



坚持创新驱动 以新金融行动践行初心使命

姚立军

建行滨州分行始终坚持党的领导,发挥党建引领作用,充分调动一切积极因素,广泛凝聚一切可以团结的力量,形成推动发展的强大合力,持续深入落实十九届五中全会精神,坚持创新驱动,以新金融行动践行初心使命,奋力开创滨州分行高质量发展的新格局。

准确把握五中全会精神

主要内容:全会高度评价了决胜全面建成小康社会取得的10个方面决定性成就,分析了国际国内新的发展变化,明确了到二〇三五年要实现的发展目标,提出了12个方面具体举措。归纳起来可以用“13332”的结构来理解,“1”即创新的核心地位,坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位;第一个“3”是供给、需求和市场体系,激活内需市场,形成新发展格局,构建现代化市场体系;第二个“3”是推进乡村振兴、新型城镇化建设,实现绿色发展,留住青山绿水;第三个“3”是文化、社会、对外开放,建设发展的软环境;“2”是安全,包括平安中国、国防建设,筑牢国家安全屏障。

全会亮点:淡化了经济增速指标,五中全会与往年最大的不同在于,没有提出全年经济增速具体目标,这是综合考虑内外部形势变化后作出的理性决定,体现了实事求是的态度,更符合未来发展经济趋势。突出了创新核心地位,不断完善创新体制机制,金融资源的配置会持续和较为显著向创新领域、重要科技行业倾斜和集中,重点发展战略性新兴产业。强调了“内循环”格局,通过产权和要素市场化配置重大改革,要激活国内大市场,扩大有效的国内需求,提高经济内循环动能,增进抗

外部扰动能力。对表对标重点工作部署

住房租赁:房源市场稳定是构建双循环的重要支撑,十九届五中全会进一步强调,坚持房子是用来住的、不是用来炒的定位,租购并举、因城施策,加快推进住房租赁战略。一是深化认识,从“忧居”到“优居”。深刻认识住房租赁将有效释放内需潜力、改善住房供给,是畅通国内大循环的重要举措。在新型城镇化和乡村振兴进程中,既要让城里人下得了乡,也要让农村人口进得了城。二是转变思维,从“理财”到“租房”。住房租赁业务“为有房人租房、帮无房人安家”,通过房屋调配撮合租住需求,推动住房观念从“为我所有”向“为我所居”转变,树立“要租房到建行”“要租房到建行”的品牌,蹚出一条房地产市场可持续发展的新路子。三是加速推进,从“盆景”到生态。将住房租赁业务从落实政治责任到构建金融生态圈,把住房租赁战略推进情况作为检验贯彻落实五中全会精神成效的标尺。

普惠金融:五中全会强调,构建金融有效支持实体经济的体制机制,充分发挥线上化、自动化、智能化优势,增强金融普惠性,推动普惠金融战略不断扩面、赋能、下沉。一是把“普”做大,做到量大、面大,聚焦经济社会“痛点”对接产品,助力补短板、强弱项,依托“惠懂你”平台持续打造普惠金融生态体系,深耕普惠小微市场,让更多人享受到建行金融服务。二是把“惠”做实,2020年以来平均贷款利率4.03%,同业最低,降幅同业最大,严格落实中央关于纾困让利中小微企业的各项要求,真正做到惠民惠企。三是搭建农村金融基础设施和促进乡村治理有机结合。依托有效覆盖的“裕农通”服务

务中心;将服务小微企业过程中积累的经验快速复制推广到农村地区,让数据成为“新农具”、手机成为“新农具”;做强做优“裕农学堂”,建设传播党的声音、传达国家政策、传播农业知识的乡村大讲堂。

金融科技:充分认识科技自立自强的战略支撑作用,深入实施金融科技战略。一是提升自主创新能力。在理念方法、体制机制上不断适应深化科技战略的要求,衔接“十四五”发展目标,强化推动未来发展的动力引擎。二是助力社会治理现代化。深化推进智慧政务运营模式、服务流程、风险安全的优化迭代,在优政、惠民、兴企、助管、赋能五个方面提升实践成效,在新格局下用创新能力塑造服务“数字政府”“数字滨州”的核心竞争力,提出更多、更优服务治理现代化的实践方案。三是激发创新发展活力。以改革创新精神优化体制机制,推动组织敏捷化、管理柔性化、架构矩阵化,构建更加协同高效、适应未来发展的组织体系。

全力聚焦贯彻落实措施

以“三实”加快全会精神落地见效。一是在学习宣传上“做实功”。把学习党的十九届五中全会精神作为重要的政治任务,以高度的政治自觉,深入贯彻全会精神。二是在课题研究上“求实效”。明确了15个研究课题,立足全会精神,结合“十四五”规划要求,加强调研,深入思考,把加强顶层设计和坚持问计于民统一起来,助力绘就发展蓝图。三是在重点工作上“出实招”。与增强“三个能力”、推进“三大战略”、建设“四个银行”结合起来,与全面推进新金融实践、数字化经营结合起来,将全会精神融入各项工作中,确保全会精神落地落实落好。

以“三新”纵深推进新金

融行动。一是从历史维度深刻认识新发展阶段的里程碑意义,增强推进新金融行动的使命感。继续顺应时代发展和需求,重构新金融的逻辑、方法、路径,兴修金融“水利工程”,形成滨州打法和滨州模式。二是从理论深度准确把握新发展理念的深刻内涵,增强推进新金融行动的方向感。坚持系统观念,加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进,使各项战略推进和业务发展相互促进,把贯彻新发展理念的实践不断引向深入。三是从战略高度全面理解新发展格局的实质特征,增强推进新金融行动的紧迫感。以住房租赁战略畅通当地经济循环,助力培育区域内需体系;依托供应链金融平台,推动产业链供应链优化升级;下沉金融服务重心,助力农业农村现代化;做强普惠金融服务积极为构建新发展格局提供金融方案和实践经验。

以“三思”全面构建创新发展体系。一是以创新思维破解难题。紧贴地方经济社会发展需求,着力完善信贷结构、创新信贷产品,加大对“两新一重”、绿色金融、乡村振兴等重点领域的信贷投放力度,切实把金融活水注入实体经济中去,探索可持续的住房租赁“滨州模式”,创新推进普惠金融战略发展。二是以数字思维强化创新。增强用数能力,树立用数思维,善于用数据说话;用好科技平台,提高数据分析能力,善于发现数据规律;推动场景应用互融,全面合作深度触达客户,善于让数据创造价值。三是以底线思维管控风险。坚守创新本源,遵从金融发展基本规律和从基本戒律,坚持风控和创新融合,始终把服务实体经济作为创新的出发点和落脚点,把风控合规融入创新的全过程。(作者为建设银行滨州分行党委书记)

构建“4+N+1”体系 深化国资国企改革

中国石油山东滨州销售分公司理论学习中心组

党的十九届五中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》提出,要深化国资国企改革,做强做优做大国有资本和国有企业。这为激发国有企业活力进一步指明了前行方向、提供了根本遵循、注入了强大动力,是引领国资国企守正创新、胜利前进的强大思想武器。

中国石油山东滨州销售分公司理论学习中心组认真学习领会习近平总书记关于国资国企改革的重要论述,总结形成了“4+N+1”体系,即做到4个强化,遵循N项制度,实现1个目标。希望能够助力深化国资国企改革,为转型发展蹚出新航道提供一定的思路支撑。

强化党建引领。一是要坚持党的领导,在顶层设计上、管理制度、经营方略上落实党在公司治理结构中的法定地位,保障企业党组织拥有重大问题的把关权、决定权、监督权,实现领导作用发挥的组织化、制度化、具体化,维护好党在改革发展中的核心地位。二是要全面从严治党的,加强反腐败体系建设,引导党员干部学会议精神、学法律法规、学典型案例,从思想根源上做到令行禁止,营造风清气正的企业发展环境。三是要提升党建水平,党的基层组织身处改革发展一线,肩负着带领群众、团结群众、引导青年推进发展、落实改革、提升效益的重大任务,须严格贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》,切实发挥好“三大作用”,切实为企业改革发展提供组织保障。

强化监督管理。一是把牢关键环节,建立投资风险提示机制,对重大招投标项目开展全流程诊断监督,强化资产交易监管,着力规范企业行为;同时要定期对运行质量进行随机监测,从发展质量中发现端倪,做到抓早抓小,防微杜渐。二是要创新监管方式,尝试构建并完善“大监督”体系,成立监督团队,明确监督重点,发布监督计划,推进监督执行,落实监督考核;加大“互联网+监督”的模式探究,有效利用大数据平台,努力实现监督事项全覆盖、监督数据全归集、监管过程全记录。三是强化成果运用,监督不是目的,而是手段,对于监督检查的结果,要形成总结、加强宣贯,要服务预警、助力合规,要形成机制、常态防控,切实为企业改革发展提供纪律保障。

强化形象支撑。一是要推动企业创新,增强校企联动,深化产学研合作,推动创新活动形成常态机制;畅通产业要素循环,促进资本、人力、技术、土地等要素不断融合,催生新业态,集聚新产业,充分发挥好国有企业创新生力军作用,为社会发展提供源源不断的动力。二是要履行国企责任,一方面要注重内部员工关爱,解民忧、纾民怨、暖民心,扎实开展好信访维稳工作,打好重点领域、重点群体、重点问题、重点人员的信访矛盾化解攻坚战;另一方面,要积极践行社会公益活动,提升品牌形象,努力在污染防治、精准扶贫以及特殊群体关爱上下功夫、出成绩、赢认可,实现将政策优势、资源优势转化为经济优势、民生优势,切实为企业改革发展提供形象保障。

强化人才激励。一是要完善市场化选聘,充分发挥市场在人才配置中的核心作用,用好国有企业选聘“工具箱”中各类方式方法;二是要完善市场化薪酬激励政策,对管理、技术、资本等要素各有侧重,分层分类精准化指导不同战略和价值导向的员工自主选择激励方式;三是要健全差异化薪酬和绩效考核机制,切实实现先进评选与业绩挂钩,员工收入与付出挂钩,职位晋升与贡献挂钩;四是要做好先进典型选树,大力挖掘在改革发展中涌现的创新思想与先进人物,并做好经验分享与宣传引导;五是要搭建公平公正公开的竞争平台,建立人才数据库机制,把为企业作出特殊贡献的员工纳入人才数据库,定期全员公示,作为评先评优、提拔重用的基础支撑,切实为企业改革发展提供人才保障。

遵循N项制度。在深化国资国企改革的过程中,我们不能肆意妄为,必须在法律规定与政策允许范围内进行。而这“N项制度”,比如《国务院关于印发推进国有资本投资、运营公司改革试点的实施意见》《国务院国资委关于以管资本为主加快国有资产监管职能转变的实施意见》《国务院办公厅印发关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》等,就是我们的执行蓝本,来保证我们的改革发展不偏离方向、不脱离正轨。实现1个目标。即深化国资国企改革,激发企业发展活力。

深化国资国企改革,不可能一蹴而就,我们要做好打持久战的准备,以高度的思想自觉、政治自觉、行动自觉完整准确贯彻落实新时代党的创新理论,以更高的站位、更大的格局、更实的举措推进国资国企改革取得新突破、迈上新台阶,为“十四五”开局贡献国企智慧与国企力量!

提升“四个维度”落实“田长制”助力乡村振兴

张希岭

严守耕地红线,全面建立耕地和永久基本农田“田长制”是贯彻落实国家耕地和永久基本农田保护政策的迫切需要,也是促进绿色发展、推进乡村振兴的现实需要。要严格落实上级部署要求,强化党建引领,严格落实责任,着力在提升党建融合度、数据准确度、职责精细度、监管有效度“四个维度”上下功夫,构建“属地管理、分级负责、全面覆盖、责任到人”的县镇村三级“田长制”管理体系,实现对耕地和永久基本农田的全方位、全覆盖、无缝隙管理。

提升党建融合度,充分发挥基层党组织引领作用

实践充分证明,村级工作的规范高效运行,党建是核心保障,必须将党建工作贯穿“田长制”全过程。在实施“田长制”过程中,哪个村党组织坚强有力,哪个村就推进迅速。

一是形成鲜明导向。制订耕地和永久基本农田保护“田长制”实施方案,建立“田长制”运行工作机制,将其列入对镇街高质量发展综合绩效考核“乡村振兴战略”指标重要内容,设立“耕地保护”扣分指标,并纳入镇街党建责任制考核,与村党组织书记绩效考核相挂钩。

二是注重发挥作用。突出农村党组织的主体地位,党支部书记和党员带头当“田长”。以邹平市为例,目前858名三级“田长”全部为农村党组织书记,1700余名民

间“田长”党员比例达到85%以上。

三是加强宣传引导。通过“驻村蹲点月”“党员联户”“民主议政日”等载体,注重发挥83名驻村“第一书记”的帮扶引导作用,做好入户宣传引导,全市发放宣传材料2万余份,做到了使群众明白、让群众遵守。

提升数据准确度,切实筑牢“田长制”工作基础

准确的数据是开展工作的第一手资料,更是全面实施“田长制”的前提和基础。

一是确保耕地和永久基本农田数据真实准确。邹平市对2020年前纳入全市耕地和永久基本农田保护“田长制”管理的图斑进行全面核实,内业核实图斑的现场种植情况及边界,外业到实地进行勘测,做图相符,确保了数据的真实性、准确性。

二是公开田长职责信息。在交通要道、田间地头、村民健身广场、村委会办公室等处设立“田长制”永久固定标志牌,涵盖本村耕地和永久基本农田保护范围,三级田长姓名、联系电话及职责,做到村(居)耕地和永久基本农田保护范围图和三级田长职责在村委会办公室上墙,做到保护区、田长姓名、联系电话及工作职责等内容一目了然。

三是运用现代信息技术。推行将“田长制”与农业系统开发的“智慧平台”相结合,

提升信息搜集效能,实现耕地和永久基本农田由数量监管到耕地数量与质量双监管的转变。

提升职责精细度,全面推进各级田长履职尽责

在省定职责的基础上,要坚持因地制宜,分类施策,进一步明确“田长”职责设置及县、乡两级政府与村集体经济组织在耕地保护工作中的职责分工。当前,应当主要明确四个方面职责:

一是宣传引导职责。落实党委政府关于严格耕地保护的工作措施,宣传“田长制”“六个严禁”“八不准”等耕地保护政策和法律法规。

二是严控严防职责。对耕地和永久基本农田进行全天候动态监管,对违法用地、耕地“非农化”“非粮化”行为进行劝诫、报告,对违法行为做到早发现、早制止。

三是过程严管职责。协助乡镇政府或有关部门对耕地生产配套设施进行管护,形成依法打击占用、破坏耕地和永久基本农田行为的工作合力。

四是优化服务职责。将农业龙头企业、种粮大户、合作社等新型农业经营主体也纳入“田长制”中,充分调动用地大户责任意识,将耕地保护的责任网织得更密。

提升监管有效度,保障“田长制”落实助力乡村振兴

要将“田长制”作为土地节约集约利用的重要举措,打通自然资源领域各项数据信息服务乡村振兴的“最后一公里”。从最初的护田,拓展到服务产业发展,助力乡村振兴。

一是“田长”定期巡查常态化。三级“田长”每周巡查一次,对违法占用耕地和永久基本农田行为做到“早发现、早制止、早报告、早整改”,充分发挥“田长制”在保护耕地、保证粮食安全方面的作用。

二是探索“田长”监管智能化。要通过数字赋能、科技赋能、信息赋能,给“田长”们装上“千里眼”“顺风耳”。可利用国土空间基础信息平台 and 自然资源“一张图”,整合土地利用现状、影像图和“田长”数据,建设“田长制一张图”管理系统。充分运用卫星遥感、智能视频监控、无人机监测等科技手段,主动识别红蓝板房、违章建设等情形,第一时间到现场取证处置。

三是考核评价项目化。及时制定出台耕地保护激励办法和“田长制”综合评价办法,严格考核奖惩,实行项目化管理,充分调动“田长”积极性,并将“田长制”实施情况纳入耕地保护责任目标考核体系,不定期调度辖区内“田长制”工作推动情况。

(作者单位为中共邹平市委党校,本文为2021年度滨州市委党校课题《滨州市推行“田长制”推动乡村全面振兴研究》成果)