

滨州耀华集团董事长吴风耀:

以义为利 演绎本土企业家的乡土情怀

滨州日报 / 滨州网记者 罗军 见习记者 康璽



俗话说,“好饭不怕晚,出名不用喊,好牛不用赶,沙僧不用管,目标不怕远,就怕精神短!”它暗指的是想成大事,就得耐住性子从每一个小事开始做,持续努力才会实现梦想。直白地说,就是“天上不会掉馅饼”。不付出努力,不下一番功夫,成功缘何与你结缘?

过去51年,滨州耀华集团董事长吴风耀的人生轨迹很好地诠释了这句话——前21年求学,接下来16年工作历练,最近14年在商海里拼搏。

51年,足以改变很多。改革开放燃起改变命运的渴望,他凭着苦读求学博得一纸“非农”户口,进而从一个农村娃摇身变为城里人;不甘于“小富即安”,他在年近不惑时辞职创业,开疆拓土,成为一家年销售收入20亿元,利税5000万元企业的当家人。

51年,很多始终未变。滨州人的厚实与地道,以义为利的处世哲学始终影响着他的做人经商:工作要努力做好,对得起工资和自己;创业要担得起对家人的责任,扛得住朋友的信任;挣钱了,就要知恩图报,尽己所能回报生于斯、长于斯、成于斯的这片热土。

前行路,无问西东。吴风耀的人生奋斗轨迹,折射的正是滨州本土企业家以义为利的乡土情怀,以及滨州人以踏实脚步改变命运的精神品格。

将亲身工作经历总结为“爱岗、乐业”,并升级为创业公司的企业文化

“十年寒窗无人问,一举成名天下知”。

1986年,吴风耀金榜题名,以优异成绩考入中国石油大学(东营校区)。彼时,改革开放春风吹满地,长久贴着“欠发达”标签的惠民地区也迎来发展机遇。滨州化工人求贤若渴,在得知吴风耀报考石油化工专业后,便主动与其签订就业协议。

大学毕业后,吴风耀履行协议,到滨州化工厂上班,成为一名石化工人。当时的大学教育是精英教育,能考上大学还回到家乡工作的少之又少。一个单位能来一个大学生,更是人才工作的一个标签。

从象牙塔走进一线,最忌讳的是眼高手低。“平心而论,我虽有理论,但是没有操作经验,在业务上不比中专



吴风耀接受采访,讲述自己的创业经历。

生强。”吴风耀说,我既然是大学生,就应该把课本所学与实际操作相结合贯通,干得最好才行。

个子不高,斯斯文文的吴风耀,在人群中逐渐被更多人记住和认可,直至升任中海沥青的技术科科长。因此,吴风耀也更加重视“理论与实践相结合”这一马克思主义哲学的基本观点和原理。

在他的理解中,理论和实践一定是统一的,只不过可能暂时理论解释不了实践,实践还需要更新的理论来解释。“生产和实践中遇到的问题一定要攻克,一定要找到理论来解释。在工作岗位上,只有爱它,才能干得好,获得幸福感,体会到工作的意义,为自身发展积蓄更多正能量。”吴风耀说。

对于这一番亲身实践,吴风耀后来总结为“爱岗、乐业”四个字,并提炼为耀华集团企业文化的后四个字。他想告诉员工的是,热爱工作,有一股在业务上不服输的劲,才能在事业上有所突破,在获得经济回报的同时收获成就感、幸福感。

为此,耀华集团鼓励员工进行技术创新、工作创新,争做“工匠”,并评选颁发技术创新和合理化建议奖。此外,他还鼓励员工尝试创业,“对于企业而言,这无关忠诚,每一次创业都孕育着发展的机遇,能增加发展的可依托资源,这是好事。员工有好项目,我会支持,因为他在拓展企业的发展空间。”

离开工作16年的地方“下海”创业,紧跟时代形势不断拓宽业务领域

今年11月中旬,20层楼的滨州耀华大厦投入使用,吴风耀的创业生涯

进入了一个新的高度。

目前,耀华集团旗下有滨州耀华工程设计有限公司、滨州大有新能源开发有限公司、山东滨庆新能源开发有限公司、滨州龙崖种植专业合作社,以及今年初收购的山东超越地热源热泵科技有限公司等五家公司。

五家公司中,耀华设计是吴风耀创业后成立的首家公司。

2004年,滨化改制,吴风耀迎来了事业上最重要的一个抉择:走还是留。量的积累到了一定程度,就会发生质的变化。彼时,滨州经济社会发展高歌猛进,创造财富的号角响彻城市、乡村,谁会不心动呢?

出于对自身业务的自信,以及改变生活的渴望,吴风耀辞去了工作,离开了工作16年的地方,开始自主创业。

苍天眷人。就在吴风耀辞职的第三天,国有企业济南石油设计院和山东汇丰石化便伸出橄榄枝。最终,三方商议,决定合作建立化工设计院。

设计院没来得及注册,第一单生意已经从南方找上门来。

《庄子·逍遥游》云:“有鸟焉,其名为鹏,背若泰山,翼若垂天之云;搏扶摇羊角而上者九万里,绝云气,负青天,然后图南,且适南冥也。”当南下的航班起飞时,岂不是自己“一日鹏程万里”吗?事业鹏程万里也。

生意谈成了,但“鹏程”的名字没有注册下来。“带‘鹏程’两个字的企业太多了”。过往的花絮在今天看来有些自我调侃的意思,但却真实反映了创业者接到第一单生意后的亢奋。

没有成功的企业,只有时代的企业。

受益于改革开放,石化及相关行业发展带来了大量的市场订单,耀华设计院也从工作人员2人,办公用房

只有20几平方米开始,逐步发展到员工80人,办公面积2000多平方米,业务覆盖全国十几个省份,最北到辽宁,最南到海南。吴风耀说,耀华有限公司成立时,是山东为数不多的民营设计院,也是目前在地级市发展起来的仅有的几家民营石化设计院。

化工设计是一项技术高度密集的工作,涉及到土建、电气、仪表、工艺、设备、消防、给排水等等,建厂的每一步都要通过图纸变成现实,任何一个企业不可能掌握如此全面的业务,施工队伍只能拿着设计出来的图纸才能把厂建起来。而石化设计院恰恰在业务方面涉及得比较全面,同时拥有较为密集的技术人才积累,不断扩展着吴风耀事业扩张的可能性。

2008年,以液化气深加工为主的大有新能源开发有限公司成立,业务进入实体。2010年,厂区位于德州庆云的山东滨庆新能源开发有限公司成立。

近年来,整体经济形势和国家产业政策调整,给石油化工企业带来了新的挑战和机遇。山东获批全国首个新旧动能转换综合试验区后,吴风耀敏锐捕捉国家政策走向,主动向清洁能源转型。2018年,耀华集团收购山东超越地热源热泵科技有限公司,业务试水绿色环保的地热领域。

“朋友发展我发展,我为朋友谋发展。”经营是以交朋友为主的经营,而不能是以经营为主的交朋友

“千里难寻是朋友,朋友多了路好走。以诚相见心诚相待,让我们从此是朋友……结识新朋友,不忘老朋友……”

愿我们到处都有好朋友……”这首1994年发行的歌曲《永远是朋友》,用于表达生意合作伙伴的关系颇为恰当。

多年的商海沉浮,吴风耀总结出了自己的经营理念:“朋友发展我发展,我为朋友谋发展。”经营是以交朋友为主的经营,而不能是以经营为主的交朋友。

但为了共同利益,诸多投资人从五湖四海走在一起,发生矛盾分歧时,该如何处理其中的关系呢?基于共赢的理念,创业之初,吴风耀和朋友们订立了“四个不要忘记”的原则:第一,股东利益最大化是永恒的目标;第二,无论任何时候出现什么分歧,都要用平等友好协商的方式解决;第三,要能够承受失败,经营者尽最大努力工作,绝不贪污腐败,但不能保证任何事都成功;第四,董事长应鼓励股东多说话,谁说得对就按谁的建议办!

简单、有效契约的背后,是吴风耀对开放市场下“合作共赢”重要性的理解。创业以来,有发展、有挫折,但吴风耀带领企业始终在爬坡过坎中前进着。

吴风耀没有将这种前进归功于自己的深谋远虑,而是归功于阳光的心态、社会力量的帮助、朋友的支持——共同设立耀华设计院是朋友信任,耀华设计院的第一单、第二单,以及以后的很多单生意都是朋友介绍来的;大有,是几个老朋友相聚聊天时决定共同出资成立的;滨庆,是朋友信任,数次找上门来请求共同出资设立的……

大有所在的滨北工业园区石化企业不少,同样是液化气深加工的企业也有。但在吴风耀眼里,同行不是冤家,搭伙的买卖可以做。“每一个竞争对手,在与你竞争的同时,都蕴含着合作的可能性,能帮一把是一把。”

大有一支“社会应急救援救援队伍”,六名有经验的员工配置全套应急处置设备,24小时轮流值班。这支队伍在负责本企业安全巡查的同时,曾多次义务处理化工园区企业的突发事件。

心念故土,家乡有点什么难处即慷慨相助,致力顺应时代办好企业,为更多的人服务

1986年夏的一个傍晚,无棣县信阳吴家店村里来了电影放映队。在那个物质和精神文化都还很匮乏的年代,电影让这个1500多人口的村庄,连同周边几个村都沸腾了。

而这场电影就是冲着吴风耀来的。当年,他金榜题名考上大学,从此成了“非农”户口,捧着“铁饭碗”吃“皇粮”了。为了这份荣光,村支书特地领着吴风耀到县城请来电影放映队,钱由村里出,放什么电影由吴风耀定。

当时,全村人都以种地为生,小麦亩产也只有300斤。村里拿出这种最“先进”的奖品,奖励这位依靠学习改

变命运的农家子弟,希望他有朝一日能成为父老乡亲的骄傲,播下了他对乡土眷顾的第一颗种子。

下决心辞职创业时,吴风耀对妻子许下承诺:创业不离家,挣钱不舍家,绝不会因为创业、挣钱,而抛弃家庭。

辞职后,有人请他到济南、淄博,甚至到南下发展,有外市企业家请他投资办厂,他都婉言拒绝。

事业有了眉目,家乡有点什么难处,吴风耀都慷慨相助。

女儿出国留学,很多人以为她肯定会在外国定居发展了。但吴风耀有他的固执:必须回来!第一,我就这么一个女儿;第二,我们是滨州人,挣了钱就应该花在滨州,而不能花在国外。

今年,女儿留学归来,果然到滨州工作了,而且还带回来一位“海归”。

众人拾柴火焰高。吴风耀不但自己对家乡热爱,也将这种热爱推广到了全体职工当中,把“小善文化”融入到了企业管理当中。

吴风耀说:“心存善念,每天都做些小事,只要是自己能够做到的,哪怕是对陌生人微笑也是一种善意,对别人也是一种温暖和关怀。”

制度管事,文化管心,很多时候,优秀的企业文化比硬邦邦的制度更管用,更能团结人心,鼓舞干劲。

滨州耀华集团设立了“红娘奖”、“子女就学补贴”,鼓励员工互帮互助,教育好子女;设立文明行为规范奖,对员工的文明行为进行规范和引导;设立见义勇为基金,解除员工“第一个去扶”的后顾之忧。

2014年3月14日,员工张以光、刘荣苍出差时,发现一名摩托车驾驶员因事故受伤躺在路边,两名员工马上停车照看伤者,并拨打了急救和报警电话,为抢救伤者赢得时间。

2015年1月23日,员工王新民在205国道滨北段看到一辆轿车撞倒一名电动车驾驶员后逃逸,他立即下车照顾伤员并拨打急救电话,伤员得到及时救治。

今年4月22日,大有新能源公司一名职工7岁的孩子从五楼不慎跌落,造成头部和内脏受挫,全身多处骨折,送医后立即进入ICU病房抢救。情况紧急,吴风耀得知后,立即组织集团各公司员工进行捐款,并号召员工发动现场募捐、网络募捐,最终筹集救助金20余万元。经过几个月的住院治疗,孩子从死神线上回归,并逐渐恢复了健康。

作为滨州耀华集团的党支部书记,吴风耀在主题党日上讲得最多的,是为人民服务。他解释说,作为一名共产党员,我本身就应该为人民服务。作为一名企业家,我要根据自己的能力,力所能及地为周围人服务。企业为市场服务,是给人民群众拉车的马,企业越多为人民群众提供的服务就越多。企业家要做的就是顺应时代的发展与变革,努力办好企业,以义为利,争取为更多的人服务。

中央生态环境保护督察组“回头看”转办件边督边改涉及滨州市办理情况(第三十二批)

根据中央第三生态环境保护督察组关于边督边改信息公开的相关要求,现将中央第三生态环境保护督察组转办滨州市的第三十二批信访件边督边改情况向社会公开。中央第三生态环境保护督察组转办滨州市第三十二批信访件共计4件(均为来电)。截至12月12日,已办结4件,均情况属实,现予以公开。 2018年12月12日

序号	受理编号	举报内容	举报地点	污染类型	调查核实情况	是否属实	处理和整改情况	问责情况
37	X370000201812030039	滨州市邹平市台子镇南侧,多家大企业将车间租给无任何手续的小企业,散乱污集群泛滥。	邹平市	水,大气,其他污染	12月7日,邹平市组织环保局、台子镇人民政府对投诉人举报的内容进行现场调查,具体情况如下: 1. 经调查,台子镇南侧目前共有工业企业22家,其中规模以上企业8家,经逐一排查,其中存在车间外租行为的企业4家,分别为邹平创利棉业有限公司、海利源秸秆科技有限公司、邹平恒源棉业有限责任公司、邹平伟业钢结构工程有限公司。 2. 经查,上述四家企业出租车间均三家业主已办理环保手续,分别为山东煜泽环保科技有限公司年产5万吨精细粉项目、邹平圣卓金属制品有限公司年产1.5万吨金属铸件项目、邹平鑫鑫塑业有限公司年产100万平方米PVC扣板项目、邹平县唯升精密机械科技有限公司年产1万吨法兰项目。2018年10月份,台子镇在日常巡查中,发现邹平恒源棉业有限公司出租院内车间给邹平县励兴环保设备有限公司用于环保设备组装生产,该企业无环保审批手续,擅自开工建设,随即对该企业按照三清标准进行了清理取缔。	属实	邹平市要求台子镇人民政府严格按照网格化环境监管措施,加强建设项目巡查,对发现的违法违规建设项目及时制止并上报。同时,责成环保部门加强环境监管,严厉打击建设项目违法违规行为,切实保障周边居民合法环境权益。	无
38	X370000201812030040	滨州市邹平市黄山街道办事处韩家村,村东工业园区内有多家家俱生产企业,大部分批建不一并进行偷偷喷漆。	邹平市	其他污染	12月7日,邹平市组织环保局、黄山街道办事处对投诉人举报的内容进行现场调查,具体情况如下: 1. 黄山街道办事处韩家村村东工业园区内共有家具生产企业7家,其中4家生产加工实木家具,分别为:邹平县黄山群艺实木家具厂、邹平县黄山温鑫家具厂、山东双杨木业有限公司、邹平县黄山盛邦实木家具厂;3家生产加工布艺沙发,分别为邹平县黄山置巢家具厂、邹平县黄山圣迪奥沙发厂、邹平县黄山喜美乐沙发厂。以上家具生产企业环保手续齐全,环评工艺中均无喷漆工序。执法人员对照环评对相关企业的生产设备进行了检查,均未发现批建不一情况。 2. 现场检查时,邹平黄山喜美乐沙发厂未生产,其余6家企业正常生产,治理设施正常运行。在对7家企业进行现场检查中,均未发现喷漆设备和喷漆生产情况。 3. 现场检查时,有3家企业存在地面锯末清理不及时及车间脏乱问题。	属实	环保局执法人员要求相关企业严格按照环评批复要求进行生产活动,并确保污染防治设施稳定正常运行。同时,责成相关企业主做好卫生保洁管理,严格按照操作规程作业,进一步减轻生产活动对周边环境的影响。	无
39	X370000201812030041	滨州市邹平市孙镇镇存在多家无手续汽修厂,喷漆异味严重,煤场无环保手续,煤场无环保手续和环保设备,扬尘污染。	邹平市	大气	12月7日,邹平市组织环保局、工商局、孙镇镇人民政府对投诉人举报的内容进行现场调查,具体情况如下: 1. 经查,孙镇镇共有汽修店10家,均办理了环评登记备案手续,10家汽修店为个体工商户和门头为主,因该镇位于邹平市最北部,汽车保有量较少,相关汽修业户仅从事保养及简单维修业务,无钣金整形业务,不存在喷漆情况。 2. 霍坡村周边共有21家企业,其中:建材企业6家,煤炭经营4家,化工企业3家,饲料加工2家,蓖麻油加工、塑料制品、助滤剂、光纤生产、有色、机械加工1家,均办理了环保手续,其中19家正常生产(经营),2家未生产,检查未发现环保违法行为。 3. 群众举报的煤场共4家,分别为邹平兴昌信煤炭贸易有限公司、山东春来煤炭贸易有限公司、邹平县锦浩贸易有限公司、山东锦拓能源贸易有限公司,位于霍坡村西。现场检查时均正常经营。4家煤场均已规范设置防风抑尘网,煤堆采取苫盖方式密闭并配备了洒水及喷淋设施。现场未发现扬尘污染严重情况。但在检查过程中发现4家煤场部分路面均不同程度存在散落煤炭未及时清理的问题。	属实	环保局执法人员监督4家煤场业主及时对现场道路、路面进行了清理,并要求相关业主加强无组织排放治理工作,严格按照操作规程作业并做好卫生保洁管理,进一步减轻扬尘对周边环境的影响。	无
40	X370000201812030042	滨州市邹平市经济技术开发区内多条主要运输道路扬尘污染严重,魏桥集团自用运输拖拉机尾气污染严重。	邹平市	大气	12月7日,邹平市组织综合执法局、交通局、公安局、经开区管委会对投诉人举报的内容进行现场调查,具体情况如下: 1. 经查,邹平市经济技术开发区位于邹平城区东北方向。开发区企业以热电、有色金属等行业为主,其园区运输物料以煤炭、铝粉、赤泥等居多。该区域范围内主要有北外环、东外环等重要交通主干道,以及开发区范围内重点企业周边运输道路。近年来,随着309国道、济青高速修路,导致青岛、东营等方向途经该区域(邹平北外环)运输车辆陡然增多,加之邹平开发区本身运量巨大,给相关区域道路扬尘防控工作造成了巨大压力。经对相关线路进行排查,虽未发现运输车辆扬尘现象,但在相关道路辅路及绿化带均发现不同程度的粉尘沉积现象,部分道路在运输车辆经过时存在轻微扬尘污染情况。为做好扬尘防治工作,开发区管委会新购置5台洒水车及2台雾炮车,尤其是秋冬季以来不断增加保洁和洒水频次,有效遏制并减轻了道路扬尘污染情况。 2. 经对魏桥创业集团进行询问并调查,邹魏纺织在邹平经济技术开发区一共有三个工业园,每个工业园配备两台12马力小型拖拉机自用,车辆均有出厂合格证,主要作为厂区内运送产品的工具,运输距离较近且频率较低,现场检查时未进行运输作业。	属实	1. 邹平市责成开发区管委会不断加大卫生保洁力度,有效减轻道路扬尘二次污染。同时责成公安、交通等部门认真开展运输车辆扬尘管控工作,督促运输业主加强自我约束,做好整车保洁,进一步优化周边道路运输环境。 2. 目前,邹平市已规划建设铁路货运专用线,预计2020年投入使用,届时将大幅减少货物公路运输,进一步降低扬尘污染隐患。 3. 邹平经济技术开发区管委会致函魏桥创业集团,要求该集团加强自我约束,严格落实社会责任,积极采取绿色运输方式,有效减轻运输车辆对周边环境的影响。目前该公司已划购置和安装拖拉机尾气净化器,有效降低车辆在行驶过程中尾气对周边环境带来的影响。	无