



为奋力谱写中国式现代化最美滨州篇章 提供坚强组织保证

——新时代滨州组织工作综述

滨州日报/滨州网记者 丁春贵

组织工作是实现党的政治路线的组织保证,是党的一切工作的基础。实现党在新时代新征程的使命感任务,必须以组织路线服务保证政治路线的高度自觉,扎实做好新时代新征程党的组织工作。

党的十八大以来,全市组织部门坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,聚焦“走在前、开新局”,围绕中心、服务大局,靠前担当、创新实干,扎实推进理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才各项工作,锚定品质之求,走好精明之路,落实担当之行,为品质滨州建设提供了坚强组织保证。

感悟思想伟力,真理之光照亮前方

在滨州市渤海革命老区机关旧址,有这样一组数据:“滨州是渤海革命老区中心区,先后有82万民工上前线、20万子弟兵参军,仅登记在册的烈士就有55308人,还有5000多名南下干部。”醒目数字的背后,承载了“不屈不挠、艰苦奋斗、顾全大局、无私奉献”的老渤海革命精神,成为滨州市人赓续传承的“红色基因”。

信仰的旗帜高高飘扬,真理的光芒熠熠生辉。滨州始终将加强党的创新理论武装作为头等大事,坚持用新时代党的创新理论凝心铸魂,深化实施“习近平新时代中国特色社会主义思想教育”工程,扎实开展5次党内集中教育,建成滨州乡村振兴党员干部培训基地等36处省市级党员教育培训阵地,组织“千名书记谈落实党的二十大精神”,开展学习贯彻党的二十大精神“五学三比”系列活动,实施“铸魂赋能·十万党员进党校”轮训工程,培训110.2万人次。

2022年2月28日,“山东走在前,滨州怎么办”解放思想大讨论动员大会召开,一场“以思维之变引领发展之变”的思想解放之旅由此展开。一年内,累计开展专题学习2.3万次,确定对标单位1418个,线上线下考察学习2365次。2023年持续开展“山东走在前,滨州怎么干”解放思想大讨论,组织实施8个专题、N个主题大讨论,形成了139个落实台账,评选出“人才政策校地同标共享”“本土企业再投资视同招商引资”等60个优秀案例,全方位展现了解放思想大讨论给全市带来的新变化。党员干部思维为之一变、精神为之一振、工作为之一新。

解放思想不是一时之举,而是常思常新。滨州建立思想方法训练机制,将思维训练贯穿到品质滨州建设全过程。今年2月份,启动了“领导干部思维训练全员计划”,用3—5年时间,实现1500名县级以上干部和部分重点岗位科级干部“名校名企”培训全覆盖。截至目前,已举办5期,在北大、交大、上海交大等高校培训近300名干部,创新性开设“浙鲁对话”“京滨论坛”等5期交流论坛,形成优秀调研报告60多篇,引导干部学思践悟、碰撞思想、共谋发展。坚持跳出滨州看滨州,

2019年以来,先后选派430余名干部赴合肥、苏州、上海、深圳等地开展融入式“体悟实训”,以他山之石攻品质滨州建设之玉。

智者智城、好学滨州,通过理论铸魂、思维训练等一系列扎实举措,夯实筑牢了全市广大党员、干部为党护党、兴党强党的思想根基。

严密组织体系,过程管控强基固本

“工作干得好,根子一定在党建上。各县市区委主要负责同志既要挂帅又要出征,既要管业务又要抓党务,切实把党建和业务融合起来,让每一项工作分不出这是党建还是业务,全过程抓、抓全过程。”市委书记、市人大常委会主任宋永祥这样讲道。

近年来,滨州创新建立党建过程管控机制,构建“月度提醒、季度讲评、半年观摩、年终评议”全周期闭环链条,有力地推动了基层党建责任落实、任务落地。

坚决扛牢抓党建促乡村振兴政治责任。高质量开展3轮村“两委”集中换届,村“两委”班子年龄、学历、结构明显优化。实施“头雁领航”工程,培育“名师雁”9名、“标兵雁”102名、“先锋雁”276名,持续放大示范引领“头雁”效应。开展村级党组织分类推进整体提升三年行动,建立村党组织书记乡村振兴“擂台比武”工作机制,“强基”村比例由7.2%降至3.1%。探索“7+242”村级集体经济高质量发展工作体系,启动全市村级集体经济收入三年倍增计划,实施“千村共富”工程,全市集体收入10万元以下村基本消除。扎实开展驻村帮扶工作,全市累计选派5000余名第一书记和工作队队员到基层一线接续奋战。

基层治理是国家治理的基石。滨州坚持系统建设、整体推进,城市基层党建全域攻坚、全面提升。复盘总结疫情防控“滨州组工打法”,建立了平急结合“2+1+1+N”城市基层治理机制;出台加强社区工作者队伍建设专门意见;推行党群服务阵地“迭代升级”标准化建设,建立1423个网格党支部;启动“渤海善治·精品社区”创建行动,全域开展“渤海红色物业”建设,评选标杆物业等示范单位192家、行业标兵等示范个人183人,把党的组织和工作延伸到了城市社区每一处“神经末梢”。

统筹推进各领域党建工作。作为民营经济大市,滨州始终将党建引领穿企业发展全过程,开展“千名干部联千企”,市县两级共建立产业链党委(党建联盟)43个,出台《关于建立“17134”非公企业党建工作体系的实施意见》,高标准推进滨州现代产业党建学院建设,启动非公企业党建“滨州行”活动,大力宣传全市35家非公企业党建品牌,持续营造大抓非公企业党建的浓厚氛围;提标落实两新组织党建“百千万提升工程”,培育省级示范点5家、市级示范点76家,开展新业态新就业群体“向阳花”行动,创新行

业党组织21家,建设暖“新”驿站300余处。

一名党员就是一面旗帜。党的十八大以来,我市有5.7万余名先进分子被吸收入党,全市党员数量较十年前增加了近五分之一,全省地市中唯一发展党员工作联系点落户滨州。承担全省流动党员管理系统工作试点,1200余名流动党员纳入管理。第一时间发出动员令,号召广大党员在疫情防控、防汛救灾等大战大考中充分发挥先锋模范作用,坚决打赢了疫情防控阻击战,成功抗击了台风“利奇马”“烟花”,党旗始终在基层一线高高飘扬。

锻造干部队伍,品质建设蓄能增势

今年4月,省委通报2022年度全省16市高质量发展综合绩效考核结果,滨州获得了“小组第一,整体一等”的历史最优成绩。成绩的取得,离不开一支堪当品质滨州建设重任的高素质干部队伍。

用干部,首先要识干部、选干部。全市组织部门倡树看党性、看担当、看攻坚、看廉洁、看公论的“五看”用人导向,创新开展干部“政治体检”,建立政治素质档案“1+5”工作机制,实行组工干部“一线三联”机制,出台“五推三察四评估”干部实施办法,建立“政声人去后”、“看实绩·听口碑”、执行力评价制度,完善360度分类分线精准评价机制,让更多有实操本领、真才实干的干部进入视野、担当重任。

年轻干部是党和国家事业发展的“源头活水”。滨州创新实施年轻干部梯次培养“1+3+N”工程,获得省委领导同志批示肯定,2022年年轻干部工作列全省第一位。持续加强年轻干部历练,选拔180余名干部参加党政干部历练、“品质滨州”锻炼、“跨界融·河”交流,在实践中淬炼、在一线中历练,在实干中历练,储备了一批有实战实操能力的后备人才,干部队伍年龄、知识、经历结构不断优化。

水不激不跃,火不激不发。近年来,滨州持续优化高质量发展综合绩效考核体系,围绕省委、市委重大决策部署,探索实行体系建设“三注重”、推进机制“五联动”、结果运用“四挂钩”做法,建立及时表扬制度,先后及时表扬事项274个、表扬单位315次,引导各级各部门干在穴位、干出亮点、干成品牌。坚持以考核激发活力,中组部对我市“一事一评”公务员绩效管理机制进行专题调研,给予高度评价,该机制荣获2021—2022年度“山东组织工作创新奖”。创新建立督考评用融合机制,以大督查、执行力评价、精准考核和干部使用的贯通融合,推动工作执行与考核考评干部相结合。

好干部是选出来的,更是管出来的。强化严管的“尺度”,相继出台加强和规范容错纠错工作的实施意见、加强受处分干部教育管理使用工作的实施意见等规定,建立新任干部责任告知制度,制定“22项责任”告知清单,发放任职提醒“蓝色专递”738封,不断优化完

善干部监督管理的制度体系。提升厚爱的“温度”,开展“干部之家·部长有约”谈心谈话,经常性开展年轻干部“青廉担当·青创未来”警示教育,建立健全关爱干部心理健康“向阳花”服务体系,市县乡三级建立141处服务阵地,选聘547名专家常态化服务,打造形成了全流程、全周期的关爱干部身心健康服务体系。

强化战略支撑,聪明才智充分涌流

今年8月,第四届滨州人才节暨山东高校滨州日活动成功举办。作为省内首创的人才专属节日,至今已连续举办四届,累计吸引海内外专家、青年人才等3万余人参与活动,在省内外产生了广泛影响。

聚天下英才而用之。近年来,滨州先后启动实施了人才“双进”工程、“三进”工程、“三进三创”工程,深化“渤海英才”优化提升、优秀青年人才启航、十万技能人才梯次培育等专项行动,聚力构建“三进四融五争先”工作体系,累计引进高端专家640余人、本科及以上学历大学生5.6万余人,每年培育2万余名高技能人才,实现了人才从“净流出”到“净流入”的结构性转变,人才队伍梯次结构不断优化,“爱滨才会赢”品牌越来越响。

人才“量质”齐升的背后,离不开“最大诚意”的人才政策。近年来,滨州先后五次优化升级人才政策,人才建设资金投入由1500万元提高至2亿元,翻了近四番,多项补助标准位居全省前列,真金白银支持人才创新创业。同时,深入推进人才发展体制机制改革,最大限度激发人才创新创造活力。比如,坚持把人才评价权交给企业,在全省率先探索开展企业人才分类自主评价,为企业引进人才落实事业编制,为用人主体授权,为人才松绑。建立校(院)企博士“共引共享”机制,探索“编制在高校(科研院所)、服务在企业”人才引进模式,实现人才政策校地“同标共享”,推动校地人才共享、共育、共赢。

人才的选择,源于“近悦远来”的优良生态。滨州深入实施“人才安居”工程,1万套“拎包入住”人才公寓帮助人才在滨州安家,实现了从无到有、从有到优的巨大转变。探索建立“建设标准化、推进系统化、管理星级化、服务最优化”的“4S”人才公寓模式,开展人才公寓评星定级,着力打造有品质、有温度的“人才之家”。同时,优化高层次人才“绿色通道”服务事项,着力解决好子女教育、配偶安置、医疗保健等“关键小事”,“滨周到”服务无处不在、无所不能、无微不至,滨州成为各方英才的圆梦之地、幸福之城。

新时代呼唤新担当,新征程扛起新使命。滨州组织部门将深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,坚决贯彻落实党中央决策部署和省委、市委要求,锚定目标、昂扬斗志,创新突破、接续奋斗,推动全市组织工作不断高质量发展,为谱写中国式现代化最美滨州篇章提供坚强组织保证。

标题新闻

●8月24日,滨州·祁连两地青训足球共建暨足球装备捐赠仪式在青海省祁连县举行。市人大常委会副主任、市总工会主席栾兴刚出席仪式并讲话。

全市卫生健康半年工作推进会议召开 深入开展“党建+健康”先锋行动 推动健康滨州建设取得实效

滨州日报/滨州网讯(记者 高超 通讯员 刘林 报道)8月25日,全市卫生健康半年工作推进会议在邹平市召开。

会议指出,今年以来,在市委、市政府的坚强领导下,全市卫生健康系统以推动高质量发展为主题,以“1+3”工作思路为引领,各项工作均取得阶段性成果。

会议强调,全市卫生健康系统干部职工要以拼搏实干的担当推动发展,进一步突出重点攻坚克难。要知进奋进,时刻紧揣健康滨州的基础之思,对健康滨州建设重点工作进行系统谋划、全面分析,强力推进落实,推动健康

滨州建设取得实效。要知难克难,时刻紧揣绩效考核的发展之思,进一步提高政治站位,主动研究,强力推动,通过绩效考核整改,让人民群众享受到更加优质高效的医疗服务。要知责尽责,时刻紧揣医疗服务的活力之思,深入开展“党建+健康”先锋行动,聚力加强各级医疗机构内涵建设,切实解决群众“急难愁盼”,提高群众医疗满意度。要知重任重,时刻紧揣体制改革的引领之思,坚持问题导向、有解思维、辩证思维,破解一批重点难点和关键矛盾,在医改求变中寻求机会,在变局中开辟新局。

聚焦群众愁盼 从小事实事做起 倾力打造国家卫生城市“升级版”

(上接第一版)

在市容市貌方面,拆除违规户外广告39处,清理占道经营流动商贩835人次,店外经营608家次,维修人行道1165平方米、车行道140平方米,施划非机动车车位18120米、箭头1240个、自行车标志720个。

在“八小行业”方面,卫生健康、市场监管、文化旅游等部门开展联合执法行动,268家“卫生四小”达标率90.67%;打造“明厨亮灶”餐饮单位200个,创建“清洁厨房”119家;3家网吧证照齐全上墙,禁烟标识、未成年人禁止进入标识张贴到位。

记者走进沾化区“鼎好海捕虾”餐饮店,就看到店内张贴的市

级“清洁厨房示范单位”标志,操作区为透明式厨房,厨师在后厨的操作一目了然。餐饮店的食物经营许可证、从业人员健康证明、进货台账、制止餐饮浪费等宣传标语一应俱全。“我们店每天都会做到操作间、经营场所清扫到位,设备设施整理到位,餐饮具每餐消毒到位,进货台账每次记录到位,确保整体环境符合食品安全管理要求。”店长乔玲军向记者介绍道。

“下一步,我们将继续发挥执法职能优势,坚持服务与执法并重,建立长效管理机制,每周开展全域巡查,加强对食品“三小”行业的行政指导,确保成果不反弹、不倒退。”沾化区市场监管局相关负责人刘青梅说。

宣传引导“全员发力”,健康理念入人心

富源街道大卢王村村民卢丕春每天一早醒来都会在小区转一圈,打扫小区卫生。“这些年来,小区环境一直保持得很好,没人乱扔垃圾,人人都愿为小区环境卫生贡献个人力量。”他说。

沾化区的外卖骑手也是参与公益志愿服务的一支力量。“我们充分发挥外卖员作用,发动他们在派送过程中自觉维护环境卫生,形成外卖骑手齐创城的良好氛围。”刘青梅说。

身、舞出健康”“每天一小步,健康一大步”……在刚刚完成建档升级的沾化区徒骇河公园健康主题公园内,每隔数米就会设有不同的健康宣传标志牌,一条条健康知识与百姓生活息息相关,为普及健康知识提供了良好平台。

“我们将继续聚焦薄弱环节,紧盯关键部位,查不足、建台账、快整改,让国家卫生城市创建成果长效常新,更好地惠及群众,为持续擦亮滨州国家卫生城市“金字招牌”贡献沾化力量。”沾化区副区长陈涛表示。

党建铸魂固本 锻造能打善战公安铁军

(上接第一版)做好“60”传承、“70”奋进、“80”扛旗、“90”起航梯队建设,师徒结对“传帮带”,完善“学、练、考、评”培育机制,通过“思想领航、业务领跑”推动青年民警快速成长。

程树文在历数机制创新的好处后,不无欣慰地表示:“在机制引领下,各警种部门守正创新抢先领,融合发展提效能,规范执法促公正,优化服务创满意,真的是百舸争流、各显神通。”

强基固本壮骨,基层基础建设和一系列保障性问题得到解决

在博兴县委、县政府大力支持下,该局高标准完成看守所、拘留所、智慧型派出所和综合执法办案管理中心建设,新购置警务用车62辆、应急指挥车1辆、移动警务室2辆,民警训练基地和“情指勤舆”平台建设也步入快车道。紧紧抓住涉及民警、辅警切身利益的事不放手,全额兑现民警“两个序列”工资待遇,完成辅警层级套改,解决了长期未能解决的体制

性、机制性和保障性问题,辅警队伍管理走上了法治化、规范化、职业化道路。大刀阔斧进行干部调整244人,一大批年富力强、德才兼备的优秀民警走上了领导岗位。

该局党委副书记、政委赵建民深有感慨:“基层基础建设投入和一系列保障性问题的解决,激励了斗志、振奋了精神,牵引了公安整体工作提质增效、跨越发展。”

做强主业塑形,市公安局32项考核中博兴公安夺得13项第一

立足城区北部开发、公安长远发展,该局精心打造集派出所、看守所、拘留所、综合执法办案管理中心一体化的公安副中心,彻底改变了过去执法办案落后局面。敢于喊出每项业务指标“保三争一”目标,顺势叫响“警力不足科技补、科技强警提智慧”的理念,创造了智慧安防小区、危化品运输车辆智能管控、智慧交通、智慧警局、智慧枪库、无人机队、义警队伍等多项“博兴经验”,一些标志性、基础性、引领性项目迈出重大步伐,勾画和塑造了博兴公安广阔天空、美好明天。

2022年,在市公安局32项考

核中,博兴公安13项第一,获评“2022年度全市优秀县级公安局”。

党建带队建永远在路上。博兴县委副书记、县公安局党委书记、局长侯经华表示,博兴公安将深入学习贯彻党的二十大精神,全面贯彻落实新时代党的建警治警方针,积极构建覆盖全警、贯通融合、全程闭环的党建带队建过程管控机制,不断探索更加具有时代气息、更加彰显博兴特色的公安党建新路径,着力建设高素质公安铁军,切实提高人民群众获得感、幸福感和安全感。

在滨州 知滨州 爱滨州 建滨州

我市今年将投运100台纯电动重型货车

据测算,100台纯电动重型货车每年可减少碳排放12300吨

滨州日报/滨州网讯(记者 郭伟 齐宁 通讯员 梁本良 报道)为贯彻落实“双碳”战略目标,加快推进“公转铁”运输结构调整,彻底解决公铁衔接“最后一公里”运输排放污染问题,近年来,我市加强纯电动重型货车推广应用,强力推进实施纯电动车卡绿色运输项目。

该项目计划购置纯电动重型货车300部,总投资约2.5亿元。其中一期计划购置100台,预计今年年底前全部投入运营。据测算,100台纯电动重型货车每年可减少碳排放12300吨,300台达产后,至少可以减少碳排放36900吨。

据了解,2021年12月,魏桥集团与山东滨州交运集团联合实施纯电动卡车绿色运输示范项目,首批即投入运营50部,用于煤炭短途运输。一次性投放如此规模的纯电动



重型货车,在全省尚属首例。纯电动货车的推广应用,实现

了“能源替代”与“运输方式”的双提升,促进了煤炭运输从传统散货搬

运装卸方式向“散改集用箱”装卸方式转变,即在货源地将煤炭装入封闭式集装箱,并在到达火车站货站时进行纯电车重卡与货站之间空箱与满箱的交换装卸,实现货车“即停即走”,有效解决了铁路货站与厂区之间最后一公里的接驳运输问题,为公转铁提供了绿色物流解决方案。

试运行期间,市交通运输局多次现场调研,详细了解新能源重型货车运营情况,全面掌握新能源车辆维护、电池更换和充电、运输过程安全管控、装卸搬运等关键环节,探讨推动新能源货车应用场景拓展应用,有力保障了试点工作顺利推进。运行1年多来,纯电动重型货车年运量达150万吨,平均每年减少碳排放3550吨,节省燃料费用800余万元。