



在滨州 知滨州 爱滨州 建滨州

分阶段 分环节 分工艺

我市出台“六项措施”细化扬尘防治

滨州日报/滨州网讯(记者 任斐 通讯员 宗秀 郭市政 报道)为进一步加强全市建筑工地扬尘防治工作,不断细化扬尘防治标准,推动建筑工地扬尘防治“六项措施”落实到位,近日,市住房和城乡建设局、市生态环境局共同制定下发《滨州市建筑工地扬尘防治“六项措施”细化标准指导意见》,指导各工程参建单位分阶段、分环节、分工艺落实扬尘防治“六项措施”。

确,便于工程参建单位有针对性开展扬尘治理防治工作。

措施更明确。本标准对房屋建筑工程、市政基础设施工程和房屋拆迁工程的防治措施进行了明确规定,对工程施工准备、施工过程、后期施工等全过程的扬尘防治措施进行了细化和详细说明,如土石方开挖期间可不采取遮盖措施,应根据土体的潮湿状态采取相应抑尘措施;对潮湿土的简单认定,可通过“握土成团、松土即散”的方法来判定;必要时可使用烘干机、酒精燃烧法检测土样含水率,使含水率达到10%以上等,便于工程参建单位有针对性地开展扬尘防治工作。

要求更具体。本标准对房屋建

筑工程、市政基础设施工程和房屋拆迁工程的扬尘治理“六项措施”分阶段、分环节、分工艺进行了明确,如建筑工地车辆出入口处应设置车辆冲洗平台;因场地限制不能设置冲洗平台的,应配备高压水枪安排专人冲洗,冲洗水压不应小于0.3MPa,冲洗时间不少于3分钟,冲洗车辆的污水不得直接排入市政管网,沉淀池、排水沟中积存的污泥应定期清理等,要求更具体,可操作性更强。

操作更规范。本标准按照规范施工的要求,对房屋建筑工程、市政基础设施工程和房屋拆迁工程的施工全过程操作规范进行了详细说明,如土石方回填过程宜分段施工,

应采取湿式作业法;回填前应分段打开作业面防尘网,每段应不大于30米,且回填前应先润湿表面土体;回填过程可视土体潮湿程度、环境及天气、现场实际情况决定是否开启降尘设备,回填完成后2小时内用防尘网覆盖完成等,在不影响正常施工的基础上,进一步规范各项扬尘治理措施,推动扬尘治理标准化规范化水平持续提升。

在下一步的工作中,市住房和城乡建设局将以本次标准发布实施为契机,不断加大对建筑工地扬尘防治措施的监督检查力度,指导各工程参建单位切实落实扬尘防治“六项措施”,推动全市建筑工地扬尘治理工作再上新台阶。

协作配合齐发力 护航春节海上秩序稳定

滨州日报/滨州网讯(记者 杨岫 通讯员 张华立 报道)为进一步加强与涉海部门沟通、协作、交流和信息资源共享,落实联动协作机制,共同维护辖区海域安全稳定,近日,滨州海警局到滨州海事局走访交流。

走访过程中,双方就春节期间加强海上突发事件信息和海上违法犯罪线索的通报,深化联合执法、整合海上信息化资源等

进行了深入交流。双方表示,按照前期执法合作协议内容,深入沟通协作,在重要敏感时间节点派出人员联合值班执勤,实现优势互补,共同维护好春节期间海上秩序安全稳定。

下一步,滨州海警局将持续深化与涉海部门交流协作,凝聚海上力量,不断提高海上执法综合效能,切实维护春节期间海上秩序稳定。

加强金融服务 助力“新市民”安居乐业

中信银行滨州分行已为100多名“新市民”客户发放创业类贷款6000余万元

滨州日报/滨州网讯(记者 刘迪 通讯员 韩磊 报道)中信银行滨州分行秉持金融为民初心,聚焦“新市民”金融服务需求,扎实做好金融服务,助力“新市民”安居乐业。

加大对“新市民”创业的信贷支持。中信银行滨州分行“新市民”推出房抵经营贷款业务,最高可贷1000万元,授信期限长达20年,年化利率低,解决“新市民”的资金需求。自业务开展以来,先后已为100多名“新市民”客户发放创业类贷款6000余万元。

多措并举做好金融知识宣

传。“线上+线下”“网点+渠道”多渠道、全方位开展金融知识普及和宣传。聚焦“新市民”关注点,在营业场所设立公益性金融知识普及和教育专区,让“新市民”有机会接触更多金融知识。

优化代发工资流程。“新市民”群体流动性较大,优化代发工资金融服务,通过“薪薪易”开放代发平台优化代发开卡流程、用卡体验,在线填写办卡信息,拿到邮寄卡片后可到任意中信网点激活使用,即可完成工资卡的开立,并享受借记卡工本费、年费、小额账户管理费、短信服务费减免等用卡优惠服务。

绷紧安全弦 守好“安全关”



为切实做好安全生产工作,近日,博兴县地方金融服务中心联合博兴县消防救援大队,对银行机构、地方金融组织安全生产

情况进行实地督导,找出问题,提出整改建议,防范和控制各类安全生产事故发生。(滨州日报/滨州网通讯员 王慧专 摄影)

滨州2023年完成交通固定资产投资150亿元

(上接第一版)

港口建设实现突破。深入实施山东港口滨州港、套尔河港、大口河港、小清河港“四港联动”,滨州港4#5#2个散杂货泊位、6#7#8#9#4个液化泊位顺利对外开放,全市生产性泊位达到52个。滨州港5万吨级航道防波挡砂堤工程开工建设,力争2025年达到通航条件。小清河断航25年后顺利实现载货通

航,我市里程74.2公里。《滨州港套尔河港区总体规划》加快编制,港区发展空间更加广阔。

航空建设积极推进。民用机场选址工作加快推进。山东航空学院大产教融合基地一期项目建成并投入使用;大高国际飞行学院正式运营,补齐了我市航空培训全产业链的短板,推动我市航空产业发展进入了新阶段。

我市出台《办法》破解公共体育设施管理“三大难题”

推动机关、学校体育设施向公众开放

滨州日报/滨州网讯(记者 李淑霞 丁春晓 报道)近日,记者从《滨州市公共体育设施管理办法》政策吹风会上获悉,《办法》在制定过程中坚持问题导向,主要解决公共体育设施供给不足,公共体育设施开放和服务质量不高,管理单位确定难和责任不清等方面的难点和问题。

《办法》规定,公共体育设施的规划建设、竣工验收均需征求体育主管部门意见。推进体育公园城市建设,按照人口比例新建、改建符合国家标准的大型体育公园。公共体育设施应当有效满足老年人、残疾人等特定群体的无障碍需求。鼓励增加儿童体育设施和智慧体育设施。已建成居民住宅区配套公共体育设施的维修、更换、改造费用,可以依法在住宅专项维修资金中列支,也可以通过其他途径予以保障。不具备配建或者更换能力的,可以由村(居)民委员会或者乡镇人民政府、街道办事处向所在地县(市、区)人民政府体育主管部门提出申请,符合配备条件的,由县(市、区)人民政府体育主管部门列入配

备计划。

《办法》对公共体育设施开放时长、免收收费原则及优惠群体进行明确。《办法》规定公共体育设施应当在全民健身日向公众免费开放,实行低收费的公共体育设施应当在本省全民健身日向公众优惠开放。收费的公共体育设施的管理单位应当根据公共体育设施的功能和特点,向学生、老年人、残疾人、现役军人和消防人员优惠开放。推动机关、学校体育设施开放,列明使用公共体育设施的禁止行为。

《办法》规定,政府投资建设的,政府及其有关部门确定的单位为管理单位;社会力量投资建设的,产权人或者由其确定的单位为管理单位;捐赠的,受捐赠单位为管理单位;居民住宅区配套建设的,业主或者业主委员会为管理单位,委托物业服务人的,物业服务人为管理单位;村(居)民委员会为管理单位。管理单位的责任有建立开放服务公示制度、建立安全管理制度、定期对公共体育设施进行维修和保养等。

清风护发展

廉韵润民心

(上接第二版)

通过做实党内监督,持续健全完善党内谈话制度。综合运用谈心谈话、监督谈话、廉政谈话,约谈四种形式,以“四谈四促”压实各级“一把手”管党治党政治责任。对各级“一把手”和领导班子成员监督工作进行细化,紧紧围绕全面履行管党治党政治责任等内容,明确8个方面30项监督重点参考提纲,实现项目化推进、流程化运作、清单化管理,加强对权力运行的制约监督。

举办“以一座城的名义崇廉尚洁”全市廉洁文化主题晚会……2023年,市纪委监委立足实际、主动作为,打出了廉洁教育和警示教育“组合拳”。

此外,市纪委监委持续推进《关于加强新时代廉洁文化建设护航更高质量发展滨州建设的实施意见》贯彻落实,不断丰富“黄河清韵 廉润滨州”廉洁文化品牌内涵。联合市委市直机关工委,积极推进廉洁文化品牌进机关;联合市国资委,在市属国有企业中开展以“清风入企”为主题的“七廉工程”;指导各县市区纪委监委和相关市直部门单位打造独具特色的廉洁文化品牌,合力打造“1+10+N”廉洁文化品牌矩阵。同时,逐步构建起“党委主导、纪委主推、系统主抓、单位主责”的“四主”廉洁文化建设体系,形成市县乡上下联动“一盘棋”、各部门单位齐抓共管、各展所长的工作格局,营造“以一座城的名义崇廉尚洁”浓厚氛围。

持续加强自身建设,锻造纪检监察铁军

2023年,全市纪检监察机关扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,结合“深学习、实调研、抓落实”工作年等

活动,坚持刀刃向内、加强队伍建设,助推纪检监察干部在理论武装、业务本领、工作作风等实现全面提升,持续锻造忠诚干净担当、敢于善于斗争的铁军队伍。

以学铸魂锤炼品格。坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂,严格落实“第一议题”制度,坚持读原著学原文悟原理,领导班子成员带头领学促学,发挥理论中心组学习、“三会一课”等载体作用,建立“六学”制度,引导全系统干部学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。在完善纪检监察干部教育培训体系上持续用力,通过纪检监察“青年讲坛”“业务讲堂”等平台载体,围绕政策法规、核心业务等开展全员培训、业务培训,持续开展信访、审理等实战大练兵比武,不断提高规范化执纪执法水平和业务能力,练就敢于善于斗争的真本事。

刀刃向内纯洁队伍。2023年,市纪委监委聚焦纪检监察干部监督工作重点内容和关键环节,加强对广大纪检监察干部自身的规范约束。持续抓好廉政风险防控工作办法、日常行为规范等制度落实,并围绕纪检监察干部监督管理、监督执纪执法权力运行等方面,修订、新制定《市纪委监委机关办理初次举报

工作制度(试行)》等制度20余项,进一步完善内控机制。坚持开展自查自纠与全覆盖谈心谈话相结合,制定“大内控”工作格局清单,抓好纪检监察干部打探干探跑风漏气问题等9个方面专项整治,从严处置相关问题线索,坚决防治“灯下黑”。

党建引领强化作风。坚持与加强党的建设相融合,以“强党建思维”为引领,以“过程党建”为主线,积极探索“党建+”工作模式,推进党建与业务、党建与服务同频共振、深度融合,不断夯实党建引领作用。与“深学习、实调研、抓落实”工作年活动相结合,聚焦推动政治监督具体化精准化常态化、干部队伍建设,加强廉洁文化建设等课题,细化落实10个方面44项具体任务,开展市纪委监委调研行动,推动干部队伍思想、作风、能力、纪律建设全面提升。

一年春华秋实,砥砺前行;未来奋楫扬帆,再启新程。2024年,全市纪检监察机关将以推进纪检监察工作高质量发展为主线,牢记使命、敢作善为,用忠诚诠释本色,用行动践行初心。

充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,持续书写正风肃纪反腐新篇章,为品质滨州建设提供坚强保障。

滨州市廉洁征兵公告

为进一步加强2024年度全市廉洁征兵工作,健全廉洁征兵监督机制,营造风清气正的良好征兵环境,现将廉洁征兵监督举报电话及通信地址公告如下:

山东省军区纪委、滨州军分区纪委、各县(市、区)人武部纪委廉洁征兵监督举报电话及通信地址				
单位	举报电话		举报信箱	
	座机号码	手机号码	通信地址	邮编
山东省军区纪委	0531-51627517		济南市经十路7777号	250099
滨州军分区纪委	0543-3175400		滨州市长江二路969号	256600
滨城区人武部纪委	0543-3364541	15254303662	滨州市渤海八路535号	256600
沾化区人武部纪委	0543-7811189	13963079677	滨州市沾化区府东街1号	256800
邹平市人武部纪委	0543-4320232	18554361881	邹平市黄山街道鹤伴一路991号	256200
惠民县人武部纪委	0543-5321702	13854357460	惠民县惠民路77号	251700
阳信县人武部纪委	0543-8230082	13605435191	阳信县幸福三路401号	251800
无棣县人武部纪委	0543-6328632	15169930076	无棣县海丰十七路75号	251900
博兴县人武部纪委	0543-2321165	18654329975	博兴县博城五路339号	256500

滨州市征兵政策咨询、廉洁征兵监督举报电话联系方式						
填报单位: 滨州市人民政府征兵办公室			填报时间: 2024年1月10日			
县区	征兵政策咨询电话	廉洁征兵监督举报电话	辖区廉洁征兵监督员			备注
			姓名	身份类别	电话	
滨州市	0543-3175315	0543-3175400	李文进	人大代表	13505438918	
			索琳	政协委员	13371300005	
			张娜娜	高校教师	18706620119	
			满意	医务工作者	13153589365	
			董丛丛	新闻工作者	17705437125	
滨城区	0543-3364677	0543-3364154	魏素香	人大代表	13754659909	首席监督员 对外公布
			罗建建	退役军人	13305327292	首席监督员 对外公布
邹平市	0543-4890978	0543-4320232	魏光军	市人大代表	13605431766	首席监督员 对外公布
惠民县	0543-5321301	0543-5321702	李兴松	律师	18054354990	首席监督员 对外公布
阳信县	0543-8230090	0543-8230017	魏洪升	县人大代表	13805435169	首席监督员 对外公布
无棣县	0543-6337759	0543-6328632	郭香	政协委员	13176423377	首席监督员 对外公布
博兴县	0543-2311809	0543-2321165	李建峰	退伍军人	15066967332	首席监督员 对外公布

冬季安全生产十大须知



安全生产事关人民群众生命财产安全,事关经济发展和社会稳定大局。冬季安全生产不容忽视,这些常识需要注意。

一个方针:安全第一,预防为主,综合治理。

二条守则:岗位职责;操作规程。

三不伤害:不伤害自己,不伤害他人,不被人伤害。

四不放过:事故原因未查清不放过;事故责任者和领导责任未追究不放过;广大职工未得到教育不放过;防范措施未落实不放过。

五个须知:知道本单位安全重点部分;知道本单位安全重点部位;知道本单位安全操作规程和标准;知道本单位存在的事故隐患和防范措施;知道并掌握事故抢险

预案。

六个不变:坚持“安全第一”的思想不变;企业法人代表作为安全生产第一责任人的责任不变;行之有效的安全规章制度不变;从强化安全生产力度不变;安全生产一票否决的原则不变;充分依靠职工的安全生产管理方法不变。

七个检查:查认识;查机构;查制度;查台账;查设备;查隐患;查措施。

八个结合:建立约束机制和激励机制相结合;落实责任制度与完善责任追究制相结合;强化安全管理与推行安全生产确认制相结合。

九个到位:领导责任到位;教育培训到位;安管人员到位;规章制度到位;技术技能到位;防范措施到位;检查力度到位;整改处罚到位;全员意识到位。

十大不安全心理因素:侥幸;麻痹;偷懒;逞能;莽撞;心急;烦躁;赌气;自满;好奇。

市安委会办公室 市新闻传媒中心(集团)