



## 滨州市“大干2023,成就企业家梦想”重点项目银企精准对接会举办10家银行机构与项目单位进行现场示范性签约 达成融资意向113.4亿元

滨州日报/滨州网讯(记者 刘迪 李云龙 报道)2月9日,滨州市“大干2023,成就企业家梦想”重点项目银企精准对接会在渤海先研院举办。市委常委、常务副市长张伟出席并讲话。

张伟要求,要围绕培育发展壮大现代产业发力,服务产业链建链补链延链强链发展;要围绕“产业链、资金链、创新链、人才链”协同贯通,服务好地方政府专

项债项目融资,支持好重大引领性支撑性项目建设;要围绕扩需求、促消费发力,落实好“稳中向好、进中提质”政策清单,助力项目提速、投资提振、消费提级、招引提质。

会上,推介有融资需求的项目185个,项目总投资1484.54亿元,资金总需求455.97亿元;10家银行机构与项目单位进行现场示范性签约,达成融资意向113.4亿元。

## 市纪委监委领导班子召开2022年度民主生活会

滨州日报/滨州网讯(通讯员 张孟真 报道)2月9日,按照省纪委和市委统一部署,市纪委监委领导班子召开2022年度民主生活会。市委常委、市纪委书记、市监委主任巩洪波主持会议并作总结讲话。

会上,巩洪波代表市纪委监委领导班子作对照检查,并带头开展自我批评,深入剖析自身存

在的问题。巩洪波在总结讲话中强调,要旗帜鲜明讲政治,以纪检监察工作高质量发展成果检验对党和人民的忠诚度;要强化责任抓整改,确保问题按时限要求全面彻底整改到位;要坚定不移严于律己,切实担负起教育管理监督之责,坚决防治“灯下黑”,全面锻造纪检监察铁军。

## 山东大学附属精神卫生中心、山东省心理咨询中心与滨州市优抚医院医联体签约揭牌仪式举行 努力创出经验干出示范 叫响“心安城市”滨州品牌

滨州日报/滨州网讯(记者 葛肇敏 张丹丹 通讯员 张倩倩 报道)2月8日、9日,山东大学附属精神卫生中心、山东省心理咨询中心有关领导专家一行来滨,与滨州市优抚医院举行医联体签约揭牌暨滨州“心安医院”启用仪式,并座谈了解滨州“心安城市”建设情况。市委常委、政法委书记穆杰参加座谈。

穆杰指出,心安城市建设就是树立“平安是基、心安是魂”理念,进一步推动人民群众从“平安健康”迈向“幸福快乐”,进一步改进干部作风,共谋全市人民“快乐工作、幸福生活”的“心安”福祉,着力构建身心愉悦的城乡风貌、城市品格。滨州将通过“心安城市”建设,重点建立组织体系、标准体系、制度体系、文化体系、产业体系、品牌体系,努力创出经验、干出示范,叫响“心安城市”滨州品牌。

郝建、杜玉杰参加签约仪式。

## “1+8+1”平安品质建设重点工作任务推进落实会议召开 在工作推进调度过程中重点做好五项工作

滨州日报/滨州网讯(记者 巴明辉 通讯员 郝梦幻 高杨坤 报道)2月8日,“1+8+1”平安品质建设重点工作任务推进落实会议召开。市委常委、政法委书记穆杰出席会议并讲话。

会议指出,各成员单位要充分认识平安品质建设的重要意义,进一步提高政治站位,正确认识和准确把握这项工作;要凝聚工作合力,坚持目标、过程和结果导向,锚定“品质之求”、走好“精明之路”、落实“担当之行”;要加强组织保障,在工作推进、调度过程中重点做好上报、核查、督导、提炼、呈报五项工作;对照重点工作任务,建立“清单管理、挂图作战、闭环运作”机制。平安品质建设工作推进专班要集中研判重大事项、难点问题,靠上抓、反复抓、具体抓,确保提进度、见成效。

## 法智护航中心建设运营工作座谈会召开 进一步营创法治化营商环境 为全国提供可借鉴的“滨州品牌”

滨州日报/滨州网讯(记者 吕明旺 通讯员 高杨坤 郝梦幻 报道)2月8日,市委常委、政法委书记穆杰在滨州会见了百行智能科技有限公司董事长、重庆普存科技有限公司董事长陈玮一行,就法智护航中心建设运营工作进行了座谈。

穆杰强调,要进一步营创法治化营商环境,以建设法智护航中心为契机,为全国营创法治化营商环境提供可借鉴、可复制、可推广的“滨州品牌”;要收集企业法智服务梦想,助力企业家在寻梦、逐梦、圆梦中,把企业做大、做强、做久;要实现法智护航中心线上、线下融合联动,打造“进一家门、办多家事”的菜单式、一站式法治服务新格局。

## 滨州市“学习贯彻二十大·过程党建看变化”优秀案例展演会举行 “十佳案例”获奖单位精彩展示 实施“过程党建”典型经验

滨州日报/滨州网讯(记者 刘青博 通讯员 刘新芳 报道)2月9日,滨州市“学习贯彻二十大·过程党建看变化”优秀案例展演会在滨州大剧院举行。市委常委、秘书长,市委市直机关工委书记丁锋致辞。

展演会上,“十佳案例”获奖单位采取舞台剧、情景剧等形式依次展演,集中展现各单位实施“过程党建”的典型经验和创新做法,充分展示了全市各级党组织“时时抓党建、事事强党建、处处硬党建”的生动实践。王方正、王天祥参加活动。



## 深入学习贯彻党的二十大精神·大干2023

市直部门主要负责人谈“聚焦‘八大品质’大干2023”

# 大干2023 奋力攻坚争先 全力建设黄河流域先进制造业强市

市工业和信息化局党组书记、局长 姚振祥

观念、凝聚共识,推动工业经济实现增收增利更增值的良性发展。

有效保障全市重点产业链稳定增长。依托魏桥集团、创新集团、京博集团等产业链龙头企业,围绕产业链条开展定向招引、真空招引和点对点招引项目落地。组织开展产业链对接交流活动,疏通堵点精准对接企业需求,串珠成链推动中小企业融入大企业产业链。通过更新企业培育库和小升规奖励,不断提高企业积极性,加强小升规培训,提高企业数据上报准确性,力争全年列统企业达到200家以上。

### 调结构、转方式、塑动能,坚定不移实施主导产业转型升级攻坚行动

加快工业转型升级步伐。持续实施“千项技改、千企转型”双千行动,编制《2023年全市工业企业技术改造重点项目导向计划》,发挥好技改小分队作用,助力项目尽快落地投产。坚决落实“四水四定”,组织开展工业节水技术改造专题培训和企业节水专项诊断服务,谋划一批工业节水技改项目,选树工业节水示范标杆企业。

推动传统产业提质增效。发挥高端铝产业集群带动作用,支持魏桥创业集团在加快推进以新能源汽车为核心的轻量化铝新材料和装备制造产业发展上实现新跃升。坚持以再生铝项目建设弥补电解铝产能转移“缺口”,发挥邹平、惠民、北海基础优势,盯紧中欧循环科技产业园项目、创新年产50万吨高品质再生铝等项目建设,加大再生铝供应。全力支持省级化工园区扩区增容,提升园区承载能力,推进化工产业向新材料新能源产业转型升级。加快京博集团绿色化工和高性能材料新旧动能转换综合体项目、滨华新材料碳三碳四综合利用等重点项目建设,打造精细化工产业新的南北

双向“百亿级”增长极。以建设消费品工业“三品”战略示范城市为契机,聚焦高端品牌、创意设计等领域,大力培育纺织服装家纺品牌,促进智能纺织产业“增品种、提品质、创品牌”,实现向价值链上游攀升,力争1家家纺服装企业入选国家级纺织服装创意设计试点示范园区(平台)。

促进新兴产业扩容增量。促进高端装备制造产业发展,协调推动惠民风电装备制造产业基地工作,助力打造千亿级新能源装备制造产业集群。紧盯鲁北万润磷酸铁锂、鲁北超能六氟磷酸锂、京阳科技针状石墨型锂电负极材料、瑞阳新能源负极材料状焦和人造石墨负极材料等重点项目建设,服务项目尽快竣工达产,努力打造“千亿级”锂电池产业基地。

### 抓智改、促数转、强基建,坚定不移实施数字赋能提速进阶攻坚行动

聚力推进“智改数转”。推动200家以上制造业企业进行智能化改造、数字化转型,破除企业“数据孤岛”,以工业大数据驱动制造业资源优化配置,促进数字技术与实体经济深度融合。制订数字化转型实施方案,鼓励引导企业开展DC-MM等级评估认证,培育一批技术先进、质量可靠、模式创新、竞争力强的“数据赋能”优秀水平(方案)。提升制造业智能化发展水平,培育智能工厂、数字化车间10家以上。

加快建设工业互联网体系。推进工业设备网络化改造,组织工业企业与基础电信企业深度合作,重点推动工业设备上云,实现企业内外网升级改造10家以上。开展工业互联网牵手行动,“工赋山东”滨州站活动、两化融合深度行等活动10场以上,培育工业互联网平台10个、工业互联网园区2家。

持续加强新基建建设。全面推

进“双千兆”城市建设,持续优化千兆网络覆盖质量,提升覆盖范围。持续推进5G基站建设,加大对重点应用场景和重要场所的深度覆盖,加快农村地区连续覆盖,培育认定5G融合应用示范项目10个以上。

### 优生态、强创新、育梯队,坚定不移实施发展创新力提速进阶攻坚行动

优化产业发展生态。做优发展环境,做强发展支撑,树牢“让企业和企业家舒服”的理念,创新建立“研发、融资、人才、培训、政策”五位一体的服务机制,真正解绑纾困助企发展,全力成就企业家梦想。发挥中小企业公共服务示范平台资源集聚优势,针对企业需求,开展普惠性服务和“点对点”精准化服务。优选重点项目向金融机构推介,帮助企业争取资金支持。发挥好省“专精特新”企业产业资本投融资平台作用,争取更多信贷支持。发挥公共实训基地作用,新认定5家左右市级公共实训基地,争创1家省级公共实训基地,全年实训8000人次以上。开展企业家系列宣传活动,树立优秀企业家形象,开展企业家培训,年度培训企业家3000人次以上。

促进企业创新发展。构建完善科技创新项目梯度培育体系,培育认定工业设计中心、“一企一技术”研发中心等创新平台70家以上,技术创新项目计划、创新工业产品目录、服务型制造示范企业等100项以上。

梯度培育优质企业。清单化跟踪服务“专精特新”中小企业,新培育各类创新型中小企业100家。加快全面质量管理体系建设,培育质量标杆3家以上。加大绿色制造企业培育力度,积极培育一批绿色工厂、绿色供应链管理企业、绿色工业园区及工业产品绿色设计示范企业。

## “学习贯彻二十大·过程党建看变化”优秀案例

市委组织部、市委宣传部、市委市直机关工委、市委党建工作办公室联合

### 开栏的话

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神,推动“过程党建”走深走实,自2022年11月开始,由市委组织部、市委宣传

部、市委市直机关工委、市委党建工作办公室联合开展了“学习贯彻二十大·过程党建看变化”优秀案例评选活动,充分展示各级各部门各领域树牢“强党建”思维、落实“过程党建”的创新做法、典型经验和显著成效。

活动开展以来,全市各级党组织积极响应、广泛动员,两个多月的

时间,共收到来自全市各行各业各领域申报的案例300余篇。最终,10个案例脱颖而出,被评为全市“学习贯彻二十大·过程党建看变化”十佳案例;20个案例被评为优秀案例。

即日起,《滨州日报》推出《“学习贯彻二十大·过程党建看变化”优秀案例》专栏,对十佳案例进行发布,全面展示全市各级党组织“时时抓党建、事事强党建、处处硬党建”的生动实践,旨在充分凝聚起党建引领经济社会发展的强大合力。

### 滨城区:

## 创建“116滨城心动力”品牌护航干部心理健康

滨州日报/滨州网记者 丁春贵 通讯员 高猛猛 刘新芳

事业成败,关键在人,关键在干部。

党的二十大报告提出“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”。为解决基层干部工作压力大、心理负担重、情绪自我调节难的问题,增强干部心理素质,滨城区委落实过程党建要求,探索创建了“116滨城心动力”干部心理健康工作品牌,以“创建1方阵地,组建1支队伍,搭建6个平台”为主线,畅通心理诉求关怀渠道,加强心理健康服务,全面构建测评、疏导、培训、关怀闭环心理服务体系,为干部纾压减负,激励广大干部轻装上阵、担当作为。

### “创建1方阵地”,夯实服务保障

由滨城区委统筹,各级党组织分级构建区、乡镇(街道)、社区三级心理健康服务阵地。依托职工服务中心、党群服务中心等,打造“向阳花”服务体系滨城干部“加油站”,实现区直、乡镇(街道)全覆盖。目前,已建立区直站点3个,乡镇(街道)站点15个,18个干部“加油站”均达到“四个一”(运动健身室、心理宣泄室、心理咨询室、心理健康测评室)最低配备标准。同时,探索制定《滨城干部“加油站”阵地配备标准(试行)》,为站点的使用管理提供参考。

### “组建1支队伍”,提升服务水平

采取“专职+兼职”相结合的方式,建强干部心理健康服务队伍。目前,已建立囊括71名专家的心理咨询师智库,配备70名专职“心理辅导员”;邀请69名口碑好、经验足、威望高的老干部担任“银辉园丁”,做好思想引导工作;选拔116名责任心强、服务意识好的热心干部担任全区干部心理健康服务志愿者,参与全区干部心理关爱活动志愿服务组织、实施、执行等工作;招募41名社会心理志愿者,辅助做好心理援助、心理咨询等工作。

### “搭建6个平台”,抓实服务质量

搭建“嵌入式”评估平台,实现“精准化”识别干预。将干部心理健康测评列为常规健康体检项目,并落实跟踪服务。健全干部谈心谈话制度,畅通干部与组织交流渠道,及时掌握干部心理状况,开展心理调适。2022年9月,滨城区对全区7800余名干部开展全覆盖心理健康测评,所有干部均获得一份完整的个人报告和意见建议。依托测评数据,形成全区干部心理健康评估报告。在此基础上,滨城区要求各部门(单位)党组(党委)主要负责同志

每年至少开展两次一对一、面对面谈心谈话,重要岗位干部由组织部长亲自了解谈话。

搭建“沉浸式”体验平台,实现“实景化”教学实践。各级党组织依托滨城干部“加油站”,定期开展心理健康“开放日”活动,举办专题培训,开展“一对一”心理咨询、心理疏导等服务活动。目前,18个站点已开展活动39场次。

搭建“互动式”服务平台,实现“数字化”信息交流。开设“滨城心动力”微信公众号,设置心理健康、领导关怀、资源链接等板块,常态化开展干部心理健康调查、心理测验等“E”线服务,链接学习强国心理援助、滨州市总工会职工关爱等多方资源,为有需求的干部提供可信任的渠道。

搭建“菜单式”培训平台,实现“个性化”按需施训。将心理健康教育培训纳入干部培训,提升干部心理健康教育的针对性和有效性,引导干部正确看待、科学认知心理问题。目前,区级层面已为新录用公务员、干部心理健康服务志愿者等,各乡镇(街道)为女干部、村“两委”干部等开展了针对性心理培训。

搭建“敞开心”交流平台,实现“贴心化”服务关怀。开设“部长信箱”,搭建倾诉平台,引导干部“畅谈”心理困惑、工作问题等影响心理

健康的问题,帮助其进行心理疏导和心理重建。2022年9月,依托“滨城心动力”微信公众号,开通“部长有约”信箱,每名干部可通过公众号与部长、副部长直接“对话”。

搭建“融入式”活动平台,实现“多元化”心理减压。广泛开展社会公益活动,围绕“快乐工作,健康生活”主题,以“团建”、趣味活动等形式,让干部在集体活动中缓解压力,增强抗压承压能力。目前,全区各部门(单位)累计开展不同形式的团建活动10场次,文艺汇演13场次。

### 干部心理压力有效纾解,归属感日益强劲

滨城区各单位党组(党委)均将做好干部职工心理健康服务列入重点工作,设置心理健康股,配备政治素质高、责任心强的干部担任股长;积极普及心理健康知识,开展系列心理减压活动。越来越多的干部职工能够注意心理调适,寻找合适渠道纾解压力。

目前,全区党组织的凝聚力和组织归属感日益强劲,干部愿意回“家”“畅谈”心理困惑、工作问题、家庭困难等,并以健康、积极的心态履职尽责、担当作为,回报组织关怀,形成了组织关心有温度、干部干事创业有热度的生动局面。