



滨州市党风廉政建设和反腐败工作党外人士座谈会召开 发挥自身优势积极建言献策 搭建载体平台畅通监督渠道

滨州日报/滨州网讯(记者 李淑霞 通讯员 高梦娇 报道)12月13日,滨州市党风廉政建设和反腐败工作党外人士座谈会召开。市委常委、市纪委书记、市监委主任任洪波出席会议并讲话。

会上,通报了全市党风廉政建设和反腐败工作情况,市各民主党派、工商联负责同志和无党派人士代表交流了党派内部监督工作开展情况,并围绕优化营商环境、治理基层“微腐败”等方面

作交流发言,提出意见建议。任洪波指出,各民主党派、工商联和无党派人士要做反腐倡廉工作的参与者、支持者、推动者,发挥好示范表率作用,带头遵规守纪,保持清正廉洁,并发挥自身优势,积极建言献策;要搭建载体平台,建立健全定期沟通机制,畅通监督渠道,加强对纪检监察干部的监督,为推进全市党风廉政建设和反腐败工作作出应有贡献。

全市政法干部暨法学会骨干素质能力提升班举办

滨州日报/滨州网讯(记者 许北京 通讯员 高嵩 报道)12月13日至14日,全市政法干部暨法学会骨干素质能力提升班举办,全市130余人参加培训。市委常委、政法委书记,市法学会会长毕志伟出席开班仪式并讲话。

毕志伟强调,参学人员要进一步提升政法工作水平,深学细悟笃行,着力提升服务发展能

力,明确学习任务,端正学风讲纪律,为品质滨州建设贡献政法力量。

据了解,此次培训班也是一场全市“百名法学家百场报告会”法治宣讲活动,邀请省、市法学专家围绕更好发挥法治对中国式现代化的保障作用、新时代枫桥经验暨基层治理现代化等方面进行了专题授课。

标题新闻

●12月14日上午,市人大常委会机关党组举行主题教育调研成果交流暨典型案例剖析会议。市人大常委会党组书记、副主任、秘书长郝吉虎参加。

●12月13日—15日,省人大法制委员会调研组来滨州开展《山东省黄河保护条例(草案)》立法调研。市人大常委会副主任栾兴刚陪同调研。

●12月14日上午,《滨州市国土空间总体规划(2021—2035年)》新闻发布会召开。副市长张瑞杰出席发布会并介绍规划相关情况。

全市72家申报企业全部完成和谐劳动关系测评

滨州日报/滨州网讯(记者 周海东 通讯员 崔建伟 潘妍君 报道)日前,2023年市级协调劳动关系三方委员会第二次会议暨市级和谐劳动关系测评会召开,会上正式启动全市和谐劳动关系测评工作。目前,全市72家申报企业已全部完成测评工作。

本次会议由市人社局、市总

工会、市工商联、市企业家协会组成的市级和谐劳动关系工作测评组组织进行。评审期间,测评组委托第三方人力资源服务机构,邀请劳动关系领域专家作为评委,通过企业申报讲解、查看申报材料、面对面点评等方式,对全市7个县(市、区)申报的72家企业进行了实地测评和一对一指导。

评估工作成效检视差距不足 持续推动主题教育走深走实

(上接第一版)

赵树岭在点评中指出,滨州市人大常委会对开展好主题教育调研成果交流暨典型案例剖析会高度重视,组织领导有力,调查研究深入,并根据调研提出了解决问题、促进工作的思路办法和对策举措,达到了预期效果。赵树岭要求,要进一步提高政治站位,用好调查研究这个“传家宝”,大力弘扬践行“四下基层”优良传统,全力做好调查研究“后半篇”文章。一是注重调研成果转化运用。根据调查研究提出的务实举措,建立形成任务清单,推动转化形成理论、制度、实践成果,加强督办和跟踪问效,保障各项工作高效率推进、高质量完成。二是注重抓好问题整改整治。在滨州市委召开的整改整治推进会上,宋永祥书记着重对落实好整改整治任务提出要求,人大常委会要认真落实党中央部署和省委、市委工作要求,坚持边学习、边对照,边检视、边整改,明确整改时限,确保全面整改整治到位。三是持续推进主题教育走深走实。切实把主题教育同各方面工作结合起来,聚焦人大工作履职,认真分析查摆不足,提出整改措施,着眼破解难题,以实际行动成效检验主题教育成果。

马俊昀在总结时指出,主题教育开展以来,常委会领导班子认真落实党中央和省市委部署要求,带头深入一线、深入基层、深入群众开展调查研究工作,充分体现了对“两个确立”的决定性意义的深刻把握,对运用党的创新理论研究解决实际问题的高度自觉,对基层一线真实情况的具体掌握,对立足人大职能服务大局的积极思考,形成了一批质量较高的调研成果。她强调,要以此次成果交流为契机,着力在察实情、出实招、求实效上下功夫,以更高标准、更实举措抓好调研成果转化运用,切实提升调查研究的质量和效果。要着力提升调研实效,坚持以推进调研成果转化教育为牵引,进一步抓实抓实主题教育各项任务,确保主题教育圆满实现预定目标;要着力推进成果转化,坚持问题导向,把解决问题作为调研研究的根本目的,全力把调研成果转化为解决问题、改进工作的实际举措,着力提高调查研究实效;要着力推动作风转变,坚持练好调查研究基本功,大力弘扬党的优良作风,力戒形式主义、官僚主义,在调研中助力推进作风建设常态化长效化。

省委第十五巡回督导组、市人大常委会党组成员参加会议。

市人大工作专题会议暨务虚会召开

(上接第一版)

措施要实,要坚持为市委护航、为人民立法、为发展决策、为落实监督,增强人大工作的权威性和刚性;注重改革创新,注重经验总结,打造更多亮点和精品,形成更多具有滨州人大辨识度的模式和样板。合力要强,要善于加强与全国人大、省人大、基层人大的上下协调,善于加

强部门联动,形成工作合力;注重发挥代表作用,激发代表履职尽责热情,形成五级人大代表整体合力;充分运用好执法检查、专题询问、视察调研等手段,打好监督组合拳,形成监督合力。

会议还研究了其他事项。郝吉虎、王方正、郑玉梅、王大、基层人大的上下协调,善于加

充分利用搭建的智慧城市数据底座和应用底座,统筹推进数字政府、数字经济和数字社会发展

滨城区抢跑“新赛道” 逐梦“数字强区”高地

滨州日报/滨州网记者 李伟伟 通讯员 高艳艳

数字战略机制加速释放,数字应用场景日益广泛,产业要素赋能活力迸发……近年来,滨城区坚持以“数字强区”建设为统领,充分利用搭建的智慧城市数据底座和应用底座,统筹推进数字政府、数字经济和数字社会发展,全力谱写以“数”赋能、乘“数”而上的发展新篇。

高位谋划,培育数字发展土壤

从单一园区到“一网统管、全域协同”智慧治理格局,从“网上办理”到“一网统揽”综合慧治平台……滨城区持续放大资源优势,积极拥抱数字浪潮,强化智慧城市、数字政府、数字经济、数字惠民等协同推进,数字滨城建设蓬勃发展。

滨城区先后制订出台了《滨城区数字政府建设实施方案》《滨城区加快推进智慧社区建设的实施方案(2023—2025年)》等一系列文件,构建数字强区发展方向、服务保障等全方位支撑体系。同时,依托城市大脑,开展城市大脑赋能攻坚,丰富指挥大厅功能,优化建设智慧城市运行指挥中心。

今年以来,滨城区争取省级奖

补资金384万元,提报典型示范案例30余项,荣获省级智慧城市优秀案例一等奖,智慧城市建设达省四星建设水平;开展智慧城市“问需于民”活动,征集调查问卷5万余份,整体满意率达93.4%。

数实融合,推动产业转型升级纵深发展

数字经济是“新赛道”,也是滨城区积极发展大数据应用、智能装备制造等上下游产业,不断延伸产业链条,大数据、人工智能等数字技术正深刻改变着制造业的每个环节。

今年以来,滨城区加快数字化重点项目落地实施,落地省市数字化重点项目3项,总投资36.19亿元。瞄准“新赛道”,滨城区诸多企业抢抓产业新机遇,蓄势发力寻求新突破。山东华拓网络、滨化集团获评省级工业互联网平台,山东华拓网络科技有限公司入选2023省级软件产业高质量发展项目;滨州工业园区被评为山东省数字经济“晨星工厂”试点园区;山东阳光数码科技有限公司列入省级工业互联网数字化转型促进中心试点。

聚力培育数字经济园区发展,滨城区强力推进招商引资,重点打造滨州数字经济产业园,以引入阿里巴巴(滨州)客户体验中心为起点,集聚山东鲨鱼菲特健康科技有限公司、翠鸟数社(跨境电商孵化器)、山东十方云服电子商务有限公司等26家电商企业。滨州数字经济产业园被认定为山东电商直播基地、山东省数字经济园区。

数字惠民,推进新型智慧城市建设

“住在这里很安心,幸福感满满的。”在滨城区禾香园,72岁的居民王阿姨每天都很开心。她是一名独居老人,因为腿脚不便,以前总怕自己出了意外无人发现。如今,王阿姨再也不用为此担忧了。

这源于禾香园近年来开展的小区智慧化改造。滨城区有61个新型智慧社区通过省市验收,首批打造1个省级标杆型智慧社区,建设居家养老服务云平台,为老年人提供助餐助浴等上门服务,极大地优化了养老服务监管。

聚焦加快智慧社区扩面提质,滨城区优化提升智慧社区综合管理服

务平台,接入智能设备1.3万余台,汇聚各类数据6745万余条,实现事件处置闭环管理;在社区推行“互联网+慢病管理”服务新模式,实行“网上购药、医保结算、送药上门”。

此外,为守护居民安全,滨城区大力提升基层社会治理水平,已建成智慧安防小区692个,覆盖率100%,建成的智慧安防小区基本实现零发案。

在“万物皆可数字化”的时代,滨城区正实现从“数字管理”到“智慧治理”的蝶变升级,品质城市的幸福图景由此绘就。

为了让百姓生活更智慧、更美好,滨城区整合水利、水文监测管理等平台数据,打造城市防汛现场指挥调度场景,开发防溺水、防火、违规停车识别等10余项智能算法应用场景;利用城市大脑赋能行动,整合天网平台、雪亮工程、教育视频平台、应急、文旅等8大领域视频,形成“一网统管、全域协同”的智慧治理格局。

不弃微末、久久为功。滨城区通过政府、企业、社会、家庭凝心聚力、携手联动,正推动构建全民参与、全民共享的新型智慧城市建设格局,赋予城市新的生长方式。

学思想 强党性 重实践 建新功

培养公正司法担当作为的敬业精神

——三论向王炳申同志学习

本报评论员

公正司法是维护社会公平正义的最后一道防线。王炳申同志始终严格公正司法,敬畏法律、担当作为,爱岗敬业、恪尽职守,每次办案都坚持以事实为根据,以法律为准绳,严把案件事实关、程序关、法律适用关,并根据证据认定的事实综合作出裁判,做到严之有据、裁之有理、行之有度,努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。

习近平总书记指出,“权力是一把双刃剑,在法治轨道上行使可以造福人民,在法律之外行使则必然祸害国家和人民”“一个错案的负面影响足以摧毁九十九个公正裁判积

累起来的良好形象。执法司法中万分之一的失误,对当事人就是百分之百的伤害”。审判权是对案件事实和适用法律的判断权和裁决权,具有亲历性、中立性、终局性。严格公正司法的关键就是要严格规范权力行使,把权力关进制度的笼子,使审判权在法律规定的范围内有序、良性运行。这既是严格公正司法的底线,也是审判人员执法办案的警戒线。作为一名基层法官,王炳申把案件质量视为司法公正的生命,始终坚持“依法有法办、有法依法办”理念,一生办理的5000多起案件,无一引发当事人投诉、上访,用实际行动维护了法律的尊严和权威,提升了司法公信力。

有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就。干事担事,是干部的职责所在,也是价值所在。在工作岗位上,王炳申担当作为、勇于创新,先后牵头组建了“西城交通事故合议庭”,成立了滨州市法院系统首个法官工作室,为推进繁分流、类案专审等司法改革奠定了基础,是滨城区法院司法改革的先行者和奠基人。他指导审判的相关案件入选全国法院民法典适用典型案例,所在法庭被评为全省法院民事审判工作先进集体和全省法院“三零”竞赛活动优秀单位,荣记省法院集体一等奖。熟悉王炳

申的人,都知道他有一个白色的“笔记本”,这是他办公室单面打印的A4纸裁剪做成的。无论是在单位还是家里、路上,这个本子一直在他身上,一有与案件相关的“火花”,他就立即记在本子上。“咱得担得起这份责任,对得起这身法袍。”这句话,至今仍然经常在王炳申同事耳边回响。

担当作为是我们党的重要法宝。干部敢于担当作为,这既是政治品格,也是从政本分。学习王炳申,就要像他一样以初心践使命、以创新强担当、勤勉敬业、勇于创新,真抓实干、埋头苦干,在品质滨州建设中努力创造一流的工作业绩。

用干部思维变革之火点亮滨州发展之光

(上接第一版)

全市上下通过思维转变,进行了一次破旧立新的思想碰撞和体制机制创新:在全国率先制定出台了《关于工程建设项目租赁土地办理工程手续的实施办法》,不仅填补了政策空白,更有效解决了土地资源流动不畅和手续办理障碍;推动医保服务下沉、扩面、简化,实现“床旁结算”、跨省结算,让群众在“最近的地方”享受最优的医保服务;将人才补贴范围扩大到科研院所、公立医院、驻滨高校、市属高校新引进的博士生,进一步加大人才招引力度……

拆掉常规思维的墙,往往能激发创意、解决问题。破旧立新的思想碰撞,实现了从理念到实践,从“0-1”到“1-100”的跃升,交出品质滨州建设的优秀答卷。

完善平台支撑,鼓励干部在岗位上比拼打擂

干部思想方法训练,离不开常态化的思想淬炼和培养锻炼平台。

滨州坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,引导党员干部从党的创新理论中找依据、找方向、找思路、找方法、找答案,同时打造干部干事创业、岗位历练平台,鼓励干部在岗位上比拼、打擂。

围绕认真贯彻落实习近平总书记视察山东作出的“三个走在前”重

要指示精神和省委工作要求,从去年开始,滨州接续开展“山东走在前,滨州怎么办”“山东走在前,滨州怎么办”解放思想大讨论,建立“1+8+N”工作体系,组织实施8个专题、N个主题大讨论,形成139个落实台账,评选出60个优秀案例,全方位展现解放思想大讨论带来的新变化。

滨州创新实施“淬火工程”,开展“铸魂赋能·十万党员进党校”活动,以乡镇(街道)基层党校为主要阵地,以党员干部全员轮训为主要形式,淬炼党性,集中培训党员10.2万人,激励党员干部投身乡村振兴实践。建成滨州乡村振兴党员干部培训基地等36处省市两级党员干部教育培训阵地,围绕服务黄河流域生态保护和高质量发展国家战略,打造“1+5+N”沿黄现场教学体系,开展“六个一百”系列培训,持续引导党员干部用党的创新理论武装头脑、指导实践。

滨州启动“品质滨州”年轻干部历练计划,以工作业绩、专业水平、实操能力、发展潜力为重点,采用“外地+本地”多元化评鉴架构,在全市竞争性选拔57名优秀年轻干部,安排到市重点工作专班、县乡基层一线、驻外联络处等实干历练,牵头负责专项工作。出台“八个一”管理制度,明确岗位管理、过程考核、保障机制等8项具体措施,全过程跟踪了解现实表现,推动干部在历练一线身入心入、增长才干。

……

开展思想方法训练的最高检验标准,就是找对习近平新时代中国特色社会主义思想在滨州的落实路径。当前,滨州广大党员干部更加思想上、思强、思进,敢于争第一、干唯一、创一流,干事状态越来越好、干事劲头越来越足,攻克了许多长期没有解决的难题,办成了许多事关长远的大事要事,实现了精神面貌、境界担当、专业素养、发展质效、服务效能大提升。

深入“体悟实训”,实现认知“破圈”、行动“破冰”、成果“破零”

今年10月,滨州市90名干部奔赴上海、苏州、深圳等地的实训岗位报到,进行为期2个月的沉浸式、跨界式“体悟实训”。

为更好地服务中心工作大局,这一批“体悟实训”,在人选上更加突出专业和精准,将“双招双引”作为“体悟实训”工作的重中之重,持续提升“体悟实训”助推经济发展的效能。

近年来,滨州市委着眼于品质滨州建设实际,8批次选派527名干部到合肥、泰州、苏州、上海、深圳等地开展“体悟实训”工作。按照“精准、管用、有效”要求,围绕“山东走在前,滨州怎么干”实践路径,跟踪了解现实表现,逐步形成了“培养一线身入心入、增长才干”

养精准化、管理标准化、历练项目化、成果可视化、宣传矩阵化”全方位升级的实训格局,实现了认知“破圈”、行动“破冰”、成果“破零”,为品质滨州建设提供了人才保障和智力支持。

“体悟实训”作为解放思想的实验场,“在知爱建”的实践地,实训队员以实训城市的改革思维、创新经验为榜样,聚焦市委市政府部署的重点任务、经济社会发展的难点瓶颈、群众关心的“急难愁盼”问题,寻标对标、找差补差,促成一系列招引成果落地,裕能化工与壹全新能源、滨州技师学院与合肥技师学院签署合作协议,金佰特厨具与阿联酋外商签订1000万美元外贸订单,中金资本与国投集团合作在滨州设立5亿元绿色基金;形成了“推动战新产业发展”“构建科创体系”等优化建议方案160个,城市建设管理、园区规划发展等调研报告145篇……诸多“外地经验”通过顶层设计转化为生动的“滨州实践”,一批富有“含金量”“含新量”“含绿量”的制度创新措施有效填补了滨州政策制度体系空白。

通过思想方法训练的“洗礼”和“淬炼”,滨州广大党员干部夯实了思想根基和能力素养,提升了境界担当和服务效能,在品质滨州建设新征程上勇当发展干将,争当开路闯将、甘当攻坚猛将,奋力谱写中国式现代化最美滨州篇章。