



提升“八大品质”勠力建设更高水平富强滨州实录(四)

标题新闻

- 1月29日,副市长毕志伟赴惠民县、滨州经济技术开发区督导黄河滨州段防凌、引黄涵闸改建和供水保障工作。
- 1月29日,副市长杜玉杰到滨州市博物馆、市图书馆、市文化馆督导公共文旅场所运营情况。

服务品质越来越优 “五度宜人”的滨州成为创新创业创造最佳沃土

滨州日报/滨州网记者 丁春贵

习近平总书记指出:“投资环境就像空气,空气清新才能吸引更多外资。”

招商引资做强、企业发展壮大、创新创业创造活跃,离不开良好的发展环境。滨州积极回应企业和群众期盼诉求,鲜明提出“服务品质更优”,突出主动服务、用心服务、高效服务,全力为市民服务、为企业服务、为科研院所和高等院校服务、为驻滨单位服务、为基层组织服务,真正让企业家舒服、让老百姓满意。

当前的滨州,营商环境有温度、人才政策有温度、科创服务有温度、民生保障有温度、干部作为有温度,“五度宜人”,让人舒适。

“五度宜人”的滨州,政务服务、公共服务、便民效能大幅提升,成为创业、创新、创造的最佳沃土。截至2022年11月,全市实有市场主体46.42万户,同比增长7.11%。其中,实有企业15.60万户,同比增长9.94%。全市新登记市场主体7万余户,同比增长11.49%,增幅居全省第2位。滨州位列全国营商环境清白指数榜单第8位,入围“2022年中国百强城市排行榜”。

主动服务,群众“盼的事”变成政府“干的事”

近日,《滨州市优化营商环境条例》正式颁布实施,对构建亲清政商关系、打造“滨周到”服务品牌、优化营商环境作出明确规定,标志着我市优化营商环境工作进入法治化、规范化新阶段。

近年来,滨州坚持把优化营商环境作为“生命线工程”来抓,多项工作走在全省乃至全国前列,实现了改革质效和群众满意的双赢。

“法治政府”建设成色更足,是全国首批、全省唯一的“法治政府建设示范市”。

推出20项重点改革任务、232个“便民利企”措施,在全省率先实现依申请政务服务事项无差别“一窗受理”,把群众“盼的事”变成政府“干的事”。

制定全省首个并联审批地方标准,政务服务事项全程网办率达

98%以上。创建“无证证明城市”,打造全国第一个“信用无押金城市”。

滨州广大干部主动坐到群众炕头、想到群众心头、干到群众点头,只要是群众关心的事、企业需要的事、自身承诺的事,就要说了算、定了干、按期完。

坚持简政放权,构建形成全市统筹、分级负责、事项统一、权责清晰的行政许可事项清单体系,将425项行政许可事项全部纳入清单管理,实现了“一张清单管全市,清单之外无审批”。

推进政务服务事项标准化,实现事项要素“规范化、标准化”,申请材料“电子化、证照化”,办理流程“精简化、并联化”,进一步减材料、减时限、减环节,推动各项政策红利加速落地见效。

创新推出76项“暖心告知”“准点即办”“静默认证”事项,以暖心式提醒、保姆式服务,助推惠民惠企政策直达快享、应享尽享。

滨州还创新打造了“大导服、小窗口、微审批”政务服务模式,整合全市91个便民服务中心服务内容、事项办理要素等资源,推出便民“百事通”地图,有效解决了“去哪办”“怎么办”“怎么办”问题。组建村(社区)帮办代办队伍,覆盖全市2996个村、206个社区,实现了基层群众办事“小事不出村,大事不出镇”。

用心服务,滨州的每天都成为企业家的节日

营商环境好不好,企业感受是第一标准。

事实上,滨州的办法很“走心”:企业家“站C位、当主角”,“让企业和企业家舒服”的理念深入人心,大张旗鼓当好“优质店小二”、做好“一流服务员”。滨州正以最优环境、最好政策、最高礼遇,让每一位创业投资者体验最满意的全方位服务。

滨州树牢“凡是跟企业过不去,就是跟自己过不去”“请让我来服务你,就像服务我自己”“说不行,只

说怎么办”“今天再晚也是早,明天再早也是晚”等理念,全力服务企业发展。出台一系列有分量的政策措施,把暖心、舒心、省心的政策,落实到企业家心坎上,由企业“上门找政策”变为政府“上门送政策”。

滨州在全国率先推出企业参与并中标工程建设项目后享受电子保函费用全款退还的优惠政策,创新开展“1+5+N”帮包责任制,为市场主体减税降费超120亿元,稳增长政策落地见效。

实施全流程“帮办代办”、全领域“流程再造”、全周期“政策直达”,当好“优质店小二”,做好“一流服务员”,做到“既有求必应,又要无事不扰”。

构建“市级领导+市直部门+县区服务企业专员”的帮包服务体系,在24个市直涉企重点部门选出249名县级干部作为服务企业专员,帮包服务全市599个企业、148个项目。

滨州还成立了民营经济发展服务中心、营商环境建设服务中心,设立“滨州企业日”和优秀企业旗帜广场,连续举办企业家大会,持续营造尊重企业家、厚待投资者、服务纳税人的浓厚氛围,以一座城市的名义致敬企业家,让滨州的每天都成为企业家的节日。

在滨州,不管国资、民营、外资,无论大、中、小、微,都是自家人,都能“如鱼得水、如虎添翼”。各类市场主体活力迸发,5家企业入选“中国企业500强”,7家企业入选“中国民营企业500强”,9家企业入选“山东民营企业100强”,16家企业荣登“2022中国品牌价值评价榜单”,品牌价值达815.55亿元。

高效服务,“滨周到”入选全国“政务服务优秀品牌”

近年来,滨州持续打造审批环节最少、审批时间最短、审批成本最低、审批效率最高的营商环境,创新实施一系列改革,以高效优质服务致敬企业家、致敬投资者、致敬纳税

人,“滨周到”服务品牌入选全国政务服务优秀品牌。

滨州在全国首创“均价比选”、省内首创“自主谈判”“邀请谈判”项目选取方式,1-2个工作日即可完成项目选取,最高节支率87.5%。

制定出台了全国首部并联审批地方法规,出台全省首部并联审批实施规范,《工程建设项目并联审批实施规范》,审批材料压减了67%、填写内容减少了43%,并联审批办件量和办结率均稳居全省第一方阵。

创建全国首个“信用无押金城市”,8项试点事项均取得明显成效。全面打造“无证证明城市”,公布市级已实现免提交的证明事项1002项,将285类证照证明纳入全市“发证”清单。

高质量实现“一网通办”,依申请政务服务事项网上可办率100%。140项“跨省通办”,321项“全省通办”事项全面落地,与31省945地建立“跨省通办”合作。

创新跨平台信用共享应用模式建设,打造“融e办”平台,为企业提供“纯信用、无押金”线上融资贷款和电子保函服务,出函次数和担保金额均位居全省前列。

滨州已成为共赢未来可期、富强可待的“发展宝地”。2022年1-11月份,全市新登记市场主体7万余户,同比增长11.49%,增幅居全省第二位。

当前,滨州进入大有可为的战略机遇期、转型升级的关键攻坚期、突破跃升的黄金发展期。在这个关键时期,需要更大力度吸引人才、资金、技术等生产要素集聚,更大力度培育壮大市场主体,更大力度激发创新创业活力。新的一年,滨州将持续深化“放管服”改革,加快“无证证明城市”建设,建成“法治护航中心”,省市重点项目配备帮办代办“管家”。同时,常态化开展“政企同心·亲清茶事”活动,扑下身子为企业解决“急难愁盼”,以真金白银、真诚服务助力企业轻装上阵、破浪前行。

关心下一代工作成绩突出

滨州16个单位19名个人获省表彰

滨州日报/滨州网讯(记者 隆卫 通讯员 张五峰 报道)近日,省关工委联合省文明办印发决定,对我省在关心下一代工作中表现突出的集体和个人予以表彰,对作出突出贡献的“五老”予以表扬。其中,滨州市委老干部局、滨州市教育局关心下一代工作委员会等16个单位获“全省关心下一代工作先进集体”称号,滨州市关心下一代工作委员会副主任杨淑云、市关工委女工保护关爱团

长牟玉霞等19名同志获“全省关心下一代工作先进工作者”称号。

下一步,滨州市关工委将在市委的坚强领导和省关工委的精心指导下,按照“抓重点求实效、树典型创品牌、抓协调重指导、强基础增活力”的工作思路,以开展“基层组织建设年”活动为抓手,不断提升全市各级关工委的创造力、凝聚力和战斗力,奋力推进新时代滨州市关心下一代工作高质量发展。

市档案馆力争明年底创成国家示范数字档案馆

滨州日报/滨州网讯(记者 李淑霞 通讯员 王霄琳 报道)近日,记者在市委宣传部举行的“深入学习贯彻党的二十大精神”系列主题新闻发布会上获悉,近年来,滨州市县两级综合档案馆主动融入数字强国、数字强省、数字强市建设,持续加大档案信息化建设力度,不断加快数字档案馆建设进程,着力推动档案工作数字化转型,档案工作数字化、网络化、现代化水平明显提高。

制定规划,明确档案事业创新发展目标。聚焦档案工作数字化转型目标,加强档案信息化、数字档案馆建设顶层设计,先后制定《滨州市档案信息化建设规划》和《滨州市数字档案馆建设行动计划(2022-2025)》,明确档案信息化分期建设的目标任务,计划到2024年底市档案馆创成国家示范数字档案馆,7个县市区综合档案馆全部建成国家级数字档案馆。

搭建平台,畅通电子档案在线接收通道。坚持“标准先行、数据为王、应用至上”原则,制定《滨州市电子档案移交与接收办法》《滨州市政务服务事项电子文件归档移交规范》,建成滨州市电子档案库房和市档案服务一体化平台,打造标准化、统一化、规范化

的档案管理系统,已有95家市直立档单位接入平台。坚持从源头抓起,加强与民政、社保、公共资源交易中心等涉民生事项部门的沟通协调,推动市档案服务一体化平台与市民政局“e家大救助系统”、市社保中心“灵活就业人员业务办理系统”、市公共资源交易平台实现对接,为服务民生提供真实可靠的信息来源。截至目前,已在线接收各类电子档案6.1万余件,采集《滨州新闻》等视频数据6.5TB,逐步形成档案资源互联互通、应收尽收、共享共治的工作机制。

确定标准,推动传统载体档案数字化。按照“存量数字化,增量电子化”要求,立足档案材料充分收集、妥善保管、高效利用,深入学习国家标准规范要求,健全完善《滨州市档案数字化管理办法》《滨州市纸质档案数字化操作规程》等制度文件,“全过程”标准化推动传统载体档案数字化,认真做好进馆档案数字化副本接收工作,市县两级综合档案馆形成数字化成果15TB,市档案馆高标准建成档案数字化加工室,馆藏纸质档案数字化率达82%,照片档案数字化率达100%,为提高档案工作现代化水平奠定了坚实基础。

春节假期 全市安全形势平稳

未发生生产安全事故和自然灾害

滨州日报/滨州网讯(记者 李肖 通讯员 徐晓明 孙宝柱 报道)日前,记者在市应急管理局获悉,全市各级各部门认真贯彻落实市委、市政府工作部署,落实落细安全防范措施,全力抓好安全生产和防灾减灾工作,春节期间,全市安全形势平稳,未发生生产安全事故和自然灾害。

严实部署推动。春节前夕,市委常委会会议、市政府常务会议先后两次对全市安全生产工作进行了专题研究。1月12日召开的全市安全生产工作会,1月19日召开的全市疫情防控和经济运行会议分别对春节期间的安全生产工作进行了再部署。市政府分管领导深入危化品、道路交通、森林防火等重点行业领域,督导调度安全防范措施落实情况。市委、市政府办公室、市安委会办公室先后印发专题通知,对安全生产工作作出具体安排。

集中攻坚整治。春节前,我市深刻汲取省外道路管理、危化品等事故教训,组成5个专项执法检查组,配备20名精干执法人员和专家,聚焦危化品、烟花爆竹等重点领域和危险作业等关键环节,深入开展执法检查,督促整改问题隐患617项;扎实推进安全生产大检查集中攻坚,深入推进道路施工、建筑施工、危险化学品、消防等重点领域重大隐患专项整治,整改各类隐患16231项。

实施精准管控。组织重点县

市区安全生产风险交底,督促抓好重点行业领域安全风险防控工作;20个重点行业部门向321家重点企业派驻监督员,实行“点穴式”驻点监管,严格落实“三个必到现场”“五个必查”;8个部门联合开展森林草原防火包保督导行动,各防火、检查站和重要卡口派专人盯守,加强火源管控和防火巡查,确保火情早发现、早报告、早处置;利用风险监测预警系统,对全市401个危化品重大危险源实施24小时网上在线监测,春节期间对特殊作业和检修作业一律升级管理。

强化明察暗访。市应急部门成立了由县、市、区、镇四级业务骨干组成的10个明察暗访组,春节期间不间断下沉企业开展明察暗访。截至目前,累计检查企业60家次,共发现问题468项,均按要求整改落实。

做好寒潮防范应对。针对寒潮天气,市减灾委办公室、市安委会办公室联合下发《关于切实做好寒潮天气防范应对工作的通知》。同时,加强部门协调联动和信息共享,及时发布《寒潮天气风险预警提示》,针对海上生产、道路交通、室外作业及农业生产等方面提出防范应对建议。此外,我市通过通讯运营商累计发送防寒潮、防火、防一氧化碳中毒等应急公益短信420余万条。春节期间,全市未出现灾情、险情。

“正风肃纪反腐2022”系列报道 ④

一体推进“三不腐” 凸显治理腐败效能

滨州日报/滨州网通讯员

2022年12月26日,滨州进入“两会”时间。为进一步严肃纪律,营造风清气正的良好氛围,大会分别组织市人大代表和政协委员集中观看了由市纪委监委拍摄的警示教育片《权力·迷途》。组织全市人大代表、政协委员集中观看,接受警示教育,已成为近两年来市“两会”的“必修课”。

2022年,全市纪检监察机关更加注重综合治理,坚持惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力,将严惩腐败与严密制度、严格要求、严肃教育结合起来,持续深化“三不腐”一体推进,促进“惩治防”有效贯通融合。

持续反腐惩恶,始终保持“不敢腐”的震慑常在

3月25日,滨州市住房和城乡建设局原党组书记刘汉卿严重违纪违法被开除党籍和公职;7月6日,滨州市人民政府国有资产监督管理委员会原党委委员、副主任李景华严重违纪违法被开除党籍和公职;10月12日,滨州市沾化区人民检察院原党组书记、检察长黄鲁滨严重违纪违法被开除党籍和公职……

2022年以来,市纪委监委坚持严的基调不动摇,严查各类腐败问题,强化“不敢”的震慑。坚持受贿行贿一起查,重点查处政治问题和经济问题交织的腐败案件,紧盯“关键少数”、关键岗位、关键环节、重点领域,精准发力、靶向施治。充分发挥巡察上下联动、“室组地”联动监督和联合办案优势,抓好金融、国企、政法、住建等领域腐败问题治理,深化粮食购销、人防、供销社、开发区建设等领域腐败专项整治,持续释放全面从严、一严到底的强烈信号。2022年,全市纪检监察机关共立案1500余件,党纪政务处分1800余人。

市纪委监委持续严格落实《市

纪委监委机关做深查办案件“后半篇文章”工作办法(试行)》,做好案件查办“后半篇文章”。聚焦招投标领域腐败,成立整改小组,全面排查住建领域廉政风险点290余个,对市住建局系统170余名执法人员进行细致摸底,建立执法人员信息库,强化日常监督。此外,根据招投标领域腐败案件查办情况,市纪委监委督促相关部门建立违规违法企业、招标代理机构黑名单,通过限制招投标活动、取消财政补贴资格、提高贷款利率等措施,对“黑名单”单位及人员进行惩戒。

在粮食领域专项整治中,市纪委监委还创新市县联动、专班推进、联席会议等工作机制,构建“纪巡审”联动监督格局,深挖彻查管党治党不严、监督监管不实等方面问题400余项。健全完善线索移送、核查工作机制,对重点线索(案件)实行领导包案、挂牌督办,坚持周调度、月总结、季评估,强化督导通报。截至目前,全市共立案审查调查粮食购销领域案件50余件,党纪政务处分50余人,移送司法机关2人,持续释放“不敢腐”的震慑力。

织密监督网络,不断规范“不能腐”的权力约束

“党委书记作为‘一班之长’,在推进全面从严治党中责任重大、作用关键,责无旁贷,希望你切实扛牢‘第一责任人’职责,在履职尽责、规范用权、廉洁自律上发挥好‘头雁’作用。”这是市纪委负责人与下级党委“一把手”开展廉政谈话的一个场景。

抓住“关键少数”,着力破解一把手监督难题。市纪委监委把与下级党委(党组)“一把手”开展党内谈话作为强化对“一把手”监督的有力抓手,推动监督关口前移的有效形式,创新建立党内谈话

“四个规范、四个明确、四个转化”工作机制,着力提升谈话质效,以高质量党内谈话推动“一把手”监督走深走实。制定《市纪委监委关于市纪委负责人与下级党委(党组)“一把手”开展党内谈话工作的意见》,推动党内谈话规范化、制度化、常态化。同时,加强纪检监察机关、巡察机构和组织、审计等部门和单位协作配合,形成监督合力,构建全方位、立体式的严密监督网。

打通基层堵点,推动监督向基层一线、群众身边延伸。面对监督力量薄弱、熟人社会监督难等问题,需要创新方式,在更大范围内整合运用监督力量,强化对“小微权力”运行的制约监督。为着力打通全面从严治党“最后一公里”,全市纪检监察机关积极适应信息技术发展,运用大数据、信息化、可视化等监督方式,探索基层监督有效形式,通过“线上+线下”结合,推动村级事务公开最大化,把小微权力运行情况晒在阳光下。惠民县纪委监委推动县涉农资金监管办公室运用“互联网+大数据”手段,将村集体“三资”和分散于民政、农业农村、教体、卫健等12个部门的惠农资金统一整合,建设了“阳光惠民大数据综合管理平台”;沾化区纪委监委推行清廉村居“码上监督”工程,让远在外地打工的村民对村里的财务收支等情况了然于胸。

深化廉洁教育,构筑“不想腐”的思想堤坝

10月28日,10辆绘有“黄河清风相伴 幸福一路同行”“滨州美如画 清风进万家”等字样的公交车,驶出滨州公共汽车公司大门,标志着滨州市“黄河清风”公交专线正式启动。

“黄河清风”廉洁主题公交专线,是打造“黄河清韵 廉润滨州”廉洁文化品牌其中一个重要载

体。一年来,市纪委监委深入挖掘本土优质文化资源,盘活用好全市廉洁文化资源,充分挖掘优秀传统文化、红色革命文化、社会主义先进文化中的廉洁元素,不断提升廉洁文化感染力、影响力,打造“黄河清韵 廉润滨州”廉洁文化品牌,实施“1+10+N”廉洁文化品牌矩阵战略,推动10个县市区和相关市直部门单位打造多个廉洁文化“子品牌”,形成品牌矩阵效应,使廉洁文化在推进“不想腐”中的教育滋养作用更加凸显。

开展警示教育,是一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的必然要求,也是推进廉洁文化建设的重要内容。2022年9月,全市警示教育大会召开,发挥招投标领域违纪违法典型案例作用,引导全市各级领导干部以案为鉴、吸取教训。会后在全市范围内开展观看一次警示教育片、组织一次警示教育、开展一次专题研讨、签订一份廉洁承诺书、组织一次全面排查、开展一次集中建章立制等“六个一”活动,推动党员、干部坚决筑牢廉洁从政的底线,切实做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

为进一步抓实抓细“一把手”、年轻干部、政法系统、招投标领域等方面警示教育,市纪委监委筛选自办案件典型案例摄制警示教育片6部,编印市委巡察发现问题《警应应戒》,并通过向在职市管领导干部和市直部门党员干部发放《党员干部廉洁自律提示卡》,引导广大干部知敬畏、存戒惧、守底线,不断筑牢“不想腐”的思想堤坝。

“市纪委监委将始终保持严的基调,注重把握‘惩、治、防’的辩证统一关系,坚持办案、整改、治理贯通推进,以‘全周期管理’方式,着力推进一体推进‘三不腐’的能力和水平,坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。”市纪委监委有关负责人表示。

用工求职不必东奔西跑
一扫二维码在家就能找



假期用工平台