



在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下

坚持用科学的工作体系 思维方式工作方法推动高质量发展

丁爱军

科学的工作体系、思维方式、工作方法体现着考量问题的眼界、格局、层次,决定着推进工作的质量、水平和效果。把加快建设黄河流域高水平技师学院的美好蓝图变为现实,必须运用马克思主义的立场、观点和方法,全面、系统、辩证地看问题、作决策、抓工作,必须勇于站在改革发展的主战场、竞争发展的最前沿、繁重任务的第一线,紧紧把握学院发展的顶层设计,锐意开创“新招新策”,努力破解“卡脖子”难题,争取在理念和思路、规划战略、考虑策略、推进落实等方面高人一筹、快人三分,将其作为推动各项工作落实的有力武器,不断增强工作的系统性、预见性、创造性。

强化顶层设计,构建科学工作体系。理念是行动的先导。学院新一届党委明确了“1+114N”工作体系:即以建设黄河流域高水平技师学院为奋斗目标,以党的建设为统领,过好主题年(今年为学风建设推进年),坚持“四个一切”(一切工作有标准,一切标准有程序,一切程序有监督,一切监督有反馈),做好N项重点工作。

建设黄河流域高水平技师学院,具体标志就是围绕省市重大产业布局、重点发展领域,以培养具有工匠精神的高技能人才为目标,建成办学条件优良、专业特色鲜明、产教融合紧密、社会服务能力显著,综合办学水平达到国内一流,具有区域竞争力和国际影响力的技师学院。今后5年学院战略定位是:拥抱新时代、奋进新征程,建设新技师。

以党的建设为统领。实现建成黄河流域高水平技师学院的奋斗目标,关键在全面加强党的领导,关键在党要管党、全面从严治党。要加强对学院工作的全面领导,全方位贯彻落实党的二十大精神,不折不扣落实党中央决策部署和省委、市委工作要求,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,以实干、实绩、实效书写绝对忠诚;要旗帜鲜明讲政治,把政治建设摆在首位,牢记“国之大者”,高质量推进党建与事业发展深度融合,让各项事业始终沿着正确方向坚定前行;要持之以恒强化思想建设,筑牢信念根基,树牢全院“一盘棋”思想,切实肩负起为党育人、为国育才的历史使命;要坚持不懈强化组织建设,夯实基层基础,为学院高质量发展汇聚人才力量;要驰而不息加强作风建设,持续践行“严真细实快”工作作风,积极营造风清气正的良好生态。

过好主题年。开展主题年活动,是破解学院发展难题的重要手段,是推动学院高质量发展的有力抓手。开展主题年活动,科学回答“怎么看”“怎么办”“怎么干”的辩证关系问题。聚焦“怎么看”,批准发展机遇、批准发展差距、批准发展位置,明确聚力攻坚目标任务;聚焦“怎么办”,以立德树人根本,以改革创新为抓手,坚定对标对表,精准发力,

创新突破;聚焦“怎么干”,实行清单化管理、台账式推进,全力以赴,狠抓落实。“怎么看”考验的是看问题的敏锐力和洞察力;“怎么办”考验的是作决策的判断力和执行力;“怎么干”考验的是执行力和落实力。

坚持“四个一切”:一切工作有标准,一切标准有程序,一切程序有监督,一切监督有反馈。要高标准。工作标准既是尺子又是镜子,树牢责任感,强化履职能力,坚决摒弃“低标准、过得去、穷对付”“浅尝辄止、蜻蜓点水”的工作状态和思维观念。要讲程序。程序是科学,是规律,是经验的总结。对上对下,对内对外,严格按照约定俗成的工作流程办事,分清轻重缓急,不以事小而不为,不以事杂而乱为,不以事急而盲为,不以事忙而怕为。要有监督。要重实地、察实情、见实物,真“督”、真“考”、真“用”,确保把事干成、把活干好,激励干部“想干事、敢干事、能干事”,引导干部“会干事、干成事、不出事”。要有反馈。反馈是一种沟通,一种学习方法,更是一种能力。要牢固树立“凡事有交代,件件有着落,事事有回音”的闭环思维,严格落实请示汇报制度,抓实抓细、落细落小,确保任务措施落地落实、见到成效。

抓好N项重点工作。事物发展是一个循序渐进的过程。建设黄河流域高水平技师学院,要遵循事物发展规律,学会以辩证思维看待新机遇新挑战。“N”就是唯物辩证法的具体体现,学院党委坚持一切从实际出发,全面客观分析学院发展实际和形势确定每年重点工作,这是学院治理水平从感性认识到理性认识的升华,更是学院党委坚持实事求是、与时俱进、求真务实的担当作为。今年主要工作任务是坚持立德树人根本任务,锚定品质之求、精明之策、担当之行,全面落实“1+114N”工作体系,高质量开展“校风学风建设推进年”活动,聚焦聚力“七个开新局”,构建与“两区联动、双轮驱动”相适应的教师队伍和综合治理体系,加快建成黄河流域高水平技师学院,为更高水平富强大滨州建设贡献更大力量。

强化思维转变,推动思想大解放。干部的思想方法和思维方式,是事业兴衰成败的重要前提。作为“关键少数”,全面落实“1+114N”工作体系,要立足“五个善于”,改进思维方式,提升工作成效。

要善于党建引领。推进学院治理体系和治理能力现代化,必须坚持一以贯之强化党建引领。要坚持工作中找问题、党建上找原因、改革中找办法,突出抓好“过程党建”,用党建统领全过程、各领域、各环节,切实把党建与业务融合起来,真正把党建统领作用发挥到最大。要坚持以人为本,师生关注到哪里,党建工作就跟进到哪里,创新开展“我为师生办实事”活动,以党建之力破解难题,带动治理效能整体提升。要提升服务质效,以增强政治功能和组

织功能为重点,不断深化“一支部一品牌”,大力推进党支部标准化规范化建设,切实发挥战斗堡垒作用。要坚持制度保障,凡事按制度和规矩办,建立、执行、完善好制度,做到内容规范、程序规范、行为规范,重构优化工作机制。

要善于精准谋划。高站位、高水准的谋划,科学精准的目标,是做好各项工作的重要保障。要提前谋划,工作抓在早,启动各项任务早安排、早部署、早启动,凡事往前赶,工作往前排,日事日毕、日清日高。要科学谋划,以国家、省、市出台的改革措施为依据,依法依规在教育教学、学生管理、产教融合、招生就业、北校区建设等工作中作出突破性安排,进一步强化战略思维、赢得战略主动。要善于在新一轮部省共建职教高地中找机会,牢牢抓住一系列政策的重大机遇,精心谋划、统筹协调,全力对上汇报争取项目资金等,真正把政策红利转化为发展实效,为高质量发展注入强大活力和动力。

要善于统筹思维。统筹,是我们党的一项重要工作方法。统筹抓工作,就是要胸怀全局,做好各项工作的科学统筹,把握好工作的方向性、全局性、整体性、系统性、前瞻性,树牢系统观念,强化底线思维、极限思维。要坚持“两点论”,用好矛盾方法论,按轻重缓急把工作分成“重要而紧急、重要不紧急、紧急不重要、不紧急不重要”四个象限,未雨绸缪,晴天做伞。要坚持一线工作法。“坐在办公室碰到的都是问题,下去调研看到的全是办法”,每一项工作,一深入就具体,一具体就落实。领导干部只有深入一线、深入师生,才能掌握真实具体情况,才能拿出有针对性的好决策、好办法、好点子。

要善于集成思维。集成,既是一个集合过程,又是集合的结果。要强化“两区联动、双轮驱动”,精准定位南、北校区职能,坚持各领域、各层次、各阶段上实现发展质量、规模、速度、安全相统一,善于融合,善于集成,注重南北校区关联度高的任务串起来,一体抓落实,做到一箭多雕。要强化力量集成,抓好统筹协调,聚合力量,分析研判、协调解决问题,注重内部力量的整合,放大“1+1>2”效应。要善于在日常工作中找亮点、在大局工作中寻突破,确保目标任务能够让师生振奋精神、凝聚力量、精准发力、实干实为,把一个个未来愿景转化为一项项具体行动,把一个个美好追求转变成一件件实绩实效。

要善于总结反思。反思是进步的源泉。作为“关键少数”,对关键要素要心里有数,以复盘的方式“举一反三”,触到“痛点”,解决“堵点”,升级“关键点”。要善于对实践进行研究、升华,对工作进行提炼、比较,对普遍存在的问题从制度上找原因,反复出现的问题从规律上找原因。要把“严真细实快”的作风贯穿工作全过程,树牢“今天再晚也是早,明天

再早也是晚”的理念,马上办、快速办、高效办,说了算、定了干、按期完,努力推动个人层面形成“越干越会干、越干越能干、越干越想干”的效应,学院层面产生“组织锻造、系统变革、整体跃迁”的效果。

强化方法落实,重在坚持真抓实干。掌握科学的工作方法,是干好工作制胜的看家本领。学院新一届党委全面推行“清单化管理、台账式推进”工作法,这是落实“1+114N”工作体系的重要载体,更是关键抓手。

要精准把握内涵。“清单化管理、台账式推进”工作法的本质是把无形的的工作经验有形化,帮助我们持续、正确、安全高效地把事情做好,基本思路是“工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任清单化”;工作项目化就是明确目标,项目清单化就是分解任务,清单责任化是落实到人,责任清单化是管理进度。无论是从理论上还是实践来看,“清单化管理、台账式推进”工作法是一种科学高效的工作方法,我们可以更好地确定工作目标,更有效地安排工作,突出工作重点,提高工作效率,实现效率效能双提升。同时,还可以方便快捷地反映出动态化痕迹,追溯整个工作过程的来龙去脉,能够避免错误、压实责任、形成合力,实现控制反馈。

要精准过程管控。干好工作不是一蹴而就,需要一个化整为零、循序渐进的过程。清单化管理的核心是超前,突出全面提醒和简单实用;台账式推进的核心是监督,突出细节管理和透明准确。要高标准制定目标,牢固树立摸高思维,把握关键环节,注重细节,言简意赅,各项工作都要争第一、干唯一、创一流,把工作作为衡量工作是否做到位的尺子,时时量一量、看一看。要高质量制定措施,坚持理性而思、自觉而谋、主动而为,任务目标要有具体明确的实施路径和分阶段的推进措施,目标具体化、数字化,措施推进合理均衡,强化精准过程管控,确保圆满完成各项任务。要高起点统筹规划,无论是确定目标还是制定措施,都要加强前瞻性、系统性、统筹考虑可能遇到的问题,制订应急预案,做到未雨绸缪。

要精准落实责任。一分部署,九分落实。要压实责任,进一步增强执行力,在全面抓落实行动上上下功夫,结合教育教学、学生管理、产教融合、招生就业、后勤服务等工作实际,认真研究适合本部门的清单和台账,将这一工作法细化运用到全方位、各方面。要以“清单”为依据,牢固树立目标导向、问题导向和结果导向,建立健全全过程监督制度,形成“细化到点、责任到人、监督到事”的责任机制,抓在日常、严在经常,心无旁骛推进学院党委各项决策部署、任务抓实、成效务实,形成“事事有人抓、层层抓落实”的浓厚氛围,全力推动学院各项工作上台阶上水平。

作者系滨州市技师学院党委书记

以传统产业转型升级 助力制造强国建设

卢绍彤 丁逸群

加快建设以实体经济为支撑的现代化产业体系,坚持推动传统产业转型升级,不能当“低端产业”简单退出。2023年3月16日至17日,省委书记林武来滨州市调研时强调,要学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,从中汲取奋进力量,深入推进新型工业化,坚定推动产业转型升级。滨州市实施制造强市三年攻坚行动,引领传统产业“转型蝶变”,“工业立市、实业强市”全面起步。

近年来,我市高质量编制《工业和信息化“十四五”发展规划》,把技术改造作为促进传统产业提档升级的重要支撑,技改升级成为我市传统产业转型升级蝶变的主要动力,实施千项技改、千企转型“双千”工程,在智能化程度、绿色化示范、高端化提升等方面加快传统产业转型升级步伐。2023年一季度,我市工业技改投资增长20.1%,比全省平均水平高12.5个百分点,位列全省第4位,实现首季“开门红”,为制造强市建设提供了坚实支撑。今年以来,面对产业转型的现实需要,我市确定把做强做优做大滨州数字经济规模总量、努力实现数字经济新赛道换道超车,作为工业经济高质量发展的重要工作来抓,为实体经济赋能增效。

我市在推进传统产业转型升级方面取得了明显成效,但现阶段仍然面临一些瓶颈问题:

创新能力有待进一步提升。我市多数传统产业仍处于价值链中下游,科技创新能力不足,科创平台数量少、层次偏低。铝业方面,我市通过源头减量、磁选铁精粉、烧结、改性固化物利用等多种方式,实现了一定的赤泥减排和综合利用,但在增强赤泥综合利用能力、推动铝产业绿色低碳循环转型方面,仍需要加大力度;化工方面,我市除龙头企业外,大部分化工企业普遍研发投入较低,企业装备现代化程度和产品科技含量不高,开发新产品和新技术的能力不足,研发中心、测试中心建设滞后。

结构布局有待进一步优化。我市整体产业结构偏重,部分传统产业结构不合理。化工产业向精细化工、化工新材料等高端产业的延伸不足,主要产品存在同质化竞争严重等问题;纺织产业链主要集中在前端,上游纺纱的营业收入占比高,下游服装占比低;目前我市成为生猪外调大市,但没有在国内外叫得响的屠宰企业,名优畜产品品牌少,畜产品加工结构亟需调整。另外,我市还存在产业聚集程度不高、产业链条不完整、产业能级不够强等问题。铝业在铝轧制领域,缺少润滑油液、淬火介质等配套企业;化工企业数量较多,但存在产业布局比较分散、入园企业产业链协作性较差、原料及辅助材料未能很好实现互联互通等问题。

人才队伍有待进一步强化。高层次科技人才引进难、留住难,严重制约着我市传统产业转型升级。与济南等城市相比,我市在发展平台、生活休闲、商务服务、教育医疗等服务配套上还存在不小差距,对人才缺乏吸引力。如我市食品加工工业受困于行业现状和就业趋势,专业的粮食加工、质量安全和机械等方面高素质人才入企意愿较低,导致产业共性关键技术突破困难。

持续在改造提升传统优势产业上下功夫,推动产业高端化、智能化、绿色化发展,是我市推动传统产业转型升级的必由之路。

从科技创新入手,不断提升转型内生动力。要做优科创平台,创建一批国家重点实验室、国家技术创新中心,打造省级开放式大学科技园,拓展优化“五园十校N基地”区域创新格局;要做强企业主体,借鉴实施科技型企业梯度培育的做法,围绕传统优势产业,遴选培育一批成长性好、掌握核心技术、发展潜力大的高新技术企业,引导政策、资金、技术、项目要素向企业汇集,加快智能化改造数字化转型,更好赋能传统优势产业高质量发展;要做实科技服务,抓好研发投入,用足用好企业研发费用加计扣除等政策,强化关键核心技术攻关。

从集聚发展入手,不断壮大转型竞争优势。加强现代工业园区建设,促进产能整合、布局优化,延伸产业链补链强链行动,推动“短链”延长、“断链”连通、“细链”增粗、“无链”生有、“弱链”变强,加速推进产业迈向价值链中高端。继续发挥好市级领导担任产业链长的“头雁效应”,落实“1+5+N”帮包责任制,着力抓政策帮扶、抓项目建设、抓要素保障,推动产业链提档升级。同时要强化资源要素、财税金融等方面的政策扶持,推动用地、能耗、煤耗等指标更多向先进制造业等产业倾斜,推进排污权交易试点,优化用能权、用水权等交易机制,优先保障重大工业项目建设所需指标。出台激励政策,引导财政金融信贷机构加大对传统产业转型升级的融资支持力度,实行利率优惠,鼓励创新和发展适合企业资金需求特点的金融产品和服务模式,推动传统产业转型升级落地见效。

从产教融合入手,不断强化转型硬支撑。深化“入学即入岗、毕业即就业、专业即产业”的职教模式,构建政府统筹管理、行业企业积极举办、社会力量深度参与的多元办学格局,着眼我市产业人才需求,加大本地人才培养力度,打造全国一流“职教名城”,以职教赋能传统产业转型升级;持续强化政府、企业、学校、社会各方“握指成拳”,加快实施企业与职业教育深度合作全覆盖工程,加快完善“产学研训创”体系,打通技能人才供需两端,以融合赋能传统产业转型升级;巩固拓展职业教育与城市发展高层对话会、人才节等活动成果,持续深化“三进三创”工程,做好“渤海英才”优化提升工程、优秀青年人才启航工程等,以人才赋能传统产业转型升级。

传统产业是我市制造业体系的重要组成部分,在其发展过程中已展现出巨大的升级潜力。为适应消费升级和国内产业政策调整,我市传统产业也要不断加大投入力度,因地制宜积极推动自身转型升级。

卢绍彤系中共滨州市委党校(滨州行政学院)社科教研室副主任、副教授

丁逸群系中共滨州市委党校(滨州行政学院)社科教研室讲师

既要学会调查,也要擅长研究

孙小勇

调查研究是我们党的传家宝,是做好各项工作的基本功。在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上,习近平总书记就“深入调查研究”提出明确要求,强调“注重调查研究成果转化运用,在调查的基础上深入研究,提高调研成果质量,切实把调研成果转化为解决问题、改进工作的实际举措,防止调查多研究少、情况多分析少,提出的对策建议大而化之、空洞抽象、不解决实际问题”。这一重要要求,为全党大兴调查研究,运用党的创新理论研究新情况、解决新问题,提供了重要遵循。

事实是真理的依据,矛盾是事物发展的根本动力。现实中,真实的情况往往被表象掩盖,受距离阻隔,只有深入一线、掌握

第一手材料,才能发现问题所在;也只有善于透过现象看本质,深刻把握问题实质和矛盾规律,才能“求解”出科学决策。调查研究必须注意处理好调查和研究两个环节的关系,既要坚持一切从实际出发,做好真实情况和各种问题的调查摸底,也要在调查的基础上进行深入细致的研究,把零散的认识系统化,把粗浅的认识深刻化。

“上之为政,得下之情则治,不得下之情则乱。”毛泽东同志在寻乌搞调查时,对寻乌的行政区划、交通状况、商业情况以及多个行业的状况作了细致深入调查,甚至把当地家畜、特产、价格,各行业人员数量、比例等都摸得清清楚楚,力求弄清当时的农业和工商业状况,为解决党在土地革命中的路线和政策问

题提供参考。调查必须扎下去、实起来,把真实情况搞清楚,才能透过现象看本质。相反,或是走马观花、浅尝辄止,或是一得自矜、以偏概全,就不能真正掌握基层治理的难题难点、准确了解群众的所思所想、所忧所盼。有的人把“下去了”当成“调研了”,以“逐级要材料”代替深入调查,不可避免陷入官僚主义、形式主义的泥潭。

调查是全面、客观、准确把握情况的过程,并不自然产生科学观点、得出正确结论。要使调查发挥应有价值,还需要对所掌握的材料进行系统分析和整合。早年在福建省工作时,针对福建农林守着“金山银山”过穷日子状况,习近平同志抓住“山要怎么分”“树要怎么砍”“钱从哪里来”“单家独户怎么办”四

个难题深入调研,推出了有针对性的改革举措,推出了全国第一个省级林改文件。研究不仅仅是调研的后续,也可以指导深入调研。研究得顺、研得透,就能把客观规律把握得更准确、认识得更深刻。

开展调查研究,既要善于抓问题,也要善于求答案,既要善于找现象,也要善于析机理。只调查不研究,就会只见树木、不见森林;只研究不调查,就如同闭门造车、向壁虚构,决策难免成为无源之水、无本之木。只有把调查和研究很好统筹起来,调查研究才能成为治理者获得真知灼见的源头活水,调查研究的过程才能成为领导干部提高认识能力、判断能力和工作能力的过程。

来源:人民日报