



强信心 稳经济 促发展

1千克棉纱碳足迹值仅4.393公斤二氧化碳

——中央电视台、人民日报等国家级媒体聚焦魏桥纺织产业绿色发展

滨州日报/滨州网记者 邱芹

“新兴产业不断壮大,传统产业生产方式也在不断升级改造,‘含绿量’让经济发展的‘含金量’不断提升……”7月20日,中央电视台朝闻天下栏目以《一根纱线的节能之路》为题,报道了山东魏桥创业集团有限公司纺织产业的绿色发展和智能化发展之路。

“一根用于服装的精梳棉纱,从棉花种植、轧花,到中间加工成粗纱、细纱,再到成品运输、入库……全流程下来,1千克棉纱碳足迹值仅为4.393公斤二氧化碳当量。这份由中国纺织工业联合会出具的碳足迹评价报告表明,山东魏桥创业集团有限公司的纺织生产绿色化水平已处于行业最优。”此前,4月12日出版的《人民日报》则以《智能改造 精准管控 纺织车间实现节能降耗》为题,报道了“山东魏桥创业集团有限公司的纺织生产绿色化水平已处于行业最优”。

近年来,魏桥创业集团立足自身从事的传统制造业产业规模大、转型难度大的实际,积极围绕存量资产升级改造下功夫。实施路径主要瞄准“高端化、智能化、绿色化”发展方向,推动企业高质量发展。其中,魏桥纺织板块先后改造建设了11个智能化分厂,以“智能矩阵”推动企业数字化升级,用工节约50%以上,能耗降低40%以上,用水节约20%以上,整体技术达到国际领先水平,先后荣获中国纺织行业科技进步一等奖、国家级智能制造示范工厂、国家级绿色工厂等十几项荣誉,为行业智能化发展发挥了示范引领作用。

央视和人民日报记者先后走进魏桥纺织绿色智能化三厂细纱车间,在这里:62台巨大的细纱机飞速运转,每台机器上,1800多个雪白的纱锭如琴键般一字排开,一根根细如发丝的纱线从中抽出。偶尔出现断线,机器上就会有红灯闪烁,提示值班工人续接纱线。职工张静接受央视记者采访时介绍:“现在,我们每一个细纱锭子上都有一个传感器,可以通过传感器把锭子上所有的问题传到一个智能平台上,出现问题后车工一分钟之内就能到达现场处理。过去,如果生产过程中断线,需要人工按照路线一个个检查,这期间设备只能处于空转状态,费工又费电。通过技术改造,现在仅纱锭接线这一项就能减少90%的能源浪费。”

央视报道:“魏桥纺织节能,不拒纤毫之末。像这样的绿色管理应用还有很多,比如,车间根据生产要求,分区精准控温控湿,可以节约15%的电器用电量。用15万个传感器进行质检,以替代传统人工取样,每个班次节省上万平方米纱线的能源浪费。”

《人民日报》还聚焦魏桥纺织的“绿色工艺”和“绿色产品”。

魏桥纺织在生产工艺上积极推进绿色化。魏桥纺织绿色智能化三厂厂长成旺健在接受人民日报记者采访时介绍:“上浆是纺织前的必要环节,纱线经过涂浆才能增加强度。不过,浆料中往往含有PVA(聚乙烯醇)粉末,在自然界中无法降解。”通过调整浆料比例、改造高压浆纱设备,上浆工艺实现了优化,不但免去添加PVA,还能减少50%的蒸汽和30%的浆料使用。

“我们生产的抑菌面料,按传统工艺必须在染整时加入抑菌剂,处理残留污水时还需耗费大量的水、电。”魏桥特宽幅印染公司总经理任长友说,通过加强产学研合作,改用先进的微纳米镶嵌纺纱技术来生产

抑菌面料,目前已无需添加抑菌剂,全程无污染、更省水。

在绿色产品研发方面,魏桥创业集团潜心钻研,突破了国产莱赛尔纤维无法高支化纯纺应用的瓶颈。莱赛尔原料源自可再生的森林木浆,比种棉花更节约水,所开发的纺织品可自然降解,是一种性能优异的绿色产品。魏桥纺织技术研发中心主任吕治家介绍:“简单来说,支数越高,纱线越细,面料越轻薄、柔软、透气。2017年起,我们对纺、织、染等十几项关键技术逐一攻坚,莱赛尔纯纺高支纺纱技术获得国家发明专利授权。”在研发项目带动下,公司莱赛尔面料的销量大幅增长。

魏桥创业集团党委书记、总经理张红霞接受人民日报记者采访时说:“坚持绿色化发展,让我们在创造良好生态效益的同时,也开辟了新领域新赛道,塑造了新动能新优势。”今年,魏桥纺织将全方位加强绿色低碳管理,新打造两座绿色智能化工厂,扩大绿色纤维产品占比,与产业链上下游深入开展绿色低碳合作,加快成为绿色纺织的行业标杆。

滨州市巩固国家卫生城市调度会召开 找出短板找出问题 适时开展集中攻坚

滨州日报/滨州网讯(记者 荆常志 万晓莉 通讯员 樊岩峰 报道)7月24日下午,滨州市巩固国家卫生城市调度会召开,分析形势、找准症结,提出对策措施,推进我市巩固国家卫生城市工作。

会议指出,前期,经过各级各部门大量工作,我市巩固国家卫生城市工作取得了一定成绩,但仍然不同程度存在一些不容忽视的问题。相关区及有关部门,要进一步提高认识,加强过程管控,坚持条块结合,充分调动全社会力量、全社会资源参与到巩固国家卫生城市工作中来。要进一步熟悉国家卫生城市复审的标准,找出短板、找出问题,搞好培训、加以整改。要完善常态化工作下的调度、评价、维护、责任等机制,让好的机制推动工作开展。要适时开展集中攻坚,攻坚监管盲点、攻坚卫生死角等。巩固国家卫生城市工作领导小组各专组(专班)要压实责任、强化担当、密切配合,全力以赴做好巩固国家卫生城市成果各项工作。

全省盲人医疗按摩人员 继续教育培训班在滨开班

滨州日报/滨州网讯(记者 王敏 通讯员 赵爽 报道)近日,山东省2023年第二期盲人医疗按摩人员继续教育培训班在滨州开班,来自威海、烟台、潍坊等7市的166名盲人医疗按摩人员参加培训。此次培训为期7天,分别邀

请律师事务所负责人、省内外知名针推专家,围绕盲人按摩标准化建设、民法典、推拿理论与手法等进行授课,并针对全省盲人按摩行业发展现状进行分析交流。其间,市相关负责人以《滨州盲按标准化建设实践探索》为题作典型发言。

市城管局全面推行“徒步工作法”

领导干部带头、全员包保网格,每天一个段路、每周两遍巡查、每月整改复盘

滨州日报/滨州网讯(记者 任斐 通讯员 尹树芳 报道)7月19日,市城管局主要领导带队,对文化广场、新滨公园进行徒步巡查。巡查中,重点督导检查了园区及周边的绿化养护、基础设施维护等工作,对发现的25个问题全部现场派单,限期整改。

据介绍,近期该局全面推行“徒步工作法”,领导干部带头、全员包保网格,每天一个段路、每周两遍巡查、每月整改复盘,通过看现场、找问题、查原因、促整改,以扎扎实实的工作落实精细化管理理念,提升城市颜值和品质,不断提高群众的满意度和幸福感。具体工作中,落实全员包保

网格,局班子成员、领导干部每人一个大网格,其他干部职工每人一个小网格,根据就近原则划分责任区,利用上下班等零散时间在各自的责任区内徒步检查,发现问题实时上报;实施定期常态巡查,每周三、周六上午,局领导班子及有关科室集中开展徒步巡查,重点检查硬件设施维护、日常运行管理等方面的问题,发现一处整改一处,打牢基础,压实责任;推行实地整改验收,相关责任科室对发现的问题清单化管理,建立台账,限期整改,整改完成后实地验收,并定期复盘,确保老问题不反弹,新问题少出现。

惠民县行政审批服务局: 省内迁移“一件事·一次办” 让企业迁移告别“折返跑”



滨州日报/滨州网惠民讯(通讯员 陈辉 报道)近日,山东鼎联股权投资管理有限公司在惠民县行政审批服务局换发了迁移后的营业执照,顺利办结了跨辖区企业迁移业务,成为惠民县第一批享受省内迁移“自由”“不见面”改革红利的企业,实现了迁移调档一步到位“高效极速办”。

落实省内迁移“一件事·一次办”,将原先的迁移调档、迁出登记、迁入登记、住所变更登记4个环节压缩为1个环节。申请人只需向拟迁入登记机关提交一次申请,即可完成企业迁移,免去了在迁入、迁出两地间来回跑动的麻烦,实现了省内“自由迁移”。

此项举措的落地,打破了事项办理属地限制的困局,将企业多次申请、多头跑动转变为登记机关之间横向协同、无缝对接,共减少办理环节3个,精简申请材料4份,平均办结时限缩短至0.5个工作日,办理流程压缩75%,办理时限缩短90%以上,大大提升了市场主体的跨区域迁移便利度。自实施市场主体迁移登记新政以来,该局已为66家企业提供全新迁移服务。

构建新发展格局 打造高质量发展“邹平样板”

(上接第一版) “通过硬件与软件相结合的方式,将互联网、物联网、大数据、自动化设备有机融合打通,我们将成为国内同行业单体产能第一、全产业链上下游打通的涉铝智造企业。”山东礼德新能源科技有限公司总裁助理毕连海说。

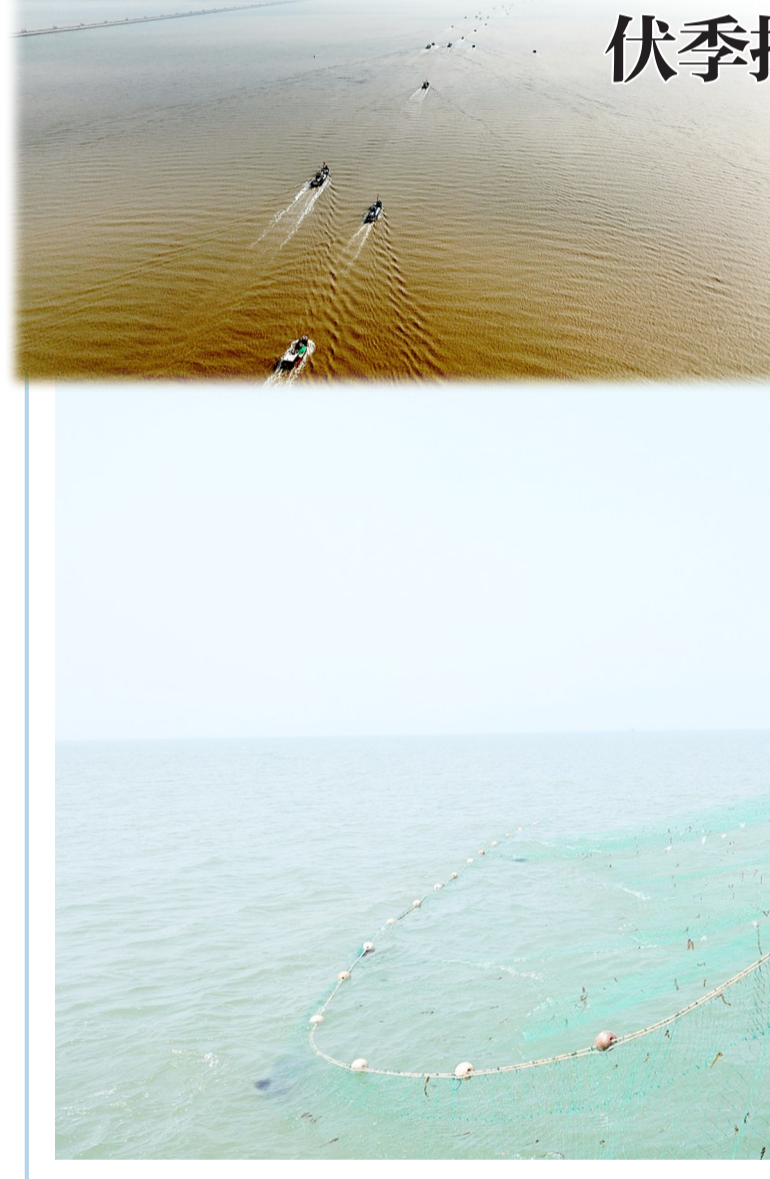
产品做优,产业做大,吸引了越来越多产业链上的朋友“选择邹平,爱上邹平”。如何让邹平的“朋友圈”稳固拓展,这成为邹平“双招双引”工作的重中之重。

为此,邹平市确立了打造优化营商环境核心竞争力目标,以法治护航中心为依托,不断优化护企服务举措,帮助企业企业家将企业做大、做强、做久,持

续为经济社会高质量发展续航赋能。

邹平市打造的法智护航中心,围绕“发挥好法治的保障作用、营造一流营商环境”一条主线,贯彻“贯穿法治主线、强化科技支撑、整合服务资源”三项原则,让企业在发展壮大过程中始终享受公平公正的法治化营商环境。据了解,该平台启用以来,先后办理金融案件338件,赋强公证42件,标的额4.87亿元;帮助6家企业制订合规整改计划,办理涉企公安业务360余起,调解涉企纠纷53起,为广大企业和群众提供精准优质高效法治服务,服务保障经济社会持续健康发展,打造高质量发展“邹平样板”。

伏季扬帆出海 专项捕捞海蜇



7月20日12时整,无棣县71艘取得捕捞许可的渔船集体扬帆出海,到达指定海域进行伏季休渔期海蜇专项捕捞作业。

据了解,为保障专项捕捞管理秩序稳定,无棣县渔政执法部门将完善限额捕捞管理制度,强化专项捕捞渔船管控,加大海陆联动执法力度,严厉打击违法违规作业。为期15天的海蜇专项捕捞,全市共计将有145艘渔船在岔尖渔港、沾化渔港定点出港、进港,此次捕捞限额为2万吨(以鲜海蜇计)。(滨州日报/滨州网通讯员 张海鹰 王青林 摄影)



非公企业党建“滨州行”

滨化长悦: 激活“两新”党建新动能 谱写企业发展奋进曲

滨州日报/滨州网记者 丁春贵 通讯员 张超

近年来,滨化长悦党委紧紧围绕“发展经济抓党建,抓好党建促发展”目标,按照“建设一个好班子,带出一支好队伍,形成一套好机制,创建一个好企业”的工作思路,抓好企业党建全过程管控,实现企业党建与发展同频共振、深度融合。

加强体系建设,激发组织活力

构建“公司党委+党支部”的党建组织体系,执行董事任党委书记,业务骨干、管理层层支部书记,设立党建科室专项负责各项党建工作和活动,扎实开展好党员理论学习和政治思想教育。不断创新活动载体,持续开展“榜样评选”“党员传帮带”等活动16次,宣讲个人事迹、树立榜样典型,设立“先进党支部”2个、“党员示范岗”8个、“党员示范车”6个、“党员示范池”9个、“党员示范

站”2个,充分激发了基层党组织的活力和党员的干事创业热情。

突出过程党建,助推重点项目

为推动重点项目建设,在4000吨/年溴素项目施工现场成立临时党支部,公司主要负责人亲自挂帅,担任临时党支部书记,2支党员先锋队、1支青年突击队在一二线营盘扎寨,以“战时状态”开展项目建设的各项工作,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和突击队的前沿阵地作用。

其间,党员先锋带领项目施工人员24小时连续施工,严控时间节点,安排混凝土浇筑、玻璃钢缠绕等安全风险较低的工序夜间施工,保项目安全、保项目进度、保项目质量,全面打造精品项目工程,不到100天完成项目手续办理、建设施

工到投产运行。

强化平台建设,打造党建品牌

以“党建引领企业全面发展”为目标,打造“长悦之星党建工作室”,全面推动党建深度融入企业决策管理、生产经营、文化建设、产业链条工作。

同时,依托党建工作室,建立公司党委委员对接支部学习制度,切实发挥学习督促作用,开展党委委员上党课、支部书记讲党课活动20余次。搭建党员主导、团队协作、信息共享的工作平台,聚集一批理论水平较高、工作经验丰富、创新能力突出的党员职工、业务骨干、生产能手,在生产一线贡献智慧和力量。深入开展“我为人才办实事”活动,组建专家智库,为人才搭建沟通平台,帮助人才扩展“朋

友圈”,形成“党建+人才”的良好局面。

深化党建引领,凝聚党群合力

坚持以“党建带群建,群建服务党建”为主题,以巩固和建设“文明职工家庭”“先进党组织”、争当“先进工作者”为主要内容,调动广大职工共同参与、齐争共创,合力推进创先争优活动。党委对党支部、党支部对党员实行监督机制,对党支部、党员践诺情况实行一季度一调度,真正做到承诺事项与工作内容实时结合,切实推动企业经济发展。党员班子成员对接联系生产一线单位,实地部署指导生产工作,严把生产安全关,严抓产品质量,实现原盐产能45万吨/年,全力打造溴、碘、砒、风、光、氢、储一体化的新型产业基地。