



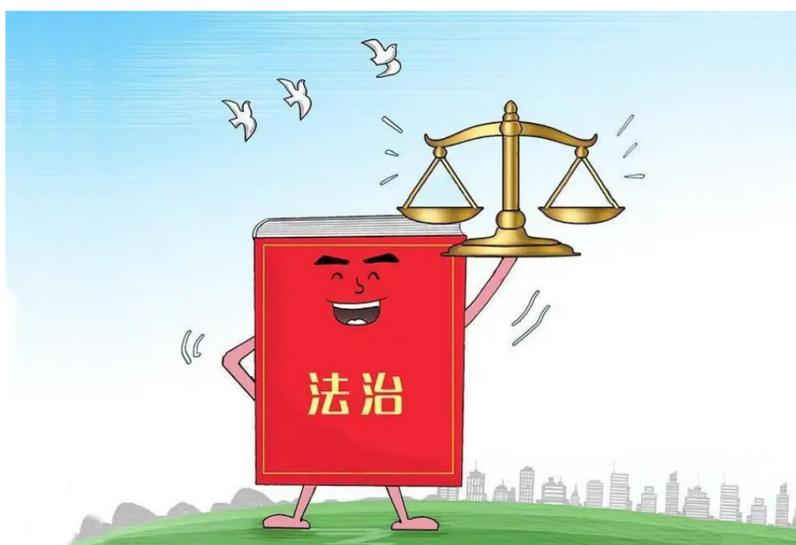
深化党建引领 强化改革创新 为高质量发展提供更强大法治力量

扈炳刚

党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的会议,是一次高举旗帜、凝聚力量、团结奋进的大会。党的二十大报告,为新时代新征程党和国家事业发展,实现第二个百年奋斗目标指明了前进方向、确立了行动指南,是旗帜鲜明的政治宣言、守正创新的理论巨作、继往开来的时代答卷、求真务实的行动纲领。滨城区法院把学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,深入开展“学习贯彻党的二十大精神”主题活动,真正做到学深悟透、融会贯通、真信笃行,以更高、更优、更好的工作业绩,将党的二十大精神落到实处。

更加突出党建引领作用。坚持党对法院工作的绝对领导,提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。深化“铸法魂·续秉先”党建品牌建设,优化“全院一品、各支部一特色”党建工作体系,健全党校法院分校工作机制,将党建引领、服务发展的大局思维和司法为民、公正司法的法治理念融为一体,引导干警自觉在办案中从政治高度认识和把握业务问题,使业务工作更深更实体现政治要求,确保支部工作有方向、党员心头有导向,激励干警筑牢思想之基、铸就法治之魂,在司法实践中深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,努力做到党中央决策部署到哪里,司法服务就跟到哪里。

更加突出司法主责主业。紧紧围绕法治中国建设,深入贯彻习近平法治思想,将司法办案作为法院第一要务,千方百计提质增效。健全分案工作机制,实现繁简分配与庭审职



责相统一、办案能力与办案任务相适应,最大限度释放办案潜能、提高工作效率。健全全流程监督机制,严格节点管理、审限延长、程序变更等审批制度,全力以赴抓好办案工作。健全案件质量监督机制,持续开展发改案件评查,加强合议庭、专业法官会议、院长庭和审委会对案件质量的定向把关,用“小案件”讲好“大道理”,不断提升司法质效和公信力。

更加突出人民利益至上。践行以人民为中心的发展思想,立足本职强化使命担当,始终坚持司法为民、公正司法,深入开展“我为群众办实事”示范法院创建活动,依法保障人民群众合法权益,努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。健全完善“互联网+”诉讼服务体系,积极应对疫情挑战,进一步释放智慧法院建设红利,大力推进网上上诉、网上庭审、网上办案,让指尖诉讼、云端庭审、网上执行成为司法常态,努力让“信息多跑路,

群众少跑腿”。做优做大“法官·护未”少审品牌,充分发挥潜能、提高工作效能。健全全市首家未成年人司法保护中心作用,全面落实全区中小学法治副校长工作职能,不断完善少审“126+N”工作体系,织密未成年人合法权益保护防护网。用心用情解决好人民群众急难愁盼问题,妥善审理涉民生、涉企业案件,不断提高人民群众司法获得感和满意度。

更加突出改革创新促发展。努力实现人民法院工作新的发展,持续深化办案团队建设,推动速裁“青霖先锋队”发挥更大效能,促进案件繁简分流、快慢分道,简案速裁、普案快审、难案精审。持续深化审判职能定位改革,总结推广集约化审判、小额诉讼程序试点经验,大力推广小额诉讼程序,促进一审准确查明事实、实质化解纠纷。持续深化诉源治理机制建设,积极推动各职能部门发挥实效,擦亮“银龄调解室”工作品牌,促进更多矛盾纠纷通过非诉讼纠纷解决机制化

解。持续深化“天平之声”宣传机制,打造更多精品栏目,构建多元化、立体式法治宣传格局,切实提高群众法治意识。

更加突出法院队伍建设。坚定不移推进全面从严治法院,建设过硬法院队伍。完善“天平课堂”培训机制,邀请更多资深法官、法学专家和行业精英授课,进一步提升司法能力水平。完善“天平智库”培养机制,压实“1231”工作任务,着力培养高素质青年法院人才队伍,增强法院发展后劲。完善“天平之星”评选机制,常态化开展比武和岗位练兵,每季度开展“季度标兵”评选,培养更多能力强、素质过硬、作风过硬的办案能手。完善“天平利剑”监督机制,常态化开展审务督察,分管院长轮流担任督察长,做到庭室督察常态化、全覆盖,织密司法作风监督网,以更严要求打造新时代法院铁军。

(作者为滨城区人民法院党组书记、院长)

深入贯彻落实党的二十大精神 赋予人社工作新任务新要求

劳宏伟

党的二十大报告指出,江山就是人民,人民就是江山。中国共产党领导人民打江山、守江山,守的是人民的心。治国常利民,为民造福是立党为公、执政为民的本质要求,必须坚持在发展中保障和改善民生,鼓励共同奋斗创造美好生活,不断实现人民对美好生活的向往。人力资源社会保障部门作为保障和改善民生的重要部门,在满足人民对美好生活向往方面承担着重大责任。要把学习、宣传、贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,坚持以人民为中心的发展思想,全面落实党的二十大精神赋予人社工作的新任务新要求,扎实推进人社领域各项改革,解决好人民群众最关心最现实最直接的利益问题,不忘初心、牢记使命,攻坚克难、砥砺前行,推动人社工作走在前列开新局。

坚守“民生之本”,持续做好促进就业工作。党的二十大报告指出,实施就业优先战略,强化就业优先政策,健全就业公共服务体系,加强困难群体就业兜底帮扶,消除影响平等就业的不合理限制和就业歧视,使人人都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会。当前,在就业总量压力不减的情况下,我市就业结构性矛盾逐步上升为主要矛盾,招工难和就业难问题并存,地区、行业分化趋势明显,供需错位现象比较严重。一方面,“十强”产业升级亟需更多的研发人员和高新技术工人;另一方面,中低素质劳动者仍占多数,不能完全适应新技术、新业态发展需求。要全面落实党的二十大精神部署,继续把促进就业作为人社部门最重大的政治责任,不断丰富和完善更加积极的就业政策,深化政策拓展衔接,在鼓励自主创业、强化兜底就业、有效预防失业、提升就业服务、加强就业帮扶上持续发力,扎实推进更高质量和更充分就业。

筑牢“民生之根”,持续实施人才强市战略。党的二十大报告指出,人才是第一资源。要深入实施人才强国战略,坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,完善人才战略布局,加快建设世界重要人才中心和创新高地,着力形成人才国际竞争的比较优势,把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。要按照党的二十大精神部署,紧扣经济社会发展需求招才引智,优化人才发展平台,提升人才全链条服务,不断完善“引育用留”链条,在引才聚才制度供给上亮出实招硬招,在人才服务保障上拿出真金白银,推动“人才净流入”持续优化,打造政策最好、服务最优、环境最美的人才发展新高地。

夯实“民生之基”,持续完善社会保障制度。党的二十大报告提出,健全社会保障体系,健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续的多层次社会保障体系,扩大社会保险覆盖面。当前社会保障领域存在的问题,既有公平性问题也有可持续发展问题。从公平性角度看,经过多年努力,滨州已经基本构建起全市统一、城乡统筹的社会保障制度框架体系,实现了制度全覆盖,但实现人群全覆盖方面还面临较大困难,相当一部分农民工、灵活就业人员没有参加城镇职工养老保险,部分城乡居民没有参加居民基本养老保险,社会保障体系运行中还存在不少“空白”。从可持续发展方面看,随着老龄化步伐的加快,养老、工伤、失业等享受待遇人员快速增长,各项待遇水平刚性增长,基金支出负担日益加重,部分县区基金当期收不抵支。要按照党的二十大精神部署,持续推进全民参保计划,以农民工、个体灵活就业人员和新兴业态从业人员为重点,完善城镇职工和城乡居民基本养老保险制度,基本实现法定人员全覆盖,确保社会保险待遇按时足额发放,推行全覆盖全渠道全流程社保服务,积极构建更可持续的社会保障体系,为人民群众筑牢织密社会保障安全网。

优化“民生之源”,持续深化收入分配制度改革。党的二十大报告提出,要完善分配制度,坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存,坚持多劳多得,鼓励勤劳致富,促进机会公平,增加低收入者收入,扩大中等收入群体,规范收入分配秩序,规范财富积累机制。按照党的二十大精神部署,要进一步深化机关事业单位和企业工资制度改革,健全科学的工资水平决定机制和正常增长机制,努力在经济增长的同时实现居民收入同步增长、在劳动生产率提高的同时实现劳动报酬同步提高,改善人民群众消费预期,提高消费能力,满足人民群众日益增长的美好生活需要。

突出“民生之要”,持续构建和谐劳动关系。党的二十大报告指出,健全劳动法律法规,完善劳动关系协商协调机制,完善劳动者权益保障制度,加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。当前,劳动关系领域的法律法规体系日益健全,广大职工依法维权意识明显增强。一方面,广大劳动者维护自身合法权益的能力得到显著提高;另一方面,维护和谐劳动关系面临严峻挑战,特别是小微企业劳动合同签订率不高,新的就业形态、就业方式带来的劳动关系矛盾开始显现,欠薪欠保、违法裁员等侵害劳动者权益的现象时有发生,个别区域劳动争议和群体性事件上升的风险依然存在。必须按照党的二十大精神部署,下更大的力气完善劳动关系协调解决机制,以劳动用工、社会保险及农民工工资支付等为重点,加强劳动人事争议调解仲裁,严格劳动保障监察执法,切实维护劳动者合法权益,创新构建更加和谐稳定的劳动关系,确保不发生影响全局的系统性、区域性风险。

(作者为滨州市劳动人事争议仲裁院副院长)

做实一体推进“三不腐”实践载体

李文凯

习近平总书记在党的二十大报告中强调,腐败是危害党的生命力和战斗力的最大毒瘤,反腐败是最彻底的自我革命。只要存在腐败问题产生的土壤和条件,反腐败斗争就一刻不能停,必须永远吹冲锋号。坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,同时发力、同向发力、综合发力。纪检监察机关作为政治机关,应更加自觉拥护和坚持“两个确立”,坚决扛牢“两个维护”重大政治责任,不断提高一体推进“三不腐”的能力水平,更加有力有效遏增量、清存量,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴提供坚强保障。

不敢腐、不能腐、不想腐是相互依存、相互促进的有机整体,深化“三不腐”一体推进,必须把握“惩、治、防”的辩证统一关系,强化从源头到末梢的全过程、全要素、全方位管控,将严惩腐败与严密制度、严格执行、严肃教育相结合,充分发挥震慑、促改和教育的综合效应。博兴县纪委监委积极探索“三不腐”融合的路径载体,贯通办案、监督、警示、办案、整改、治理一体推进,通过查办一批案件、总结一类规律、治理一个领域、教育一方干部,实现“三不腐”融合贯通、同向发力。

坚持反腐力度不减,以强有力的震慑营造“不敢腐”的氛围。不敢腐是前提,侧重于惩治和威慑,保持惩治腐败高压态势不放松,坚决遏制腐败蔓延势头。博兴县纪委监委始终坚持“严”的主基调不动摇,坚持无禁区、全覆盖、零容忍,坚持重遏制、强高压、长震慑。精准把握政治监督内涵和常态化,切实做到党中央重大决策部署到哪里,政治监督就跟到哪里,严肃查处贯彻执行做选择、搞变通、打折扣行为,确保政策执

行不偏向、不变通、不走样。紧盯政策支持力度大、投资密集、资源集中的重点领域和关键环节,深挖细查不收钱不收手不知止等腐败问题,严肃查处利益输送、设租寻租等违纪违法问题,坚决清理风险隐患大的行业性、系统性腐败。抓住关键岗位,加强对“一把手”和领导班子落实全面从严治党责任、履行用权等情况的监督,加强对年轻干部的教育管理监督,增强年轻干部拒腐防变的免疫力。作风问题具有极强的顽固性和反复性,反弹回潮隐患不容忽视。驰而不息纠“四风”树新风,重点到治形式主义、官僚主义,坚决破除特权思想和特权行为,坚持党性党风党纪一起抓,抓住普遍发生、反复出现的问题,一个问题一个问题突破,一个问题一个节点一个节点紧盯,精准施治、靶向治疗,持续加固中央八项规定堤坝,努力营造担当作为、激浊扬清、健康向上的政治生态。紧盯基层群众身边易发多发腐败和作风问题,开展下沉式监督,切实解决群众急难愁盼问题。把握“聚焦重点、试点先行、稳步推进”要求,探索以加强村集体“三资”管理为主要内容的重点村(社区)提级监督模式,选取6个村(社区)纳入第一批提级监督试点范围,压实农村基层党组织管党治党政治责任,推动全面从严治党向基层延伸。创新打造“风清气正码上监督平台”,用数据赋能智慧监督,进一步规范村级“小微权力”,实现政府清廉、干部清正、村民清和。

坚持扎紧制度笼子,以强有力的约束形成“不能腐”的机制。不能腐是关键,侧重于制约和监督,推动形成不断完备的制度体系、严格有效的监督体系。严肃案件不是目的,移送司法也不是终点,关键是揭

示问题、促进整改、查漏补缺、建章立制。针对案件查办、监督检查中发现的突出问题,向有关党组织或者单位提出纪检监察建议,是纪检监察机关履行监督职能的有效手段。博兴县纪委监委充分发挥纪检监察建议书标本兼治作用,注重分析单位责任落实、监督管理、制度执行、作风建设等方面问题,深挖案件发生背后制度漏洞,查找系统发案共性规律,及时制发纪检监察建议书,精准提出问题和整改建议,切实起到“发出一份建议,解决一类问题,完善一批制度”的效果,真正让纪检监察建议成为“祛病拔毒”的“治病良方”。同时,积极探索“派驻监督+党组(党委)监管”联动模式,以案发单位召开警示教育大会为载体,推行“5+N”工作模式,包括以案发单位通报案情、班子成员剖析原因、党组(党委)书记作深刻讲话、党员干部签订“廉政承诺”、派驻纪检监察组上廉政教育课等5个规定动作;以案发单位可增加当事人忏悔、中层干部表态发言、观看警示教育片等自选动作,做实做细以案促改、以案促治。扎实做好巡察“后半篇文章”,抓好巡察整改,推动落实党委(党组)整改主体责任,深化巡察成果运用,推动整改融入被巡察单位日常工作、融入深化改革、融入全面从严治党、融入班子队伍建设,实现监督、整改、治理有机贯通。擦亮“亲清”政商底色,紧盯政商交往中的关键环节,制定政商交往“正面清单”和“负面清单”,提升“亲清博兴”营商环境监督服务平台工作质效,强化对行政审批、行政执法等涉企单位部门的精准监督,对损害营商环境的问题线索,以“零容忍”态度严肃查处,及时通报曝光典型案,助推全县经济社会高质量发展。

坚持夯实思想根基,以强有力的教育增强“不想腐”的自觉。不想腐是根本,侧重于教育和引导,靠加强理想信念教育,提高党员干部党性修养,涵养廉洁文化,从源头上消除贪腐之念。博兴县纪委监委在强化“不敢”、“推进”、“不能”的同时,牢牢抓住“不想”这个根本,把加强廉洁文化建设作为一体推进“三不腐”的基础性工程,协助县委制定《关于深化廉洁文化建设打造“清廉博兴”的实施意见》,将廉洁文化建设纳入全面从严治党总体部署,坚持党委统一领导、部门共建共享,高位谋划、高标准开展、高质量推进,作为全方位、深层次工作抓手抓实,构建齐抓共管的良好格局。坚持正面引导和反面警示同向发力,把案件资源转化为教育资源,坚持身边事教育身边人,精选博兴县查处的典型案例,拍摄《无“微”不至铲除群众利益的蝇贪蚁腐》《倒在高压线下的“老虎”》《变了味的环保》《监守自盗的硕鼠》等警示教育片。依托县廉政教育基地、县农村干部警示教育中心、县纪委监委历史展馆、5G廉洁文化广场等具有广泛影响力的“廉洁地标”,分层分类开展点餐式教育,使广大党员干部对党纪法规、权力行使更清醒、常自省。把党员干部家风建设摆在重要位置,在全县开展“好家庭好家教好家风”“四个一”主题活动,通过召开一次家风专题宣讲会、开展一次家风主题展、评选一批廉洁典型好家庭、拍摄一部家风微电影,以“课”倡廉、以“展”弘廉、以“德”促廉、以“廉”醒廉,推动党员干部建设好家庭、涵养好家教、弘扬好家风,营造积极向上、人人崇善的良好氛围。

(作者为博兴县委常委、县纪委书记、县监委主任)