



在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下

激活“人”的因素 推进“融”的进程

——谈思想政治工作在媒体融合发展中的关键作用

刘电辉

媒体融合发展,是我们党把握传媒发展规律、顺应历史大势所作出的一次战略谋划,也是一项没有历史经验可循的开创性工作。做好这项工作,应该充分发挥党的思想政治工作优势,通过思想引领、理论指导、价值引导破解各类堵点、难点、痛点,推动形成观念、机制、技术的全面融合,真正做到“融为一体、合而为一”,进一步增强主流媒体的传播力、引导力、影响力、公信力。

强化思想引领,筑牢媒体融合发展的思想根基

思想引领是我们党各项工作的源动力,是推动发展的决定性力量。在媒体融合的过程中,认识上的习惯思维、操作上的路径依赖、人际间的情感疏离等问题都有可能“锁”住工作推进的去路。坚持思想引领,就是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,启动思想解放的钥匙,打开这一把把心锁。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视传统媒体和新兴媒体的融合发展,多次对媒体融合工作作出重要指示,为媒体融合进行了一系列顶层设计。滨州新闻传媒中心把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,深入学习领会习近平总书记关于媒体融合发展的重要论述精神,统一员工的思想认识。广大员工在反复的学习、研讨和实践中认识到,互联网兴盛是当今社会发展“大势”所在,对新闻传播模式、社会舆论生成机制和话语体系产生了极大影响,正在媒体领域引发一场前所未有的变革。作为党委政工的喉舌,读者在哪里,受众在哪里,宣传报道的触角就要伸向哪里,如果被动等待,就会面临阵地失守的危险,必须主动出击、顺势而为、因势而动,把宣传资源和要素向上聚集,以创新的思维和变革

的勇气加速媒体融合,抢占舆论高地,扩大主流价值影响力版图。思想上的破冰成就行动上的果敢。2022年7月底,滨州市新闻传媒中心完成了报纸、电台、电视台的整合,实现组织架构和人员调整到位,形成了报台网微端声屏“七位一体”全媒体内容生产和传播体系。滨州市级媒体融合改革被中宣部确定为全国60家地市级媒体改革的试点单位之一、全省5个试点市之一。

强化理论指导,深刻把握媒体融合发展规律

解决思想认识问题后,就要着手破解推进工作的问题。而推进媒体融合发展的关键,在于深刻把握媒体形成历史发展规律,深刻把握当前媒体发展的现实环境和时代需要,用先进理论武装头脑,用科学的方法论指导实践。习近平总书记从提出“推动媒体融合发展的重大任务”到“推动媒体融合向纵深发展”,从加强顶层设计到提出采编发流程再造以及融媒体中心建设,为推进媒体融合发展提供了根本遵循。

滨州市新闻传媒中心深入学习领会习近平总书记关于媒体融合发展的一系列重要论述,以先进的理论武装每一位员工的头脑。同时,全面学习中央全面深化改革领导小组第四次审议通过的《关于推动传统媒体和新兴媒体融合发展的指导意见》,中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《国家“十三五”时期文化发展改革规划纲要》《关于加快推进媒体深度融合发展的意见》等重要政策文件,以及山东省关于媒体融合发展的一系列文件精神,还多次组织人员到湖州、绍兴等媒体融合发展工作走在前列的市地学习经验。滨州市新闻传媒中心认识到,推动媒体融合发展,必须遵循新闻传播规律和新兴媒体发展规律,强化互联网思维。为

此,该中心完善了策、采、编、审、发、评“六位一体”工作流程和重大报道“移动端首发”工作机制,强化报、台、网、微、端、屏协同联动,构建各媒体平台新闻宣传整体策划、一次采集、多元生成、全媒传播、多维度评价反馈的融媒发展格局。

2022年9月至10月,滨州市新闻传媒中心聚合全媒体资源,融合全传播平台,一体策划、一体呈现、一体传播,集中推出了“奋进新征程 建功新时代——非凡十年·滨州答卷”大型全媒体行进式主题报道,展现了全市各县区各行各业落实“在知爱建”主题实践活动和围绕五大千亿级优势产业集群创新创业的生动实践,全景展示了全市上下以实际行动和耀眼成绩喜迎二十大的具体举措和创新案例。两个月时间内,32名记者与10个县区协作,共采访企业、个人上百余(家)人次,完成文字报道120篇20余万字,播出电视视频400分钟,新媒体报道100多篇,点击量实现2100万+,同时在人民网、新华网、经济日报客户端等多个央媒平台发布相关稿件,实现了传播效果最大化。近期,滨州新闻传媒中心又一体策划,全媒行动,推出了“品质之求·大千2023”上半年滨州发展述评”系列报道,共分10个专题,全面聚焦今年以来滨州锚定品质之求、走好精明之路、落实担当之行,用“大千”破解发展难题,用“大千”实现奋斗目标,奋力谱写中国式现代化展示成就、总结经验,提振士气、凝聚力量,鼓励全市广大干部群众进一步乘势而上,戮力干出中国式现代化的滨州样子。该报道再一次爆发出融合报道的强大力量。

强化价值引导,凝聚员工团结向上的力量

媒体融合改革涉及媒体板块、人员岗位、绩效管理等多

多个层面的调整。如,有的员工由传统的报纸电视板块调整到新媒体运营板块,有的员工从采编一线转到经营服务岗位等。由于牵扯面广、调整力度大,一些员工不可避免地存在暂时不适应的问题,甚至有些人还存有负面情绪。这个时候,必须跟上有力的思想政治工作和管理制度。滨州市新闻传媒中心突出价值引导,推动员工树立正确的价值观,增强从事新闻事业的使命感、荣誉感,引导大家在新的工作岗位上找到自身的长处,实现自己的人生价值。同时,改革用人制度,变身份管理为岗位管理,按岗聘用、定岗定责,在实践中探索团队管理制、工作室制、独立制作人等多种用人形式。创新绩效管理体制机制,建立适合媒体融合发展的考核分配机制,体现多劳多得、优绩优酬。探索高质量宣传激励机制,按照“推动正能量实现大流量”要求,以出精品、扩影响为目标,实行专项奖励制度,让优秀作品得到奖励,让有贡献的员工有荣誉感、成就感、获得感,充分调动职工转型发展的积极性。如,滨州新闻传媒中心下属的采编中心在多方征求意见基础上,制定了《采编人员绩效考核意见》。该《意见》体现多劳多得、优质优酬的激励方向,以工作实绩为主、工作表现为辅对员工进行综合考核,对员工采制稿件量、编版数、夜班等实行记分制,月底集中兑现绩效和奖励。同时,采取正向激励与负面约束一体化考核,制定采编差错责任追究办法,根据差错程度,扣发相关人员绩效。通过价值引领、利益疏导,真正将员工带上成长发展的大道,激发了服务新闻事业发展的强大力量。

(本文原载于中共中央宣传部主管的《思想政治工作研究》2023年第8期。作者系滨州市新闻传媒中心(集团)党委委员、副总经理)

浅谈新时代企业思想政治工作的 发展方向及前景

刘文平

随着经济社会发展和科学技术不断进步,尤其是互联网信息技术的普及,人们的思想观念以及价值观念都有较大影响。思想政治工作的开展能够有效帮助企业员工树立正确的价值观念,为企业构建良好的发展环境。

新时代企业开展思想政治工作的重要意义

企业深化改革的必然要求。思想政治工作的开展能够有效保证企业在进行相关决策时能够坚持党的领导,以先进的思想理念引领企业发展,同时保证企业的凝聚力持续增强,避免企业在深化改革过程中受到各种不良因素的影响,从而保证企业改革方向的正确性,并确保企业实现健康发展。

提高企业竞争力的必要手段。良好的思想政治教育可以激励员工“心往一处想,劲往一处使”,齐心协力为企业发展贡献力量。企业文化是企业发展的灵魂与核心,能够为企业源源不断的精神支撑。思想政治工作的开展能够有效保证企业文化的丰富性、发展方向的正确性,塑造独特的企业精神和企业形象,进而促进企业健康稳定发展。

从长远角度看,思想政治工作是一项长期的、持续性工作,很多企业在开展工作时的持续性明显不足,最终影响了思想政治工作的作用和价值发挥。同时,由于部分企业人员对思想政治工作的理解存在片面化倾向,忽略了企业的创新发展和思想政治工作之间的相互关系,进而损害了思想政治工作对企业发展的促进作用。从实际情况来看,很多企业在思想政治工作制度建设、实际操作等层面还有待完善。

新时代企业思想政治工作的 发展方向及前景

坚持以人为本,转变思想认知。首先,对于企业负责人而言,应该充分意识到思想政治工作的重要性,坚持以思想政治工作作为企业决策的方向性指标,为思想政治工作的开展提供必要的支持和保障。其次,改变管理层的思想认知,保证思想政治工作相关决策能够有效落实。最后,做好企业基层员工的思想工作,注意维护实现企业员工的价值诉求,帮助员工树立社会主义核心价值观和正确的义利观,促进企业思想政治工作顺利开展。

建立健全完善的工作制度。新时代背景下,完善的工作制度是保证企业思想政治工作有效开展的基础和必要条件,同时也是保证思想政治工作能够有完整组织架构的坚实支撑。第一,结合当前相关法律法规和企业实际情况,形成健全的组织和规章制度,确保思想政治工作深入开展有所依据。第二,企业需要进行科学的资源配置,把相关的意识形态教育内容渗透到企业日常经营管理中,同时必须加大人、财、物等方面的保障,完善基础设施建设。第三,建立有效的考评和监督机制,增强责任感,提升工作主动性。另外,企业应设置专门的思政政策部门,并设立专门的思政培训就业部门,以增强工作主动性和责任感。

利用先进技术,创新工作模式。首先,充分利用互联网信息技术,搭建企业思想政治工作平台,利用该平台,强化企业员工之间的交流,充分发挥思想政治工作的教育价值,全面掌握员工的实际情况和价值诉求,从而对员工实施有针对性的帮助,最终促进企业竞争力全面提升。其次,利用新媒体,为企业思想政治工作的开展开辟新的途径与手段,从而改变传统的思想政治教育方式,增强对员工的吸引力,进而提升工作积极性。

与企业文化建设相结合。先进企业文化的构建,有助于员工树立起科学的人生观、价值观。在进行企业文化建设时,可将“党建”作为活动主题,在潜移默化中提高企业员工的社会觉悟,增强企业认同感,提高凝聚力和向心力,进而提高企业软实力。

加强思政工作队伍建设。企业应重视政工人才的培养,保证思想政治工作能够顺利开展。结合企业人才结构,对思政工作人才队伍进行重点建设,才能保证企业发展能够与时俱进。首先,可在年轻员工中选拔思政工作能力突出者加以重点培训,以提高企业思想政治工作创新能力,从而推动企业员工共同进步。其次,企业应结合思政工作要求对相关工作人员进行系统培训,相互借鉴学习,有效促进工作。其次,企业应根据思政教育特点对相关人员进行有效的训练,开展有关党的指导思想和方针政策的教育培训,以进一步提升员工的职业素质 and 政策水平,确保企业政工人才全面提高。

在新时代背景下,企业思想政治工作需作出相应的改革,摒弃传统的工作理念和工作模式,确保该项工作能够与时俱进。同时,相关工作人员应深刻意识到,企业思想政治工作是一项长期的、持续性工作,应不断提升自身能力和工作素养,学习先进的发展理念,引进先进的发展思路,充分利用先进技术,为思想政治工作的开展搭建新的平台。同时,要重视企业员工的群众性基础作用,发挥思想政治工作的教育作用,帮助员工树立正确的价值观念,进而保证企业实现健康稳定发展。

(作者单位为沾化区住房和城乡建设局)

“三圈融合”助推 新时代“两新”党建工作高质量发展

高传伟

习近平总书记强调,基层党组织是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”,不能出现“断头路”。“两新”组织集聚各类人才、各类资源,是党的建设的重要阵地。近年来,惠民县淄角镇按照“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”工作思路,积极探索适应非公企业发展要求的党建工作新路子,深入推行“三圈融合”新模式,有力助推全镇非公企业党建工作水平整体提升。

建强“组织圈”,举好组织发展“指挥棒”

坚持凝心铸魂,把牢政治方向。全覆盖下派“两新”党建指导员,常态化指导“两新”党组织规范开展组织生活,发挥镇委党校、韩家庄红色文化纪念馆、沙窝战斗遗址、淄角镇烈士陵园等红色教育阵地优势,通过举办“两新”党组织书记专题培训、理想信念教育培训班、车间微宣讲等“线上+线下”相结合的方式,强化对“两新”组织党员和从业人员的政治引领,确保各项决策部署在“两新”组织落地落实。

健全工作机制,育强组织后备军。聚力“抓班子、带队伍”,继续吸引优秀党员、技术人员等向党组织靠拢,创新实施“四培四双提升”非公党组织工作机制,把群众基础好、工作能力强的企业员工培养成中层干部,把表现突出的企业中层干部、技术带头人培养成党员,再把优秀党员培养成非公

党组织书记,把优秀的非公党组织书记培养成典型,通过项目联合、资金整合、人才聚合、销售融合,既提升了党的组织和工作覆盖质量,又提升了非公党组织的凝聚力、号召力,大大增强了非公党建“红色底色”。

创新工作方式,争做发展排头兵。深化党员分类管理,把党支部和党小组设在企业、社会组织、车间,把党员岗位设在班组、生产一线,通过开设党员责任区、党员示范岗、党员亮承诺的方式,引导“两新”组织党员主动“亮身份、践承诺、做表率”,切实增强“两新”党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用。每月组织非公党组织书记或党务工作者参加组织生活会、非公党建例会,定期开展“我为企业建言献策”活动,广泛听取党员和基层一线职工意见建议,时常总结工作方法和经验,改进服务态度和方式,推进企业生产经营,实现了党建工作与产业发展同频共振。

织密“服务圈”,激活队伍建设“源动力”

送服务暖企。深化骨干队伍建设,选配强党组织书记、党务工作者、党建指导员“三支队伍”,全镇24名科级干部、7名非公党建指导员、26个部门联系帮包48家重点企业,通过定期走访解决企业诉求、问题和意见建议5类34条,构建起“党建统领、企业吹哨、专员报到”的上门服务格局。

业短板弱项,先后为全镇重点企业引进4名高层次人才、21名实用型紧缺人才,与多名高层次人才建立合作关系,淄角镇驻地绵羊项目申报国家级人才项目“启明”计划,并通过有效申报,为乡村振兴注入了“源头活水”。

送科技助企。深入挖掘科技项目资源,创新实施“红链赋能”工程,聚焦培优做强纺织、畜牧和瓜果产业,组建产业链党建专班,以“党建链”串联“产业链”,提升“科技链”,非公党建指导员协助培育高新技术企业1家,荣泽纺织获评省“专精特新”企业、市级“瞪羚企业”称号,嘉悦纺织获“省级工友创业园”称号。

拓宽“品牌圈”,推动非公党建促发展

发挥非公党建作用,助推乡村振兴。明确“黄瓜之乡·低碳淄角”发展定位,采取村社联建、村企联合、党群联动的方式,带动村民增收致富。其中,淄角村、杨家村、大湾村平均每年村集体增收10万余元,2022年淄角镇入选“国家级农业产业强镇”创建名单。加大对高标准农田维护力度,将方田灌溉设施正常使用率纳入《淄角镇基层党组织书记争名升位擂台比拼》,对设施占地农户纳入村街“信用体系建设”名单,形成家家户户爱惜、各村街重视的良好局面,真正将非公党组织的政治优势转化为乡村振兴发展优势。

发挥党建引领作用,助推农旅融合。坚持全域党建,把党建与旅游产业“嫁接”起来,把党组织建在产业链上,先后选派4名党员干部担任党建指导员,立足惠民蓝莓、淄黄瓜、环湖水系、红色遗址等资源优势,开发了“蓝莓休闲采摘”“红色研学游”“水果黄瓜休闲采摘”等特色旅游产业,由党组织带领龙头企业、合作社、广大村民抱团参与,实现村集体、群众和企业三方共赢。今年“五一”期间,惠民蓝莓首届采摘旅游节接待游客4万余人次,旅游收入突破500万元,农旅融合做法在中央电视台、新华网、人民网等央媒深度宣传报道,蹿出了一条增收共赢的幸福路。

发挥先锋引领作用,助推企业向善。用“红色基因”串联“两新”组织文化建设,“两新”组织党员100余人进社区小区开展“双报到”活动,先后开展走访慰问、爱心理发、爱心义卖等各类志愿服务30余次,形成积极向上、团结奋进的企业文化,增强企业凝聚力。由“两新”组织党组织引领,带动积极投身乡村振兴、环境保护等公益事业,打好“公益牌”,提升知名度,增强向心力。今年5月,嘉悦纺织赞助举办淄角镇“嘉悦杯”全民健身走大赛。100多名红先锋企业志愿者走进学校、进小区、进村,累计提供服务500余次,实现参与社会治理“人人可为、人人能为”。

(作者系惠民县淄角镇党委书记)