



## 平安滨州建设工作 党外人士座谈会召开

滨州日报/滨州网讯(记者 宋静涵 通讯员 张月月 报道)9月27日,平安滨州建设工作党外人士座谈会召开。市委常委、政法委书记穆杰出席并讲话。

会议通报了平安滨州建设工作情况,党外人士针对平安滨州建设提出了意见建议。穆杰表示,将对大家的意见建议逐一梳理、充分研究采纳,及时答复。他指出,平安滨州建设大家都是参与者,希望大家一如既往地支持政法工作、支持平安滨州建设,努力为更高水平富强滨州建设贡献智慧力量。

## 市委市直机关工委2022年第28次 全委会议召开 落实“过程党建”各项要求 全面提高机关党建工作质量

滨州日报/滨州网讯(记者 马学博 通讯员 李先涛 高猛猛 报道)9月27日,市委市直机关工委召开2022年第28次全委会议。市委常委、秘书长、市直机关工委书记丁锋主持会议并讲话。

丁锋要求,要聚焦中心大局,扛牢政治责任;聚焦年度任务,狠抓工作落实;聚焦服务群众,加强纪律作风。他强调,机关工委要勇于担当,主动作为,认真落实“过程党建”各项要求,全面提高机关党建工作质量,为建设更高水平富强滨州作出积极贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

## 市十二届人大常委会 举行第9次主任会议

滨州日报/滨州网讯(记者 荆常忠 通讯员 晋鑫 报道)9月27日,市十二届人大常委会举行第9次主任会议。市人大常委会党组书记、副主任、秘书长郝吉虎主持并讲话。

会议研究通过了市十二届人大常委会第3次会议关于《〈检查〈中华人民共和国乡村振兴促进法〉(山东省乡村振兴促进条例)实施情况的报告〉和《乡村振兴战略实施情况专题询问的审议意见,关于〈检查〈中华人民共和国残疾人保障法〉(山东省实施〈中华人民共和国残疾人保障法〉办法)实施情况的报告〉的审议意见,关于〈视察主城区水环境综合治理情况的报告〉的审议意见,关于〈滨州市2022年上半年国民经济和社会发展规划执行情况的报告〉的审议意见,关于〈滨州市2021年财政决算和2022年上半年财政预算执行情况的报告〉的

审议意见,关于《滨州市2021年度市级预算执行和其他财政收支的审计工作报告》的审议意见,关于《“巩固政法队伍教育整顿成果,强化队伍建设,确保严格执法公正司法”情况的报告》的审议意见。

会议研究通过了部分市政府工作部门主要负责人、市中级人民法院院长、市人民检察院检察长述职评议的工作方案;研究了“畅通社情民意工作情况及工作建议;还研究并决定将“对《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《山东省知识产权保护条例》实施情况进行执法检查”列入市人大常委会2022年工作要点和监督工作计划。

## 市人大常委会党组及机关党组 理论学习中心组开展集体学习

滨州日报/滨州网讯(记者 荆常忠 通讯员 杨娟 报道)9月27日,市人大常委会党组及机关党组理论学习中心组开展集体学习。市人大常委会党组副书记、副主任、秘书长郝吉虎主持并讲话。

会议集体学习了《求是》杂志发表的习近平总书记重要文章《全党必须完整、准确、全面贯彻新发展理念》,逐条学习了《国务院支持山东新旧动能转换推动绿色低碳高质量发展的意见》。

## 市人大常委会近期将开展 述职评议工作

滨州日报/滨州网讯(记者 荆常忠 通讯员 侯学利 报道)9月27日,市人大常委会召开部分市政府工作部门主要负责人、市中级人民法院院长、市人民检察院检察长述职评议动员会,对近期即将开展的述职评议工作进行安排部署。市人大常委会党组副书记、副主任、秘书长郝吉虎出席并讲话。

据悉,此次述职评议是本届人大常委会组织召开的第一次述职评议工作。接受评议的政府工作部门主要负责人,是由市人大常委会有关工作机构根据任职情况和工作简历,经报经市委同意,由市人大常委会主任会议研究确定的。接受评议的政府工作部门分别是:市自然资源和规划局、市海洋发展和渔业局、市审计局、市体育局、市地方金融监管局、城市管理局。接受评议的法官、检察官名单是按照定向和随机抽取相结合原则,经与有关方面沟通后,由市人大常委会主任会议研究确定的,市法院、市检察院各2名。

## 市国有文化资产管理 理事会工作会议召开

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 王猛 报道)9月26日,滨州市国有文化资产管理理事会召开工作会议。会议审议通过了滨州市国有文化资产管理理事会组成人员名单和《滨州市市属文化企业双效考核评价办法》,进一步理顺了市国有文化资产管理理事会

管理体制,健全和完善了国有文化企业监管机制。

下一步,市国有文化资产管理理事会将严格落实《滨州市市属文化企业双效考核评价办法》,确保国有文化企业把社会效益放在首位,实现社会效益和经济效益相统一,确保国有文化资产保值增值。



# 质量效益不断提升 结构进一步优化 ——党的十八大以来滨州规模以上服务业发展成就综述

滨州日报/滨州网记者 丁春贵 通讯员 李江涛 蔺志磊 吕倩

党的十八大以来,滨州规模以上服务业发展呈现出总体稳定、质量效益明显提升、结构不断优化升级的良好态势,新产业新业态新模式不断涌现,规模持续扩大,在传统服务业稳定发展的基础上,现代服务业快速发展,对全市经济增长的贡献度稳步提升。

规模以上服务业总量不断扩大,平稳增长。随着经济社会不断发展,我市规模以上服务业总量不断壮大,平稳增长。2021年,我市规模以上服务业企业352家,比2013年增加了81家;营业收入202.7亿元,比2013年增长了26.4%。资产规模不断膨胀,2021年末我市规模以上服务业资产总计558.3亿元,比2013年增长了238.8%,企业平均资产规模由2013年的6080.8万元增加到

2021年的15860.2万元,增长160.8%。

新业态新模式不断涌现壮大,改变了产业结构,促进了新旧动能转换。规模以上服务业企业快速发展,新业态新模式不断涌现、壮大,进一步提高了人民群众生活水平,提高了企业效益。很多行业实现从2013年的“无”到2021年的“有”,2021年规模以上服务业企业中多式联运和运输代理业7家、软件和信息技术服务业3家、娱乐业2家、社会工作类3家、卫生类7家、体育类5家。很多行业实现从2013年的“少”到2021年的“多”,规模以上服务业企业中商业服务企业由23家变成了55家,增加了32家;专业技术服务企业由20家增至36家;生态保护和环境治理企业由1家增至10家。

规模以上服务业对社会贡献和作用不断增强。企业对社会的贡献体现在很多方面,上缴税金和解决社会就业是很重要的两个方面。2021年,全市规模以上服务业对社会贡献不断增强,实现应交增值税4.3亿元,比2013年提高了2.1亿元,增长了97.2%;期末用工人数39734人,比2013年增加了10825人,增长了37.4%,充分发挥了服务业吸纳劳动力多的产业优势。

道路运输业稳定发展,有力支撑了经济社会发展。我市规模以上服务业以道路运输业为主,虽然道路运输业营业收入占规上服务业的比重从2013年的59.9%降至2021年的44.7%,但仍是占比第一的行业。道路运输业多年来稳定发展,成为滨州客运、货运主要方式和手段,有力支撑了滨州经济社会大

发展。

现代服务业发展成效显著,很多企业成长为我市中小企业“智改数转”的供应商和服务商。现代服务业是指在工业化比较发达的阶段产生的、主要依托信息技术和现代管理理念发展起来的、信息和知识相对密集的服务行业,包括传统服务业通过技术改造升级和经营模式更新而形成的服务业,以及伴随信息技术发展而产生的新兴服务业。我市现代服务业快速发展。2021年,全市信息传输软件和信息技术服务业、科学研究和技术服务业分别实现营业收入29.8亿元、12.9亿元,比2013年分别增长68.7%和153.8%,很多企业成长为我市中小企业“智升数转”的供应商和服务商,为我市数字经济发展发挥了重要作用。



## 谷穗低垂 丰收在望

9月21日,惠民县姜楼镇富源农业种植专业合作社正在查看谷穗生长情况。目前,当地谷子长势喜人,丰收在望。今年以来,该社积极调整农业产业结构,采用“公司+合作社+农户”模式,以提高农产品供给质量和效益为重点,推动生态绿色有机杂粮生产,发展富民增收多元产业,不断拓宽农民增收渠道。(滨州日报/滨州网通讯员 侯洪蕊 摄影)

## 解码滨化集团创新DNA

(上接第一版)  
创新,是滨化不断发展的制胜法宝。

集团创新体系建设迈出关键一步,将为滨化集团新一轮跨越发展注入源头活水。

2022年6月19日,第三届跨国公司领导人青岛峰会在青岛国际会议中心举办。作为滨州市五家参展企业之一的滨化集团,其多个先进技术产品和高端装备在室内和室外展区展出。融合先进的人工智能、云计算、5G、工业传感器等技术,由滨化集团生产的大圣1代防爆智能巡检机器人惊艳亮相。

9月23日,滨化集团首届“问题日”颁奖仪式举行。短短几天时间,广大干部、员工踊跃提出问题、建议11200余项。公司对参与员工进行了重奖,奖品包括问界M7汽车、华为Mate50手机、四门智能冰箱……重奖的背后,是滨化对创新意识、创新图强的清醒认识。

而且,滨化集团已在国内率先将该机器人应用于氢能场景,并首创智能无人巡检整体解决方案,成为滨州市化工行业第一家研发并成功投用防爆智能巡检机器人的企业。

而在公司机构改革中,滨化专门设置了卓越运营中心——变革办公室,目的就是要警醒企业时刻保持自我进化、不断创新的能力。

下一步,滨化还将设立企业创新基金,加速驻京、沪、大湾区办事处建设,全力聚焦行业前沿技术,充分链接科技、金融、产业等各种资源,尽快构建科技创新生态体系。

除此之外,滨化集团还带来了35MPa氢燃料电池车用加氢机、芯片材料、锂离子电池材料等新能源新材料展品。滨化集团拥有多项自主知识产权专利技术的六氟磷酸锂产品生产线,更是打破了国外企业的技术封锁和市场垄断。

“在化工行业白热化竞争时代,创新能力建设和创新体系打造是企业竞争力比拼的根本。”任元滨说。

开放融合,赋予滨化日精日进的进化能力。

“身处全面开放的大时代,跳出滨化看滨化,我们才能准确定位自己。”任元滨说,滨化要以国际化视野谋划开放合作,构造以全球观念俯瞰产业链的能力,主动融入世界,全力打造生态平台型企业。

“创新意识在深层次上决定了企业未来发展的潜力。”滨化集团股份有限公司总裁任元滨认为,在滨化,把创新作为企业发展的第一动力已经实现了全员认知统一。

如今的滨化,创新活动活跃,创新资源集聚,创新成果领先,创新文化浓厚,在创新的持续驱动下,滨化向着充满魅力、活力、动力和创新力的创新型企业迈进。

既要仰望星空,更要脚踏实地。目前,滨化各事业部、各条战线迅速行动,在各项业务方面均有新的进展。

氯碱事业部规划了三大战略板块,相关业务加速推进;

石化及新材料事业部发挥链主企业优势,利用港口及上游原料等资源,发展差异化大宗石化产品、盐化产品,打造大型石化基地和面向新能源、高增长性产品的新材料基地;

当前第三次创业中,创新更是居于滨化核心位置。

2022年,滨化深入开展了创新体系加速行动等十大行动,企业创新体系建设初见成效。8月29日,滨化与中国科学院大连化学物理研究所缔结战略合作,双方将合作共建全国最大化工中试基地。此举作为推进滨州“双型”城市建设的具体行动,将为滨州市化工产业转型升级注入新动力。

同时,滨化在源头发力,成立滨化中央研究院,围绕产品应用、产业化、中试基地、实验研发、理论研究,全面搭建开放式创新研发体系。滨化中央研究院的成立,标志着滨化

的发展史,从某种程度上来说也是一部人才引进和培养发展的“招才引智史”。

一系列“先试先行”的生动实践,正在滨化不断上演。

在滨化,人才进得来、留得住、用得好,成为滨州市人才培养和使用的代表性企业。

2022年9月22日,滨化荣获“全国和谐劳动关系创建示范单位”称号,是全市唯一获此殊荣的企业,这是对滨化文化软实力和综合竞争能力的最好褒奖。

## 继往开来 征途是星辰大海

滨化集团提出了“12345”的发展战略,携手华营管理咨询公司,启动了战略执行项目。历经8个月的推进,先后组织了6次战略规划研讨会,线下研讨80余场,理清了公司业务板块,形成了公司新的组织架构方案。

新的组织架构设计以驱动增长、贴近客户、构筑能力、高效协同为基本导向和目标,经过新增、整合、调整,公司现设22个部门。新的组织架构由以前的强生产型转为强业务型、强管控型转为强发展型、强职能型转为强流程型。

洗刷更革,只为更好的未来。

2022年初,滨化集团提出了“12345”的发展战略,携手华营管理咨询公司,启动了战略执行项目。历经8个月的推进,先后组织了6次战略规划研讨会,线下研讨80余场,理清了公司业务板块,形成了公司新的组织架构方案。

新的组织架构设计以驱动增长、贴近客户、构筑能力、高效协同为基本导向和目标,经过新增、整合、调整,公司现设22个部门。新的组织架构由以前的强生产型转为强业务型、强管控型转为强发展型、强职能型转为强流程型。

任元滨说,滨化要以国际化视野谋划开放合作,构造以全球观念俯瞰产业链的能力,主动融入世界,全力打造生态平台型企业。

既要仰望星空,更要脚踏实地。目前,滨化各事业部、各条战线迅速行动,在各项业务方面均有新的进展。

氯碱事业部规划了三大战略板块,相关业务加速推进;

石化及新材料事业部发挥链主企业优势,利用港口及上游原料等资源,发展差异化大宗石化产品、盐化产品,打造大型石化基地和面向新能源、高增长性产品的新材料基地;

滨化集团提出了“12345”的发展战略,携手华营管理咨询公司,启动了战略执行项目。历经8个月的推进,先后组织了6次战略规划研讨会,线下研讨80余场,理清了公司业务板块,形成了公司新的组织架构方案。

新的组织架构设计以驱动增长、贴近客户、构筑能力、高效协同为基本导向和目标,经过新增、整合、调整,公司现设22个部门。新的组织架构由以前的强生产型转为强业务型、强管控型转为强发展型、强职能型转为强流程型。

滨化集团提出了“12345”的发展战略,携手华营管理咨询公司,启动了战略执行项目。历经8个月的推进,先后组织了6次战略规划研讨会,线下研讨80余场,理清了公司业务板块,形成了公司新的组织架构方案。

新的组织架构设计以驱动增长、贴近客户、构筑能力、高效协同为基本导向和目标,经过新增、整合、调整,公司现设22个部门。新的组织架构由以前的强生产型转为强业务型、强管控型转为强发展型、强职能型转为强流程型。

滨化集团提出了“12345”的发展战略,携手华营管理咨询公司,启动了战略执行项目。历经8个月的推进,先后组织了6次战略规划研讨会,线下研讨80余场,理清了公司业务板块,形成了公司新的组织架构方案。

新的组织架构设计以驱动增长、贴近客户、构筑能力、高效协同为基本导向和目标,经过新增、整合、调整,公司现设22个部门。新的组织架构由以前的强生产型转为强业务型、强管控型转为强发展型、强职能型转为强流程型。

滨化集团提出了“12345”的发展战略,携手华营管理咨询公司,启动了战略执行项目。历经8个月的推进,先后组织了6次战略规划研讨会,线下研讨80余场,理清了公司业务板块,形成了公司新的组织架构方案。

新的组织架构设计以驱动增长、贴近客户、构筑能力、高效协同为基本导向和目标,经过新增、整合、调整,公司现设22个部门。新的组织架构由以前的强生产型转为强业务型、强管控型转为强发展型、强职能型转为强流程型。

滨化集团提出了“12345”的发展战略,携手华营管理咨询公司,启动了战略执行项目。历经8个月的推进,先后组织了6次战略规划研讨会,线下研讨80余场,理清了公司业务板块,形成了公司新的组织架构方案。

新的组织架构设计以驱动增长、贴近客户、构筑能力、高效协同为基本导向和目标,经过新增、整合、调整,公司现设22个部门。新的组织架构由以前的强生产型转为强业务型、强管控型转为强发展型、强职能型转为强流程型。

滨化集团提出了“12345”的发展战略,携手华营管理咨询公司,启动了战略执行项目。历经8个月的推进,先后组织了6次战略规划研讨会,线下研讨80余场,理清了公司业务板块,形成了公司新的组织架构方案。

新的组织架构设计以驱动增长、贴近客户、构筑能力、高效协同为基本导向和目标,经过新增、整合、调整,公司现设22个部门。新的组织架构由以前的强生产型转为强业务型、强管控型转为强发展型、强职能型转为强流程型。

滨化集团提出了“12345”的发展战略,携手华营管理咨询公司,启动了战略执行项目。历经8个月的推进,先后组织了6次战略规划研讨会,线下研讨80余场,理清了公司业务板块,形成了公司新的组织架构方案。

新的组织架构设计以驱动增长、贴近客户、构筑能力、高效协同为基本导向和目标,经过新增、整合、调整,公司现设22个部门。新的组织架构由以前的强生产型转为强业务型、强管控型转为强发展型、强职能型转为强流程型。

滨化集团提出了“12345”的发展战略,携手华营管理咨询公司,启动了战略执行项目。历经8个月的推进,先后组织了6次战略规划研讨会,线下研讨80余场,理清了公司业务板块,形成了公司新的组织架构方案。

新的组织架构设计以驱动增长、贴近客户、构筑能力、高效协同为基本导向和目标,经过新增、整合、调整,公司现设22个部门。新的组织架构由以前的强生产型转为强业务型、强管控型转为强发展型、强职能型转为强流程型。