

# 滨州日报

中共滨州市委主办 国内统一刊号：CN37—0052

2018年9月29日 星期六 农历戊戌年八月二十 第7647期 今日8版  
电子邮箱：bzrb@163.com 滨州网网址：www.binzhou.com



## 聚焦山东首届儒商大会

# 借势儒商大会 滨州精准释放吸引力

滨州日报/滨州网记者 李伟伟 管林忠 通讯员 路辉 宋国栋 尚强

在这个收获理想和播种希望的季节,海内外儒商相聚滨商共赴秋天最美的约定。儒风乡情,携手共赢。作为黄河三角洲中心城市,滨州已经做好准备,精神抖擞地迎接参加儒商大会以及“儒商滨州行,乡音叙乡情”系列活动的嘉宾。

### 围绕“5+5”十强产业, 滨州筛选出推介项目97个

山东新旧动能转换重大工程正式启动后,市委、市政府把加快实施新旧动能转换重大工程作为统领全市经济发展的“牛鼻子”来抓,坚持腾笼换鸟、凤凰涅槃,聚焦重点任务,狠抓推进落实,全市新旧动能转换重大工程稳步推进。

加强顶层设计,为推进新旧动能转换建“序”。我市先后印发了新旧动能转换重大工程“实施规划”和“实施意见”,成立了“5+5”十强产业专班,构建了以“1名市级领导同志牵头、1个专班推进、1个规划引领、1个智库支持、1个联盟(协会)助力、1支基金保障”为主体的“6个1”推进体系;编制完成了高端铝、新型化工、家纺纺织、畜牧产业中长期发展规划,制订印发了“打造国家级粮食产业融合循环经济示范区实施方案”,明确了五大千亿级产业发展路径和目标任务。

新旧动能转换重大工程实施以来,我市坚持“存量优化”“增量崛起”并举,综合考虑滨州传统优势和未来产业发展趋势,确定了重点发展的五大传统产业(高端铝、新型化工、家纺纺织、粮食加工、畜牧水产)和五大新兴产业(高端装备制造、新一代信息技术、新能源新材料、医养健康、现代服务产业),集聚要素,政策资源,全力做大做强。

项目建设是拉动经济发展的第一引擎,是加快新旧动能转换的根本抓手。我市建立了新旧动能转换重大工程“1+10+N”的项目管理机制,制定了全市新旧动能转换重大项目管理实施办法,并积极筹建新旧动能转换重大项目管理服务平台,有效提升了项目管理水

平。深入推进“三个一批”(“论证一批、签约一批、开工一批”)项目建设,目前已签约项目37个,协议金额1456.2亿元,开工项目48个,总投资351.8亿元,初步构建起项目滚动发展机制。

本届儒商大会,我市积极筛选优质项目向省组委会推荐,最终确定推介项目97个,主要涉及高端化工、高端装备、精品旅游、现代农业、现代海洋、新能源、新材料等12个领域;现场签约项目2个,协议金额103亿元,主要涉及新材料、现代海洋等2个领域。新旧动能转换壮大了“5+5”十强产业,我市产业转型升级,新动能增势强劲,创新能力得到提升。1-8月份,我市规模以上工业综合能源消费量下降9.9%,煤炭消费量减少838万吨。魏桥铝深加工产业园投资最大的万通金属年产30万吨高档彩涂幕墙板项目正式投产;粮食产业经济“滨州模式”在全国推广,全国粮油行业前10强我市占4席;打造了全省首家工业大数据服务中心,在全国率先建立“云超市”服务模式。1-8月份,全市有到位资金的招商引资项目182个,到位资金202.15亿元,其中,新上新旧动能转换项目55个。

### 全力打造一流营商环境, 诚引八方客商

今年以来,省委、省政府向办事企业和群众发出了“一次办结、群众满意”的山东承诺。在这场被称为我省迄今为止含金量最高、难度最大的审批便民改革中,市委、市政府坚持高起点定位、高标准谋划,着力构建符合滨州实际的“一次办好”改革体系,交出高质量的答卷,为优化营商环境送来“清新空气”。

我市组建了全省第一个市级营商环境建设局,在全省率先出台了“优化营商环境办法”。7月22日,在第四届“一带一路”园区建设国际合作峰会暨第十五届中国企业发展论坛暨营商环境峰会上,我市荣获“2018中国企业营商环境(地级市案例)十佳城市”称号,全省17地市营商环境阶段性评价中,我市位列全省第4位。

按照“减无可减、放无可放”的原则,下大力气精简行政审批事项。上半年,我市集中对3829项市级行政权

力事项进行了重新梳理,对国务院、省政府取消、下放和调整的行政权力事项进行了衔接落实,确定了市级衔接落实行政权力事项966项,目前市级保留行政权力事项4025项,其中保留的市级行政审批事项296项,较之前精简了39%,非行政审批事项全部取消。我市深入推进“一次办好”改革,公布了市、县两级“一次办好”事项清单,共确定市级“一次办好”事项1737项、县级“一次办好”事项6585项,实现了依申请办理的政务服务事项“一次办好”全覆盖。

政务服务中心是“一次办好”改革的重要载体,是政府为民服务的主要窗口,代表着政府形象,反映政府的作风和效能状况,关乎人民群众的切身利益。为此,市委、市政府将建成新市区政务服务中心作为2018年十大民生实事之首,倾心打造“一次办好”政务服务的“滨州样板”。我市高标准建成了市政政务服务中心,并以此为载体精心打造“1+10”政务服务模式,“1”即“一窗受理”,“10”即投资建设项目、商事服务、社会综合事务、不动产登记、社会保障、综合便民等10大审批服务事项,对原有政务服务事项办理流程重新梳理,彻底打通了各环节的障碍阻隔,真正构建起了“一厅办、一窗办、一网办、一线通”的高效服务新模式。

全力推进“3540”专项改革,目前,我市已基本实现了新企业开办相关业务3个工作日完成,不动产登记相关业务5个工作日办结,工程建设项目从立项到竣工验收在内的审批全过程40个工作日完成。同时,我市深入推进“互联网+政务”服务,依托正在组建的市大数据中心,加快推动政务信息资源互联互通,全力提升政务服务效率,切实做到“数据多跑路,群众少跑腿”。

### 征集“高精尖缺”高层次创新人才, 精选115项重点岗位“求贤”

滨州对筹备工作高度重视,筹备领导小组办公室及时与省人才局进行对接,明确工作任务和时间节点要求,制订完善工作方案,6项筹备工作已全部就绪。

收集完善人才信息库。6月中旬下发《关于做好高层次人才信息采集工作的通知》,聚焦新旧动能转换“十强”产业,面向海内外,重点采集我市已有和与我开展合作的高层次专家学者、科技领军人才、企业经营管理人员信息。共分类整理两院院士及相当层次专家69人,获国家和省相关荣誉称号专家319人,并将相关数据报省人社厅。

征集汇总岗位需求。6月中旬下发《关于征集重点岗位人才需求的通知》,围绕“十强”重点产业,面向全市的企业、高校、科研院所等单位,征集“高精尖缺”高层次人才需求,共收集整理了80个企事业单位的115项重点岗位高层次人才需求,已上报省人社厅。为进一步深挖“四新四化”重点领域岗位需求,8月20日下发《关于征集“四新四化”领域岗位需求的通知》,面向全市各级国有企业重点征集“四新四化”领域企业急需紧缺、省内尚处于空白状态的高层次人才需求。滨化集团针对绿色化工产业申报高端专业需求4项,已按要求提报省人社厅。

梳理汇总人才政策。对我市2016年以来制定出台的人才创新创业政策进行全面梳理、分析,结合儒商大会要求,突出我市的人才政策特色和优势,对有关政策的核心要点进行了梳理汇总,上报省人社厅,并根据大会组委会需要,制作了我市的人才政策宣传册,印制了我市人才需求宣传册。

对接“好客至诚山东”平台。配合协助项目组制作我市人才方面政策和宣传内容,做好我市产业政策、人才项目的收集和发布工作,并及时跟进专家邀请和项目对接工作,对有合作意向的人才和项目,进一步加强联系服务,做好牵线搭桥工作。

协助绘制“齐鲁英才”地图。根据省人才组通知要求,进一步收集汇总籍贯、出生在滨州,在滨州学习或生活过,目前在山东省以外地域工作生活的高层次人才,报省人社厅。

设计制作经济顾问聘任证书。协助联络组、项目组确定了“儒商滨州行·乡音叙乡情”活动返乡座谈会发言嘉宾,并按要求设计了滨州市经济发展顾问聘任证书。

## 宇向东到阳信县调研

滨州日报/滨州网讯(记者 丁春贵 报道)9月28日,市委副书记、市长宇向东到阳信县调研清洁取暖、三秋生产,并督导扫黑除恶专项斗争工作。

宇向东先后实地察看了水落坡镇注里赵村、祁庄村生物质燃料分散式取暖和金缘生物科技有限公司热电联产项目,深入村民家中察看分散式取暖专用炉具使用情况,了解供热准备情况,并听取了生物质清洁取暖工作汇报。他指出,推进生物质清洁取暖,将综合解决大气污染防治、群众取暖、秸秆处理等问题,能让群众享受更加舒适体面的生活。各级各相关部门要做好规划,高质量推进基础设施建设,购置的清洁取暖炉具要达标排放和质量技术标准,确保把好事办好。企业要加快技术研发,探索实施循环发展模式,提高经济效益。

宇向东看望了全省“千名干部下基层”乡村振兴服务队成员,要求各级各相关部门强化服务,积极沟通对接,帮助服务队尽快熟悉情况,进入工作角色。他希望服务队真正把滨州作为第二故乡,毫无保留地真帮实扶,把脱贫攻坚作为实施乡村振兴战略的优先任务,在打造乡村振兴齐鲁样板中率先突破,不断增强群众生活福祉。

宇向东还先后察看了注里赵村玉米烘干、河北宋村玉米秸秆打捆、

借箭牛业“粮改饲”全株玉米青贮现场,了解玉米产量、价格等情况。他要求相关部门加强技术指导,推广秸秆综合利用技术,扎实开展秸秆禁烧工作,确保不见火、不冒烟;要发展种养结合的循环农业,促进农业废弃物资源化利用。在听取了借箭牛业有限公司依托产业发展推动脱贫工作情况后,他指出,要激活人才、资本、土地等要素,既要发挥农户的积极性,又要实现经济效益与生态效益的统一;要认真研究政策,发挥龙头企业带动作用,采取“政府+企业+村集体+农户”模式,加大脱贫攻坚力度,让贫困和贫困户增收致富。

调研期间,宇向东督导了阳信县扫黑除恶专项斗争工作,先后到县公安局指挥中心进行了现场调度,到县扫黑除恶专项斗争领导小组办公室查看了有关资料,并听取了工作情况汇报。宇向东指出,开展扫黑除恶专项斗争,事关社会稳定,事关人心向背,是各级党委政府的重大政治任务。要坚持重拳出击,持续发力、露头就打,不断推动专项斗争向纵深开展。要彻查涉黑涉恶案件背后的腐败问题和“保护伞”,努力打造良好营商环境,进一步增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

市政府秘书长袁朝晖参加调研。

## 市人大常委会进行专题视察

滨州日报/滨州网讯(记者 李淑霞 通讯员 张亦国 报道)9月27日,市人大常委会视察组对全市推进新旧动能转换重大工程、提升五大千亿级产业集群发展质量情况进行视察。市委常委、常务副市长赵超平,市人大常委会副主任、秘书长王文禄参加活动。

本次视察实行市县(区)人大常委会联动,市人大常委会视察组重点视察了邹平县、博兴县、滨州经济开发区,实地抽查了部分企业或项目现场,并听取相关县政府工作情况汇报;其他县区市人大常委会分别组织了本行政区域的视察。28日下午召开的汇报座谈会上,视察组听取了市政府关于全市推进新旧

动能转换重大工程和五大千亿级产业集群发展情况的汇报;视察组成员结合平时和这次视察中了解的情况和各自工作中的体会,提出了针对性意见建议。

王文禄建议,各级领导干部要转变观念,担当作为,努力提振企业家信心;要主动倾听了解情况,紧紧抓住重要“窗口期”,提升发展质量;要注重科技创新,加快企业技术改造步伐,实现转型升级;要补齐要素短板,保护调动企业发展积极性;要全力做好双招双引,积极探索招商新模式,并持续优化营商环境。

市人大常委会副主任刘凤、王立勇参加活动。

## 市领导到市委党校讲党课

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 报道)9月28日上午,市委常委、宣传部部长王晓娟以“建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态”为主题,在市委党校为第十五期中青班和第九期市直单位县处级干部“五学”培训班学员讲授了一堂深刻而又生动的党课。

党课围绕深刻认识意识形态工作的重要性,准确把握当前意识形态领域的新形势,牢牢掌握意识形态工作领导权、话语权,不断增强意识形态斗争等四个方面内容,理论联系实际,列举大量鲜活事例和

确凿数据,紧密结合当前意识形态工作情况,深入解读习近平总书记关于意识形态工作的重要论述,引起了学员们的强烈共鸣。

王晓娟强调,做好新时代意识形态工作,必须坚持和加强党对意识形态工作的全面领导,牢牢把住正确方向,大力推动传播手段建设和创新,压紧压实意识形态工作责任制,大力加强人才队伍建设,牢牢把住意识形态工作领导权、主导权、话语权,不断增强社会主义意识形态的凝聚力和引领力。

## 我市10名学生获誉“新时代好少年”

滨州日报/滨州网讯(记者 王健 通讯员 高淑强 报道)9月28日,滨州市“新时代好少年”表彰发布会在滨州市第一中学举行。

颁奖仪式上,与会领导分别为王思源等10名“新时代好少年”颁发荣誉证书,并寄语广大未成年人,以“新时代好少年”为榜样,开展学习实践活动,从小做起、见贤思齐,形成“人人践行核心价值观、争当时代新人”的生动局面。

今年以来,我市各级各部门坚持

以德树人为目标,紧紧围绕理想信念教育、行为规范教育、素质发展教育,深入推进各项工作落实,取得了丰硕成果,涌现出了一批热爱祖国、遵纪守法、孝老爱亲、文明守礼、助人为乐、服务社会的“新时代好少年”。这次表彰的10名“新时代好少年”,有的在家庭孝老爱亲、感恩父母,是家庭的好孩子;有的在尊敬师长、品学兼优,是学校的好学生;有的在社会奉献爱心,助人为乐,是社会的好公民,他们是广大未成年人学习的榜样。

# 树立鲜明的选人用人导向

## ——二论贯彻落实全市组织工作会议精神

本报评论员

事业兴衰,关键在人、关键在干部。市委书记张光峰同志在全市组织工作会议上指出,必须坚持党管干部原则,一切围绕事业发展选干部、用干部,树立鲜明的选人用人导向,努力锻造适应新时代高质量发展的高素质干部队伍。

“用一贤则群贤毕至,见贤思齐就蔚然成风”。要旗帜鲜明选用那些政治素质过硬,牢固树立“四个意识”,认真践行新发展理念,对党忠诚、对事业负责的干部;旗帜鲜明选用那些领导能力过硬,善于驾驭复杂局面,解决重大问题有思路、有胆识、有魄力的干部;旗帜鲜明选用那些工作作风过硬,干事创业有激情,一心扑在事业上,敢为人先、敢于担当的干部;旗帜鲜明选用那些宗旨观念过硬,坚持正确政绩观,对群众有深厚感情,任劳任怨、埋头苦干的干部;旗帜鲜明选用那些自我要求过硬,严守政治纪律和政治规矩,不忘初心,一身正气、廉洁从政的

干部。 “治本在得人,得人在审举,审举在核真”。知人深、识人准是选准用好干部的前提和基础。必须突出政治标准考察识别干部,准确把握干部在政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律上的一贯表现。注重在日常和平时考察干部,经常性、近距离、有原则地多接触干部,到干部中去了解干部。紧盯干部在新旧动能转换、乡村振兴、“三大攻坚战”等事业发展主战场的现实表现,紧盯中央、省委巡视反馈问题整改的成效,把实绩考准考实。注重群众公论考察干部,深化“德能勤绩廉”群众评议,让“知情人”评“身边人”,确保选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。

“育才造士,为国之本”。要强化干部培养锻炼,突出党性教育,大力弘扬“老渤海精神”,引导干部坚定理想信念。注重培养专业能力、专业精神,提升干部贯彻落实新发展理念的能

力。加强实践锻炼,在重点项目、改革发展稳定一线砥砺品质、增长才干。切实用新发展理念武装干部头脑,牢固树立正确的政绩观。坚持以人民为中心的发展思想,向人民群众汲取智慧。各级领导干部要发挥好“头雁效应”,一级做给一级看,一级带着一级干,在谋划工作、推动实践、狠抓落实中抓住“牛鼻子”。

“木受绳则直,金就砺则利”。严管就是厚爱,“权力是党和人民赋予的”,要加强对领导干部用人、用钱、用权、办事的全方位监督,真正做到管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。要坚持抓早抓小、防微杜渐,加强干部经常性提醒教育,使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。

“幸福都是奋斗出来的”。新时代是奋斗者的时代,要加大先进典型选树力度,让担当作为、干事创业的干部受褒奖、得尊重。对工作不在状态、作风不严不实、庸政懒政怠政、不能胜任

现职的,加大组织处理力度。“人非圣贤,孰能无过”,要完善容错纠错机制,该宽容的宽容,不能一味求全责备。要真诚关心关爱干部,对基层一线的干部,在政策、待遇等方面给予倾斜。

“一年之计,莫如树谷;十年之计,莫如树木;终身之计,莫如树人”。做好年轻干部工作,事关党的事业薪火相传、国家长治久安。要强化梯队储备,放眼各条战线、各个领域,广开进贤之路,从严把关,决不能把那些立场不稳、能力不够、作风不实的选人上来。要强化培养管理,突出政治训练,坚定理想信念。要加强实践磨炼,在应对紧急矛盾、化解疑难问题中增强胆识、提升能力。要加强从严管理,及时谈话提醒,对不符合条件的及时调整出去。要强化科学使用,对年轻干部要用当其时,讲台阶但不拒台阶,论资历但不唯资历,敢于打破地域、条块限制,整合优秀干部资源,源源不断选拔使用适应新时代要求的优秀年轻干部。

# 齐抓共管、人人参与、巩固国家卫生城市!

责任编辑 王辉 张迎春