



助发展“真枪实弹” 惠民生“新政不断”

——高新区劳动保障服务中心着力推进人社事业新跨越

滨州日报/滨州网记者 管林忠 通讯员 尚强 张彩霞 耿坤 杨望 王向华

筑牢民生之本 促进就业创业

加强政校企合作,提高就业质量。高新区劳动保障服务中心着力找准职能定位,在产教融合、校企合作工作中发挥好政府的助推作用,共同打造“招生+培训+就业”多方共赢的政校企合作新平台。近两年来,高新区共组织8场政校企合作洽谈会,邀请滨州职业学院和滨州市技师学院到高新区参加政校企合作洽谈会,就企业用工工种和技能提升培训与企业达成一致意见;组织区教育办、区中学和6家企业到滨州市技师学院和滨州技术学院进行交流洽谈,政校企一体化育人长效机制逐步建立。据统计,通过政校企合作,已有200余名高校毕业生到高新区企业就业,对接成果初现。

举办形式多样招聘会,搭建交流平台。今年以来,全区共组织各类招聘会12场,先后提供就业岗位3384个;全区实现城镇新增就业1303人,完成市政府下达指标的162.9%,城镇登记失业率控制在2%以内。劳动保障服务中心先后举办了“滨州高新区‘春风行动’暨扶贫专场招聘会”;组织民强生物等10家企业参加市人社局召开的“民营企业招聘周”活动;举办“微笑服务 乐业高新—高新区企业进校园活动”;组织愉悦家纺和科伦药业等企业,参加在万达广场举办的“名企优才大型招聘会”。

定期发布人才需求信息,实现高效对接。按季度将各单位人才需求信息进行统计汇总,通过劳动保障微信群、大学生就业群、党建智慧平台、高新区网站和山东公共招聘网等媒体线上发布人才需求招聘岗位信息。开展人才需求信息“进社区、进校园、进村居、进家庭”活动,将人才需求信息发放到各大专院校、各社区(村居)宣传栏、各贫困人员手里,实现各单位人才需求信息与各类人才求职信息的高效对接。

加强基层就业平台建设,完善服务体系。高度重视基层就业平台建设,召开专题会议研究部署,优先保障基层平台人员及资金需求,确保社区平台工作的顺利进行,进一步完善立体化就业服务体系。强化社区平台建设,统一制定服务指南、工作职责、工作程序等规章制度,组织平台人员定期进行业务培训和业务指导。经过严格的评估考核,小营街道大孙社区顺利通过省人社厅山东省“四型就业社区”考核验收。

加大就业扶持力度,防控失业风险。认真做好就业困难人员的审核认定,全面落实就业援助资金。3家单位完成公益性岗位安置11人,3家企业吸纳就业困难人员18人,发放“两项补贴”10.72万元。安排9个市级贫困村公益性岗位9个,发放补贴0.81万元;2018年新增互助扶贫公益岗位12个。加强失业保险管理,实现社保卡发放失业金功能。将每月的9日和10日作为失业金领取日到,提醒失业人员使用社保卡金额功能。今年以来,共为45名失业人员发放失业金21.25万元。

推广医保新政 惠及广大群众

抓宣传,提高医保政策知晓度。多形式宣传,组织经办人员对医保政策进行研究,做到经办人员学懂、弄通、吃透各项医保政策,并将政策整理成通俗易懂的明白纸、一封信、挂历进行宣传。多渠道宣传,通过高新区新闻、网站、劳动保障工作群、扶贫干部工作群、朋友圈广泛宣传;通过参保单位、定点医疗机构、街道劳保所张贴、分发进行宣传。靶向宣传,根据长期护理保险和谈判药品政策,在医保系统中筛选相对符合条件的参保人,把相关政策通过短信、电话、邮件等方式一对一传递给参保患者,扩大政策的受益面,提高参保人的满意度。

强服务,让群众少跑腿、数据多走路。今年以来,认真梳理服务事项清单,精简审批环节,着力于“零跑腿”“一次办好”,创新性地开展了只跑一次腿服务事项1项,通过减少或优化审批环节或服务流程实现“零跑腿”事项5项、“一次办好”事项1项,真正做到了让群众少跑腿、数据多走路。在全市率先实现把职工、居民门诊慢性病即时办结病种的10个工作日至少跑两次办完,缩短为只跑一次腿、当场拿证,即申请人提交相关材料后,通过基层经办扫描上传到医保系统,区医保经办通过系统审核、审批,患者家属只需等待片刻即可拿到门诊慢性病证。异地就医转诊转院患者去外地就诊前直接在医院医保办办理网上转诊,提交材料由医院医保办与区医保经办进行网上信息传输和核实,免去参保人的



雨季来临前,中心主任先登志入户查看贫困户的住房。



中心帮扶干部为贫困人员解答惠民政策。



中心在政务大厅的窗口工作人员热情认真有序地为群众服务。



2018年春风行动暨扶贫专场招聘会现场。



中心帮扶干部为贫困户办理门诊慢性病证,并送证到家。



中心帮扶责任人春节前走访贫困户。



医保卫健食药公安四部门联合到定点医药机构实地稽查。

奔波不便。对患有恶性肿瘤、白血病等重大疾病的患者首次经就诊医院办理转诊手续进行异地就医平台联网报销后,再去异地后续治疗的,可直接将相关的材料拍照发送至专门邮箱进行异地就医备案联网。经过医保、定点医疗机构的多方努力协商,高新区进一步简化意外伤害备案审批流程,减少参保地医保经办机构审核盖章,患者住院后直接在医院进行一站式填表、审核、报销,不必再奔波于村居、医保办、医院之间盖章审核。优化异地安置登记备案表,取消异地社保部门盖章环节。公务员、事业编制在在职人

员生育时,减少提交住院登记备案表,由区医保经办机构与就诊医院医保经办机构之间进行患者身份信息的核实确认,直接在医院联网报销。精简生育保险所需材料,参保人员申报生育保险待遇更加简洁便利。

严监管,为医保基金平稳运行护航。实地稽核联动网络监管护航医保基金运行。自年初开始,紧抓对辖区内定点医疗机构的实地稽核,不定期、不定时通过网络调取在院病人信息,然后到医院进行核实在院病人情况。通过严格稽核管理,辖

区内定点医疗机构的挂床住院、违规收费、病历书写不规范、超量输氧、过度检查等问题已不多见,报销流程进一步规范,群众就医报销更顺畅。“双审”制度助力异地审核监管。对省内非联网异地就医住院治疗的报销材料进行网络和材料逐项核对,着重个别高值耗材和大额度的项目,尽力优化报销审核周期,缩短报销审核时间,减少患者等待期。截至目前,共计审核异地就医报销材料352人次。对在医保单据审核中发现的问题,即时给定点医疗机构以发函的形式给予通报,限期对存在问题做出整改。通过函

告的方式,让定点医院进行即知即改,加强医保经办部门与定点医院的沟通交流,使定点医院整改更加及时到位,减少了医保基金不必要的流失。

惠民生,多项“高新”医保政策落实落地。职工长期护理保险工作及参保失能职工。职工长期护理保险工作于2018年1月在新高区试点开展。10月,职工长期护理保险政策正式惠及参保失能职工,高新区1名参保失能职工作为全市第一批失能患者之一申报待遇资格,通过评估、公示后享受到职工长期护理保险家护待遇,基金每天补助45元,每年补助1.64万元。43种谈判药品纳入医保报销让重病患者吃得起药。自2018年1月1日起,43种谈判药品纳入医保药品目录乙类管理范围,在个人首先自付30%的基础上,纳入医保统筹。截至目前,高新区共有36名参保患者受益,报销56万元。这项政策的出台大大减轻参保患者的医疗费用负担,进一步发挥了基本医疗保险保基本的功能。跨省异地就医联网报销让患者不再“两头跑”。跨省异地就医联网报销工作到现在已经运行一年,高新区共有22名参保患者跨省异地就医联网即时结算,报销34.23万元。2018年9月,高新区辖区内的两家定点医疗机构成功申报为跨省异地就医联网定点医疗机构。跨省异地就医联网报销减轻了个人垫付资金压力,缩短了报销周期,节约了参保患者的时间,为参保人带来实实在在的政策红利。居民大病保险报销政策向大病、重病倾斜。2018年,居民医保基金出资386万余元,以每人每年66元为标准,为6万名参保居民购买大病保险。一个医疗年度内封顶线由30万元提高到40万元;20万元以上(含20万元)、30万元以下的部分报销比例由65%提高到70%;增加30万元以上(含30万元)报销比例75%。截至目前,有437人次受益,报销大病保险164.30万元。居民医保兜底扶贫促进贫困人员有病可医。2018年全区建档立卡贫困人口1709人确认全部参加基本医疗保险。政府为1453名建档立卡贫困人口代缴居民基本医疗保险费27.61万元。

全力脱贫攻坚 不落一人

加强扶贫组织领导。2018年元旦前后,将就业、医疗、养老相关政策整理成《致广大建档立卡贫困人口的一封信》,并将其印制在《劳动保障扶贫政策宣传挂历》上,通过扶贫干部和办事处送到贫困户家里张贴,起到了很好的宣传效果。出台《2018年高新区劳动保障精准扶贫工作方案》,成立精准扶贫工作领导小组,指定扶贫工作联络员,明确了2018年的工作目标和方向,为扎实完成全年的精准扶贫工作奠定良好的基础。4月11日召开全区2018年度劳动保障行业扶贫工作推进会,集中安排劳动保障行业扶贫工作。

搭建供需对接平台。举办“滨州高新区2018年‘春风行动’暨扶贫专场招聘会”,组织36家企业参加,提供岗位2418个,其中为建档立卡贫困人口提供就业岗位1815个。建立企业招聘信息定期发布制度,每季度收集整理更新全区企业岗位招聘信息,通过政务内网发给各帮扶单位或在高新区扶贫干部群中发布,以便贫困人员及时了解企业招聘信息,促进就业。在8个市级重点贫困村中确定了9名贫困人员进行公益性岗位托底安置,给予每人每月340元的岗位补贴。

筑牢兜底保障防线。将全区1709名建档立卡贫困人口的基本信息逐一与智慧人社系统进行比对,确定应参保人员养老保险、医疗保险全部参保。协调4名60岁以上贫困人员即时享受养老待遇。政府为1453名建档立卡贫困人口代缴居民基本医疗保险费27.61万元。为减轻贫困人员就医用药负担,提高贫困人员居民医保门诊慢性病待遇享受,9月初,高新区组织贫困人员门诊慢性病专场鉴定,此次鉴定主要由医疗专家以集中审核病历材料为主,共有70名贫困人员通过鉴定享受居民医保门诊慢性病用药、检查、治疗报销50%的待遇。

落实落细一户一策。区劳动保障服务中心努力做到一户一策、全方位、有感情、带温度的扶贫,在政策的执行上、结对帮扶上不打折扣、不遗余力。2018年帮扶青田街道大李、大刘、周家3个村20户42名建档立卡贫困人口。帮扶干部每月到户走访,针对性宣传落实“两不愁、三保障”扶贫政策。20户所住房屋没有危房;42人全部参加基本医疗保险,享受医疗保障;5名学生享受教育救助减免学杂费。