



2023年“大手拉小手科普报告汇”山东省滨州市校园巡讲活动圆满举办 4位专家带来20余场“科普盛宴”

滨州市关工委主办



滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 李欣 李圆圆 报道)近日,由中国科协青少年科技中心、滨州市科协、市教育局、市关心下一代工作委员会共同主办的“用科普讲好中国现代化故事——2023年大手拉小手科普报告汇山东省校园巡讲活动(滨州站)”举办。活动启动仪式在滨州实验学校南校区举行。

清华大学集成电路学院教授、清华大学老科协科普宣讲团团长王水弟,清华大学建筑设计研究院总工程师马宝民,中国科普作家协会会员国连杰,国际宇航联合会(IAF)卫星商业应用专委会研究员朱林崎,4位专家深入滨州各县区,分别围绕《集成电路的奥秘》《拱为建筑美添彩》《火山——毁灭与创造》《天上的日子有多酷,让空间站告诉你》等主题开展了20余场科普报告,为近万名师生带来了一场场别开生面的“科普盛宴”,让同学们近距离感受到科学家的风采和科技魅力。

据悉,“大手拉小手科普报告汇”是科学家科普报告团的公益性联盟组织,由中国科协青少年科技

中心于2020年发起成立,由全国学会、高校、科研院所、地方科协、科技企业、全国科普教育基地中有影响力的科普宣讲团组成,旨在团结引领科学家、科技专家,以科普报告的形式面向公众,尤其是向青少年弘扬科学精神和科学家精神,助力全民科学素质提升。联盟为各成员单位提供服务、搭建交流平台,包括对接公众,尤其是中小学需求,组织开展全国巡讲,并联合主流媒体,为科学家开展线上科普报告搭建平台,组织成员团开展系列交流培训,提升科普报告质量和针对性等。

2023年“大手拉小手科普报告汇”被列为全民科学素质纲要实施工作办公室的品牌之一,以

“用科普讲好中国式现代化故事”为主题,在全国开展系列科普报告活动。

为拓展活动效益,充分发挥科学家的自身优势,滨州市科协邀请清华大学老科协科普宣讲团专家一行先后到滨州实验学校(南校区)、欣悦生命科技馆、市科技馆、无棣十里香芝麻馆、滨华新材料、5G数字化牧场、渤海先进技术研究院、魏桥国科(滨州)研究院等多地参观调研。通过对滨州产业的了解,专家结合各自专业领域,与愉悦集团谷悦有限公司等实现对接合作,并对光刻胶等多个相关企业、产业提出指导意见,有力推动了双招双引、科普赋能创品品质向纵深发展。

滨州市青少儿网络迎春会颁奖典礼座谈会举行

山东省艺术培训行业协会滨州代表处第一次会议同期举行

滨州日报/滨州网讯(记者 李肖 通讯员 金笑媛 报道)5月6日,2023“鲁韵飞歌·春天的问候”滨州市青少儿网络迎春会颁奖典礼座谈会暨山东省艺术培训行业协会(以下简称山艺协)滨州代表处第一次会议在滨州市文化馆举行。

在滨州市青少儿网络迎春会颁奖典礼座谈会上,主办方负责人就迎春会活动进行了总结发言,并对“鲁韵飞歌”品牌建设提出了更高要求。

会议表示,希望通过与会人员及社会各界的共同努力,为滨州市青少儿艺术提供更广阔的展示平台。同时,会议对今年6

月份举办的“颁奖典礼”活动进行部署。

在山艺协滨州代表处第一次会议上,山艺协滨州代表处负责人结合山艺协2023年度工作计划,就充分发挥山艺协滨州代表处在滨州市艺术培训领域的优势,积极践行“在爱建”主题实践活动等提出工作要求,研究部署代表处新一年的具体工作。

会议指出,山艺协滨州代表处新一届领导班子要继续发扬优良传统,大胆探索创新,履职尽责,引领滨州艺术培训行业新风尚,携手共筑行业新格局、新发展,与社会各界有志之士携手,共助滨州市儿童艺术教育事业新发展。

我市开展国防动员安全生产消防疏散应急演练



滨州日报/滨州网讯(记者 周海东 通讯员 李沙沙 马杰 报道)在第15个全国防灾减灾日来临之际,为进一步增强群众防灾减灾意识,提高自救互救能力,5月9日,市国防动员办公室联合市消防救援支队、滨州学院建筑工程学院近百名工作人员及师生,在市人防科普教育体验馆开展国防动员安全生产消防疏散应急演练。

活动中,消防专家为全体人员开展消防安全知识培训。随后,全体人员观看了急救救护演

示,并通过亲身体验和模拟演练,学习掌握应急疏散、消防灭火等部分安全课目。通过此次

活动,全体人员增长了安全知识,提高了安全自救互救、救护救援的实践能力。

下一步,我市将充分发挥滨州市人防、消防“双国家级”科普教育基地的阵地作用,加大面向社会开放力度,广泛深入地宣传防灾减灾知识,进一步营造全社会重视防灾减灾的良好氛围,护航全市经济社会高质量发展。

滨州职业学院:“专产”协同打出组合拳 “产教”融合再上新台阶

(上接第一版)

在滨州37项“冠军产品”中,氧化铝电解铝和铝材产值大、分量重,年产值总计约3500亿元。滨州中高端铝制品占比由2019年的35%提升到目前的70%,被认定为全国唯一的高端铝国家高新技术产业化基地,获得“中国铝都”称号。近年,滨州正推动铝业走向全球化、高端化、智能化、绿色化,建设“世界铝业”。

为对接高端铝业和铝业高端,滨职大力打造智能制造专业群。2021年,该专业群为中国铝业几内亚有限公司培训海外员工,开展了汉语(工业汉语)和汽车检测与维修技术两项培训;2022年,与中铝集团、洛阳铝业、中铁资源合作,在刚果(金)、几内亚建设海外职业学院3所;牵头开展海外培训项目2个,180余名海外学员顺利结业。这些强势出海的职教项目,都是滨职

赋能高端铝产业的缩影。另外,针对高端铝制家具柔性化、个性化生产,滨职开展铝材激光柔性切割技术研究与推广;针对车用高端铝合金型材,开展合金添加智能控制、智能测量技术及智能成型技术研究与推广;针对精密铝合金件,开展后端自动检测技术研发。

今年,滨职还将选派教学管理人员、专业教师赴几内亚开展中文与职业技能培训,开展“中文工坊”建设。近期,全国高端铝智造产教融合共同体、高端铝专精特新产业学院将揭牌成立,金属精密成型技术专业也即将申报招生。

2023年,滨职将借助技术研发平台,深度参与企业研发,力争突破一批关键技术,形成一批核心成果,打造一批服务项目,为“世界铝谷”建设进一步贡献滨职力量。

搭建校企合作创新平台,叫响服务地方发展“滨职”品牌

滨职高度重视产教融合,牵头成立4个全国性职教集团(联盟)、5个区域性职教集团(联盟)、9个产业学院,试点7个省级以上现代学徒制专业,校企合作企业达568家,形成了“政行企校军”五方良性互动的产教融合协同育人新局面。

如与滨州中裕食品有限公司共建滨州职业学院中裕产业学院,校企共同搭建“校中企”“院中店”合作育人平台,为企业培养销售门店店长,使学生能够在校园无缝对接工作岗位,在实际操作中提升职业素养和工作能力,充分展现了“入学即入岗、毕业即就业、专业即产业”的职业教育理念。谈到在产业学院的收获,一位同学的发言说出了学子们的心声:“实训不仅让我学到了工作方面的知识,更是我日后步入社会重要的一步。我们每天都在接触新的工作内容,慢慢适应店内的规章制度,从手足无措到逐渐熟悉,有苦也有甜。”

滨职还围绕制约中小企业发展的关键技术开展科技研发,引领服务中小企业技术升级。如与龙福环能科技股份有限公司共同研发的“利用回收废旧聚酯瓶片料生产再生FDY涤纶长丝”技术,获省技术发明二等奖、省科技进步三等奖,成果转化产品2.4万平方米地毯铺上新中国成立70周年和庆祝建党百年天安门观礼台;与三元生物科技股份有限公司等11家企业合作开展“异麦芽酮糖生物功能性糖研究与成果转化”等21个项目,推动2家企业上市;面向黄河三角洲农业示范园土壤检测物联网、商用车EDS系统等多个领域,联合富海集团等68家企业研发“硫化黑染料污水处理”等科研项目128项。承建的“省现代农业产业技术体系棉花综合试验站滨州站”成为地方棉花产业发展的技术摇篮,聚焦棉种研究30年,扎根田野大地聚力破解“三农”难题。

下一步,滨州职业学院将持续推动“专产”协同,在“产教”融合新征程上迈出新步伐,为更高水平富强大滨州建设贡献滨职力量。

山东好人姜华文:好妻子悉心照顾瘫痪丈夫35年

滨州日报/滨州网记者 王健 通讯员 焦晶



坚守是金,真爱无言。滨城区鲁滨制粉小区居民姜华文,35年来无怨无悔、悉心照顾因不慎触电导致瘫痪的丈夫,用一场跨越时间的相知相守,诠释着如金子般珍贵的真爱;以女性特有的坚韧和执着,和那柔弱的双肩,为家人托起了一片天空。她朴实而感人的事迹,赢得了邻里的一致称赞,成功入选“滨州好人榜”“山东好人榜”。

长情陪伴 “长”成丈夫的手和脚

姜华文的丈夫张吉涛,原本是家里的顶梁柱,但在1987年工作时不慎触电导致瘫痪,这对于娇小的姜华文来说,犹如晴天霹雳。但内心对家庭和丈夫无私的爱,支撑着她选择用微笑来战胜生活的苦楚。

为了能让丈夫舒服一些,姜华文每天都给丈夫洗脸、擦身体,并换着口味给丈夫准备饭菜,一口一口地喂他吃。丈夫因为瘫痪大小便失禁,姜华文随时要为丈夫换洗衣服和床单被褥,由于长时间沾水,她的双手皮肤开裂,天一冷就会冻伤。

为了不让丈夫生褥疮,姜华文每天忙完丈夫的衣食后,还会为他按摩身体、放松肌肉,并背着他



走动走动。在姜华文的细心照顾下,瘫痪35年的丈夫,从未长过褥疮。

看着妻子瘦弱的肩膀支撑着整个家庭,张吉涛总忍不住心疼“我对不住你啊,让你受累了。”姜华文却总笑着回答:“你天天在家陪着我,我幸福着呢!”她时常鼓励丈夫,只要自己在,这个家就不会散,她会全力守护。

持家教子 传承良好家风

走进姜华文的家,虽然装修有些陈旧,但家里却收拾得井井有条。一张被擦得干干净净的全家福,端正地摆放在电视柜上,气氛温馨又和谐。

丈夫瘫痪的时候,他们的孩子才刚满5岁,姜华文一边要照顾丈夫起居、安抚他的情绪,一边还要哄着年幼的女儿。“最难熬的那几年已经过去了,那时候我没睡过一个安稳觉,现在已经好多了,孩子成家立业了,日子也过得越来越舒心了。”姜华文的自信又坚定。

姜华文常常告诉女儿做人要诚实、讲良心。在姜华文的影响和教育下,她的女儿成年后就主动申请加入了青年志愿者队伍,并积极参与知识救助、热心公益事业。“妈妈是我的榜样,也是我的骄傲,她的辛苦和爱撑起了我们这个风雨飘摇的家。母亲常说,我们受恩于人,要懂得感激。现在换我们来照顾家,奉献爱心了。”姜华文的女儿说

道。受姜华文的影响,她的女婿也多次对摔倒在路上的陌生人伸出援助之手;外孙女在学校也主动帮助同学,常常被评为模范标兵。她们一家人的热心和善良,赢得了邻里的一致称赞。

无私奉献,总想着为他人撑伞

“风风雨雨走过这三十多年,亏了社会上太多好心人的帮助。我是丈夫的依靠,好心人也是我的后盾,得好好感谢他们。”姜华文是名下岗职工,丈夫常年卧床吃药,虽然家里经济条件并不好,但看到需要帮助的人,夫妻俩还总是积极地捐款捐物、奉献爱心,他们说:“帮助别人,就是帮助自己。”

邻里间出现矛盾纠纷,姜华文也总是热心地帮忙调解。一次邻居的垃圾杂物堵塞了楼道,臭气熏天,引得大家强烈不满,纷纷谴责。姜华文知道后,不顾脏脸,拿着自家的扫把就开始打扫。她的举动打动了邻居们,大家纷纷清理了起来。自此,楼道里再也没有人乱丢垃圾了。

寒来暑往,不离不弃,35年的陪伴照顾,柔弱的姜华文成了丈夫的依靠;以身作则、善良坚强,伟大的姜华文是女儿的骄傲;乐于助人、朴实勤劳,乐观的姜华文是邻居们学习的榜样,她用无私的爱撑起了不幸的家庭,也战胜了苦难,谱出了一曲平凡又动人的最美赞歌。

在滨州 知滨州 爱滨州 建滨州

打造“红色楼栋长” 激活社区治理微“栋”能

市西街道蹚出一条“共建共治共享”的“服务+治理”新路径

滨州日报/滨州网记者 康翌

近年来,滨城区市西街道积极探索党建引领基层治理新途径,依托基层党员、群众力量,以碧林花园社区为试点,通过构建闭环治理体系、闭环处理流程、闭环管理机制,充分发挥社区党员的先锋模范作用和“熟人治理”的独特优势,打造“红色楼栋长”,激活社区治理微“栋”能,实现由“有事找社区”到“有事找楼栋长”的转变,推动社区治理重心向楼栋延伸,蹚出了一条“共建共治共享”的“服务+治理”新路径。

突出党建引领 构建闭环治理体系

市西街道通过摸底调研、党员自荐、居民推荐、召开座谈会、社区审核5步程序,按照“政治素质好、协调能力好、邻里关系好,会做群众工作的党员”的“三好一会”选拔标准,招募选拔楼栋长。碧林花园小区从157名报名者中,选拔出楼栋长81人。

通过建立党员楼栋长亮身份、亮职责、亮承诺的“三亮”制度,放置楼栋长“三亮”公示

牌。81名楼栋长的姓名、联系电话等方式公示于众,主动接受居民群众监督。

亮明身份,促进了楼栋长带头走进居民家中、倾听民声民意、破解难点问题,发挥积极作用。

碧林花园社区管理服务人口约6500人,共2164户,划分为5个网格,并按每个网格3名工作人员的标准,安排15名网格员。

该社区81名楼栋长与街道社区干部、社区网格员、社区民警、物业管理人员等共同组成网格服务团队,成为服务社区基层治理的重要补充力量,有效拉近了党组织和居民群众之间的距离。

聚焦群众诉求 构建闭环处理流程

在社区党总支的牵头引领下,社区网格员携手楼栋长,统筹物业公司、业委会、党员群众就物业管理、环境治理等大小问题定期展开讨论,及时了解民意、倾听民声,做好政策宣讲“带头人”、睦邻友好“守护人”、服务民生“贴心人”。

依托小区物业办公场所和社区党群服务中心,设立楼栋长轮值中心,楼栋长根据个人时间实行弹性值班制,真正让家家户户知晓自己的楼栋长、楼栋长知晓自己的职责,做到楼栋长与所在楼栋居民互通,让楼栋工作有“落脚点”和“支撑点”,促使联系服务群众机制步入常态化、制度化轨道。

截至目前,碧林花园社区开展议事活动15次,收集群众意见79条,提交社区治理建议28件,开展文明社区创建、防电信诈骗、垃圾分类等政策宣讲活动43次。

楼栋长形成了“倾听-汇总-梳理-上报-解决-反馈”的问题化解机制,能解决的当场解决,无法解决的及时汇报给社区,由社区协同解决。

碧林花园社区自实行楼栋长治理模式以来,楼栋长调解矛盾194件(解决率达96%以上),义务维修328次,开展楼道卫生清理61次,打通了服务群众的“最后一米”,实现了“小事不出楼栋,大事不出小区”的治理目标。

制定规范化制度 构建闭环管理机制

为提高楼栋长队伍履职意识和能力,市西街道党工委制定实施《社区楼栋长运行机制》等日常管理机制,提升楼栋长队伍管理制度化、规范化,充分发挥制度激励约束作用。

截至目前,市西街道开展楼栋长学习培训会22次,围绕志愿服务、文明创建、矛盾排查、纠纷化解、心理疏导、防灾减灾、科普知识等专题,举办相关讲座。同时,注重政治思想教育和党员教育培训,开展党的二十大精神宣讲6次,不断提高楼栋长的政治理论和党性修养,实现党建工作与服务群众互促共进、良性循环。

市西街道党工委积极探索以精神嘉许为主、物质嘉许为辅的激励机制,规范楼栋长工作积分管理,由社区网格、居民群众每月对楼栋长入户走访、矛盾化解、居民满意度等情况规范打分,累积积分可兑换奖励,同时对优秀楼栋长的典型事例进行分享,增强楼栋长们的归属感和荣誉感。