



新时代滨州组织工作成就巡礼

百舸争流千帆竞 广聚英才破浪行
——新时代滨州组织工作成就巡礼·人才工作篇

滨州日报/滨州网记者 丁春贵

滨州市“滨周到”政务服务“1+3”党建联盟启动

滨州日报/滨州网讯(记者 刘青博 通讯员 李先海 刘健 报道)9月13日,滨州市“滨周到”政务服务“1+3”党建联盟启动仪式在市政服务中心举行。市委常委、秘书长,市委市直机关工委书记丁锋出席并揭牌。

据悉,该联盟坚持“心通·智联·力聚”,致力构建“服务+发展+金融+科创”一体发展新模式,即设总联盟1个,为“滨周到”政务服务党建联盟;设子联盟3个,与企业建立“企易办”政务服务发展联盟、与金融机构建立“融易办”政务服务金融联盟、与科创组织建立“科易办”政务服务科创联盟,推动政务服务大提升,让企业、群众更好享受改革红利。

市人大常委会组织开展代表建议、批评和意见办理情况视察并召开座谈会
坚持“一把手”负总责 提升建议办理成果转化

滨州日报/滨州网讯(记者 宋静涵 通讯员 戚婧 报道)9月13日,市人大常委会组织部分市人大代表对市十二届人大二次会议以来代表建议、批评和意见办理情况进行视察并召开座谈会。市人大常委会党组副书记、副主任、秘书长郝吉虎参加视察。

代表建议,着力将代表建议转化为深化改革、破解难题、推动发展的政策举措。要突出主动性和创造性,切实提高办理成效,要开展建议办理工作“回头看”,对进展情况进行全面梳理,做到推进有数有度。要对标满意率和转化率,切实抓好督办落实,要打好组合拳,切实提升建议办理成果转化。

标题新闻
●9月13日,滨州市第十四届“中国统计开放日”暨市场主体培育现场会在阳信县举行。副市长毕志伟出席并讲话。
●9月13日,滨州市科技型企业银企精准对接会暨第三批科技支行政策合作银行授牌仪式举行。副市长杜玉杰出席并讲话。

全市党办系统业务能力提升培训班举办

滨州日报/滨州网讯(记者 李云龙 通讯员 陈家强 姚卫涛 报道)9月12日至13日,全市党办系统打造“品质中枢·在前机关”专项业务能力提升培训班举办。全市党办系统130余人参加培训。培训班邀请市委办公室科长

长及市档案馆负责同志,聚焦公文处理业务、党内法规业务、机要通信业务、档案业务等内容进行授课,并组织学员到市保密实训基地现场教学。通过集中培训,参训人员进一步提高了业务能力,增强了保密意识,有利于提升党办“三服务”水平。

全市以工代赈工作现场会暨专题培训会召开
推动以工代赈走深走实

滨州日报/滨州网讯(通讯员 李恒 李妍 报道)日前,市发改委组织召开全市以工代赈工作现场会暨专题培训会。

会议指出,要以此次现场交流培训会为契机,主动学习借鉴兄弟县区的好经验、好做法,推动以工代赈走深走实,让改革红利持续释放,让群众在家门口放心就业,让勤劳致富蔚然成风,不断巩固脱贫攻坚成果,有效衔接乡村振兴,为全市以工代赈工作不断贡献力量。

以精细化管理 践行“精致城管”理念
市城管局已累计开展“品质城市”徒步巡检行动12次,完成整改352个问题

滨州日报/滨州网讯(记者 任斐 通讯员 尹树芳 报道)9月9日,市城管局开展“品质城市”徒步巡检行动,对市城区中海西岸沿线、黄河十二路部分路段进行徒步巡检,重点对中海西岸沿线的绿化养护、基础设施维护、环卫保洁等工作进行现场督导检查,对发现的问题要求按期整改。

推进“品质城市”徒步巡检行动,通过看现场、找问题、查原因、促整改,以精细化管理践行“精致城管”理念,全面助力城市品质提升。徒步巡检活动开展以来,市城管局党组发挥示范引领作用,领导干部带头,全员包保网格,坚持集中巡检与网格巡查相结合,现场发现问题、解决问题逐渐成为工作常态。截至目前,市城管局累计开展徒步巡检12次,发现城市管理问题367个,已完成整改352个。

习近平同委内瑞拉总统马杜罗会谈

(上接第一版)
双方发表《中华人民共和国和委内瑞拉玻利瓦尔共和国关于建立全天候战略合作伙伴关系的联合声明》。

会谈前,习近平在人民大会堂东门外广场为马杜罗举行欢迎仪式。马杜罗抵达时,礼兵列队致敬。两国元首登上检阅台,军乐

团奏中委两国国歌,天安门广场鸣放21响礼炮。马杜罗在习近平陪同下检阅中国人民解放军仪仗队,并观看分列式。

发展的滨州,求贤若渴;开放的滨州,海纳百川;追赶的滨州,呼唤人才;奋进的滨州,破浪前行。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把人才工作摆在党和国家事业全局中更加重要的位置,实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,引领新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。党的二十大报告更是首次将教育、科技、人才“三位一体”集中部署和系统谋划,作出实施科教兴国战略,强化现代化建设人才支撑的重大战略部署。

近年来,滨州始终坚持“人才是第一资源”理念,着力推动人才强市建设,深入推进体制机制创新,全方位培养引进用好留住人才,持续优化人才发展生态,战略人才总量更大、质量更优,全市人才总量达到83万人,市级及以上高层次人才达到2100余人,每年引进大学本科以上学历1万余人,实现人才从“净流出”到“净流入”的结构性转变。滨州正成为八方英才“齐聚”、创新创业“功成”的智者智城。

坚持党管人才,优化人才优先发展新格局

万山磅礴有主峰,千帆竞发需领航。坚持党对人才工作的全面领导,才能为“聚天下英才而用之”赢得主动和先机。

齐抓共管的“机制链”,形成了“抓发展必须抓人才、抓人才就是抓发展”的广泛共识,推动了全市人才工作不断出彩出新。

深化改革赋能,激发人才创新创业新活力

人才是第一资源,创新是第一动力。改革创新是推动新时代人才工作高质量发展的“金钥匙”。

全市组织部门以非常之策,聚非常之人。聚焦人才“引育留用评”等关键环节,下功夫破除制约人才发展的体制机制障碍和政策藩篱,先后5次迭代升级人才政策,累计配套出台60多个综合文件及实施细则。2022年,推出“5.0版”人才新政,10项补助性政策标准全省领先。人才资金投入更是保持五连增,5亿元“真金白银”真奖真补,集聚人才的政策红利得到充分释放。

围绕以个性化突破解决个案问题,坚持向用人单位放权、为人才松绑,加速构建以实绩、能力、贡献为导向的人才评价体系。在全省率先开展企业技能人才自主评价,畅通技能人才成长通道,346家企业累计评价4万余人。出台《企业人才分类自主评价办法》,将市级高层次人才评价权一放到底,涵盖经营管理、专业技术、技能各个类别,不看论文、不看职称、不看学历、不看奖项,185家企业自主评价的优秀人才脱颖而出,真正实现了“是不是人才,企业说了算”。

持续提升优质平台能级,高位布局“五院十校N基地”科创平台,全力构建“政产学研金服用”全要素相互匹配、互为支撑的科创平台体系。依托魏桥国科研究院、渤海先进技术研究院、京博化工研究院、愉悦家纺等科教资源、龙头企业,吸引中关村跨界联盟、中国环境科学院、上海埃森等近200家行业重量级企业和机构入驻,形成了滨州特色的科创体系“大拼图”。全市省级以上科创(人才)平台达到400余家,全社会研发投入占GDP比重达3.49%,列全省第1位,有力推动了科创品质提升。

优化服务保障,营造人才近悦远来新生态

聚焦全省“2+N”人才集聚雁阵格局,打造滨州人才集聚节点,一批支持人才发展的“破零”政策相继出台,全力打造具有区域特色

的人才高地示范区。建立高层次人才共引共享制度,探索“编制在高校、服务在企业”的人才引进新模式……“组合拳”式的改革措施,构成了滨州人才体制机制改革的“四梁八柱”,释放出“放权、赋能、激活”的政策导向,突破了人才发展瓶颈,充分激发了“双创”活力。

全方位培养引进,推进人才队伍建设新突破

功以才成,业由才广。滨州深耕人才成长发展“沃土”,坚持人才“引育”同频共振、有机融合。抓好“品牌化”引才布局。实施“硕博优选计划”,连续五年市县拿出1300余个岗位,1200名优秀硕博人才成为“新滨州人”。连续举办五届“赢在滨州”高层次人才创新创业大赛,脚步遍及13个城市、5个国家,吸引来自海内外的63个项目落地,实现了“双招双引”的有机融合。“选择滨州——名校人才直通车”连续五年走进163所高校,500余场招聘活动轨迹遍布全国各地。聚集发展“外脑”,实施“智者智城·百企引智”示范引领行动,88名“科技副总”成为企业发展“参谋”,帮助110家企业与165所高校、科研机构建立产学研合作关系。注重扩大“朋友圈”,设立北京、上海、深圳3家人才联络服务站,在20多个城市点状布局43处引才工作站、335处青鸟驿站,聘请145名引才大使,形成了一张纵贯南北、横跨东西的全方位引才网络。

建立“特色化”育才体系。依托重点人才工程,不断提升人才自主培育能力。国家级高层次人才入选数量实现历史性突破,省级高层次人才数量连年递增。实施“渤海英才”工程,每年新增百余位市级高层次人才人才。实施十万人匠梯次培育行动,大力度培育技术能手、首席技师、渤海工匠。启动青年科技启明星计划,每年遴选优秀青年科技人才,单独给予政策支持。打造全方位人才培育链条,人才队伍素质质并举,犹如强大“引擎”,为滨州高质量发展提供了澎湃动力。

人才近悦远来新生态

人才近悦远来新生态。人才近悦远来新生态。人才近悦远来新生态。人才近悦远来新生态。

人才招引,滨州风生水起

李鹏飞

和“双型”城市建设,站在全球、全国、全省“三张地图”旁谋划开放发展,大抓人才引育,努力让青年在这座城市更有为,实现和滨州这座城市的同频共振、共同发展。

其中,为破解企业引才难,加大博士招引力度,落实企业家梦想行动计划,我市出台了《关于建立高层次人才共引共享制度的通知》,推行“编制在高校、服务在企业”共引共享引才模式。同时,加大高校毕业生就业创业政策集成优化,对来滨州企业工作或自主创业的全日制博士、硕士、本科生,连续3年分别给予每月最高7500元、3000元、1500元生活补助,并分别一次性给予购房补助30万元、10万元、5万元。

2022年,全市吸纳各类人才就业创业2.36万名,市财政人才资金支出达2亿元。2023年以来,高校毕业生来滨就业创业人数18738人,同比大幅增长59.7%;上半年,

全市集中招聘硕博高层次人才200余人,引进科技领军人才近100名。这份成绩单的背后,是滨州人才招引工作的顶格高效推进,是人才招引政策的加速优化,标志着全市进贤之路越宽越广。

而之所以付出如此大的精力,推出如此优渥的政策,是因为滨州深刻认识到:人才是创新驱动的“核心要素”,是引领发展的“第一资源”。经济要发展,人才是关键,必须持续加大人才的投入,推动产业转型升级,走以人才引领创新、以创新驱动发展的路子,才能在发展竞争中赢得先机、赢得主动、赢得优势。

滨州是一座有色彩、有味道、有温度的城市,红色、黄色、蓝色、绿色、古色“五彩斑斓”,产业、发展、科创、开放、品牌的味道“五味俱全”,营商环境、人才政策、科创服务、民生保障、干部作为的温度“五度宜

人”。这片热土,有着难得的战略机遇、广阔的创业舞台、优越的发展环境,是资源富集、机遇叠加的“战略高地”,投资无忧、前景无限的“创业福地”,未来可期、富强可待的“发展宝地”。

滨州始终以城市最高礼遇向人才致敬,在山东首设滨州人才节,入围最具人才吸引力城市100强。现在,滨州一如既往地渴望人才、吸纳人才、成就人才,迭代出台人才新政,其中既有真金白银的补助,也有真抓实干的支持,更有真心实意的礼遇,这一切都是为了让更多人才在滨州才享其得。

期待会有更多优秀的高新技术人才、风华正茂的年轻学子、技术出众的能工巧匠,能选择“五彩斑斓”“五味俱全”“五度宜人”的滨州,选择礼遇人才、优待人才、尊重人才的滨州,和这一方热土共创风生水起的未来。

长空九万里,扬帆正当时。未来,滨州将谋好“硬举措”、下好“先手棋”、打好“主动仗”,把人才这个“关键变量”转化为推动发展的“最大增量”,绘好人才强市的宏伟蓝图,在创新驱动发展的新赛道上,乘风破浪、一路远航,为加快品质滨州建设提供有力人才支撑!



2023年,我国高校毕业生达到1158万人,是继去年高校毕业生数量首破千万后的又一新高。

对一座城市来说,既要直面高校毕业生就业难题,把这份最大的民生工程抓好,同时也希望吸引更多优秀高校毕业生扎根,加强人才储备,为城市未来的创新发展提供强劲动力。

而不断高企的毕业生数量相比,全国各地的“抢人大战”也愈发激烈,为了争抢人才,各地纷纷抛出政策“红包”,从落户、住房、补贴、奖励等方面入手,吸引高学历人才。

在这场“抢人”大战中,滨州不甘人后,奋勇争先。

近年来,滨州聚力“制造强市”

关于面向社会公开征集滨州市人大常委会2024年立法工作计划建议项目的公告

为做好滨州市人大常委会2024年立法工作计划编制工作,进一步拓宽立法项目来源渠道,促进科学立法、民主立法、依法立法,现公开征集滨州市人大常委会2024年立法工作计划建议项目,有关事项公告如下:

一、征集内容:提出立法工作计划建议项目应当符合《中华人民共和国立法法》规定的设区的市立法权限,可以对城乡建设与管理、生态文明建设、历史文化

保护、基层治理等方面的事项提出制定地方性法规建议,或者对现行有效的地方性法规提出修改建议。

二、征集要求:提出立法工作计划建议项目应当填写《滨州市人大常委会2024年立法工作计划建议项目表》,写明项目名称、立法目的和依据、立法的必要性和可行性、立法需要解决的主要问题和拟规范的内容等,有条件的可提供草案文本和相关资料。

三、征集方式:请于2023年9月30日前通过信件、电子邮件等方式报送:滨州市人大常委会法制工作委员会。

通讯地址:滨州市黄河五路385号1117室
联系方式:0543-3162567
电子邮箱:bzrdfgw@163.com
附件:滨州市人大常委会2024年立法工作计划建议项目表(扫描二维码下载)



滨州市人大常委会办公室
2023年9月14日