



# 市十二届人大常委会举行第4次会议

## 学习贯彻党的二十大精神

滨州日报/滨州网讯(记者 荆常志 通讯员 张克超 报道)10月27日,滨州市十二届人大常委会第4次会议第一次全体会议举行。市人大常委会党组书记、副主任、秘书长郝吉虎主持会议,副主任王方正、郑玉梅、王庆霞等出席会议。

在通过常委会会议议程后,会议传达了中国共产党第二十次全国代表大会精神;听取了市人大常委会法制委员会关于《滨州市住宅物业管理条例(修订草案)》审议结果的报告;听取了市人大常委会执法检查检查组关于检查《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《山东省知识产权保护和促进条例》实施情况的报告;市人大常委会视察组关于视察市政府系统办理市十二届人大一次会议以来代表建议、批评和意见情况的报告;听取了市人民政府关于全市企业国有资产情况的专项报告、全市民族工作情况的报告,审议了全市国有资产情况的综合报告;听取了市中级人民法院关于一站式多元解纷和诉讼治理工作情况的报告、提请免去人民法院审判人员职务的报告;听取了市人大常委会关于适用

认罪认罚从宽制度工作情况的报告、提请任免人民检察院检察人员职务的报告;听取了《滨州市人民代表大会常务委员会规范性文件备案审查办法》修订情况的说明、《滨州市人民代表大会常务委员会开展满意度测评工作办法(草案)》起草情况的说明;会议书面印发有关初审意见和调研报告。

会议强调,要深刻认识党的二十大精神的重要意义和丰硕成果,加强对党的二十大精神的学习,自觉用党的二十大精神统一思想、统领行动,勇担使命任务,在新时代新征程上展现新气象新作为;常委会组成人员要带头学习、带头贯彻,带动全体代表领会核心要求、把握精神实质,把党的二十大精神转化为推动高质量发展的实际行动;常委会机关要紧紧围绕习近平总书记提出的“四个机关”定位,切实抓好自身建设,更好履职尽责,确保党的二十大精神在滨州人大工作中得到全面贯彻和有效执行。

副市长毕志伟,市中级人民法院院长李军,市人民检察院检察长王体功,市监察委员会、市直有关部门负责同志,各县(市、区)人大常委会负责同志等列席会议。

# 近悦远来 滨州呈现出人才“净流入”态势



滨州日报/滨州网讯(记者 隆卫 报道)人才是推进创新发展的关键力量。10月25日,记者在全市组织工作发展成就新闻发布会上获悉,近年来,滨州大力实施人才强市战略,多渠道集聚人才,人才呈现出“净流入”态势。

全市上下牢固树立人才是“第一资源”理念,高规格成立市委人才工作领导小组,书记、市长任“双组长”,建立党委书记抓人才工作项目、成员单位特色项目等制度,全域统筹、上下联动,强化人才引育创新,人才队伍更加壮大、结构更加合理、环境更加优化、效能更加显著,为更高层次富强大滨建设提供了人才保障,为打造具有山东特色的新时代人才集聚高地提供了重要支撑。

拓展引才路径。建立“1+5+N”机制,市级领导帮包产业链,联系产业链上的高层次人才、对接高校院所,一体化推进“双招双引”。实施“硕博优选”计划,每年拿出200多个优质岗位,采取面试评议方式选聘硕博,4年来已引进1069人。举办四届“赢在滨州”双创大赛,每年开展百余场“选择滨州——名校人才直通车”校园引才活动,连续4年每年引进大学生超过1万人。在北京、上海、粤港澳大湾区设立人才联络服务站,在20余个重点城市布局42处引才工作站、136处青鸟驿站,形成一张纵贯南北、横跨东西的引才网络,构建了“近悦远来”的引才格局。

搭建育才平台。设立“渤海英才”人才工程,评选培育本土优秀人才,稳固人才“金字塔”。启动实施十万技能人才梯次培育行动,5年内

新增考取取证技能人才10万名以上,加快建设工匠型技能人才队伍,注重发挥渤海先进技术研究院、魏桥国科研究院等“五院十校N基地”等平台作用,成立校企地合作联盟,从高校、科研院所遴选43名高校优秀人才担任“企业科技副总”,93家企业与145个高校科研机构建立产学研合作关系,搭建起企业与高校间交流合作、培养人才的桥梁。

优化用才机制。始终将人才工作嵌入经济社会发展全局,健全人才发挥作用的体制机制。先后五次打造人才政策升级版,用50余个政策文件构建起对青年人来到技能人才、再到领军人才的全方位扶持体系,让各类人才在滨州都能得到支持、实现发展。实施“揭榜挂帅”攻关机制,面向全球发布需求160余项,40余家高校院所的50余个团队“揭榜”,榜额超5000万元,突破了一批产业“卡脖子”问题。设置高层次人才编制“蓄水池”,为企业引进的急需紧缺人才落实事业编制,创新开展企业人才分类自主评价,将人才评价权交给企业,不是人才,企业说了算。

涵养育才生态。山东省内首创滨州人才节,作为人才专属节日,已连续举办三届,开展各类人才活动230余场,在省内外产生广泛影响。建成万套拎包入住人才公寓,健身房、图书室、咖啡吧、活动中心等配套齐全,专科可申请,本科及以上前两年租金免费,实现了县市区全覆盖、主城区全布局。建成“滨州人才之家”,建立人才全生命周期服务机制,在配偶安置、子女入学、医疗保障等11个方面提供“滨至如归”的暖心“家政服务”。今年起,又启动实施了人才“三进三创”工程,计划利用5年时间引进培育1000名科技领军人才、8万名本科以上学历大学生、10万名职业技能人才,引导推动各类人才在滨州创新、创业、创造。

# 综合绩效考核激发滨州人“战拼抢”斗志自信

滨州日报/滨州网讯(记者 隆卫 报道)10月25日,记者在全市组织工作发展成就新闻发布会上获悉,10年来,我市通过综合绩效考核工作,用数据说话,靠实绩用人,唤起了“山东走在前列,滨州当仁不让”的滨州英雄,激发了滨州人“战拼抢”“能行成”的斗志自信,助力形成滨州发展起势成势的良好态势。

注重系统集成,一个方案考全局。加大统筹考核力度,从2014年

起,以市委市政府名义开展的考核事项只保留全市综合绩效考核一项。从2019年起,将县市区、省级以上开发区、市直机关事业单位、市属国有企业和驻滨单位综合绩效考核一并纳入《全市高质量发展综合绩效考核总体方案》,统一组织实施。

注重过程管控,精准细致抓推进。体系设置上,建立“省级指标+市级重点”考核体系,引导全市上下围绕中心大局干事创业。责任落实上,

每项省级指标明确市级领导、部门主要负责人、分管负责人、科室负责人、一线年轻同志等五级干部责任,实行周调度、月盘点、季研判、年总评。推进机制上,开展考核指标“敲核桃”行动,市直责任部门“脚踢攻坚方案,市级分管领导推动实施。市委、市政府每月召开运行分析推进会。

注重以绩识人,考核考人聚合力。实行综合绩效考核与领导班子和领导干部年度考核相结合,绩效

考核结果计入班子、干部年度考核成绩,作为识别班子、干部的重要依据,区分优劣,奖优罚劣,激励广大干部担当作为。

注重结果运用,奖优罚劣树导向。绩效考核结果运用实行“四挂钩”,即与班子、干部年度考核等次挂钩,与干部选拔任用、评先树优、绩效奖励、组织处理挂钩,与公务员年度考核优秀比例挂钩,与单位编制和领导职数使用挂钩。

## 标题新闻

10月27日,全市冬春季森林草原防灭火工作推进视频会议召开。副市长张瑞杰出席并讲话。

# 十届市委全面依法治市委员会执法办周小组第一次会议召开

滨州日报/滨州网讯(记者 康墨 通讯员 孙永红 报道)10月27日,十届市委全面依法治市委员会执法办周小组召开第一次会议,深入贯彻落实党的二十大精神,安排部署下步重点工作。

会议要求,各级行政执法机关要转变执法理念,坚持教育与处罚并重,推行包容审慎监管,落实行政执法比例原则,坚决杜绝一刀切式执法,努力营造“让企业 and 企业家舒服、让人民群众满意”的执法环境。要建立健全行政执法监督机制,推进执法权与监督权相分离,形成相互制约的内部监督机

制。要规范执法行为,全面推行行政执法“三项制度”,严格落实执法用语、执法检查、行政处罚三个行为规范,建立完善管、执协调联动机制,防止出现权力交叉和监管空白。

会议强调,要加强统筹协调,围绕全市中心工作,研究解决行政执法领域难点堵点问题。要加强的法治队伍建设,确保人员、素质、保障三到位。要积极探索改革,从执法中找问题、从党建中找原因、从改革中找办法、跳出执法看执法、跳出执法干执法,以改革创新推动行政执法工作开新局、走在前,为更高层次富强大滨建设提供更好法治环境。

# 惠民县被列为省级建立健全生态产品价值实现机制试点

滨州日报/滨州网讯(记者 刘青博 通讯员 郭玉冰 李钰杰 报道)近日,省发展改革委、省财政厅等6部门联合印发《关于开展山东省建立健全生态产品价值实现机制试点工作的通知》,公布了试点地区名单。惠民县列入县域试点地区名单。

据了解,建立健全生态产品价值实现机制试点工作为期3年,试点地区将重点开展探索构建生态产品价值核算体系、推动生态产品市场化经营开发、探索生态资源权益指标交易、健全生态产品保护补偿机制、创新金融支持生态产

品价值实现模式等5个方面工作。省发展改革委等相关部门将通过强化组织领导、加强政策支持、严格工作程序、做好动态管理、加强宣传引导等措施,加强与国家有关部门的沟通对接,支持试点地区争创国家级生态产品价值实现机制试点示范、国家生态文明建设示范区等,对试点地区项目定期向金融机构推介并在中央预算内投资、地方政府专项债券等安排方面给予支持,指导试点地区探索完善生态文明建设奖补机制。

# 沾化区被列为省水土保持高质量发展三年强基行动试点

滨州日报/滨州网讯(记者 张子强 通讯员 房国梁 报道)近日,省水利厅印发了《关于启动山东省水土保持高质量发展三年强基行动试点工作的通知》,沾化区榜上有名,被列为山东省首批水土保持高质量发展三年强基行动“提升协同监管”试点。

自该行动启动以来,沾化区结合水土保持工作实际,参照行动任务目标,积极申报强基行动试点,以“四个导向”为引领,统筹推进全区水土保持各项任务。

以机制为导向,实现监管力量网格化。建立健全多部门协作机制。在党委和政府统一领导下,充分发挥水务部门作为水土保持工作主管部门的牵头组织作用和自然资源、生态环境、农业农村、住建、林业、交通等部门的协同配合作用,建立健全多部门工作机制,明确各部门协作工作规程,议定区域内各类人为水土流失活动研判,探索建立更加全面准确的问题清单和更加高效的协同监管模式,形成人为水土流失问题清单和优化协同监管模式。

节闭合的监管体系,系统梳理现有监管制度,对监管过程中的普遍性、关键性问题进行分析,不断健全细化“查、认、改、罚”各个环节制度,强化水土保持联合监管与执法,推进水土保持监管精细化、规范化,有效遏制人为水土流失。

以改革为导向,实现监管手段清单化。持续深化“放管服”改革。全面落实《水利部关于进一步深化“放管服”改革全面加强水土保持监管的意见》,推行水土保持不见面审批、承诺制等便民利民措施,深化简政放权,精简优化审批,进一步优化营商环境。同时,根据审批部门“推送”的项目清单,强化事中事后监管,切实抓好生产建设项目水土保持防治措施落实“最后一公里”。

以创新为导向,实现监管任务立体化。创新水土保持监管方式。充分运用卫星遥感、无人机、大数据、“互联网+”等方式开展水土保持监督检查。探索“准实时+精细化”水土保持监管模式,充分应用信息化手段开展人为水土流失常态化监管。开展区域遥感监管和重点项目监管,实现全境范围内全覆盖、准实时区域遥感监管和生产建设项目精细化监管。推行水土保持信用监管,畅通公众监督和举报渠道。

# 我市城市基层党建在大战大考中经受住考验

滨州日报/滨州网讯(记者 隆卫 报道)社区是城市治理的“底盘”。10月25日,记者在全市组织工作发展成就新闻发布会上获悉,近年来,市委认真落实中央部署和省委要求,谋划推动城市基层党建工作,实施全域提升攻坚三年行动,城市基层党建取得扎实成效,群众获得感幸福感安全感不断提升。城市社区在疫情防控大战大考中经受住了严峻考验,发挥了积极作用。

坚持书记抓、抓书记。近年来,市、县(市、区)党委每年召开一次党委常委会或党建引领领导小组会议专题部署城市基层党建工作,形成全市委、全要素、全领域、全周期推

进格局。把城市基层党建工作情况纳入抓基层党建过程管控机制,及时督促提醒,推动任务落实。党委书记带头领办突破项目,牵头研究解决社区优化调整、社区工作者队伍建设等涉及动体制、动权力、动资金、动利益的突出问题。相关职能部门履职尽责、协同联动,凝聚起推进城市基层党建的强大合力。

坚持强街道、优社区。持续推进街道管理体制,逐步取消街道招商引资、协税护税职能,赋予“五项权力”,为街道赋权、增能、减负,街道党工委统筹协调能力强。紧跟城市发展进程,持续优化社区设置,着力解决社区规模过

大、“一社多居”等问题。各级财政每年安排的社区服务和经费大幅增加,社区工作者职业体系逐步建立,街道社区党群服务阵地实现全覆盖,社区党组织整体功能和服务功能明显增强。

坚持抓网格、强服务。持续推进党建引领网格化治理,以居民小区为基本单元划分网格,成立网格党支部1423个,建设网格党群服务站1061个,推行“向前一步”等网格议事协商机制,提升了城市精细化治理、精准化服务水平。深化“渤海红色物业”建设,成立物业行业党委,物业服务覆盖率、业委会组建率居全省前列,带动物业服务提升,推

动解决好群众身边的“关键小事”。

坚持建机制、促治理。今年以来,总结疫情防控处置经验,构建平时运转有序、急时迅速动员的平急结合机制。以网格(小区)为基本单元,成立由2名医务人员、1名信息录入员、1名召集人、N名服务保障人员组成的“2+1+1+N”工作专班,吸纳共产党员、社区工作者、网格员、热心群众等多元队伍,开展专题培训,组织综合演练,研发运用数字化系统,搭建信息共享平台,构建平急一体的应急响应机制,确保社区党组织关键时刻冲得上、顶得住、打得赢。

# 我市创新实施年轻干部梯次培养“1+3+N”工程

滨州日报/滨州网讯(记者 隆卫 报道)年轻干部是党和国家事业发展的希望。10月25日,记者在全市组织工作发展成就新闻发布会上获悉,今年以来,市委着眼年轻干部队伍长远建设和下次换届需要,坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一,创新实施年轻干部梯次培养“1+3+N”工程,持续常态化抓好年轻干部工作。

“1+3+N”工程包含1个目标、3项机制、N条路径:“1”个目标,就是统筹谋划好未来5年年轻干部工作,培养储备1000名左右“85后”县级干部、1000名左右“90后”科级干部,县级干部平均年龄下降3岁。同时,保持县乡领导班子和党政工作部门班子年轻干部

配备要求动态达标。“3”项机制,就是建立“相马”“赛马”“育马”三项机制,全方位发现、选拔、培育年轻干部。“相马”,主要是通过政治考察、专题调研、推荐自荐、面试面谈、建库储备5种方式广开识才渠道,拓宽视野发现优秀年轻干部。“赛马”,主要是通过重点项目、攻坚任务、业务工作、一线岗位、专题培训5条“赛道”,好中选优、优中选强。“育马”,主要是通过加强教育管理监督、深化体悟实训、抓好精准培

训、做实岗位历练、进行综合评估5项措施,加大年轻干部培养使用力度,推动尽快成长成才。“N”条路径,就是根据年轻干部的专业、年龄、任职年限、培养潜力等,多路选拔使用,目前暂规划14条路径,多层次选拔、多岗位锻炼、多角度考核,打通年轻干部成长通道。

为抓好工作落实,我市出台推进年轻干部工作常态化“1+2”制度体系,分年度确定培养配备数量,分单位制订年度配备提升计划,建立月度报告、季度分析、半年提醒、年度评估机制,把规划“总蓝图”变成年度“施工图”、月度“进展表”,确保落地见效。今年以来,已提拔和进一步使用40岁左右县级干部56名,市党政工作部门年轻正职配备数量、县级党政领导班子年轻干部配备率、市党政工作部门配备年轻班子的部门数量均位居全省前列,“85后”正科、“90后”副科

数量分别增长36.4%、21.2%。

下一步,我市还将聚焦推进“1+3+N”工程,创新实施两项重点工作。一是“跨界融·河”年轻干部交流计划,通过跨区域、跨层级、跨行业,实现干部南北交流、上下交流、部门交流,达到以强带弱、融合发展、互促共进的目的,以高质量干部资源配置推动高质量发展;二是“品质滨州”年轻干部历练计划,选拔一批优秀年轻干部,安排到市委、市政府重点任务、重大工程和基层一线吃劲岗位,进行思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,让更多的优秀年轻干部脱颖而出,为更高层次富强大滨建设积蓄后备力量,确保党的事业薪火相传、青蓝相继。

# 刷新建设“进度条” 打好项目攻坚战 山东港口滨州港重点工程项目建设全速推进

滨州日报/滨州网北海讯(通讯员 刘琳洁 报道)冲刺四季度的号角已经吹响,山东港口滨州港全体干部职工鼓足干劲、奋勇向前,攻坚克难、狠抓落实,全力推进重点工程项目建设。

滨州港建设者坚持“四不误”“四促进”,深入推行“六管六帮”项目管理办法,调配技术骨干紧盯现场,及时统筹解决问题,在确保安全的前提下,持续优化施工方案,协调施工、监理单位加班加点,抢抓施工黄金期。

在6#7#泊位系统工程方面,泊位主体和设备安装施工完成,正在进行基础调试,项目“三查四定”已完成,开始进行竣工验收准备工作;11台储罐和2台消防水罐主体完成,正在进行罐附件安装及试水准备;主管廊工艺管道焊接完成,准备进行水压试验,项目完成总工程量65%。在8#9#泊位系统工程现场,设



备陆续进场,工人们正进行焊接管廊架和电缆沟施工,为下一步施工

工序打下坚实基础。目前,现场施工方面,码头主体已完工,钢结构管

廊安装基本完成,控制室、变电所全部完成,室外电缆沟完成工程量80%。工艺设备方面,登船梯、脱钩、消防气路系统已生产完成,正陆续进场,电气系统高低压开关柜正在组装,电力电缆厂家正加急生产。

6#7#8#9#泊位等系统项目建成后,滨州港将成为油气运输及散货作业的综合港口,助力临港产业及区域经济发展,开创产城融合发展新局面。后续,滨州港将依托北海高端石化产业基地,打造高端石化产业园区原料和产成品重要进出门户,嵌入管道、罐区等产业链各环节,带动全程物流供应链发展,全力凸显产城融合滨州港特色。

下一步,山东港口滨州港广大建设者将以钉钉子精神担当尽责,全力抢抓进度,高效推进重点项目建设,确保如期完成目标,助力区域经济高质量发展。