



杨柳雪实施城乡公益性岗位扩容提质行动

按程序选聘240名乡村公益岗人员,在家门口实现就业,助力群众增收

滨州日报/滨州网讯(记者 郭刚 通讯员 赵新亮 邓爱菊 报道)今年以来,滨城区杨柳雪镇按照“扶弱、助残、扶老、帮困”的总体思路,立足乡村振兴、社会治理等现实需求,严格按照程序组织实施镇城乡公益性岗位扩容提质行动,以“分管+主管”模式压实责任,完善发布公告、报名申请、民主评议、审核公示、协议签订、岗前培训等流程,严格规范地选聘了240名乡村公益岗人员在家门口就业,真正实现了安置对象精准、岗位类型精准、人岗匹配精准、安置成效精准。

强化指导,规范程序,广泛宣传导向。在村级报名工作展开之前,该镇班子成员下沉一线,逐社区逐村开展调研,及时掌握党员群众思想动态,排查化解可能影响公平

公正公开选聘的不利因素。严格按照程序选人,立足村情实际,积极宣传发动,让招聘政策深入人心。在个人申请报名基础上,各村居结合实际,综合考虑人员类型、收入水平、申请意愿、个人能力等因素,真正把符合条件的人员、真正把需要政府兜底就业的群众推荐上来,镇领导小组把好“资格联审关”,对报名人员信息通过社保系统、残联系统、民政系统进行多方面查询比对,确保报名人员符合选聘标准,并积极协助做好民主评议、审查公示等工作。

探索创新城乡公益性岗位增退管理机制,加强城乡公益性岗位人员管理。该镇坚持“谁用人,谁管理,谁负责”原则,制定城乡公益性岗位管理办法,明确岗位职责、工作标准,提升工作水平。对岗位和人员实行

“双实名”管理,镇领导小组办公室根据各岗位报名情况,对报名人员进行岗位调配,确保各岗位设置科学合理。同时,制定完善的考勤制度、培训制度、事项报告制度、考核制度。为保证公平公正,该镇探索建立公益性岗位人员的退出和增补机制,对在岗人员的自然退出和清退适用情形作了详细说明,为做好人员管理提供依据。

全面摸底,严格考核。该镇按照“进出平衡”原则,坚持日常管理,与定期检查相结合,由镇领导小组办公室对公益性岗位人员工作情况进行督导检查,对无故连续旷工超过15天或一年内累计旷工30天的予以清退;对年度考核评为“差”等次的,解除劳务协议;对于不服从管理、工作态度消极或造成重大负面

影响的岗位人员,由镇领导小组办公室根据管理办法给予相应处理,并报区人社局备案。针对本次符合条件但未录取的人员建立动态管理台账,并持续完善台账信息,在出现岗位空缺时及时进行递补,对暂时不符合招聘政策但有意向参与公益岗工作的群众进行谈心,详细告知政策要求,引导他们通过其他方式实现增收。

下一步,该镇将继续落实好招聘程序“零差错”、招聘行为“零隐患”、公开招聘“全透明”要求,从严从实把牢程序关,着力提高城乡低收入群体收入,巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,在公益性岗位扩容提质行动中把为民好事办实、实事办好。

沾化区委编办: “互联网+机构编制管理” 提升编制工作数字化水平

滨州日报/滨州网沾化讯(通讯员 宋晓娜 报道)近年来,沾化区委编办以省机构编制管理信息平台为依托,创新实施“互联网+机构编制管理”,运用信息化手段,将业务转化成数字信息,打造服务全区高质量发展的“数字编办”。

该办建立信息化台账管理模式,实现数据共享。完善机构基本

信息和历史沿革电子台账,打造立体化档案管理模式,对立卷归档的所有非涉密档案资料进行扫描备份,并挂接到管理系统,做好日常工作。积极推行“不见面”业务办理模式,分批开展人员出入编、人员调动等网上办业务培训,真正实现机构编制业务从“线下”到“线上”的转变。

古城镇人大代表视察 民生工程 and 重点项目

滨州日报/滨州网沾化讯(通讯员 尹志伟 报道)近日,沾化区古城镇组织部分人大代表对2022年度民生工程及重点项目建设情况进行视察。

人大代表们先后视察了古泊路雨污分流项目、滨州惠佳生物科技有限公司在建项目、山东鑫源现代农业发展有限公司在建项目、污水处理及配套设施项目等。每到一处,代表们结合前

期掌握的情况,从项目概况、建设进度、运维模式、下步打算等方面,与项目负责人进行沟通交流,并对下一步的项目推进提出可行性建议。

此次活动,为人大代表履职尽责、建言献策创造了条件。代表们纷纷表示,要继续发挥好政府和群众之间的桥梁纽带作用,广泛倾听和反映群众呼声,确保各项民生实事落到实处。

努力打造“实体强村”工程“鲜活样板”

台子镇振昌农业农民专业合作社暨蛋鸡养殖项目开工仪式举行

滨州日报/滨州网讯(记者 李淑霞 通讯员 陈行云 报道)5月26日,在山东七亩地农牧科技公司项目建设施工现场,邹平市台子镇振昌农业农民专业合作社暨蛋鸡养殖项目开工仪式举行,标志着该镇“实体强村”工程迈出坚实步伐,取得实质性进展。

据悉,台子镇北魏桥村党支部积极发挥党建引领作用,领办成立邹平市台子镇振昌农业农民专业合作社,经营范围涵盖农业生产托管服务、农副产品销售、蛋鸡养殖等项目。合作社采用“党支部+农户+企

业”运营模式,依托山东七亩地农牧科技公司现有土地资源及养殖技术,由村集体及农户共同出资运营,实现农民、村集体及企业三方共赢。

山东七亩地农牧科技蛋鸡养殖项目,计划投资2亿元,分2至3期建设,建成后可为周边90万人提供无公害新鲜鸡蛋,为25000亩农田提供有机肥,并可提供就业岗位170余个。振昌农业农民专业合作社蛋鸡养殖项目一期工程计划投资350余万元,项目建成后预计年产无公害鸡蛋900吨,实现销售收入

720万元,纯利润160万元左右,按股分红村集体增收可达52万余元。

今年以来,台子镇坚持以党建为引领,以党支部领办合作社为抓手,通过逐村走访调研、座谈交流、外出参观等方式,梳理土地适度规模经营、湾塘开发利用、葫芦种植开发、特色产业4条主要路径,全力推进“实体强村”工程,努力打造一批可推广、可复制的乡村振兴“鲜活样板”。

“台子镇将以振昌农业农民专业合作社暨蛋鸡养殖项目开工为契

机,成立‘实体强村’工作领导小组,逐村指导‘实体强村’项目落实,实体强村促增收,壮大村集体经济,为全镇乡村振兴注入新动能,打造新高地。”台子镇党委书记康与泉表示。

下一步,台子镇将与农商行台子支行开展金融帮扶合作,为支部领办合作社提供金融支持。建立合作社规范运行机制,与专业会计公司合作,对村合作社注册、变更、注销、运行、会计账目等全链条环节进行托管,镇党建办、经管站做好指导监督,促进合作社规范良性发展。

加强未成年人 思想道德建设

远离烟草 保护环境

5月31日是世界无烟日,沾化区冯家镇新时代文明实践志愿者走进冯家镇第二实验学校,开展了“远离烟草 保护环境”主题教育活动。

志愿者为学生们详细讲解吸烟对身体和环境的危害,进一步增强学生环保意识,呼吁同学们远离烟草、保护环境。(滨州日报/滨州网通讯员 贾海宁 李秀玲 韩玲 摄影)



青田街道组织考察学习平邑县金银花种植技术

滨州日报/滨州网高新区讯(通讯员 王晚方 赵薇 报道)为进一步拓宽视野,创新乡村振兴思路,充分发挥基层党组织在乡村振兴中的“红色引擎”作用,5月25日,高新区青田街道党工委书记王锋带领各村党支部书记,赴“中国金银花之乡”临沂市平邑县开展“抓党建,促乡村振兴”学习考察活动。

考察团一行先后来到平邑县九间棚红色展览馆,了解了九间棚村

的发展历程,认真学习了团结奋斗、顽强拼搏、坚韧不拔、艰苦创业的“九间棚精神”;在寿山农场育苗基地,参观了平邑县与中国科学院植物研究所联合培育的“九丰一号”金银花优良品种,了解了其推广价值和前景;在九间棚“六不用”金银花流岭示范基地,学习了金银花田间管护、病虫害绿色防控等先进技术;在九间棚集团,学习了企业的先进技术和管理办法。每到一处,

考察团成员都认真看现场、仔细听做法,边询问、边交流、边记录,对照先进、寻找差距。

通过参观学习,大家纷纷被九间棚人吃苦耐劳、团结奋斗的精神所感动。大家一致表示,要将所见所闻所学转化为提升工作质效的热情和动力,充分学习借鉴九间棚金银花种植先进技术和经验,结合街道实际,理清工作思路,找准路径,大胆发展,以创先争优的工作干劲,

不遗余力地为壮大村集体经济、带动村民增收贡献力量。

下一步,街道将进一步突出党建引领作用,充分结合正在实施的“头雁领航”工程,通过组织各村党支部书记走出去长见识、找差距取真经等方式,拓展学习乡村振兴新思路、新观念,努力打造一支硬核“带头人”队伍,为乡村全面振兴提供坚强组织保障。

阳信县行政审批服务局:

做优全生命周期集成服务护航企业高效发展



滨州日报/滨州网阳信讯(通讯员 李新秀 报道)今年以来,阳信县行政审批服务局积极推行企业全生命周期服务集成改革试点工作,以企业开办、企业准营、投资建设等15个集成服务场景为着力点,整合资源、先试先行,精准护航企业健康发展。

夯实组织基础,完善体制机制。成立试点工作专班,专班成员各司其职,做好协调配合,形成工作合力,精准把握、统筹兼顾,确保企业全生命周期服务改革试点工作有序开展。多次召开部署推进会,细化责任分工,明确任务节点,制订完

善《阳信县企业全生命周期服务集成改革试点工作实施方案》。

设置集成专区,延伸服务链条。该局结合政务大厅实际,进行物理集成,实现试点事项大厅可办。设置企业开办、企业准营、企业运营、投资建设等六大专区,配备专业人员,为各类市场主体提供全方位、全覆盖、全流程、全天候服务。建立企业全生命周期综合研判室,增设25名“首席服务员”,全面了解和掌握企业办理业务过程中的难点、堵点,做到简单问题当日即办,复杂问题由相关部门综合分析研判,5个工作日内研究解决。

聚焦重点环节,提供打包服务。采取“一窗受理、统一服务、协同配合、一次办好”模式,聚焦与企业经营密切相关的重要领域和高频办理事项,印制企业全生命周期服务手册。梳理餐饮、旅馆等47个涉企高频行业的49个证照“打包办”

清单,编制“打包办”行业规范,提供涉企高频事项证照联合开办、联合变更、联合注销的证照联办“打包办”服务。梳理116项“一件事”主题式服务场景,编制条目详实的工作规范和服务指南,实施链条式“一件事”主题“打包办”服务,线上引导办事群众通过一链办理审批系统办理业务150余件。借助政务服务网和“智慧审批”综合受理平台,建立健全数据共享机制,加强电子证照、电子融合签章、电子签名、电子档案等应用,实现更多申报材料“免提交”,推广数据式“打包办”服务。今年以来,应用电子证照办理相关业务756件。

加强部门协同,推进联合报装。为切实提高水电气等市政公用服务效率和质量,持续提升企业满意度,该局印发《阳信县水电气暖联合报装实施办法》,进一步合并共性材料、精简个性材料,优

化整合形成水电气热信报装“一张表单”,真正实现报装业务无差别“一件事”“一窗受理”“一站式”联合报装。改变过去企业分别提交报装申请的工作流程,实行“企业无需申请,专营单位主动对接”模式,进一步压缩时限、降低成本、减少环节、简化审批,达到“1+1+1+1>4”的工作效果,真正为企业全生命周期保驾护航。

坚持动态调整,持续督导提升。坚持需求导向和问题导向相统一,每月定期会同相关部门对事项试点情况开展自我评估,听取意见建议。根据流程优化需要和办事需求,探索推出更多服务场景,完善业务流程和工作规范,形成持续更新的常态化工作机制。同时,不定期督导工作开展情况,及时总结改革试点经验,挖掘典型案例,把企业全生命周期服务集成改革落到实处。

水湾中学加强师德师风整治

滨州日报/滨州网讯(记者 郭向春 通讯员 高现坤 王静 报道)为进一步加强师德师风建设,自5月27日起,无棣县水湾镇中学开展“师德师风”专项整治行动。

该校成立师德师风专项整治领导小组,组织全体教师集中学习《新时代中小学教师职业行为十项准则》,同时组织召开“师德师风正

师风”专题会议,全体教师签订“拒绝有偿家教承诺书”“规范办学行为责任书”,公开向社会承诺,接受全社会监督。

该校开展此次整治行动,旨在重点解决师德师风方面存在的突出问题,进一步增强教师的使命感和责任感,为教育事业营造良好环境。

《民法典》宣传进校园



5月26日,邹平市长山镇镇中心小学邀请长山派出所民警张炎开展了“美好生活·民法典相伴”主题宣传进校园活动。

张炎围绕《民法典》中未成年人权益保护相关内容,详细解读民事行为能力、民事责任能力、人格