



在滨州 知滨州 爱滨州 建滨州

中国绳网之都的劳动纠纷“和解”探索

惠民县李庄镇致力打造金牌劳动争议调解组织,切实促进构建和谐劳动关系、优化营商环境和维护劳动者合法权益

滨州日报/滨州网记者 管林忠

今年5月的一天,惠民县李庄镇“玉亮调解室”接到圣旺庄村村民李女士来电,称其为本镇一企业的员工,企业至今拖欠2021年10月至2022年4月份工资1万余元未支付,多次索要未果,请求协助。

接到问题反映后,作为“玉亮调解室”的当家人,高玉亮第一时间电话联系该企业的老板李先生核实情况。李先生反馈说,李女士工作中制作的跳绳等产品存在质量问题,影响销售,造成了损失,正在与李女士及其家属进行协商沟通。

真实情况到底如何,调解过众多此类争议的高玉亮,第二天即前往企业核实情况。按照李先生所说的话,高玉亮核验了存在质量问题的跳绳等产品,在与企业方进行沟通协调后,电话联系到李女士及其家人,共同到企业进行当面协商。

双方见面后,情绪都比较激动。高玉亮先对他们讲法律法规,动之以情、晓之以理,待双方情绪稳定后,本着以和为贵的理念,促成双方达成和解。对于因产品质量问题造成的损失,双方各承担一半;剩余工资9800元,企业当场支付给李女士。双方纠纷就此了结。

劳动纠纷量大面广,调解组织顺势而生

“玉亮调解室”是李庄镇精心打造的金牌劳动争议调解品牌工作室。李庄镇是中国绳网之都、全国最大的化纤绳网生产基地、国家级体育产业基地、中国淘宝镇,拥有绳网类企业700多家、电商商户3200家、服务业商户2500家,年交易额180亿元,相关从业人员达72000余人,矛盾纠纷量大、面广。

面对新就业形态带来的劳动争议,自2018年1月起,李庄镇设立劳动争议调解委员会,成立了

由书记、镇长担任双组长,人社所、派出所、司法所、信访所等10个部门、5个行业协会及8个新村为成员的劳动人事争议化解领导小组,集全镇各方资源,凝聚调解工作的强大合力。同时,成立了由分管副书记任组长,多部门参与的重大集体劳动人事争议应急调处领导小组。调解委员会下设玉亮调解室,履行劳动人事争议调解的相应工作职责,承办劳动人事争议调解日常工作,着力培育打造“红网李庄·温情调解”品牌。

玉亮调解室也是全省首个绳网行业调解组织,现有专职调解员2名,同时聘请2名司法人员作为兼职调解员;设置有专门的接待场所、调解室、仲裁庭各1处,仲裁庭面积50平方米,为方便当事人参加调解活动提供了较好的环境,配有电脑、打印机、复印机、档案橱等必要的办公设施设备,并建立健全电子工作台账;门口悬挂调解标识,并做到“六规范、五上墙”;制定了告知引导、调解登记、调解处理、督促履行、回访反馈、档案管理、统计报告、工作考评、调解员管理、业务学习等工作制度。

三元融合三级推进,劳动争议快速化解

实际运作中,李庄镇突出地方特色和行业特点,改革体制机制,优化服务流程,建立立体化工作格局。横向上,结合镇域人口95%以上在企业务工的实际,构建“政府+行业协会+专业人才”的“三元融合”工作格局,实现调解工作有法可依、有据可循、有人可用;纵向上,建立起以镇党委和园区综合党委为核心,劳动人事争议调解工作室为中心,8个社区基层服务站+4个行业协会基层调节站的三级推进机制,

建立起17人的调解队伍,加强业务培训。

为提升工作效能,该镇创新“1+2+N”应急调处处理机制,即1名专人负责、2人分头对接矛盾主体双方、N名后续跟进服务人员的“1+2+N”突发应对机制,及时稳定事态,化解纠纷;结合“红网李庄·联企助商”行动,35名网格员定期走进企业商户查摆劳动争议纠纷苗头,在源头上发现并解决问题;结合“红网李庄”大数据平台,建立“互联网+调解”信息化平台,及时回应群众关切、接受群众监督。

“实践中我们摸索开创了‘玉亮三步法’,即先听、察言、观色,最大限度走进调解对象内心世界,最大程度为其提供情绪发泄、内心倾诉的机会。”高玉亮说,“只有敏锐捕捉矛盾关键,才能迅速完成调解事项。”

2021年2月,张某人职某物流公司,双方订立劳动合同,约定试用期为3个月,试用期工资为9000元,工作时间执行物流公司规章制度相关规定,即工作时间为早9时至晚9时,每周工作6天。2个月月后,张某拒绝超时加班安排,物流公司即以在试用期不符合录用条件为由与其解除劳动合同。张某向李庄镇劳动人事争议调解委员会申请调解,请求裁决物流公司支付违法解除劳动合同赔偿金9000元。

当事人双方争议的焦点,是张某拒绝违法超时加班安排,物流公司能否与其解除劳动合同。根据相关法律,用人单位制定违反法律规定的加班制度,在劳动合同中与劳动者约定违反法律规定的加班条款,均应认定为无效。本案中,物流公司规章制度中关于工作时间的内容,严重违法违反关于延长工作时间的规定。张某依法维护自己

的合法权益,不能据此认定其在试用期间不符合录用条件。

本着调解优先原则,玉亮调解室积极介入协调,摆事实、讲道理、抓焦点、促调解,最终促使双方以“物流公司支付违法解除劳动合同赔偿金7000元”达成和解。“尽管在钱数上没有达到我的预期目标,但这种解决问题的方式让我心服口服。”事后,张某感慨地说。

市县强化业务指导,有效防控争议风险

李庄镇化纤绳网企业众多,民营企业商会应运而生。商会成立至今,已发展会员企业60余家。为发挥预防在争议处理中的基础性作用,实现矛盾纠纷化解关口前移,市县两级仲裁院积极与商会对接,指导商会建起了劳动人事争议调解委员会。市仲裁院还与商会建立起仲裁员定点联系调解组织制度,及时跟进做好业务指导,积极防控争议风险,切实维护劳动关系和谐稳定。

据介绍,今年前7个月,李庄镇共受理劳动争议案件169件,审结160件,结案率95%,涉及375人,涉案金额196万元。其中,调解成功案件144件,调解成功率达到85.2%。

市劳动人事争议仲裁院副院长劳宏伟关注劳动争议已久,并深有体会,他告诉记者:“需要的才是最好的。李庄镇致力于打造金牌劳动争议调解组织,正是适应了绳网产业快速发展、劳动争议多元化的新形势。金牌劳动争议调解组织在构建和谐劳动关系、优化营商环境和维护劳动者合法权益方面,发挥了不可替代的作用。”

滨城区委编办“四项机制”提高机关职能运行监管质效

滨州日报/滨州网滨城讯(通讯员 崔纳 报道)为进一步提升机关运行监管质效,滨城区委编办着力建立统一规范的监管体系,构建问题发现整改、部门协作配合、职责分工协调、共性问题反馈四项机制,助推机关运行监管工作见实效。

构建问题发现整改机制。加强与纪检、组织、人事、财政、审计、巡察等部门联动,运用“12345”政务服务热线、新闻媒体等社会监督手段,对区直机关履职尽责情况进行精准监督,建立问题台账,实行销号管理。

构建部门协作配合机制。理顺部门职责关系,建立完善议事协调机构、职责边界清单事项以及内

部边界清单,明确部门之间和部门内部之间的职责任务,建立起部门优化协同高效的协作配合机制,实现整体监管。

构建职责分工协调机制。建立滨城区区直部门职责分工协调机制,规范部门职责分工,解决部门之间因职责分工引起的争议,针对部门对“三定”规定和法律法规规章理解不一致等情况,相关部门协调协商解决。

构建共性问题反馈机制。梳理汇总部门在“三定”规定执行、“三张清单”落实、体制机制运行、社会评价等方面存在的问题,形成共性问题清单,反馈至部门并督促限期整改,实现系统监管。

沾化高速养护中心开展微课式安全教育培训

滨州日报/滨州网沾化讯(通讯员 王辉 报道)近日,山东高速滨州发展有限公司沾化养护中心创新安全教育培训模式,利用午休时间和降雨天气无法施工等时机,组织举办微课式安全教育培训班。

此次培训,主要选取各类典型事故案例、养护作业区安全布控要点以及养护施工安全注意事项等与养护施工息息相关的内容,将安

全培训融入养护施工人员日常工作中,提升施工人员安全责任意识。

截至目前,沾化高速养护中心已组织开展3次安全微课培训,施工人员考核全部合格。下一步,该中心将深化微课式安全教育,不断提升安全教育培训质量,营造安全生产、安全养护、安全工作的良好氛围。

市西街道开展国防教育活动

滨州日报/滨州网讯(记者 田中岳 通讯员 董高峰 报道)近日,滨城区市西街道开展了以“迈向强国新征程 军民共筑中国梦”为主题的国防教育系列活动,营造全社会关心国防事业、支持国防建设的浓厚氛围。

该街道邀请滨城区国防教育基地教官来到滨城区第八中学,为学生们上了一堂“弘扬爱国精神 增强国防意识”主题教育课。教官通过问答互动方式,耐心为学生们

讲解了国防相关知识和法律法规,并针对危害国家安全的相关案例进行具体剖析。

此外,该街道武装部邀请20余名青少年,参观武器装备陈列的部分先进武器模型。部分同学还在教官的指导下,进行了射击体验。

此次活动,真正让青少年感受到国防建设与个人生活密切相关,也让国防安全意识在孩子们心中生根发芽。

临池镇初级中学开展全国爱牙日教育活动

滨州日报/滨州网邹平讯(通讯员 李丽娜 报道)9月19日,邹平市临池镇初级中学以全国爱牙日为契机,开展了“护牙健齿少年强 健康中国民族兴”为主题的健康教育活动。

该校通过举办主题班会、举行国旗下讲话、邀请牙医授课等形式,让学生了解口腔健康的重要性,进一步掌握保持口腔健康的方法和技巧,引导孩子们养成良好的生活卫生习惯。

黄山实验小学成立专班 全面落实学生资助政策

滨州日报/滨州网邹平讯(通讯员 王淑芝 报道)今年以来,邹平市黄山实验小学提前谋划、多措并举,全力以赴将省、市学生资助政策落到实处。

秋季新学期开学前,该校专门成立了由新学校主要负责同志为组长的学生资助工作专班,各学区均由一名副主任专门负责落实学生资助工作。同时,该校组织专班成员认真学习国家、省、市相关文件,深刻认识做好学生资助工作的重要性和必要性。

新学期开学当日,该校设置展板,对山东省学生资助政策进行宣传,并安排讲解员现场回答家长咨询。此外,该校印发《山东省学生及家庭情况调查表》,并组织班主任到学生家中进行走访,全面掌握新生家庭情况。

下一步,该校将在调查基础上为有困难的学生专门建立台账,并按照相关政策,通过开展“送温暖”“爱心传递”等活动的方式进行帮扶,助力学生全面成长。

爱牙护牙 从小做起

9月19日,沾化区冯家镇中心幼儿园开展了“爱牙护牙 从小做起”为主题的全园爱牙日宣传教育活动。

该园邀请滨州市第二人民医院口腔科医生为孩子们检查牙齿,同时,讲解了牙齿保健知识,并通过观察模型、观看视频等方式,让孩子们了解牙齿的构造,掌握正确刷牙方式,引导孩子们从小养成爱牙护牙的良好习惯。(滨州日报/滨州网通讯员 李秀玲 摄影)



干部考核“四个变” 干多干少“算出来”

庞家镇创新“日志式”考评管理,推动机关作风建设提质增效

滨州日报/滨州网博兴讯(通讯员 高琪 报道)近年来,博兴县庞家镇通过探索实施“过程党建”引领下的“日志式”过程考评,实现“人人都有明细账、个个都是监督员”,全体机关干部、村党支部书记工作情况“晒在网上、晒在人前”,促使机关作风建设提质增效,形成了“干在平时、比在平时、赶在平时”的新局面。

变“纸上考”为“掌上考”,线下线上相结合

该镇开发“工作日志”小程序,启用“一事一评”日志式考评系统,将229名机关干部、村党支部书记全部纳入平时考核范围,将“工作日志”从“线下”搬到“线上”,记录工作内容,体现工作过程,思考工作点子,切实推动党员干部从“被动接

受”工作到“主动谋划”的工作转变,启动高质量发展的“加速度”。

变“平时考”为“平时考”,评事评人相结合

一天一记录,一事一评分。该镇将工作分解到天、责任到人,并按照考核项目在整体工作中的分量、个人在工作中起的作用、工作实际完成效果等元素,分别设置权重系数,通过量化考核内容和标准实现平时考核的精细化、考核结果精准化。采取“日记录、月小结、季考评”的方式,推动考核工作由结果控制向过程管理转变,实现党员干部平时表现“有迹可循”、年终考核“有章可循”。自该系统启用以来,该镇党员干部每天梳理工作事项,人均发

布日志8篇,有效提高了工作效率。

变“平均考”为“绩效考”,纵向横向相结合

该镇将229名党员干部纳入同一考评制度下,共同参与工作,平等对待,并依照科室职能分类排序,体现工作差异化,多劳多积分,量化真实工作业绩。累计通过系统发布中心工作8项,均已高质量完成。同步建立跟踪问效机制,动态掌握重点工作进展情况,并与年终考核结果挂钩,着力破解“平时不算账,年终下定论”的难点,真正激发党员干部干事创业热情。

变“单一评”为“全面评”,督导指导相结合

为保证评价结果的客观、公正、透明,让服务对象、考核小组、督查联络员分别享受不同权重赋分评价指标,该镇成立了由镇党委书记任组长,纪委书记任副组长的督导考核小组,不定期对镇党委政府安排的中心工作、重点工作进行实地督导检查,对于发现的问题及时进行指导。

同时,该镇打破固有考核模式,4名管理期内选调生与科级干部结对督导,在打分督导同时实现“蹲苗”历练。科级干部、科室负责人、村党支部书记进行季度述职,邀请服务对象和镇主要负责同志综合日常工作落实情况,进行评价打分,实现评价方式从“一锤定音”到“全员测评”的转变。

国有资产处置公告

受有关单位委托,我中心定于2022年10月10日上午10时起在滨州公共资源产权(要素)交易大厅(http://jyptbzggzjy.cn/JingJiaMidBoot/html/cqbiaodilist.html)以网络动态报价方式公开处置滨州城建投资集团有限公司渤海八路517号沿街整栋办公楼的五年租赁权一案。自由报价期:自2022年9月21日10时起,限时报价期:自2022年10月10日10时起。

准)。本次公告所涉及资产只接受网上竞买申请,通过网上银行或手机银行即时到账(竞买申请人名称和交款方名称须一致)。

竞得入选人须在竞价结束后登陆竞价平台进行身份验证,同时下载成交确认书并在买受人处盖章(或签字),携带本人(单位)有效身份证件及复印件到标的所在单位办理成交确认手续。

标的展示时间:2022年9月28日-9月30日 展示地点:标的物所在地 展示电话:0543-3187622 中心地址:滨州市滨河南路355号 中心电话:0543-3165921 3165536 技术支持电话:0543-3165525 滨州市公共资源交易中心 2022年9月21日

遗失声明

联系电话:3186726 18563092198(微信同步)

滨州市纵横物流有限公司鲁M4G59挂(黄牌车辆道路运输证丢失,证号:371600707736,声明作废。滨州市鑫凯利运输有限公司鲁MB973挂(黄牌)车辆道路运输证丢失,证号:371602102860,声明作废。滨州市鑫凯利运输有限公司鲁MB969挂(黄牌)车辆道路运输证丢失,证号:371602711035,声明作废。滨州市鑫凯利运输有限公司鲁MB900挂(黄牌)车辆道路运输证丢失,证号:371600803976,声明作废。

滨州市鑫凯利运输有限公司鲁MB908挂(黄牌)车辆道路运输证丢失,证号:371602711039,声明作废。滨州市中海物流有限公司鲁MD996挂(黄牌)车辆道路运输证丢失,证号:371602100292,声明作废。邹平县杨寨东源百货超市食品经营许可证正本丢失,编号:JY13716260014499,声明作废。滨州市王宫物流运输有限公司鲁MDJ730(黄牌)车辆道路运输证丢失,证号:371623230618,声明作废。