



市领导到北环河巡河

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 王美健 报道)12月19日,市人大常委会副主任、北环河市级河长吕德章一行到北环河实地巡河。吕德章一行先后来到渤海二十四路、220国道交口西侧北环河源头、北环河渤海十六路桥、北环河渤海五路如意湖等地实地查看,分别听取了滨州经济技术开发区和滨城区相关负责人的汇报。

吕德章强调,全面推行河长制是

落实绿色发展理念、推进生态文明建设的内在要求,是完善水治理体系、保障国家水安全的制度创新。各级河长要进一步提高思想认识,加大对河流周边巡查力度和频次,及时发现并处置污染河流的情况;要用通俗易懂的语言开展多种形式的宣传活动,让护河、爱河的意识深入人心;要对涉河违法违规问题早发现、早制止、早汇报,使北环河水清、岸绿、河畅、景美。

全市危险化学品安全生产工作会议要求 加速“机械化换人自动化减人” 减少危险岗位作业人员

滨州日报/滨州网讯(记者 孙文杰 通讯员 孙宝柱 郭玉旺 报道)12月19日,在组织收听收看全省危险化学品安全生产电视会议后,我市立即召开会议,安排部署全市危险化学品安全生产工作。副市长曹玉斌出席会议并讲话。

会议要求各级各部门要进一步加强危险化学品综合治理工作,按照相关实施方案确定的36项任务以及今年9月份省政府安委会督查提出的11项问题,各司其职、查漏补缺、持续推进,确保明年10月全面完成目标任务。要进一步做好成品油市场专项

整治工作,全面检查炼化企业、物流运输企业、无仓储的危化品经营企业和无证无照经营行为。要进一步深化打击非法生产经营行为专项行动,严格落实停产整顿、关闭取缔、从重处罚、严肃问责“四个一律”措施。要进一步推动风险隐患双重预防体系建设,深化、做实我市“三识一控、四化一覆盖”创新做法。要进一步推动企业主体责任落实,加速“机械化换人、自动化减人”,减少危险岗位作业人员。要进一步强化危化品安全保障能力建设,强制实施安全生产责任保险制度。

全市首家检察党校 在滨州经济技术开发区成立

滨州日报/滨州网讯(记者 刘清春 通讯员 杨敏 报道)12月14日,滨州经济技术开发区人民检察院检察党校揭牌成立,这是首家“检察党校”。市检察院党组书记、检察长赵霞出席揭牌仪式。

该党校是开发区检察院党建工作的特色实践成果,也是开发区基层党组织实施全面从严治党“淬火工程”建设中的一项重要内容。下一步开发区党工委将围绕滨州市委部署要求,努力打造基层党建工作样板,形成有开发

区特色的基层党建工作示范品牌。检察党校的成立,既是强化检察机关政治属性建设的一项重要举措,也是检察机关具有开放属性、与社会各界共同交流、共享党建成果的实践探索。检察党校是对党员干部进行教育培训的重要阵地,是一座加钢锻造、淬火提升党性修养的大熔炉,为检察机关更好地总结自身的党建经验和优势,为创新党员干部教育培训方式提供了新渠道。

改革开放四十年 数说滨州看巨变

(上接第一版)

改革开放40年来,滨州工业经历了前慢后快的发展历程。1978年滨州市工业总产值3.99亿元,2017年总产值达到8058.88亿元,增长770余倍。1978年,全市工业增加值0.99亿元,2017年达1116.89亿元;扣除物价因素,年均增长17.4%,较改革开放前翻了十倍以上。随着生产规模的扩大,工业效益也在不断上升,创造和积累了大量社会财富。2017年规模以上工业实现主营业务收入8492.86亿元,是1978年的2477.5倍;实现利润274.98亿元,是1978年的1081.3倍;实现利税474.29亿元,是1978年的1149.5倍。

改革开放初期,技术水平不高、附加值低的轻工业企业在全市工业中占据绝对优势,随着我市工业总体规模的不断扩大,重工业发展步伐不断加快,轻重工业结构不断优化。2017年规模以上工业总产值中,轻、重工业分别占50.25%、49.75%。高新技术产业发展壮大,比重不断提高。2017年,全市高新技术产业总产值达到2015.47亿元,占全部规模以上工业总产值的27.3%。

加快投资建设步伐, 众多项目建成投产, 集中办成了一批事关滨州长远发展的大事

40年来,我市加快投资建设步伐,众多项目建成投产,基础设施建设快速发展,固定资产投资取得累累硕果。

40年间,全市固定资产投资总体保持了快速增长的态势,从1978年至2017年,投资额由1.5亿元发展到2187.9亿元,年均增长20.0%,2017年投资额是1978年的1481.1倍。随着社会主义市场经济体制的建立和逐步完善,非公有制经济快速发展,国有经济一统天下的局面被打破,投资主体呈现多元化态势。特别是进入21世纪以来,投资市场化程度明显提高。到2017年全市项目投资达到1786.7亿元,占据了全市投资的八成以上,成为拉动全市投资增长

的主要力量。

1978年,全市投资主要集中在二产,仅有少量一产投资和三产中的批零、教育、卫生、公共设施等行业投资,项目个数少,行业分布门类单一,经济大类少。经过40年发展,三次产业投资结构更趋合理。2017年,全市3344个项目(包括房地产开发项目),一产实现投资58.3亿元、二产实现投资1300.1亿元、三产实现投资829.5亿元,三次产业投资比为2.7:59.4:37.9。21世纪以来,高新技术产业的发展情况,日益引起各级政府和社会各界的普遍关注。

1979—2017年间,全市交通运输、仓储和邮政业,水利、环境和公共设施管理业,电力、燃气及水的生产和供应业等基础设施建设领域投资不断加大,重大基础设施建设实现历史性突破,特别是“十二五”期间滨州港投资60亿元,2个3万吨级码头正式通航,打开了滨州对外开放的海上通道。德大铁路投资29.3亿元,2015年9月开通到北京等客运线路,彻底结束了滨州不通客列车的历史。“十二五”期间市区基础设施累计投资66.9亿元,比“十一五”增长76.6%,修改建道路290公里,桥梁51座,打通城市道路18条。

入选全国外贸百强市, 对外经济跃上新台阶, 构建起现代产业发展框架

改革开放40年来,我市对外开放的战略地位不断提高,发展环境日益优化。市委市政府始终高度重视对外开放,先后把握“两区一圈”战略、全球产业转移等历史性机遇,采取了一系列切实可行的战略措施,确定了开放型经济的战略地位,对外开放不断向更高层次推进。全市商务系统和滨州海关、滨州出入境检验检疫局等涉外部门、市政府各部门、开发区和各县区共同努力,为企业提供优质服务,改善了通关环境,提高了口岸工作效率。滨州保税物流中心作为山东省四个保税物流中心之一,于2015年1月封关运行。

对外贸易实现新跨越,成为拉动全市经济的重要力量。进出口总额由20年前1997年的1.46亿美元,发展到2017年的673亿元人民币,入选全国外贸百强市。对外开放发展也进一步培植起魏桥创业集团、华纺股份公司、山东亚光集团、西王集团等一批外向型骨干企业集群,在全国乃至全球的同行业中都处于举足轻重的地位。

随着对外开放的深入,我市对外合作不断“走出去”、“引进来”,对经济增长的拉动作用也越来越显著。日本住友、美国江森等世界500强相继投资我市,形成了以机械设备、电子信息、化工、有色金属等为主体的先进制造业集群,外商投资企业促进了我市经济快速发展和产业结构升级发挥了重要作用。同时,我市在境外投资、劳务输出、对外承包工程、建立营销网络等方面进行了大胆尝试,取得了初步成效。截至目前,我市经商务机关核准的境外资源开发项目有9个,分布于美国、俄罗斯、乌兹别克斯坦等国家,初步实现了我市境外投资在全球各大洲的分布式布局。魏桥创业取得了几内亚22亿吨高品质铝矾土矿采矿权,每年将回运矿石3000万吨。愉悦家纺在乌克兰投资建设“中国—乌克兰亚麻植物资源开发与利用国际科技产业园区”。西王集团并购世界上最大的运动营养品供应商加拿大Kerr公司。开泰集团成功收购荷兰爱博特等4家欧洲公司。

城乡面貌焕然一新, 城乡居民生活明显改善, 人民幸福感不断增强

经济发展的目的就是为了提高人民的生活水平,满足人民对美好生活的向往。改革开放四十年,全市人口稳定增长,城乡居民生活明显改善,居民财富明显增加。如果说前些年的突出特点是“增长更快”,到了近5年,则表现为“质量更高”。

1978年,全市总人口312.01万人,2017年,总人口达到394.25万人,40年来,净增84.24万人。非农

业人口的比重,从1978年的4.7%变为2017年的50.2%,城乡人口比例发生根本性改变。

2017年城镇居民人均可支配收入达到32919元,是1978年的37倍,年均增长12.8%;农村居民人均可支配收入达到14907元,是1978年的233倍,年均增长14.6%。城镇非私营单位在岗职工平均工资达到64749元,比1978年增长121倍。城乡居民储蓄不断跃增。1978年仅为2428万元,1985年破亿元大关,1988年突破十亿元,1997年突破百亿元,2015年突破千亿元,2017年达到1383.32亿元,呈现几何式跨越增长。从人均储蓄存款看,1978年仅为8元,2017年达到35555元,增长了4443倍。

2017年一般公共预算收入226.28亿元,是1978年(1.53亿元)的148倍,年均增长13.7%;一般公共预算支出330.28亿元,是1978年(0.95亿元)的348倍,年均增长16.2%。

重点民生项目成效显著,基础设施不断改善。2017年,全市棚户区改造新开工11228套,基本建成9652套。累计改造农村旱厕62.5万户,在全省率先实现农村无害化卫生厕所全域建制全覆盖;农村危房完成改造5720户;清洁取暖“煤改气”、“煤改电”完工7.48万户。全市城市基础设施完成投资22亿元,新增道路面积13.2万平方米,绿地面积6.78公顷,集中供热面积61.24万平方米,供水管道和排水管道长度分别新增11.28公里和25.77公里,用水普及率和用气普及率均达到100%,污水集中处理率保持在95%以上。

四十年跨越发展,四十年砥砺前行。站在新的起点上,压力与机遇并存。各项宏观调控措施的实施、高质量发展发展的新要求,滨州发展将面临新考验。同时,一类口岸对外开放,纳入全省“一基地四区”规划,高铁、高速公路、货运铁路建设等将为我市经济发展注入强劲动力。长期的发展实践启示我们,只要不断增强辩证思维能力,科学把握分析形势,就一定能够实现更大的作为。

升级完善政策体系 集聚人才创新创业

——就人才新政“两个意见、四个办法”专访市委组织部副部长、市人才办主任王亨波

滨州日报/滨州网记者 丁春贵 通讯员 史贝贝

日前,我市出台了《关于大力推进招商引资和招才引智工作的实施意见》《关于深化提升“渤海英才·海纳工程”强化人才引领支撑新旧动能转换的实施意见》《滨州市高层次人才引进管理办法(试行)》《滨州市高层次人才服务绿色通道实施办法》《滨州市用人单位和社会力量引进高层次人才奖励支持办法(试行)》《滨州市“海纳工程·百企引智”示范引领行动实施办法》(以下简称“两个意见、四个办法”),进一步升级完善人才政策体系,优化人才政策环境。就“两个意见、四个办法”的出台背景、主要内容、政策亮点、亮点举措等,市委组织部副部长、市人才办主任王亨波接受了记者采访。

记者:请您介绍一下我市出台“两个意见、四个办法”的背景和目的意义是什么?

王亨波:人才是第一资源,是最具活力的发展要素,也是未来发展的竞争焦点。党的十九大明确提出,聚天下英才而用之,实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策。习近平总书记在今年全国组织工作会议上强调,必须加快实施人才强国战略,确立人才引领发展的战略地位,努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍。这是对人才工作形势的重大判断,也是新时代推动人才发展的行动指南,特别是对人才工作总定位的重大改变,为我们做好新时代人才工作明确了定位和目标。

当前,国内各大中小城市纷纷发布“人才新政”,优惠力度前所未有,人才竞争愈演愈烈。可以预见,新一轮“人才争夺战”将会深刻影响当前发展形势,重塑未来区域格局。省委、省政府高度重视人才工作,特别是实施新旧动能转换重大工程以来,召开全省“双招双引”大会,吹响了“双招双引”的冲锋号,陆续出台系列人才政策,推动各方想方设法拼抢“第一资源”。市委、市政府也始终把人才工作放在突出重要位置,提出实施人才强市战略,大力实施“渤海英才·海纳工程”,全市人才工作也不断实现新突破。2017年被评为全省人才工作先进单位。面对新旧动能转换、产业转型升级的新形势、新任务,面对各地共同发力抢夺人才的严峻挑战,市委、市政

府审时度势,提出加强人才战略顶层设计,以制定人才政策为突破口,加快推进人才发展体制机制改革。按照市委、市政府的部署,我们从5月份启动了人才政策起草工作,广泛调查研究,学习借鉴外地经验,充分听取各方意见建议,反复研究论证。经过市委、市政府多次会议研究审议,12月12日“两个意见、四个办法”正式印发实施,这是我市历年来人才政策突破性最大、含金量最高、惠及面最广的一次,以最大的诚意向各方英才发出了招贤纳士的“英雄帖”,为加快集聚新时代创新创业人才提供了强有力的政策保障。

记者:刚才,您提到今年省委、省政府专题部署了“双招双引”工作,把“双招双引”工作提升到了更加突出的位置,那么我市如何在招商引资与招才引智工作中寻求结合点?

王亨波:招商与招才应当是相辅相成,形成合力,好项目会吸引人才聚集,人才的汇聚也会吸引更多新项目落地。实践证明,招才就是招商,引智堪比引资。全省“双招双引”大会以后,市委、市政府也迅速行动,相继召开了部署会,举办了一系列重大活动,出台了一系列重要政策,策划储备并签约落地了一大批新旧动能转换重点项目。这次出台的《关于大力推进招商引资和招才引智工作的实施意见》,就是围绕做好“结合”文章,从体制机制上解决四个方面的问题。一是统筹谋划的问题。提出市、县将招商引资和招才引智工作同步谋划,每年确定一批“双招双引”重点项目、重点任务,发布“双招双引”项目清单,统一对外宣传推介。二是平台共享的问题。从制度上要求在招商引资平台上同步开展招才引智,在招才引智平台上同步开展招商引资,发挥各类资源平台最大效益。三是力量整合的问题。梳理招商引资和招才引智方式和渠道,设计了产业招引、企业招引、委托招引、专业招引、“飞地”招引等多种招引方式。探索成立“5+5”十强产业专班,组建“双招双引”工作队。四是统一领导体制的问题。成立市“双招双引”工作领导小组,统筹领导全市“双招双引”工作,研究重大事项,解决重大问题。市高级领导带头开展“双招双引”。制定高质量招商招才引智考核办法,探索建立专项述职制度,凝

聚强大合力。

记者:对比我市以往人才政策,对比各地竞相发布的人才新政,我市新政有什么突出特点?

王亨波:对比2016年市委、市政府出台的《实施“渤海英才·海纳工程”支持人才创新创业若干规定》,我市人才新政应该是在保持连续性基础上的“升级版、2.0版”,在目标导向上进一步聚焦产业发展,在支持政策上进一步升级拓宽,在引育才机制上进一步健全完善,但最突出特点是在工作措施上进一步凸显差异化。相对先进地区,我市在自然禀赋和基础条件、交通等诸多方面还处于天然弱势,引进人才拼资金、拼待遇、拼资源我们没有优势,只能剑走偏锋,实行错位发展。一是更大力度支持柔性引才。坚持“不求所有、但求所用”,提出挂职、机构共建、项目合作、技术入股、投资创业、离岸服务等多种柔性用才方式,制定经济补助、政治待遇、社会荣誉、精准服务等多方面支持措施。二是赋予人才更大资金支配权。在资金用途上,更加明确为人才补助,由专家个人支配,将有限资金用到刀刃上,更好调动人才积极性。三是人才存量增量统筹考虑。政策设计上前后衔接,统筹考虑,对新引进人才及原有人才统筹兼顾,防止“引来女婿、气走儿子”。比如,在博士、硕士补贴方面,对2017年引进、已享受补贴的,可继续按新政策享受更高的标准,避免一年之间差异过大;同时对2017年前在企业工作、没有享受补贴的博士、硕士,每年择优选拔一批发放一次性补助。同时,对全市教师、医生、专业技术人员、技术能手等本土人才,实行外出进修有补助、职称晋升有奖励、学历提升有待遇。四是政策涵盖人才配偶和助手。确定人才引进条件时,同步考虑高层次人才人才的配偶和助手,具备一定条件的可一并简化程序予以选聘,为人才在滨安居乐业解决后顾之忧。

记者:在新政中,进一步加大了对人才的支持力度,主要有哪几项支持政策?

王亨波:人才新政更加注重了人才的获得感,大幅提升各种奖励补助标准,应该是在我市历年来支持力度最大的一次。我们高层次人才方面,对我市自主申报入选或全职引进的国家

“千人计划”专家及以上层次的专家,山东省“一事一议”顶尖人才、“齐鲁杰出人才奖”获得者,一年后作出贡献的,发放补助由100万元提高到200万元;对自主申报入选或全职引进的国家“万人计划”专家、长江学者、泰山学者、泰山产业领军人才、“齐鲁杰出人才提名奖”获得者、山东省“外专双百计划”及相当此层次的人才(团队),一年后作出贡献的,发放补助由50万元提高到100万元。引进外国专家获得国家友谊奖、齐鲁友谊奖,一年后根据作出贡献情况,发放补助由5万元、2万元分别提高到20万元、10万元。同时,进一步加大对博士、硕士、专业技术人员、技能人才等中高端基础人才的支持,比如,到我市自主创办企业或到企业就业的全日制博士、硕士研究生(签订5年以上劳动合同),一年后根据发挥作用情况,每月补助分别由1000元、600元提高到3000元、1000元,经考核认定连续发放5年,而且在滨落户首次购房的,还分别给予20万元、5万元购房补助。同时,注重教育、卫生、体育等领域人才的引进和培养,我市入选或全职引进的省级以上特级教师、齐鲁名师、齐鲁名校校长等,一年后视发挥作用情况发放3—5万元补助;入选或全职引进的省级以上临床重点专科带头人、临床精品特色专科带头人、省级及以上名中医专家等,一年后视发挥作用情况发放3—5万元补助,全职引进具有国家队、省队执教经历的教练员,一年后视发挥作用情况发放5—10万元一次性补助,每年最多支持选拔一批发放一次性补助。同时,对全市技术能手、山东省技术能手的,分别给予5万元、1万元补助;在企业新取得技师、高级技师职业资格,分别给予2000元、3000元的补助。

记者:企业是用人主体,请问新政在激发企业引才聚才积极性方面有哪些具体举措?

王亨波:正如您所说,企业是引才育才的主体,是人才的主战场,是企业发挥价值的主要舞台,只有人才汇聚到企业中去,我市转型升级、创新驱动才会有支撑和保障,经济发展活力才能真正得到激发释放。我们主要从三个方面制定了工作措施。一是继续深化企业“双创”引领作用。通过组织企业家参加各种高端培训、高端

发展论坛等,引导他们牢固树立人才强企理念,转变发展观念和管理方式。二是开展“海纳工程·百企引智”示范引领行动。围绕全市“5+5”十强产业,筛选100家左右规模大、基础好、重视人才的骨干企业,实行人才政策重点支持、人才工作重点推进,着力打造人才高地、技术高新、产业高端的示范企业。建立企业“人才创新发展指数”发布制度,每年评选“人才强企示范企业”。三是加大激励引导力度。对申报入选或全职引进国家“千人计划”、“万人计划”专家、泰山产业领军人才等省级以上重点人才工程人选的,每名人才奖励企业10—30万元,奖励企业主要负责人5—10万元。企业一年内全职引进全日制博士、硕士研究生数量较多的,最高奖励企业主要负责人5万元。

记者:为促进社会力量引才,引导全民引才,请问我市制定了哪些激励政策?

王亨波:随着高端人才竞争愈来愈激烈,依靠传统的单一的引才方式已不能满足经济社会发展的迫切需要,优化市场机制、鼓励社会力量共同参与引才已成为必然选择。在这种背景下,我们专门研究制定了《奖励支持办法》,在市场化引才上攻关突破。我们所说的社会力量,主要是指在推荐高层次人才来滨创新创业中起直接、关键作用的中介机构、社会组织和个人。规定:推荐全职引进或推荐引进人才入选省级以上重点人才工程的,每人分别奖励10万元、5万元;推荐柔性引进省级以上重点人才工程人选,对中介机构按照用人单位支付佣金的20%给予奖励,最高5万元,对社会组织和个人每人分别奖励2万元、1万元;按照引才层次和数量,按年度奖励社会力量最高50万元。同时,还鼓励用人单位通过中介机构精准引才,引进人才入选省级以上重点人才工程的,按其引才佣金的20%给予补贴,每人最高5万元。

记者:为破解急需紧缺高层次人才引才难的问题,我们制定出台了《滨州市高层次人才引进管理办法(试行)》,请您介绍一下具体情况。

王亨波:人才的引进合作,包括全职和柔性两种方式。在全职引才方面,进一步降低引才条件,在引进国家、省级重点人才工程入选者等高层

次人才基础上,对卫生、教育、文化、艺术、体育等领域具有省部级以上荣誉称号、奖项或高级职称的急需紧缺高层次人才,还有45岁以下的博士、35岁以下“双一流”建设高校的硕士、世界大学综合排名前300名海外高校的硕士生,进一步简化引进程序,提供编制保障。在柔性引才方面,针对省级以上高层次人才,在项目申报、经济补助、政治待遇、精准服务等方面,提出了10条激励措施,全方位引导人才向我们滨州集聚。

记者:人才要引得来,更要留得住,优质的服务保障必不可少。我市为增强人才吸引力,这次新政在优化环境、提升服务上有什么新的措施吗?

王亨波:是的,引才工作,引进是前提,留住是关键,使用是根本。环境是吸引和留住人才的关键。为全力优化我市人才发展环境,我们积极创新人才服务措施和手段。比如,在金融支持方面,实行贷款担保、担保费补助、贷款贴息扶持政策,对省级以上高层次人才创办(领)办企业,由市、县(市、区)政府所属的政策性担保机构提供最高500万元担保支持,并按照基准利率的50%给予贷款贴息,按担保手续费的50%给予保费补贴,最高50万元,贷款期限最长3年。比如,在完善人才服务体系方面,专门制定出台了《高层次人才服务绿色通道实施办法》,发放“渤海英才服务卡”,进一步明确24个方面的精细化服务事项,建立党委联系服务专家、人才服务专员、健康体检、休假等制度,不断提高服务水平,打造“近者悦、远者来”的人才发展良好生态,吸引各方英才来我们滨州创新创业,为加快建设更高质量更高层次的小康滨州提供强有力的保障和智力支持。

