社会治理“大文章”,针对审理中发现的风险隐患,发出司法建议57份,涵盖扫黑除恶、企业经营风险防范、行政机关依法行政等领域,回复率及采纳率均为100%,实现“办理一案、治理一片”,促进“办案”和“治理”协同推进。

在全院大兴调查研究,建立健全审管办统一协调、各庭室协同参与的大调研格局,在微信公众号开辟“调研之声”专栏,开展调研读书会10期,厚植新时代调查研究的浓厚氛围。充分利用司法大数据,对案件涉及领域、类型、特点、成因等进行调研分析,完成调研文章80余篇,为社会治理提供决策参考。

牢固树立“一盘棋”思想,将普法和治理同部署、同推进,线上新媒体推送普法文章、典型案例等150余篇,线下采取法院开放日、庭审旁听、法治课等多种形式开展普法活动30余次,受教育群众6000余人。

博兴公安今年将深化“七大公安提升工程”

全面提升群众安全感满意度,奋力推进公安工作现代化

滨州日报/滨州网记者 罗军 通讯员 王建利 报道)2月2日,博兴公安工作会议召开。会议总结2023年工作,表彰奖励先进,安排部署2024年全县公安工作。

2023年,博兴县公安局紧紧围绕县委“1261”和县局“1161”工作思路,坚持党建引领,深化忠诚、民意、法治、利剑、智慧、创新“六大公安提升工程”,书写了一份“党委政府绝对放心、社会各界广泛认可、人民群众普遍赞誉”的高分答卷。

2024年,博兴公安工作将深化“七大公安提升工程”,全面提升群众安全感满意度,奋力推进公安工作现代化。

深化“忠诚公安”提升工程。坚持政治建警、从严治警、素质强警、从优待警,培育想干事、不出事、会干事、敢干事“四种浩然气魄”,走好“队伍重塑”进军之路。

深化“民意公安”提升工程。做实警情处置,做优政务服务,做深警民关系,着力提升群众信任感、获得感、融入感“三个感受”,走好“群众满意”进军之路。

深化“法治公安”提升工程。狠抓执法主体、执法过程、执法考

评建设,构建集约一体的执法基础保障体系、规范高效的执法流程运转体系、严密完备的执法监督评价体系,走好“规范执法”进军之路。

深化“利剑公安”提升工程。坚持全年严打、严打全年,敢于斗争、敢于应对、敢于亮剑、敢于挺身、敢于担当,着力优化大安全、大情报、大打击、大防范、大阵地的“五大格局”,走好“国泰民安”进军之路。

深化“智慧公安”提升工程。融入智慧城市建设大框架,着力打造情指“神经”、交通“血液”、安防“骨架”、感息“淋巴”“四大系统”,做强智慧公安,推动公安工作高质量发展,走好“跨越发展”进军之路。

深化“创新公安”提升工程。一体推进理念创新、机制创新、能力创新“三大战略”,紧跟时代潮流、牵引警务改革、铆足发展后劲,做到“人无我有、人有我优、人优我特”,走好“跨越发展”进军之路。

深化“文化公安”提升工程。弘扬社会主义先进文化,传承红色基因革命文化、优秀传统文化,大兴党建、廉洁、职业、警营“四种文化”,筑牢公安之魂、扎实公安之根、繁茂公安之枝、健壮公安之枝,走好“培根铸魂”进军之路。

无棣县法律援助中心为50名农民工讨薪9万元

滨州日报/滨州网无棣讯(通讯员 李瑞杰 报道)齐某和曹某两人承包经营山东某农业示范园,2021年11月至2022年11月期间,齐曹二人雇佣邢女士等50名农民工在园内大棚蔬菜基地从事建设大棚、种地等工作。后经两人结算,50名农民工的劳务费共计89835元,并给邢女士等人出具了劳务费欠条。邢女士等人多次向齐曹两人催要上述劳务费一直未果,后双方情绪激动,即将演化为群体性事件。

邢女士等人都是附近村庄农民,均为农村户口,且案由是农民工追索劳动报酬,无棣县法律援助中心了解到基本情况后,主动发挥服务职能,立即启动“农民工绿色通道”受理该案,做到当天申请、当天受理、当天审批、当天指派承办,引导50名农民工依法维权。承办人员接受指派后立即开展工作,约见邢女士等多名农民工代表,

分析相关证据,对拖欠劳务费人员名单、金额进行核实登记,整理证据,结合申请人的诉求,快速办理委托手续,向无棣县人民法院提起诉讼。

双方经过充分协商,在无棣县人民法院主持下达成调解协议,齐某、曹某欠原告邢女士等50名农民工劳务费共计89835元,于2023年12月31日前给付完毕,由各原告自行分配。至此,该群体性案件在一个多月内高效调解结案。

群体性劳动争议纠纷事关社会稳定大局,一旦处理不当就会演变为重大事件,法律援助人员从实际情况出发,耐心开展释法明理、心理安抚等一系列工作,成功地引导农民工依法维权。无棣县法律援助中心践行法治为民的服务宗旨,畅通农民工维权绿色通道,千方百计优化服务,保障了农民工合法权益,切实增强了农民工法治获得感,让受援人切实感受到了公平正义。

普法迎新春 安全过大年 泊头镇开展法治宣讲活动

滨州日报/滨州网沾化讯(通讯员 赵聪 孙昊月 报道)近日,在沾化区泊头镇徐万粮村委会办公室,镇科级干部、泊头警务协作区民警组成的普法宣传队和20多名党员、群众围坐在一起,就电信诈骗、矛盾纠纷、交通安全、防一氧化碳中毒等进行法治宣讲,向群众送上一份“法治大餐”,为大家平安和谐过大年增添了别样的年味。

“家和才能万事兴,邻里之间要团结,遇事要按法律办……”会议室内,泊头警务协作区民警正在开展“学法、用法、以案说法”法治宣传。在春节来临之际,为进一步弘扬法治精神,加强法治宣传,泊头镇开展“普法迎新春,安全过大年”科级干部联村活动,营造祥和稳定的节日氛围。

活动中,科级干部联合泊头警务协作区民警深入辖区36个行政村,采取面对面答疑解惑、以案说法等方式,围绕信访、安全与群众日常生活息息相关的问题进行讲解,积极引导广大群众在喜庆的节日气氛中不忘尊法、学法、守法、用法。“普法强基”是长期任务,接下来,泊头镇将以“向谁普、谁来普、怎么普、见成效”为主线,以“普法迎新春、安全过大年”科级干部联村活动为依托,采取线上线下普法相结合的方式,开展“图画式、故事化”普法,让群众足不出户就能知法、学法、用法,进一步增强公民法治素养和依法信访等法治意识。”泊头镇人大主席张培房说。

此次活动共发放宣传材料1200余份,覆盖群众1000余人,在为群众送上浓浓的新春祝福的同时,进一步强化了群众的法治观念,为平安过春节营造了良好的社会治安环境。

新春送福 平安到家



“这个‘福’字送给您,祝您身体健康,阖家幸福。”连日来,滨州市公安局海岸警察支队海防派出所深入码头、停泊点组织开展“新春送福

平安到家”主题宣传活动,将节日的祝福与浓浓的年味送到群众身边。(滨州日报/滨州网通讯员 曹建彬 李星龙 摄影)

我市开展冬春季严打严防突出犯罪专项行动

已破获各类刑事案件292起,抓获犯罪嫌疑人422人

滨州日报/滨州网讯(记者 巴明祥 通讯员 耿婷婷 报道)为严打冬春季突出犯罪,及时消除风险隐患,为广大群众欢度新春佳节创造安全稳定的社会治安环境,滨州公安自2023年12月底至2024年3月底,在全市范围内开展冬春季严打严防突出犯罪专项行动。

全市公安机关明确目标,挂图作战。严厉打击、严密防范入户盗窃、盗窃车内财物、盗窃项目工程材料设施等多发性侵犯犯罪,开展侦破攻坚,打掉一批盗窃犯罪团伙,及时挽回群众损失。强化电信诈骗案件防范宣传、预警劝阻、

侦查攻坚和黑灰产治理,全力实现电诈及关联犯罪破案数、抓获犯罪嫌疑人数量大幅上升,发案数、经济损失数同比下降。严打现行霸痞犯罪、深挖网络黑恶犯罪和重点行业领域黑恶犯罪,常态化推进扫黑除恶斗争,全力实现命案必破、八类暴力案件必破、有广

泛社会影响的案件必破,打击防范工作效能最大化。多措并举抓获一批上网逃犯,消除一批社会治安隐患。

专项行动开展以来,共破获各类刑事案件292起,抓获犯罪嫌疑人422人,抓获上网逃犯83人。

“党建+”推动行政执法工作提质增效

滨州以“过程党建”为抓手,不断推动党建融入行政执法监督工作,持续提升全市行政执法水平

滨州日报/滨州网通讯员 崔振兴

近年来,滨州市司法局深入贯彻党的二十大精神,聚焦党的二十大精神报告中提出的“全面推进严格规范公正文明执法,强化行政执法监督机制和能力建设”要求,统筹全市行政执法监督协调工作,以“过程党建”为抓手,不断推动党建融入行政执法监督工作,持续提升全市行政执法水平。

将党建融入机制,提升工作凝聚力

沾化区卫生健康综合执法大队组建起执法人员为主体的党支部,以党建带队建,将党建与执法业务工作深度融合,为依法履行各类执法勤务提供有力保障。

滨州市制定出台《强化党建引领“过程党建”进一步提升行政执法水平的实施意见》,将党建工作有效融入执法监督全过程。充分发挥市委全面依法治市委员会执法协调小组统筹推进作用,研究解决行政执法领域难点热点问题30余项。

将党建工作嵌入行政执法一线,推广“支部建在执法机构上”,鼓励执法人员较多的单位,组建以执法人员为主体的党支部。目前,全市各级行政执法机关中以执法人员

为主体的党支部76个,其中党建与业务融合较好、执法规范化程度较高的48个党支部,作为行政执法类示范党支部进行重点培育。

将党建融入制度,提升执法规范化

“此次案卷评查整体情况较好,但仍存在个别案件执法程序不够规范、文书制作水平不高等问题,下一步,我们将开展全市行政执法案卷质量提升年活动,狠抓案卷质量,提升执法水平。”2023年行政执法案卷评查结束后,滨州市司法局行政执法监督科负责人说。

滨州市司法局制定出台《关于构建全周期行政执法大监督格局推动全市行政执法监督高质量发展的实施意见》,明确问题通报、案件移送、督导考核等29项监督措施,构建了机制健全、监督有力的行政执法监督体系。

融入市委监督贯通协调机制,配合市纪委监委开展全市涉企执法专项检查活动,检查10个县(市、区)、62个执法部门,评查执法案卷240卷,对发现的问题集中反馈整改。

编制《滨州市行政执法公示规范》《滨州市行政执法全过程记录规范》《滨州市重大执法决定法制审核

规范》,获评滨州市地方标准,行政执法规范化程度不断提升。

将党建融入队伍,提升队伍向心力

“这次考试,是对我法治能力和法治素养的一次检测,也提醒了我在今后的工作中,要严格依法行政、依法办事!”刚刚走出滨州市行政执法人员考试考场的一名执法人员说。滨州市坚持政治铸魂,以培训考试为抓手,切实提升执法人员政治素养。

印发《关于开展行政执法人员政治理论和公共法律知识培训的通知》,建立行政执法人员“一岗双学”制,将政治理论和法律知识作为行政执法人员入职和日常培训的必学内容。累计开展政治理论培训20余场次,培训行政执法人员10000余人,通过随机抽查、检验执法人员培训效果,清理不符合要求人员300余人,行政执法队伍整体素质得到有效提升。

推动城市管理、市场监管、生态环境、文化市场、交通运输、应急管理、农业农村等7个重点执法领域,组建230余人的执法专家人才库,做好行政执法领域人才储备,打造专业、正规的行政执法队伍。

将党建融入服务,提升企业获得感

“这份清单帮助企业直观了解行政处罚风险,有利于企业及时了解合规经营政策,避免违法行为发生。”滨州市司法局有关负责人介绍说。

滨州市探索开展企业行政合规建设,编制《滨州市企业行政合规指导清单》,涉及17个重点执法领域125个行政执法事项,通过明白纸的方式告诉企业“哪些行为违法、违反了什么法、怎样做不违法”,从而减少企业违法行为。通过惠企通服务信息平台向各类企业推送行政合规信息3000余条,对企业及时了解合规经营政策,避免违法提供了帮助。

通过改进执法方式,营造让企业和企业家舒服的营商环境。打造“滨州市涉企执法备案管理平台”,建立涉企执法计划、过程、结果三备案机制,防止到企业乱执法、乱检查。相继出台轻微违法行为不罚、轻罚、不予行政处罚措施三张清单,持续释放企业发展活力,累计办理不罚、轻罚案件4300起,惠及市场主体4000余个,减免涉案金额2469万元。