



“学习贯彻二十大·过程党建看变化”优秀案例

市委组织部、市委宣传部、市委市直机关工委、市委党建工作办公室联办

探索后疫情时代国家级经济技术开发区 全过程全领域党建模式

经开区抓实“1234567”工作思路,以高质量党建引领经济发展、“双招双引”等主责主业

滨州日报/滨州网记者 丁春贵 通讯员 高猛猛 刘新芳

滨州经济技术开发区作为国家级开发区,创新打造了“后疫情时代国家级经济技术开发区全过程全领域党建模式”,抓实“1234567”工作思路,以高质量党建引领经济发展、“双招双引”等主责主业。

“1”是明确一个定位。将党建工作纳入全区总体布局规划,推动党建与业务一体部署、共同推进。探索形成“后疫情时代国家级经济技术开发区全过程全领域党建模式”,引领经济运行、双招双引、项目建设、科技创新、改革开放、营商环境、社会稳控七大创新攻坚行动。

“2”是服务企业及人才两大群体。实施“三包三联”党建联盟暖心行动,组建5个红色项目管家和86名专职帮办员,实现全区86个重点项目帮办服务率100%。全方位打造“人才之家”,出台柔性引才暂行办法,人才金政十条,发放各类人才补贴2000余万元。

“3”是提升红色三力。创新组织运行机制,提升红色组织力;优化全员帮办服务,提升红色凝聚力;用好党员人才先锋,提升红色战斗力。

“4”是列出四张清单。围绕高端装备制造、新能源新材料、新一代信息技术、现代服务业四大主导产业,建立责任清单、问题清单、创新清单,负面清单“四张清单”,抓好“产业链”党建,立足产业链,建强组织链,布局人才链。

“5”是建立五种机制。即创新链帮包责任机制深挖潜力,创新园区党建联盟机制形成合力,创新商圈治理机制激发经济活力,创新楼宇网格机制凝聚服务力,创新“过程党建”督导考核机制强化效力。

“6”是开展六项行动。即党员全员轮训行动、党员“三包三联”行动、支部星级规范行动、党员先锋讲学行动、党群阵地建设行动、特殊群体关爱行动。

“7”是擦亮七红品牌。擦亮国企“红色引擎”、非公“智造红盟”、商圈“红耀尚品”、楼宇“红色驿站”、市场“红色菜篮”、学校“红烛先锋”、机关“红色标杆”7个品牌,形成全过程全领域党建品牌矩阵。

“后疫情时代国家级经济技术开发区全过程全领域党建模式”有力促进了党建与业务“双融双促”,推动经济社会实现高质量发展。

经济发展更高质量。2022年签约、立项项目26个,计划总投资额146.23亿元。其中,世界500强项目1个,过10亿元项目4个。打造非公“智造红盟”党建品牌,高规格成立四大产业党建联盟,助推园区签约企业278家,实现营业收入13.8亿元,进出口贸易额2亿美元,税收3386万元。

营商环境更加优化。坚持“优政策、优服务、优环境”,打造让企业和企业家舒服的营商环境。打造机关“红色标杆”党建品牌,聚焦企业的急难愁盼问题,研究制定了产业高质量发展、招商引资、助企纾困、招才引智、促进企业科技创新等5个奖补政策。

创新动能更加充足。坚持“党建+科创”工程建设,联合渤海先进技术研究院打造“科创先锋”党建联盟,实现党建与产业发展同频共振。突出渤海先进技术研究院和魏桥国科研究院“双核驱动”,初步构建起“产学研服用”一体科创格局。

“强党建”凝聚院校、政府、企业等多方力量,探索完善院、地、企多方协同的科技成果转化机制,超高精激光刻胶、铝基复合材料、激光选通

成像等“国字号”研发成果已进入生产阶段,投资25亿元的智能化巡飞等263个创新孵化项目加快落地。

民生保障更加充实。擦亮“红烛先锋”党建品牌,构建“薪火先锋”党性教育中心、“风华正茂”红色文化广场和薪火先锋e站等三个党建阵地,把党建与学校教学管理有机结合。擦亮商圈“红耀尚品”、市场“红色菜篮”两大党建品牌,形成市场监管局党支部、市场运营管理有限公司党组织联合共管共治共服务的市场党建运行机制。擦亮楼宇“红色驿站”品牌,党建引领楼宇经济发展,制定精准政策,打造红色楼宇。

社会大局更加稳定。打造“水润滨州”党建品牌,成立了由管委委主要负责同志任组长的推动黄河流域生态保护和高质量发展领导小组,制定了黄河流域生态保护和高质量发展工作要点和责任分工台账,统筹推进保护、治理、发展等工作。广泛动员党员组织和党员参与疫情防控,指导帮助3200余家企业、工地、商超等开展疫情防控和复工复产。同时,把党建工作阵地前移到为民服务、保民平安第一线,让社会更安稳。

探索“党建+产业”发展新模式 引领博兴厨具实现高质量发展

滨州日报/滨州网博兴讯(通讯员 刘明博 杨琪 报道)“在党委政府的科学规划下,我们兴福厨具产业实现了从分散的家庭小作坊到产业集群化的智慧厨房的巨大转变,老百姓们也从干一天歇一天的‘零工’变成了有协议保障的‘长工’了。”博兴县兴福镇南吴村党支部书记李光生说。

近年来,博兴县立足本地实际,结合镇域内厨具产业及板材产业发展特点,因地制宜,科学规划,坚持探索“党建+产业”发展新模式。在山东省厨具协会成立的厨具行业党总支的引领下,博兴县实施培育强厨和品牌建设提升工程,对金佰特、汇泉、华泰、鲁宝等标杆企业跟踪培育,实现厨具产业智能制造,各企业在跟踪培育过程中研发出万能蒸烤箱、绿云灶、互联网冰箱等智能运维、远程控制的智慧化产品10余类,产品附加值提高近20%。累计打造省级高新技术企业5家、山东名牌产品8个,注册马德里国际商标6件、国内商标256件,实现从代工贴牌再到创牌的重大跨越。

此外,博兴县始终坚持“人才是第一生产力”,与滨州技师学院签订产教融合、校地合作协议,建立教学科研实践基地5处,全面推行现代企业新型学徒制;以金佰特海外人才联络站为平台,招引专业人才10人。深入开展校地合作,精准聚焦本镇厨具、板材等特色产业集群,与京都厨业、青岛理工大学成功签订产学研三方合作协议,加快企业转型升级速度。

深入挖掘厨具行业红色资源,成立“厨都先锋”党员志愿服务队伍47支,活跃人数480余人;推进打造新的“两新”党组织建设工作示范点,依托南吴村厨具产业工业园区,投资230万元打造南吴厨具产业工业园党群服务中心,以“非公企业党建共富联盟”为主题,积极谋划建设北至李韩村南至赵赵村的村企共建示范带,打造非公企业党建阵地,梳理产业园区红色旗帜,按照“智慧党建引领,有特色产业、有学习阵地,设立活动开展区、会议培训区、业务洽谈区、代理代办区”“一领四有四区”的目标,高标准打造南吴厨具园非公企业党群服务中心。

探索“党建+产业”发展新模式,引领博兴厨具实现高质量发展

探索“党建+产业”发展新模式,引领博兴厨具实现高质量发展

李玉泉画瓷艺术研讨会举办

滨州日报/滨州网讯(记者 郭向春 报道)2月18日,由滨州市文化馆、滨州市美术馆、滨州市美术家协会主办的李玉泉画瓷艺术研讨会在市文化馆召开。

现场,与会嘉宾围绕瓷画艺术在当下的作用及审美价值、如何提高瓷画艺术水平、瓷画艺术在滨州如何发展等三部分内容依次发言,并进行了深入研讨。

与会嘉宾对李玉泉的画瓷艺术成果和作品给予了高度评价。嘉宾们一致认为,李玉泉笔耕不辍,长期坚持写生、创作,画瓷作品奔放自然,极具艺术特色。研讨会认为,随着人们生活

水平的不断提高,对文化艺术的审美价值趋向走向多元化。对陶瓷艺术品不仅停留在欣赏层面,要把欣赏、实用、把玩融为一体,不断提升陶瓷艺术品的价值和想象空间。

此次研讨会的举办,旨在进一步推动全面落实市委市政府“在知爱建”主题实践活动,坚持“两为”方向,探索“两创”新思路,促进滨州陶瓷、海洋贝壳与书画艺术相结合的艺术发展模式,深入打造更多兼具艺术审美与实用功能的画瓷产品,打造具有滨州名片的文化创新产业,让悠久的陶瓷文化绽放出新的光芒。

惠民县法院干警“赶庙会”普法 共发放普法宣传材料1100余份



滨州日报/滨州网讯(记者 康墨 报道)2月21日,惠民法院在皂户李镇开展“春风送暖·法润惠民”普法宣传活动。来自刑庭、立案庭、石店皂户李法庭、审判办的8名干警“赶庙会”普法。

庙会现场气氛火热,干警们支起摊位、摆开展架,招呼游玩的群众参与有奖猜谜活动,“谜箱”中放满了提前制作的50余条灯谜,涉及法治、社会主义核心价值观等内容。

围观群众有的积极抢答,有的驻足思考,干警们也频频与现场群众互动,仔细讲解灯谜所蕴含的法律知识,针对群众关心的婚姻家庭、民间借贷、劳动权益等问题进行答疑解惑。

活动期间,普法干警走进人群、走近摊位,向来往的群众发放人民法院“一站式”建设成果、《民法典》宣传手册、打击养老诈骗及黑恶势力犯罪等普法宣传材料共计1100余份。

济南重弹: 坚守实体经济道路 真心实意造福职工

滨州日报/滨州网济南讯(通讯员 潘瑞惠 报道)为进一步弘扬方大集团企业文化,在全面建设小康社会、全面建设社会主义现代化国家新征程中作出新的更大贡献,济南方大集团重弹汽车有限公司在发展过程中坚持旗帜鲜明讲政治、以人为本促发展,坚守实体经济道路,在高质量发展道路上不断迈进。

该公司始终秉承“以人为本”的企业理念,本着“方大发展为了员工、方大发展依靠员工、方大发展成果由员工共享”的理念,高度重视对员工的人文关怀,为员工提供免费工作餐、手机话费补贴;为员工子女、员工配偶、员工子女、员工父母可享受住院医疗费用资助;出台“方励志奖学金”“方大养老金”“基本工资增长50%”“孝敬父母金”等福利政策,切实让公司每一名员工认可方大文化理念,真正实现“内化于心、外化于行”,自觉维护企业利益。

坚守实体经济道路,真心实意造福职工

坚守实体经济道路,真心实意造福职工

我市“智慧共享·服务民生”党建联盟成立

进一步打破行业壁垒,促进“水电气暖信视”共享营业厅和城市建设可持续发展

滨州日报/滨州网讯(记者 任斐 通讯员 许燕辉 朱琳 报道)为充分发挥党建统领作用,以“强党建”带动“强业务”,进一步打破行业壁垒,优化营商环境,促进“水电气暖信视”共享营业厅和城市建设可持续发展,近日,市住房和城乡建设局“智慧共享·服务民生”党建联盟正式成立。

启动仪式上宣读了《滨州市住房和城乡建设局“智慧共享·服务民生”党建联盟活动实施方案》,表决通过了《滨州市住房和城乡建设局“智慧共享·服务民生”党建联盟章程(草案)》;仪式结束后,组织召开了首次会议暨主城区城建项目统筹协调施工展开会。

据悉,此次市住房和城乡建设局依托共享营业厅组建成立“智慧共享·服务民生”党建联盟,将以优

化营商环境,推动市政公用行业建设服务水平提升为核心,以“解决问题、提升效能”为主要目标,本着“共享共建、互惠互利”原则,探索建立新建建设服务模式。党建联盟将探索建立“1+9+N”党建格局,其中“1”是“1个平台”,即党建引领搭建共享营业厅便民服务平台;“9”是9个联盟参建党组织,即中共滨州市城镇化服务中心委员会、中共国网滨州供电公司委员会、中共中国电信股份有限公司滨州分公司委员会、中国移动通信集团山东有限公司滨州分公司委员会、中共中国联通网络通信有限公司滨州分公司委员会、中共中国广电山东网络有限公司滨州分公司委员会、中共滨州五海自来水有限公司总支部委员会、中共滨州热力有限公司委员会、中共滨州中油燃气有限责任公司党支部,共9个基层党组织;“N”是落实实施的N项具体工作。

成立“智慧共享·服务民生”党建联盟是充分发挥党建统领作用,深入实施“过程党建”,推动党建与业务开展双融合的一项重要举措,对进一步优化营商环境,提高市政公用服务质量和效能具有十分深远意义。在下一步的工作中,将依托党建联盟平台,积极实施组织共建、深入实施“过程党建”,充分发挥党建联盟统筹、协调作用,持续加强各联盟党组织政治建设、思想建设、组织建设,通过共享党建知识、共谈入党感悟等,让不同领域党员互相对标,增强党性修养和政治理论水平,通过共同制定目标、部署任务、查找不足、落实责任,推动共享营业厅工作有序开展。

实施信息联通。建立良好联动机制,通过加强日常业务信息沟通交流,促进城市建设、行业发展信息互联互通,避免因信息不对称造成的反复开挖、重复施工现象,最大限度实现资源整合利用,畅通信息反馈渠道,鼓励各联盟单位为共享营业厅和城市建设积极建言献策,不断提升精细化管理及科学决策水平。

实施活动联动。按照“围绕中心、服务大局”的目标定位,结合“联合踏勘”“一次办”多事等工作要求,按照互惠互利、抄手管理原则,探讨在业务拓展、技术提升、资源利用、宣传推广等方面深入合作的可行性,有效发挥集成效应,探索建立新型服务模式。

实施资源联享。各联盟党组织充分利用本单位学习资源优势,依托“圆桌会议”共同组织开展专题调研、座谈研讨、现场观摩等活动,交流共享特色亮点工作和经验做法,

通过互传理念、互学经验、共谋思路、共提能力,实现优势资源的有机整合、统筹利用,切实发挥党建优势作用,促进业务能力、服务水平再提升。

实施信息联通。建立良好联动机制,通过加强日常业务信息沟通交流,促进城市建设、行业发展信息互联互通,避免因信息不对称造成的反复开挖、重复施工现象,最大限度实现资源整合利用,畅通信息反馈渠道,鼓励各联盟单位为共享营业厅和城市建设积极建言献策,不断提升精细化管理及科学决策水平。

实施活动联动。按照“围绕中心、服务大局”的目标定位,结合“联合踏勘”“一次办”多事等工作要求,按照互惠互利、抄手管理原则,探讨在业务拓展、技术提升、资源利用、宣传推广等方面深入合作的可行性,有效发挥集成效应,探索建立新型服务模式。

2022年我市新建工会组织599家,新增会员62108人

滨州日报/滨州网记者 隆卫 通讯员 蔡洪霞 张明群

2022年,对于滨州工会来说,是有挑战、有担当、有作为,也有温度的一年——全市新建工会组织599家,新增会员62108人,新增农民工会员51648人。全市共发出集体协商要约书616份,签订集体合同546份,覆盖职工184962人。各级工会共筹集送温暖资金297.6339万元,走访慰问困难职工、困难劳模、节假日坚守岗位岗位和对社会建设作出突出贡献的一线职工6417人次。发放困难职工救助资金437.2678万元,帮扶困难职工796人次等。“件件实事”扎实推进,惠及千万职工,一系列醒目的数字是滨州工会在2022年交出的殷实答卷。

2022年以来,全市各级工会聚焦党政所需、职工所盼,强基础、强主业、强创新,履职尽责、担当作为,持续擦亮“做强”“字品牌,以事实实效引领职工、情暖职工、赢得职工,为推动更高水平富强滨州建设诠释了工会担当、贡献了工会力量。2022年,滨州工会在全国、全省会议上典型发言8次。

强化职工思想政治引领,凝聚共识

1月9日,“全国五一劳动奖章”获得者、胜利石油管理局滨南社区管理中心工会主席时新春在滨州市总工会融媒体网络直播间进行“劳动创造幸福”党的二十大精神劳模工匠线上宣讲时说:“我家是一个环卫世家,秉承和发扬爷爷时传祥‘宁愿一人脏,换来万家净’的奉献精神,用实际行动践行全心全意为人民服务的根本宗旨。”

为持续深化全市职工大宣讲大教育,深入宣传贯彻党的二十大精神,滨州总工会书记重要讲话精神,滨州工会创新工作载体,丰富活动内容,选树“滨州最美职工”20名、

“滨州市职工思想政治引领工作创新案例”20个、“滨州市职工思想政治引领工作示范单位”10家和“滨州市职工思想政治引领工作先进单位”8家。协调中华全国总工会文工团进滨州开展原创大型情景歌舞史诗诗“奋斗者之歌”2022年首场演出活动,组织开展“强国复兴有我”2022年滨州市直单位职工全健排舞比赛,“喜迎二十大 运动更精彩”滨州市首届职工运动会、“礼赞二十大 聚力新征程 最美友圈”摄影、书法作品征集专题活动,参与职工达1.3万余人。联合市委宣传部选树宣传“最美职工”,市西消防救援站消防战士张川川入围“齐鲁最美职工”。

开展五一奖选树推荐工作。选树市五一劳动奖状单位15个,市五一劳动奖章常规指标98名,市五一劳动奖章竞赛指标77名。完成滨州市劳模模范协会管理、换届、年检工作,完成《滨州劳模大典》的编纂发行工作。滨州市工人文化宫在全国推动工人文化宫高质量发展座谈会上做典型发言,获批全国提升职工生活品质试点;先后荣获全国“最美工会户外劳动者服务站”、全省首批职工爱国主义教育基地等荣誉称号;在全国首创“工会e图”服务职工一张图平台。更加坚定广大职工听党话、感党恩、跟党走理想信念,巩固了工会意识形态领域向上向好态势。

聚焦职工“急难愁盼”,精准服务

滨州工会系统构建“慧心赋能”职工心理关爱体系,全市在机关、社区、学校、企业等建成64家慧心服务站,为不同职工群体提供不同需求的心理关爱服务;时勋、李不言、岳晓东等专家采用直播形式为全市500名职工开展“心理辅导员”线上

基层工会组织建设活力迸发,惠及万家

“我们终于有了自己的工会组织,今后,我们将以职工群体的需求为导向,努力服务广大职工。同时感谢工会,也让我们感受到了政府的温暖!”滨州沾化外卖送餐行业工

会联合会成立当天,一位外卖送餐员发出由衷感慨。

新就业形态从业人员建会入会在当地没有先例可循,沾化区工会创新工作举措,下沉压实工作责任,通过掌握第一手从业者数据,寻找一个相关部门、依托一个行业“领头羊”企业,在医疗保险承办和医药行业、商场信息员、城乡公益岗三个领域实现了全市乃至全省第一家建会。这是近年来滨州工会改革创新的一个缩影。

通过不断深化工会改革创新,滨州各级工会进一步转职能、转方式、转作风,在组织覆盖上做“加法”,更多地面向社会层面、网络空间直接面向职工群众开展工作,提升工作实效。

深度闭环融合,产业发展凸显“雁阵效应”

滨州工会首创“滨州产改在线”平台,构筑起了全市“产改”工作一体化推进体系,作为全省产改亮点、创新工作,向全国总工会推荐了经验。通过“教育链、人才链、产业链、创新链”深度融合,构建全链条赋能赋能体系,全力推进产业工人队伍建设改革走深走实。