



# 滨州市防汛抗旱指挥部关于公布2022年县乡防汛抗旱防台风行政责任人名单的通知

各县(市、区)防指、市防指成员单位:

为全面落实防汛抗旱责任制,切实做好2022年防汛抗旱工作,根据《中华人民共和国防洪法》《中华人民共和国抗旱条例》关于防汛抗旱工作实行各级人民政府行政首长负责制的规定,现将2022年我市县、乡两级防汛抗旱防台风行政责任人名单予以公布。

各级各有关责任人要坚持人民至上、生命至上,强化底线思维,细化实化工作责任,切实履职尽责,全力组织做好防汛抗旱防台风各项工作。

滨州市防汛抗旱指挥部  
2022年5月24日

## 县(市、区)防汛抗旱防台风行政责任人名单

责任区域	责任人	职务
滨城区	李刚	区长
沾化区	赵东	区长
邹平市	张谦	市长
惠民县	许健	县长
阳信县	宋全星	县长
无棣县	王涛	县长
博兴县	孙战勇	县长
滨州经济技术开发区	王广忠	管委会主任
滨州高新技术产业开发区	刘卫忠	管委会主任
滨州北海经济开发区	张博	管委会主任

## 乡镇(街道)防汛抗旱防台风行政责任人名单

县(市、区)	责任区域	责任人	职务
滨城区	市东街道	王国军	主任
	市中街道	张硕	主任
	彭李街道	许安琪	主任
	杨柳雪镇	宿杨	镇长
	秦皇台乡	赵国亮	乡长
	北镇街道	张然	主任
	市西街道	李亮亮	主任
	滨北街道	刘雷	主任
	三河湖镇	王雪莹	镇长
	梁才街道	李振	主任
	杜店街道	孙天乐	主任
	沙河街道	聂长虎	主任
	里则街道	李栓栓	主任
沾化区	富源街道	丁希建	主任
	富国街道	郭明丰	主任
	泊头镇	潘林林	镇长
	滨海镇	刘景明	镇长
	利国乡	丁建	乡长
	下洼镇	李坤晓	镇长
	冯家镇	张源	镇长
	黄升镇	李春晓	镇长
	下河乡	李冰	乡长
	大高镇	杨涛	镇长
	古城镇	唐志琦	镇长
	海防办事处	张迪	主任
	大高航空高新产业园	高树成	主任
沾化经济开发区	王东山	经贸发展局局长	
城北工业园	王汉彬	副主任	
临港产业园	王立明	主任	

县(市、区)	责任区域	责任人	职务
邹平市	邹平经济技术开发区	毕宏博	副主任
	长山镇	王平	镇长
	魏桥镇	赵晋	镇长
	临池镇	秦娜	镇长
	焦桥镇	李夏	镇长
	韩店镇	魏传梁	镇长
	孙镇	刘群	镇长
	九户镇	张维奇	镇长
	青阳镇	于森	镇长
	明集镇	宋梦晨	镇长
	台子镇	李盼	镇长
	码头镇	荆磊	镇长
	黛溪街道	郭良鹏	主任
	黄山街道	刘传伟	主任
	高新街道	宋磊	主任
	西董街道	赵鹏	主任
	好生街道	王理科	主任
	孙武街道	张保健	主任
	何坊街道	刘恒	主任
	石店镇	梅其明	镇长
惠民县	桑落镇	张军	镇长
	麻店镇	孟强	镇长
	皂李镇	胡令强	镇长
	淄角镇	马镇镇	镇长
	辛店镇	解鸿章	镇长
	胡集镇	贺宝源	镇长
	魏集镇	李鹏	镇长
	清河镇	张明君	镇长
	李庄镇	田颖超	镇长
	姜楼镇	刘柏良	镇长
	大年陈镇	刘建林	镇长
	洋湖乡	孙智	乡长
	阳信县	温店镇	张晔
流坡坞镇		董国军	镇长
翟王镇		王兆佩	镇长
南店镇		荆红燕	镇长
水落坡镇		孟光	镇长
河流镇		李廷辉	镇长
劳店镇		支良筱	镇长
信城街道		李志亮	主任
金阳街道		时国松	主任
海丰街道		孟维娟	主任
棣丰街道		唐志强	主任
信阳镇		刘彦	镇长
车王镇		张浩	镇长
无棣县	碣石山镇	李洪晨	镇长
	埕口镇	丁南	镇长
	小泊头镇	赵强	镇长
	水湾镇	王博	镇长
	西小王镇	杨玉强	镇长
	柳堡镇	李林岩	镇长
	余集镇	张学冰	镇长
	马山子镇	刘金辉	镇长
	城东街道	张延彬	主任
	锦秋街道	白文强	主任
	博昌街道	苗健	主任
	兴福镇	李竹国	镇长
	曹王镇	张洪珊	镇长
博兴县	店子镇	李军	镇长
	湖滨镇	刘国龙	镇长
	吕艺镇	刘兵	镇长
	陈户镇	郭鹏莹	镇长
	纯化镇	赵蕊	镇长
	庞家镇	刘永峰	镇长
	乔庄镇	刘常忠	镇长
	小管街道	王学锋	主任
	青田街道	刘通通	主任

# 山东重工: 深化三项制度改革 助推高质量发展

新华社记者 陈灏



回想起一年前中标山东重工潍柴集团“揭榜挂帅”项目,以普通工程师的身份成为全新一代高端“国六”柴油发动机产品开发团队负责人,36岁的董朵仍有些激动。

“这是我参加工作10年来最重要的转折点!要是论资历,我很难有这样的机会。”董朵说,当潍柴集团打破常规、面向全员组织竞标,她毅然参与挑战。中标既是肯定也是压力,她带着平均年龄不足30岁的年轻团队,将串行开发变为并行开发,提前7个月完成任务。凭借出色的业绩,2021年底,董朵被提拔为潍柴动力发动机研究院中卡平台室副主任。

凭实力排座次,以业绩定薪酬,这在山东重工集团已经成为硬规矩。近年来,这家企业以“三项制度改革”为抓手,持续深化“干部能上能下、员工能进能出、薪酬能高能低”的常态化管理体系,形成了“能者上、庸者下、劣者汰”的选人用人机制,干事创业生态不断优化。

山东重工集团董事长谭旭光介绍,在干部使用上,集团采用“公开竞聘+挑战现任”相结合的方式,实施“竞聘条件网上发布、评委现场打分、成绩当场公布”的“三公开”。权属企业潍柴集团分批次实施全体干部公开竞聘上岗,干部平均年龄降低到38.89岁;权属企业中国重汽集团2018年底改革重组以来,领导干部由1597人精减至1164人,“80后”占比由27.3%提升到64.69%。

同时,山东重工强化考核刚性约束,突出事业为上、业绩导向原则,实现领导干部“下”的常态化。仅2020年,集团就因考评优秀提拔干部66人次;因考评不称职、不担当、不作为等问题,490人次被

降职、免职或转岗。谭旭光说,“用实力说话”的干部能上能下机制,已成为企业市场化、高效运转的强劲动力。

在员工队伍活力的保持上,山东重工提出“不养闲人、不养懒人、不养享受型的人、不养能力差的人”,持续完善全员绩效考核制度,将五级考评结果与岗位调整、教育培训等挂钩。员工连续两年或三年内累计两次考评结果为“不称职”,且综合研判为不胜任的,实施岗位调整或视情况依法协商解除劳动合同。2021年,因考核不称职被调整岗位、协商解除劳动合同的共有726人。

正向激励方面,山东重工针对各类人员业务特点,分类设置了生产工人计件工资机制,采购人员降成本奖励机制、营销人员营销增量奖励机制、研发人员科技创新奖励机制等增量激励制度,使薪酬与业绩充分挂钩,部分同岗位人员薪酬差异超过4倍。

谁能干就让谁干。山东重工瞄准“卡脖子”关键核心技术突破,与潍柴集团、中国重汽高管签署29个“军令状”项目;同时,按照“竞争性”“透明性”“目标性”的原则,推出“揭榜挂帅”机制公开招揭,并设置标准化的项目激励标准与规则:“军令状”项目单项最高奖励2000万元,“揭榜挂帅”项目单项最高700万元。两家权属企业146名中标项目负责人中,包括董朵在内的46人中标时只是一般科技人员。

大刀阔斧的改革,全面激发了山东重工集团干部员工的干事创业激情,推动企业持续高质量高速发展。2021年,集团营业收入超过5000亿元,利润总额超过200亿元。(新华社济南5月28日电)

# 山东兑现各类生态补偿资金32.73亿元

据新华社济南5月28日电(记者张武岳)记者日前从山东省财政厅了解到,截至目前,山东已累计清算返还主要污染物排放调节资金72.61亿元,兑现各类生态补偿资金32.73亿元,以“真金白银”调动市县打赢打好污染防治攻坚战积极性。

记者了解到,在征收主要污染物排放调节资金方面,山东根据各市化学需氧量、氨氮、挥发性有机物和氮氧化物年度排放总量,按照东、中、西部地区梯度递减的标准,征收主要污染物排放调节资金,并与省级安排

的环保资金共同建立“资金池”,统筹用于推进全省生态文明建设。

在实施环境质量生态补偿方面,分别实施大气、地表水、海洋、森林、自然保护区生态补偿政策,将环境治理成效与财政资金分配直接挂钩,真正让污染物排放总量小、生态环境改善大的市少缴纳主要污染物排放调节资金,多获得奖励资金;让污染物排放总量大、生态环境恶化的市多缴纳主要污染物排放调节资金并追加赔偿资金,建立起污染者多付费、保护者多获益的良性激励机制。



讲文明 树新风

信仰坚定 崇德向善 文化厚重 和谐宜居 人民满意



# 有距离才美丽

保持安全距离,确保行车安全

滨州市文明办

