提振消费信心 优化消费环境

我市四大举措打出消费维权“组合拳”

滨州日报/滨州网讯（记者 宋静涵 王健 报道）3月9日，市政府新闻办举行2023年“3·15”系列宣传活动新闻发布会，邀请市市场监管局相关负责人介绍滨州市市场监管系统消费环境建设工作情况，并回答记者提问。

记者在发布会上获悉，2022年以来，在市委、市政府的正确领导下，在有关部门和社会各界的大力支持下，全市市场监管系统积极发挥职能作用，主动融入“民生品质”提升，用心服务消费者，努力为全市390万消费者营造安全放心的消费环境。

消费市场监管持续加强

食品安全“全链条监管”，全市28家农批（农贸）市场快检能力全部达标，打造“清洁工厂”标杆企业100家，“5+2”课后延时用餐安全纳入监管，食品安全监督抽检超2万批次，食品评价性抽检合格率99.15%。药品安全“全过程监管”，开展药品质量提升行动，药品、医疗器械经营使用单位检查全覆盖，市级药品抽检451批次、化妆品抽检16批次。特种设备“高强度监管”，开展“异地互查、专家排查、明察暗访”安全生产大检查，全市特种设备定检率、燃气压力管道法定检验率和公众聚集场所在用电梯投保率均达100%。工业产品“一体化监管”，对生产流通领域58种重点产品开展监督抽检786批次；加油站抽检全覆盖，油品合格率99.9%。“铁拳”等执法行动成效明显，全市系统共查办案件1.08万件，曝光典型案例69件。

消费环境不断改善

深入开展放心消费全域创建，推动创建活动由线下向线上、由商品向服务、由流通向生产、由城市向农村延伸，不断扩展覆盖面。截至2022年12月底，全市放心消费创建单位达到213804家，放心消费示范单位7586家，线下无理由退货承诺单位17007家。发展ODR企业1468家，推动ODR与“绿色通道”“企业直通车”等机制相结合，促进线上线下维权工作深度融合。

消费维权更加畅通

严格落实投诉举报快速回应机制，所有投诉举报2小时内分送，24小时内回应，全市12315热线接通率、ODR单位按时办结率、和解成功率、活跃度及消费者的评价等指标均居全省第一，获优秀等次。市局承办的12345热线投诉按时办结率、群众满意率、问题解决率全部实现100%。2022年，累计受理并办结投诉举报62595件，挽回经济损失907.71万元，有力维护了消费者合法权益。

社会共治日趋完善

积极构建“消费维权大格局”，市县两级全部完成消协换届设立，组建成立消费维权律师团，创建市级消费教育基地10个，消费投诉民事、行政和司法调解“三调合一”。全市消费维权服务站达63个，消协志愿者达298人，推动引导消费纠纷就近解决、源头化解。强化消费教育警示，及时发布消费警示、提示和倡议21次，倡导科学消费、理性维权。

消费是拉动经济增长的第一动力，也是人民对美好生活需要的直接体现。放心消费、保护消费、促进消费，是市场监管部门和消协组织的职责和使命。今年，市市场监管局将紧紧围绕“提振消费信心”，严守底线、规范秩序、提升品质、优化环境，切实提升全市广大群众在消费领域的获得感、幸福感和安全感。

严守消费安全底线。深入实施食品安全放心工程，推进“食安滨州”建设。加强药品经营、使用环节全覆盖监督检查，年内基层医疗机构“规范化药房”达标率达80%。扎实开展特种设备安全隐患排查治理，特种设备登记率和定检率100%常态化。持续开展“儿童和学生用品守护”产品质量专项监管行动，提升全市消费品质量合格率水平。

规范消费市场秩序。继续加强反垄断和反不正当竞争执法，积极探索新业态、新领域监管机制。加强涉企收费、民生价费专项检查整治，开展涉疫药品和医疗用品稳价保质专项行动。深入拓展民生领域“铁拳”行动，保持“打击侵犯知识产权和制售假冒伪劣商品”高压态势，依法严厉查处各类侵害消费者权益的违法行为。

助力消费品质升级。深入开展质量提升行动，推进“品质城市”标准体系建设。抓好“好品山东”、省高端品牌培育优质产品基地创建和“泰山品质”认证，提升企业全面质量管理水平；加强消费教育、消费引导，促进生产企业与消费者对接沟通，推动企业增品种、提品质、创品牌。

深化消费环境建设。实施“放心消费在滨州”十大提升行动，开展好315系列活动，打造“放心消费在滨州”品牌。深入推进市场主体承诺亮诺、线下购物无理由退货，着力提升ODR机制运行质效。积极开展消费投诉信息公示，加强12315平台和消费者维权服务站规范化建设，确保消费者诉求事事有回音、件件有落实，打造安全放心消费环境。

保护消费者的合法权益是全社会共同的责任，维护消费者合法权益永远在路上。全市市场监管机关，将继续与各职能部门、各新闻媒体以及广大消费者、经营者、各界群众等共同努力，维护公平竞争的市场环境，营造安全放心的消费环境，提振消费信心、提升消费满意度，增强消费对经济发展的基础性作用，为奋力谱写中国式现代化“滨州篇章”贡献市场监管力量。

“全国巾帼建功标兵”张风霞：

秉持初心 探索深度融合的新型农业之路

滨州日报/滨州网讯（记者 隆卫 通讯员 翟成新 报道）3月8日，记者从阳信县妇联获悉，根据《全国妇联关于表彰全国三八红旗手标兵、全国三八红旗手、全国三八红旗集体和全国巾帼建功标兵、全国巾帼文明岗、全国巾帼建功先进集体的决定》，山东阳信润丰农业科技有限公司总经理张风霞获评“全国巾帼建功标兵”。

坚持创新，推动“三农”工作持续发展

1970年出生的张风霞，毕业于山东省农业广播电视学校。2004年12月，她出资组建了山东阳信润丰农业科技有限公司；2015年，为整合农机资源成立阳信县开源农机专业合作社，张风霞任理事长；2020年，阳信县开源农机专业合作社被评为“国家农民专业合作社示范社”；2021年，为普及推广现代科学种植技术，成立阳信现代农业种植协会，张风霞任会长一职。

张风霞始终秉持初心，奋斗在乡村振兴和农业生产一线。通过多年的探索实践，逐步走出了一条以农机、农艺、农资、农服深度融合经营服务为依托、以土地托管服务为主体的新型经营之路，大力推行现代化、数字化农业和耕种收托管、半托管服务。目前，张风霞流转托管土地62870余亩，与12家合作社成立润丰农机联合社，拥有各种大型农机具1367台，建立全程机械化示范基地3892亩，每年进行农机作业及农作物病虫害防治40万亩次，实现为种植户每年每亩地节省260–280元的成本，村集体收入每年增加2–3万元，为“乡村振兴”奠定了产业基础。

不忘初心，带动农民增收致富

2018年11月20日，美国《华尔街日报》以《中国积极推动农业现代化》为标题，报道了张风霞的事迹，称赞她通过土地使用权的租赁，将8200英亩的小麦和玉米耕种经营整合在了一起，作物产量在过去四年里增加了43%。规模扩大使她得以投资现代农业设备，包括播种机和喷洒杀虫剂的无人机等，她将一部分利润分配给提供土地的农民，不仅解放了农村劳动力，而且提高了生产力，《参考消息》做了转发，在农业界引起不小的轰动。

张风霞还积极参与扶贫助困，2018年公司出资6万元为河流镇张古风村安装路灯96盏，连续三年帮助200余户贫困户脱贫。疫情期间，她积极响应国家号召，投入抗疫一线，积极购进春季农资及6台大疆大功率无人机，免费提供无人机消杀作业服务2000余次。

产教融合，为乡村振兴提供人才支撑

在张风霞的领导下，阳信润丰农业科技有限公司先后与清华大学、中国农业大学、北京农林科学院、山东省农科院、西北农林科技大学建立了产学研合作关系，成为其试验、示范、实习基地，提高了公司为农服务的科技实力和运营档次。

为“乡村振兴”培育有文化、懂技术、会经营的新型职业农民和有专长、有技能的各类专门人才，着力打造一支“懂农业、爱农村、爱农民”的“三农”队伍，是张风霞一成不变的目标。阳信润丰农业科技有限公司先后采取自建、租赁等方式，拥有可利用培训场地29000平方米，其中教室500平方米、展室400平方米，签约农机师、农艺师10余名。先后举办新型经营主体负责人、青年农场主、农民创业培训班，年培训各类农机技术人员620人次、综合农业技术人员1500余人次、职业农民3000人次。

近日，根据《山东省农业农村厅关于开展农业产业化省级重点龙头企业运行监测和第九批省级重点龙头企业申报工作的通知》要求和《山东省农业产业化重点龙头企业认定和运行监测管理办法》规定，经企业申报、各市推荐、专家评审、省级农业产业化联席会议审定和公开公示等程序，认定阳信润丰农业科技有限公司等企业为第九批农业产业化省级重点龙头企业。

我市离退休老干部积极参加“学雷锋”主题党日活动

以“银发”行动弘扬雷锋精神

滨州日报/滨州网滨州讯（通讯员 陈欢 报道）在第60个学习雷锋纪念日来临之际，市老干部活动中心组织市老干部自行车队、市老干部京剧团等离退休干部党组织开展“学雷锋”主题党日系列活动，以“银发”行动弘扬和传承雷锋精神。

3月4日上午，市老干部自行车队前往市派第一书记帮扶村——滨城区里则街道兰齐新村开展“学雷锋”主题党日活动。活动现场，市老干部自行车队联合市交警支队为村里的孩子们送上了地球仪和足球等文体用品。随后，自行车队的老同志们重点参观了兰齐新村和省派滨城区工作队共同建设的停车场、新型农业大棚等融合发展项目。市派第一书记王海霞向老同志们汇报了自己驻村以来的工作开展情况以及下一步的工作方向。老同志们表示将继续发挥优势作用，利用自己的资源和智慧为新时代乡村振兴贡献力量，发挥余热。活动最后，市老干部自行车队全体成员来到黄河1号坝头，开展“黄河流域生态保护高质量发展公益行”活动。

3月5日上午，市老干部京剧团党支部全体党员和演员前往杨柳雪怀周祠纪念馆开展“学雷锋”主题党日活动。

活动现场，市老干部京剧团联合杨柳雪书画院、艺术剧院带领滨州实验学校南校区的师生进行文艺演出，缅怀老一辈革命家的丰功伟绩，重温雷锋精神。老干部们精心准备，倾情演唱，既有耳熟能详的毛泽东诗词、《红灯记》等经典曲段，也有原创京歌《周总理青史留美名》《黄河母亲》等，更有老同志们现场挥毫泼墨，书写“黄河母亲”四个大字，赢得了参观群众的阵阵掌声。

老同志们纷纷表示，这样的文艺演出活动已经坚持了10年，到现在仍然这么受到欢迎，大家的心情都很激动。开展本次“学雷锋”主题党日活动，是学习雷锋、传承雷锋精神的实际行动，要将这份事业继续坚持下去。

市老干部活动中心组织离退休干部党组织开展学雷锋主题党日系列活动以雷锋精神为魂，用老同志们习惯的表现形式弘扬雷锋精神、致敬时代先锋，以实际行动再一次掀起学雷锋的热潮。让雷锋精神常存常新。今后，市老干部活动中心将借助主题党日活动的形式，不断增强离退休干部党组织的凝聚力，为更高水平富强滨州建设凝聚强大精神力量。

市住房公积金2023年全面从严治党党风廉政建设工作会议召开

充分发挥党员战斗堡垒作用 推进工作争先向前

滨州日报/滨州网讯（记者 郭伟 通讯员 刘江雪 报道）近日，市住房公积金2023年全面从严治党暨党风廉政建设工作会议召开，部署全面从严治党和党风廉政建设工作，并组织开展警示教育活动。

2022年，滨州市住房公积金管理中心严格落实管党治党主体责任，从严抓实思想教育，严厉正风肃纪，抓班子带队伍，为促进住房公积金事业高质量发展提供了有力保障。一年来，全体干部职工锚定“走在前、开新局”目标定位，全面落实“1+11868”工作体系，紧扣“12366”总体思路，以党建统领业务发展。基层党建不断夯实，中心机关党支部被授予“五星级党支部”，党风廉政建设扎实有力。主要指标逆势上扬，当年新增归集额达到52.73亿元，全市新增职工数、新增归集额增幅分别列全省第1位、第2位。融入大局彰显作为，住房公积金工作纳入政府工作报告，列入市政府“12158”民生实事。惠民政策精准滴灌，向房地产市场投放资金43.46亿元，带动9.69亿元商业住房贷款进入房地产市场。风险防控成效显著，贷款逾期率连续19个月为零，资产优良率全省第1位。该中心被住建部评选为“全国住房和城乡建设系统先进集体”，市直机关管理部被住房和城乡建设部办公厅表彰为全国住房公积金“跨省通办”表现突出服务窗口。

会议强调，要压实全面从严治党主体责任，充分认识“过程党建”的重要性，充分发挥党员战斗堡垒作用，不断增强创新意识和创新能力，面对新时代、新形势、新挑战，以创先争优的意识和干事创业的激情，推进工作争先向前。

会议要求，要坚持问题导向，切实做好中心全面从严治党和党风廉政建设工作。强化理论武装，提升政治能力。深化政治理论学习，强化政治监督，严明政治纪律和政治规矩，进一步完善基层党组织建设。扛牢主体责任，落实管党治党职责，抓住“关键少数”，加强对“一把手”的监督，班子成员相互监督，用好批评与自我批评武器。充分发挥党组全面监督、党组织日常监督和党员民主监督作用，形成全面从严治党工作合力，层层传导压力，压紧压实责任。围绕中心工作，强化作风建设，发挥“以上率下”的导向作用，在全系统形成严于律己、风清气正、干事创业的良好环境。围绕市委“1+838”工作格局，聚力“八大品质”大干，用“大干”破解发展难题，推进住房公积金事业高质量发展。

该中心党组将认真履行全面从严治党政治责任，主动担当作为，认真履职尽责，不断将党风廉政建设工作引向深入，为建设更高水平富强滨州建设贡献更大的力量。

市新闻传媒中心（集团）五个党支部获评“五星级党支部”

滨州日报/滨州网讯（记者 报道）3月9日，在全市机关党的建设工作会议上，市新闻传媒中心（集团）采编中心第一机关党支部等五个党支部被中共滨州市委直机关工委评为“五星级党支部”。

自“五星级党支部”创建工作开展以来，市新闻传媒中心（集团）高度重视，集团党委、机关党委将其作为党建引领中心（集团）工作和能力作风建设的重要抓手，高位谋划推动，把党建工作贯穿全过程、融入各环节，以机关党支部标准化建设推动党建工作提质增效，扎实组织开展“五星级党支部”创建活动。

各党支部认真落实集团党委、机关党委工作要求，积极推进党建与宣传业务深入融合，以党建促业务，以业务促党建。通过开展“主题党日+党史教育学习”“主题党日+集团党委讲党课”“党建+业务培训”等特色“主题党日”活动，积极发挥品牌优势，以党建品牌赋能业务提升。

实干担当摘“五星”，砥砺奋进谱新章。“五星级党支部”是标杆，也是方向，市新闻传媒中心（集团）各级党组织将乘势而上、接续奋斗，推进“五星级党支部”创建走深走实。

2022年以来滨州落实减税降费120亿元

（上接第一版）解决企业短期资金困难，疫情发生以来，设立中小企业应对疫情金融稳定基金，为短期资金周转困难的企业按时还贷、续贷提供过桥资金，先后为31家企业提供过桥资金支持115笔，累计放款8.78亿元。严格执行减税降费政策，2022年以来共落实减税降费120亿元，其中实现增值税留抵退税84亿元，为市场主体纾困解难、注入发展“活水”。

政策落地持续推进。优化惠企政策实施链条，在政策制定环节更加注重听取相关领域企业意见，确保涉企政策具有针对性和可操作性。在政策兑现环节上持续发力，删减部门联合发文、财政部门复审、部门内部重审等环节，实行“网上办、限时办”，政策兑现整体环节减少三分之一。积极开展政策宣传，注重线下与线上方式相结合，编印了《惠企政策汇编（财政奖补政策）》《小微企业和个体工商户部分税费减免政策指南》等文件，通过部门网站、微信公众号、上门辅导等渠道及时推送，方便企业全面、精准获取政策。组成惠企政策宣讲团，进入企业一线开展“一对一”政策对接，进一步拓展财政惠企政策知晓深度和广度，方便企业了解和享受政策红利。

2023年，市财政局将严格落实市委市政府成就企业家梦想行动有关部署，统筹做好惠企财政支出保障，最大限度发挥财政惠企政策、资金效益，为成就企业家梦想提供更加坚实、可靠的财政支持。

在政策供给上再加力。坚持走财政精明增长之路，统筹需求和财力可能，研究制定支持企业高质量发展一揽子政策，运用激励奖补、股权投资、基金引导等方式支持完善企业提质增效、转型升级政策体系。设立“智改数转”专项资金，引导企业开展智能化改造、数字化转型。研究修订《滨州市招商引资奖励办法》，对本土企业、外来企业一视同仁，享受招商引资同等待遇。促进优势产业集群延链、补链、强链，健全高质量、高效益、可持续的财源体系，持续做大财政“蛋糕”。围绕产业链优化提升、“专精特新”企业培育以及其他高质量发展重点领域，会同业务主管部门扎实做好向上政策对接和工作衔接，从体制、政策、资金等多方面争取支持。

在资金效益上再加力。进一步完善全过程预算绩效管理链条，强化绩效结果应用，提高高质量发展、智改数转、科技创新发展等惠企专项资金使用以及惠企政策效果效益。扎实做好政府采购代理机构监督评价和专项检查，公正处理投诉举报事项，维护企业合法利益和合理诉求，不断提高政府采购的规范性和透明度。

在政策兑现上再加力。优化服务举措，提高政策推送精准度，推动从“企业找政策”到“政策找企业”，确保企业对政策应知尽知、应享快享；优化拨付方式，压缩拨付环节，实行即到即兑，提高惠企政策执行时效性，让政策尽快从“纸上”落到“地上”；完善直达资金机制，通过直达资金机制的精准超前发力和有效规范使用，更好地激发市场活力。

完善公司治理提升管理效能 打造现代企业制度建设样板

（上接第一版）

以高效运行为导向，有效发挥董事会功能作用

加强董事会建设，完善运行机制。集团及6家子公司全面实现董事会应建尽建，44名董事会成员中，外部董事占比63.6%；明确董事会办公室为董事会工作机构，配备董事会秘书，强化支撑服务，为董事会高效运转夯实基础。健全外派董事选聘和管理制度。制订《外派董事管理办法》，健全外派董事选聘、管理和考核评价制度；择优选用集团本部9名骨干力量担任权属企业外派董事，配强所出资企业董事会；制订《外派董事工作指引》，以制度保障外派董事履职的规范性和权威性。落实董事会职权。全面落实发展决策权、经理层成员选聘权、重大财务事项管理权等6项职权，制定经营业绩考核、薪酬及工资总额管理、担保管理办法等配套管理制度；健全董事会3个专门委员会，制定议事细则及工作流程，提升董事会履职效能。2022年，集团召开董事会18次，研究重大决策事项67项，充分发挥了“定战略、做决策、防风险”作用。

以正向激励为牵引，激发经理层干事创业动力

完善董事会向经理层授权的管理制度。制定《董事会向经理层授权管理办法》，明确授权事项范围及授权管理机制；配套制订董事会向经理层授权工作方案，梳理3大类19项授权事项清单，印发《领导人员履职行为容错免责清单》，为改革创新者“撑腰打气”，进一步激发经理层“谋经营、抓落实、强管理”作用。建立经理层向董事会报告工作制度。探索总经理对董事会负责、向董事会报告工作机制及流程，经理层定期向董事会报告经营事项，2022年共召开例行工作会议18次。创新激励约束机制。组织集团及26家企业开展经理层成员任期制和契约化管理，55人签订聘用协议及经营目标责任书，先后分两批在4家权属企业开展非上市公司中长期激励试点，4家试点企业均超额完成2022年度目标任务，在2家权属企业试点职业经理人制度，通过内部竞聘、转聘方式共选聘6名高级管理人员，有效激发经营者和业务骨干积极性，为集团发展注入强大内生动力。

以系统管理为手段，强化监督体系建设

构建基础党务工作体系。编制集团党委《基础党务工作指导手册》，内容包括党组织设置、换届选举、党员管理等基础常用程序及规定25大项，编制模板、附录、表格77个，进一步规范党务工作，完善标准体系。构建标准化内部管理体系。依托已有OA行政管理系统，持续优化财务管理、投资管理等“五位一体”信息化平台，以信息化支撑标准化。构建财务共享中心管理体系。明确资金管理、预算管理、会计核算、财务分析中心职责，强化以全面预算为核心的财务共享中心管理体系建设，加强财务管控。构建集团内部控制体系。编制《内部控制手册》，明确集团9项重要业务主要风险控制点及应对措施，全面提升风险防控能力。构建一体化内部监督体系。推动纪检监察、内部审计、风险控制等各类监督有机贯通、相互协调，建立健全投融资、担保等事项风险预警、评估及应对机制，增强监督全面性、连续性、时效性。