



坚持党建赋能 打造模范机关建设“强磁场”

——全市模范机关建设工作优秀案例选登

滨州日报/滨州网记者 丁春贵 通讯员 李先海 吴成波

编者按

创建让党中央放心、让人民群众满意的模范机关,是习近平总书记对机关党建工作提出的新要求,为机关党的建设指明了方向,提供了根本遵循。近年来,市委市直机关工委以模范机关建设为重点,全面学习贯彻党的二十大精神,坚决贯彻落实习近平总书记关于机关党的建设重要论述和对山东工作重要指示,紧紧围绕市委中心工作,锚定品质之求、走好精明之路、落实担当之行,全力提升“八大品质”,围绕市委“1+838”工作格局和“1+8+1”落实体系,大千2023,奋勇争先向前,扎实推进模范机关建设,全面提高机关党建工作质量,做到讲政治、守纪律、负责任、有效率,以高质量党建为全市发展提供坚强保障,奋力谱写中国式现代化最美滨州篇章。

市纪委监委机关:

聚焦“五个突出” 坚持党建引领 展现模范机关建设新作为

2022年以来,市纪委监委机关坚持党建统领,以模范机关创建为主线,抓落实、强实干、勇争先,为谱写中国式现代化最美滨州篇章提供坚强纪律保障,先后荣获全国扫黑除恶专项斗争先进集体、山东省七五普法依法治理工作先进集体等荣誉称号,每年全市高质量发展综合绩效考核均为优秀等次。

突出政治引领,着力建设政治忠诚的模范机关。坚持党建引领,抓实“过程党建”,积极打造“党建+巡察”“党建+审查调查”等模式,推进政治监督具体化、精准化、常态化,促进建设与业务同频共振、深度融合。严格落实“第一议题”制度,持续推行“1+4+N”学习机制,跟进学习党中央重大决策部署和习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神,不断坚定理想信念。编印“红色地图”,经常性开展党性教育,开展红色观影、重温经典读书分享会、党员干部谈心谈话等活动10余次,持续提升党员干部党性修养。

突出充电赋能,着力建设能力过硬的模范机关。持续推进党员干部教育培训和青年理论学习,打造“清廉滨州·青廉有我”青年研习社品牌,搭建“周末大讲堂”“纪检夜校”“纪检监督青年论坛”等学习平台,举办信访举报业务大比武、案件审理情景模拟、办案安全知识竞赛等活动,形成“全员培训系统化、专题培训精准化、灵活培训实战化”的培训模式,不断提升党员干部能力素养。

突出强基固本,着力建设堡垒坚强的模范机关。注重加强基

层党组织建设,召开全市纪检监察机关党的建设工作会议,制定机关党建“三级五岗”责任清单,深化党支部标准化规范化建设,开展党支部评星定级活动,机关5个党支部被评为“五星级党支部”。持续开展“上下联动、互助共建”活动,探索建立党建联盟共同体,开展业务工作帮扶结对、党建活动互助共建,构建起“党建引领、业务链接”的系统内党建联盟。

突出凝心聚力,着力建设团结和谐的模范机关。倡导“凝心聚力 勇争一流”的机关文化,培育团队精神,精心打造机关刊物《渤海拾贝》和“文化长廊”文化载体,组织开展系列活动,倡树机关文明新风尚。强化政治关怀,常态化组织干部谈心谈话,开展全覆盖式身心“体检”,定期走访慰问困难党员,传递组织关心关爱。扛牢社会责任,组建机关新时代文明实践志愿服务队,组织开展志愿服务活动40余次,“双报到”服务活动18次,彰显纪检监察社会担当。

突出从严从实,着力建设高效廉洁的模范机关。推进纪检监察工作规范化法治化正规化建设,梳理绘制纪检监察工作流程图113项,修订完善规范化制度22项。统筹监督力量,构建组织部、干部监督室、机关党委、机关纪委“四位一体”大内控格局。强化警示教育,举办家属开放日活动,编印发放违纪违法警示录、忏悔录及廉洁教育案例读本,组织观看警示教育片等,筑牢拒腐防变思想底线,打造让党中央放心、让群众满意的铁军队伍。

市民政局:

积极创新党建“1+3”模式 助推模范机关建设提质增效

近年来,市民政局深入学习贯彻党的二十大精神,倾力打造党建“1+3”特色品牌,构建清单化、融合化、品牌化“三化一体”党建工作模式,该经验做法入选全市“学习贯彻二十大·过程党建看变化”十佳案例,被中央和国家机关工委、省民政厅发文推广。带动业务工作成功实现全省民政综合评估“八连冠”,市民政局被评为全国养老服务先进单位、全国社会救助工作先进单位,荣获全国“三八”红旗集体荣誉称号。在全市高质量发展综合绩效考核中取得“优秀”等次和2个单项奖,去的历史新突破。

聚焦理论武装,做政治坚定的模范。充分发挥局党组头雁作用,严格落实“第一议题”制度,每月至少开展一次党组理论学习中心组学习,切实发挥领导学促学作用,抓实抓好“关键少数”的学习。充分发挥党支部战斗堡垒作用,以“主题党日”为抓手,先后联合“省市县”开展主题党日10余次,抓实抓好“绝大多数”的学习。充分发挥青年干部主力军作用,聚力打造青年干部学习园地,两名青年干部被市直机关工委表彰为优秀青年研习社和青年理论学习标兵。

聚焦标准化建设,做扛牢使命的模范。制定党建工作四张清单,年初制定完善了党组书记、班子成员、机关党委、党支部4张清单、90项党建任务,做到规定动作不走样。推行党员积分制管理,以党建工作清单化建设

为引领,做到了在职党员一人一档、实时记录、定期公开、综合应用。建立“模块化”管理,实行工作职责化、职责流程化、流程制度化,通过“厘、修、汇”三步法,推动党务与业务工作同频共振、同向发力、融为一体。

聚焦党务业务融合化,做队伍过硬的模范。持续开展“学标杆 争一流”活动,通过“上级点、群众提、自己找”等方式,14个科室单位围绕主责主业,查找短板问题43条;在全国同行业找标杆标兵13个,目前已赴成都、重庆等地开展对标学习。推动“民政大讲堂”走深走实,各科室聚焦改革创新、效能提升等内容,按照每月一期,进行“头脑风暴”,引导广大党员干部提境界、强能力、转作风;3月30日,省民政厅举办“齐鲁民政大讲堂”第一讲,市民政局受邀作了题为《事在人为 为在思维》的报告。持续开展省市县三级联动,2023年8月,全省民政系统模范机关建设“三级联动”工作推进会将在滨州召开,市民政局正在紧锣密鼓做着各项准备工作,聚力打造市域、县域模范机关建设示范样板。

市民政局将锚定市委“1+838”工作格局和“1+8+1”重点工作落实体系,坚持工作中找问题、党建上找原因、改革中找办法,抓牢抓实过程党建,以高质量党建统领模范机关建设,以高品质模范机关建设助推滨州民政事业高质量发展。

市城乡水务局:

党建引领促发展 水润滨州惠民生 全力打造“三级联动”模范机关

近年来,市城乡水务局党组深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,牢固树立“过程党建”思维,自觉扛牢机关党建主体责任,全面提高机关党的建设质量,实现党建与业务互融互通、共同促进。2022年度,市城乡水务局获评全市高质量发展综合绩效考核优秀等次和两个单项奖。

“三责一体”量化“党建指数”,压实党建主体责任。“党建清单”科学定责,量化工作目标指数。年度要点明确责任目标,季度清单明确重点任务,党务规范手册明确工作方法,让各支部知责明责、干有标尺、做有方向。“过程考核”纪实亮责,量化日常管理指数。考在平时,评在日常,季点评党建工作,及时掌握党建工作动态,解决党建工作难题。“专职队伍”保障履责,量化专业水平指数。对党务干部实施专业考评培训制度,促进党务干部在学中赛、在赛中学。市城乡水务局机关第一党支部等4个党支部被评为五星级党支部,74名党员被评为优秀党员,“赛马”机制优势不断凸显。

“转变思维”催化“党建领航”,探索党建业务融合有效形式。融入式理论学习,利用“三会一课”、主题党日在学习党章党规等理论知识的同时,融入学习各业务科室最新政策性解读文件,促进党建工作和业务工作有机融合。沉浸式调查研究。深入推进党组成员党支部工作联系点制度,党组成员带头深入

基层调查研究,发现问题及时解决。各支部按照水利工程建设11个工作专班分工,开展“党员在一线”调研活动,沉浸式扎根重大水利施工现场、基层站所、水库水闸等工作一线,不断筑牢践行初心使命的思想根基。

“1+N”打造“品牌党建”,推动模范机关建设走深走实。聚焦实践探索,统筹推进提质增效。创新开展学理论比境界、学业务比能力、学榜样比奉献、学先进比创新“四学四比”活动,打造争着干、比着干的浓厚氛围。开展政府开放日、人大代表面对面座谈会,自觉接受人大及人大代表监督。深入开展“我为群众办实事”主题实践活动,增强党员干部服务群众的工作能力,积极主动为群众排忧解难。聚焦品牌建设,打造典型树标杆。立足“水务所能,群众所需”,打造“丹心映党旗 兴水润民生”“1+N”系列党建品牌。用责任传导压力,形成一批叫得响、立得住、推得开的党建工作品牌。创新性开展“丹心映党旗 惠企润民生”“党旗映水闸 党员践使命”等形式多样的品牌创建特色活动,推动模范机关创建工作落地落实取得实效。

市城乡水务局将坚持党建引领航铸魂,立足市委“1+838”工作格局和“1+8+1”落实体系要求,聚焦党建业务融合机制,促进“八大品质”提升,以机关党建的“强”,引领服务高质量发展的“优”,为水务事业高质量发展注入“红色动能”。

市退役军人事务局:

“三个课堂+三化建设+五大行动” 引领退役军人工作高质量发展

近年来,市退役军人局努力打造“让党中央放心、让人民群众满意的模范机关”,以党建引领创建、以创建促进业务,不断推进党建与业务深度融合,30余项工作居全国、全省第一,2022年度16市高质量发展综合绩效考核位居小组第一名。

“三个课堂”强引擎,打造政治过硬、思想过硬的模范机关。理论课堂凝心铸魂。固化“三会一课”“主题党日”“书记讲党课”等机制,用好“学习强国”等资源,运用“晨读会”集中学、“党小组+科室人员”小组学等形式,累计举办50余期“大培训、大课堂”,不断提升机关党建引领力。榜样课堂典型引领。邀请“最美退役军人”等“最美”系列人物授课600余场次,今年新选拔10名退役军人组建“老兵宣讲团”。实践课堂融合提升。结合解放思想大讨论和“知爱建”主题实践活动,开展“他山之石—云考察”活动40余次,实地考察学习20余次,组织工作人员到乡镇服务站驻站服务,切实将学习成果转化为推动发展具体举措。

“三化建设”提效能,打造组织有力、风清气正的模范机关。以标准化建设建强战斗堡垒。以“达标创星”为抓手,抓实各项制度落实。全局3个党支部被评为“标杆党支部”,3个党支部被评为“五星级党支部”。以融合化建设凝聚工作合力。以“四个融入”为路径,紧抓“党建+业务”,将11方面61项工作清单化责任化,以品牌化建设引领提质增效。以“为负重前行的人负责

前行”党建品牌,培塑“真情实意·真情暖人”“保障到位·精心优抚”等6张党建名片,实现一支部一品牌、一支部一工作法。

“五大行动”优服务,打造担当有为、改革创新的模范机关。思想铸魂,政治引领坚定有力。坚持党建统领,3300余名退役军人成为思想政治指导员,3000余名退役军人成为“兵支书”“兵委员”,2.2万名退役军人成立1955支志愿服务队,累计开展活动4.18万场次。服务润心,保障落实优质到位。率先出台支持退役军人到中小学和幼儿园任教的实施办法。以全流程服务、全要素保障、全社会支持,打造退役军人就业创业最优生态,退役军人创业扶持贷款贴息进度全省第一。率先出台做好新时代烈士褒扬工作的若干措施。将每月21号定为“相约兵之家 共议兵之事”综合服务开放日,为退役军人提供精准服务。攻坚筑基,发展根基筑牢夯实。实行“十个一”工作法,打造全过程“红色一联体”,服务保障体系实现从“有”到“优”的跨越。军地聚力,双拥共建走深走实。在全省率先出台退役军人工作服务部队备战打仗实施方案,挂牌成立滨州军供站,持续擦亮“真情双拥·富强滨州”品牌。对标提升,品牌建设提质增效。以“爱军队、懂军人、善拥军”为价值追求,以涵养军的气质系统文化为引领,以“严真细实快”的工作作风为保障,以实际行动为“负重前行的人”负重前行,退役军人获得感成色更足。

国家税务总局滨州市税务局:

强化政治统领 注重税务实践 推动模范机关建设走在前作表率

滨州市税务系统现有党员2211名,基层党组织135个,其中在职党员1369人,占在职干部职工比重为86.87%。在市委、市政府和省局党委的坚强领导下,市税务局高标准、严要求推进模范机关建设,荣获富商滨州建设“金星奖”、滨州市服务高质量发展考核优秀等次,市局及2个县区局荣获“全市模范机关建设工作表现突出单位”称号。

坚持站位提升,把政治统领作为建设模范机关的根本要求。强化党委班子建设。始终牢记税务机关首先是政治机关,第一属性是政治属性,制定《关于加强领导班子自身建设的九项措施》,结合市委解放思想大讨论,开展“找差距、补短板、抓规范、促提升”解放思想大讨论,不断提高政治“三力”。强化政治意识教育。坚持“第一议题”“第一主题”“第一任务”制度,开展党委理论学习中心组集中学习研讨6次,党支部集中学习337次,青年理论学习小组学习研讨6次。市局青年研习社获评“市直机关优秀青年研习社”。强化党建品牌矩阵。落实税务总局“纵合横通强党建”机制体系,与市直部门建立党建联盟,丰富“渤海精神映税徽”党建品牌,集成党建子品牌、支部工作法等品牌矩阵,打造滨州税务“红色符号”。

坚持统筹协同,把融合互促作为建设模范机关的有力举措。主动融入发展大局。坚持税费并重,依法依规征收税费,为全市经济社会发展提供财力

保障。不折不扣落实减税降费,推出一揽子硬举措,助力实体经济发展。不断深化以税咨政。聚焦重点税源、重点项目、产能转移等,打造经济税收分析精品。持续优化纳税服务。班子成员带头走访“两代表一委员”所在企业,解决12类30个问题。开展“春风入万家”两轮次大走访大调研,走访企业2876户,现场解决需求280条。

坚持夯基固本,把组织过硬作为建设模范机关的坚强保障。扛牢党建政治责任。依托税务党建云平台,推动主体责任具体化、监督责任精准化、责任落实常态化,压实全面从严治党主体责任和监督责任。深化党建业务融合。创新推行“嵌入式”融合模式,探索建立“党小组建在业务单元上”“‘红霞满天’职级干部党小组”等融合工作机制,制定《党支部过程管控考核细则》,9个党支部获评“市直机关五星级党支部”。强化先进典型选树。坚持党建引领,突出系统管理,推典型、树导向,加强干部队伍建设。7名同志获得省、市先进工作者称号,2名同志分别被评为“齐鲁最美税务人”“全省税务系统优秀税务分局长”,全系统选树10名“滨州最美税务人”。

市税务局将认真落实市委、市政府“1+838”工作格局和“1+8+1”重点工作推进落实体系,聚焦“品质之求、精明之路、担当之行”,发挥税收职能,主动担当作为,持续为更高水平富强滨州建设贡献税务力量。

滨城区委区直机关工委:

建强基层组织 提高党员素质 助力更高水平富强滨州中心城区建设

滨城区直机关工委以深入推进模范机关创建为抓手,进一步创新工作载体,推动区直机关党的建设走在前、作表率,切实将模范机关创建成效转化为滨城高质量发展的强劲动力。2022年以来,评选滨城区模范机关建设工作表现突出集体20个,其中3个单位获得全市机关模范机关建设工作表现突出单位荣誉称号。

下好“先手棋”,强基铸魂动力进一步激活。始终将党的政治建设摆在首位,将创建模范机关作为坚决捍卫“两个确立”、做到“两个维护”的具体行动。通过理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等多种形式,持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,用党的创新理论武装头脑、锤炼党性。推动学习贯彻党的二十大精神走深走实,开展机关党员高质量培训14期,培训2100余人次。组建由71人组成的宣讲团,在区直机关广泛开展党的二十大精神宣讲。举办党的二十大精神线上知识竞赛,近6000人次参与,在区直机关迅速掀起党的二十大精神学习热潮。严肃党内政治生活,通过机关党建巡查、线上调度等方式,加大对组织生活的督促力度。落实机关关怀机制,开展谈心谈话、心理关爱、走访慰问等活动,提升党员队伍的向心力和凝聚力。

找准“切入点”,2.0版党建品牌矩阵初步构建。在原有党建特色品牌基础上,创新举措,突出特色,推动党建品牌矩阵迭代升级。深入开展“一机关一品牌、一支部一工作法”创建活动,对已命名的

党建品牌进一步提档升级,对新培育的党建品牌及时审核认定,努力使各级党组织都拥有拿得出、叫得响、有影响的党建品牌和特色做法,推动形成工作机制。印发青年理论学习实施意见,指导推动区直各部门、单位成立青年研习社,加强对青年理论学习的指导。开展“先锋论坛”活动,设置党组织书记讲党建、党务干部教党务等栏目,让“典型性经验”转化为“普遍性做法”。

打好“组合拳”,服务大局作用不断凸显。紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”的核心任务,强化大局意识、增强服务能力,推动党建与中心工作深度融合。将党组织建在疫情防控、重点工作及项目建设第一线,成立临时党组织16个、功能型党支部6个,使党组织成为推动工作、攻坚克难的坚强堡垒。开展机关党建优秀案例评选活动,经过初选、现场展示等环节,评选优秀案例6个,“十佳”案例各10个,其中1个案例获全市机关党建优秀案例。深入落实“过程党建”要求,组织参与全市过程党建看变化优秀案例征集,选送5个案例参与全市评选,其中1个获评优秀案例。开展机关党建联盟活动,组建7个党建联盟,探索服务发展、服务民生新路径、新方法,取得良好成效。

滨城区直机关工委将坚持把模范机关创建作为工作主线,持续加强基层党组织建设,强化机关党员队伍素质,推动党建业务深度融合,不断提升机关党建服务能力,为更高水平富强滨州中心城区建设提供坚强保障。